

JAARRAPPORTAGE 2025



BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NH
& KETENAANPAK-EETSTOORNISSEN NH

17 februari 2026

Opstellers: Christine Pollmann, programmamanager Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, gemeente Amsterdam en Astrid Schipper, procesleider K-EET Noord-Holland.

Met bijdragen van: Pieke Houben, procesversneller en Jalyssa Breur, coördinerend projectmedewerker en projectleider communicatie & Verklarende Analyse.

Opmaak en redactie: Wim van der Zwaag.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Monitoring, Analyse, Signalering	4
Leren en Ontwikkelen	8
Communicatie	18
K-EET	19
Financien	23
Bijlage visual RET-monitor.....	28
Bijlage werkplan 2026 BEN-NH (concept)	29
Bijlage toelichting besluiten en projectaanvragen 2025	31
Bijlage activiteitenplan K-EET NH	41
Bijlage terugblik en werkplan Stem van Noordje	43

Inleiding

Welkom bij de jaarrapportage 2025 van Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland en de Ketenaanpak Eetstoornissen Noord Holland. In deze rapportage een update van de activiteiten, bevindingen, casuïstiek analyse vanuit 2025 en een vooruitblik naar een werkplan 2026. We proberen afkortingen te vermijden. Echter beide netwerken in dit document worden afgekort tot BEN NH en K-EET NH. De acht Regionale Expertteams van de negen Noord Hollandse jeugdhulpregio's worden afgekort tot de RETs. Kleinschalige woonvoorzieningen worden afgekort naar KVV's. En voor de volledigheid: NH staat voor Noord-Holland.

Om ten aanzien van advies, consult, procesregie en signaleringen nog meer impact te kunnen maken, hebben de RETs NH in het kader van het traject harmonisering en uniformering een rapportageformat ontwikkeld waarlangs ook het BEN NH volgens uniforme opbouw rapporteert.

Functies & samenstelling team

BEN NH biedt voor de zorgketen de functies van consultatie en advies; ondersteunen bij het organiseren van zorg en leren en ontwikkelen bij meervoudige complexe (en co-morbide) jeugdhulp¹. Dit gebeurt door het team van de programmamanager, procesversneller en coördinerend projectmedewerker tevens deel-projectleider BEN NH en de procesleider K-EET NH. Het netwerk van Thuis voor Noordje, instellingen in Noord-Holland waar dit team een beroep op kan doen is uitgebreid met communicatieadviseurs voor een beter bereik richting uitvoerend professionals omdat de 'werkvloer' tenslotte de plek is waar jeugdigen, ouders en hulpverlening elkaar dagdagelijks treffen. Er wordt nauw samengewerkt met en in het programmateam Thuis voor Noordje.

Invulling functie afgelopen jaar

Er is in 2025 een aantal relevante onderzoeken van start gegaan waarvan de resultaten in 2026 gepresenteerd worden, zoals onder meer:

- Een vervolgonderzoek naar de geïdentificeerde 1 op 1 plaatsingen;
- Een Deep Dive GI's onderzoek naar jeugdbeschermings-casuïstiek bij de RET's in NH;
- Een nadere analyse van het afbuigen van de instroom vanuit verblijf naar gesloten Jeugdzorg, waarvan een samenvatting in deze jaarrapportage in het hfst. 'leren en ontwikkelen'.

Ook is er verder geïnvesteerd in de verbindingen met Onderwijs. Niet op de laatste plaats door het samen organiseren van een werkconferentie september 2025 "Noordje in Ontwikkeling" waarbij de nadruk lag op de vraag hoe jeugdhulp én onderwijs de carrousel van door- en uitplaatsingen van jeugdigen/leerlingen kan voorkomen of terugdringen en wat daarvoor nodig is.

Op het gebied van de af- en ombouw gesloten jeugdzorg zijn ook de voorbereidingen getroffen voor het afbuigen van de instroom in de jeugdzorg+. BEN-NH heeft samen met het Bestuurlijk Overleg Jeugdzorg+ Noord West voorbereidingen getroffen voor het inrichten van een poule van gedragswetenschapper die in duo's een

¹ [Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland \(bennh.nl\)](https://www.bennh.nl)

verklarende analyse gaan maken van elke voorgenomengesloten plaatsing in NH. De poule is eind 2025 in werking gegaan en aanmeldingen kwamen meteen binnen.

Er is verder gewerkt aan wat de '5 doelgroepen' is gaan heten. De Thuis voor Noordje populatie reduceert zich niet tot louter deze '5', maar het gaat hier zeker om die jeugdigen die ondanks visie, uitgangspunten en werkwijze Thuis voor Noordje toch moeilijk plaatsbaar blijken als de vraag om passend aanbod zich voordoet. Een werkgroep heeft zich gebogen over waar dit nou ten diepste vandaan komt én over wat het perspectief zou kunnen zijn. Hier is advies over uitgebracht en een vervolg groep heeft zich in het najaar gebogen over de vraag hoe de 'zorgovereenkomst-dienst' te formuleren die nodig is van netwerkorganisaties om deze jeugdigen toch passende begeleiding en behandeling te bieden.

De "Stem van Noordje", de community van ervaringsdeskundigen in Noord-Holland raakt ingeburgerd. Vanuit Thuis voor Noordje en BEN-NH is een aantal keer in dialoogvorm advies gevraagd. Dit heeft zeker ook in het nadenken over de '5 doelgroepen' een stevige verdieping in het gesprek gegeven. Ook is een oudertraining georganiseerd, waar veel belangstelling voor was. Op de website van het BEN-NH heeft Stem van Noordje inmiddels haar eigen 'tegel' en emailadres.

