BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

Samenvatting/terugkoppeling/uitkomsten;

Inspiratiesessie KWV's Noord-Holland 2025

Groepsopvoeders en Gwers

4 februari 2025 te Zaandam

Opgemaakt door;

Pieke Houben – Procesversneller BEN NH

Jalyssa Breur – Projectleider, coördinerend projectmedewerker

Versie: 2025 04 01

BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

Korte intro inspiratiesessie ochtend KWV's NH 4 februari 2025

Op dinsdag 4 februari 2025 is er een ochtend inspiratiesessie geweest voor groepsopvoeders/teamleiders/managers van KWV's in NH. De ochtend werd geopend met een plenair deel waarin Pieke Houben, procesversneller BEN NH en Jalyssa Breur, coördinerend projectmedewerker en projectleider BEN NH de deelnemers meenamen in het belang van KWV's en de versnelling waarin KWV's komen als gevolg van de af en ombouw gesloten jeugdzorg. Het is begrijpelijk dat daar waar dreiging en veiligheidsissues ontstaan dit spanning oplevert ten aanzien van de methodische uitgangspunten.
De vraag die werd gesteld is of het door teamleiders/ gedragswetenschappers/ specialistische opvoeders (groepswerkers) wordt herkend, dat het moment waarop van het relatiegericht werken wordt afgestapt, het risico vergroot in een proces te belanden waarin de plaatsing eindigt (met alle nadelige gevolgen voor het kind van dien). En, als dat het geval is, op welke wijze betrokkenen met dat moment om zouden kunnen gaan, om weer terug te buigen naar verbinding en relatiegericht werken.
De visie van Thuis voor Noordje is om dit patroon te doorbereken door meer te werken vanuit rust en het tijdig opmaken (of herijken) van een gedeelde verklarende analyse waarbij je ook (weer) een gedeelde visie krijgt.

Een goede oplossing voor een verkeerd probleem, is nog steeds een verkeerde oplossing

Na het plenaire deel hebben de groepsopvoeders en teamleiders/managers/GW'ers apart van elkaar intervisie gevolgd. Bij beide groepen is ter plekke een verklarende analyse opgemaakt door een van de supervisoren. De belangrijkste punten zijn in de volgende dia's samengevat.

Rode draad sessie groepsopvoeders

Dilemma:
Ik weet wat er van mij verwacht wordt ?!

Schieten we niet door in een overreactie aangaande beschermen en niet repressief zijn? Soms voelt het alsof we hierdoor verzaken in het reguliere opvoeden.

Tot hoever moeten we de jongeren beschermen en in hoeverre krijgen we groen licht om ze ook zelf te laten proberen en falen? Wat is hierin nu de vraag aan ons?

Hoe gedetailleerd maak je als organisatie/ maatschappij de regels? We worden gevraagd om te ‘durven’ maar strikt (tuchtrechtelijk) gecorrigeerd als er iets niet goed uitpakt.

Wie steunt ons in onze worsteling
en hoe gaan ze dat dan concreet doen?

Onduidelijkheid samen met dogmatiek leiden tot onveiligheid

BOVENREGIONAAL
EXPERTISENETWERK
JEUGD
NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

Losse thema's en quotes

BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

"Problematiseren wij niet te veel puberaal gedrag?"

Flinke variatie tussen KWV's / locaties in aandacht voor matching, VA's en steunende context voor groepswerkers (Keurmerk gewenst?)

"Gemeenten en instanties duwen kids bij ons naar binnen voor schijnveiligheid"

Hoe biedt je concreet veiligheid voor groepswerkers bij een KWV in de wijk?

"Voordat je de jongere naar ons toe brengt, kijk a.u.b. eerst wat ze van ons nodig hebben"

Verandering van doelgroep door afbouw JZ+ gaat harder dan opbouw expertise bij groepswerker. Zij zouden nauwere samenwerking willen met andere organisaties zoals Politie, HIC, FACT, andere disciplines. (integrale gezinsteams?)

"Fysiek ingrijpen is een beetje als reanimeren.
Ook als het voor iedereen helder is dat je het niet moet willen/hoeven doen, moet je wel nog leren hoe het moet"

3 Kernpunten vanuit de groepsopvoeders

BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

Faciliteer een ondersteunde context voor de groepsopvoeders

Zorg dat je de minimale randvoorwaarden helder en op orde hebt als je een groep opstart.

Matching, Matching, Matching!

Rode draad sessie Gwers (a)

Dilemma:
Hoe ga je om met een jong en onervaren team?

oplossingen voor complexe hulpvragen worden niet altijd vlot gevonden. Hulpvraag moet zeer duidelijk geformuleerd worden om tot een oplossing (in de vorm van een stappenplan) te kunnen komen

Ervaringen met moeilijk gedrag van jongeren, wat heeft geleid tot onveiligheid voor medewerkers en andere jongeren. Moeilijk om de balans te vinden tussen begrenzen en onvoorwaardelijke plaatsingen. Onvoorwaardelijkheid van plaatsing voor jongeren staat bovenaan, wat ervoor zorgt dat het team soms ervaart dat er te grenzeloos wordt omgegaan met moeilijk gedrag.

Kennis hoe verantwoordelijkheid te delen met jongeren dan wel te verdragen. Dat veiligheid niet altijd gewaarborgd kan worden verdient meer aandacht

Medewerkers voelen zich minder veilig en minder bekwaam, waardoor ze twijfelen of ze het wel goed doen.
Medewerkers hebben het gevoel te kort te schieten en te weinig middelen te hebben om de kwetsbare jongeren te beschermen.
Jongeren lopen weg, worden boos en hebben moeite met reguleren van hun emoties.
Jongeren hebben weinig verantwoordelijkheid over hun eigen leven. De verantwoordelijkheid wordt gedragen door de medewerkers

BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

Rode draad sessie Gwers (b)

Dilemma:
Het is een probleem dat we de veiligheid onvoldoende kunnen waarborgen in een open setting met als gevolg dat jongeren in een onveilige situatie komen

Verwachtingen tussen de betrokkenen naar elkaar zijn waarschijnlijk te hoog waardoor verwijdering ontstaat.

Verwachtingen uitspreken en bijstellen, erkenning bieden, en kwetsbaarheid tonen. Ook voorleven gaat tot meer onderlinge verbinding leiden

een team dat net gestart is, mag en moet ook tijd krijgen om te leren.

Het probleem is dat er te hoge verwachtingen zijn binnen het team en tussen het team en de teamleider en richting cliënten

BOVENREGIONAAL
EXPERTISENETWERK
JEUGD
NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

3 Kernpunten vanuit de GWers

BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NOORD HOLLAND



THUIS VOOR NOORDJE

Kennis vergroten op het gebied van autonomie bevorderend werken is ondersteunend en geeft concrete handvatten voor de dagelijkse praktijk. Tegelijkertijd kan dit handen en voeten geven aan de balans vinden tussen onvoorwaardelijkheid en grenzen in relatie tot de jongeren en helpt bij het versterken van de autonomie van jongeren (waardoor zij meer verantwoordelijkheid kunnen dragen en hierdoor groeien in hun ontwikkeling).

Doordat men het gevoel heeft dat zij de jongeren te allen tijde veilig moeten houden, vergroot de handelingsverlegenheid en het gevoel te kort te schieten bij grensoverschrijdend of risicovol gedrag.

Gevoel van tekort schieten bespreekbaar maken verkleint en normaliseert. Dit heeft een positief effect op het grote verantwoordelijkheidsgevoel. Hierdoor beseft men zich dat hun invloed relatief is en veiligheid tevens een relatief begrip is. De herkenning en het delen met anderen, helpt hen bij de afname van de handelingsverlegenheid. Aandacht voor de eigen gevoelens en de invloed op het dagelijks werk kan helpen om machteloosheid te verdragen