Relevante wijzigingen/ontwikkelingen

Er is een start gemaakt met het evalueren van het BEN-NH en de uitvoering van de rollen van de procesversneller van de RETs en de programmamanager van het BEN. Enerzijds gedreven door komende veranderingen in personele invulling van de beide functies en anderzijds vanwege herpositionering van de RETs binnen hun jeugdregio en onderling ten opzichte van het landsdeel. Hierbij is het herijkte borgingsdocument RETs benut dat onlangs is opgeleverd door het Ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd op verzoek van de BENs. In juni 2025 heeft de eerste strategiedag met de RETs NH plaatsgevonden om deze doorontwikkeling met verschillende scenario's door te spreken met de daarbij gewenste ondersteuning. In oktober is dit strategisch gesprek voortgezet met als resultaat dat de rol van procesversneller wordt overgenomen door een aantal vertegenwoordigers vanuit de RETs.

Als tweede relevante ontwikkeling kan het continueren van de BENs, inclusief budget, genoemd worden, in ieder geval tot en met 2027. Dat geeft ook de rust om voor de strategische doorontwikkeling zoals hierboven genoemd een zorgvuldig proces te lopen. Met een zeer vermoedelijk toegestane doorlopende bestedingstermijn strekt het budget zich uit tot eind 2028.

De BENs werken als collectief aan een aanscherping van hun opdracht op verzoek van VWS en VNG. Dit is een direct gevolg van het onderzoek naar de governance van de BENs, uitgevoerd door Patrick Kenis, c.s. van de universiteit Tilburg². Van de kant van het Rijk en de VNG zit er daarbij urgentie op het dossier af en ombouw gesloten jeugdzorg. Mogelijk leidt dit proces om tot versterken van de opdracht aan de BENs te komen tot een verlenging van de looptijd van de BENs na 2027.

² <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/09/2024-juni-J-1067634-G-Governance-Bovenregionale-Expertisenetwerken-Jeugd-1.pdf>

Monitoring/ analyse/ signaleren

In 2025 zijn de RETs verdergegaan met het monitoren van de binnenkomende casuïstiek.

Op moment van schrijven gebruiken de volgende jeugdzorgregio's de landelijke RET-monitor:

Kop van Noord-Holland/Alkmaar/ West-Friesland/ Zuid-Kennemerland & IJmond/ Zaanstreek-Waterland/ Haarlemmermeer. RET Gooi & Vechtstreek en Amsterdam-Amstelland werken met vergelijkbare registraties buiten de landelijke RET monitor die op een later moment ingevoegd kunnen worden. Hun indicatorenlijst is daarop afgestemd.

Kerngetallen uit de RET monitor

Het beeld vanuit de RET-regio's, met handmatig toegevoegd de cijfers vanuit AA en G&V, over heel 2025 is als volgt:

RET-regio:	Aantal casussen over 2025	
	Tot eind juni	Totaal 2025
Amsterdam Amstelland	34	59
Gooi- en Vechtstreek	15	30
Zaanstreek-Waterland	14	34
Regio Alkmaar	16	22
Haarlemmermeer	7	12
Kop van Noord- Holland	6	11
West-Friesland	27	56, waarvan 48 tot 23 jr
Zuid-Kennemerland en IJmond	16	33
Totaal		249 ³

2024: totaal 213 (met bijtelling 23+ uit West-Friesland 37 om 44)

2024: totaal gecorrigeerd 206 registraties

2025: totaal gecorrigeerd 249 registraties, een toename van 17%

³ zonder telling Amsterdam en vanuit WF alleen de 48 meegeteld

De overall conclusie van de **RET Monitor Noord-Holland voor 2025** is als volgt:

Vanuit het perspectief van de Regionale Expertteams Jeugd (RET's) en het Bovenregionaal Expertise Netwerk Noord-Holland (BEN-NH) laat de RET-monitor een duidelijke verschuiving zien in de ontwikkeling van de jeugdzorgketen in de afgelopen jaren.

Het aantal aanmeldingen bij de RET's zoals ingevoerd in de RET-monitor is gestaag toegenomen: van 98 cliënten in 2022 naar 105 in 2023, 142 in 2024 en 170 in 2025.

Deze groei duidt niet alleen op een grotere bekendheid en benutting van de RET's, maar ook op een veranderende manier waarop professionals en wijkteams omgaan met complexe jeugdzorgvraagstukken.

Waar in 2024 de meeste vragen nog afkomstig waren van jeugdbescherming en wijkteams, is in 2025 sprake van een verhoudingsgewijs duidelijke toename van aanvragen vanuit lokale wijkteams en GI's. Tegelijkertijd verschuift de aard van de vragen: er wordt vaker een beroep gedaan op consultatie en advies, en minder op directe inzet van zorgaanbod of procesregie.

De stijging consult en advies zit bij alle verwijzers, in 2024 vooral bij de GI, in 2025 vooral bij lokale teams en zorgaanbieders.

Deze ontwikkeling gaat hand in hand met een verbeterde focus op ambulante oplossingen in plaats van instroom in of doorstroom naar verblijf. Jeugdigen worden veel vaker vanuit een ambulante context aangemeld. Een stijging van 34% naar 55%. Dit sluit aan bij de ambities vanuit Thuis voor Noordje en de visie van de RET's en BEN-NH om zoveel mogelijk thuis nabije en minst ingrijpende hulp te realiseren.

Lokale teams signaleren vaker Gedrag en Emotionele Ontwikkeling bij jeugdigen, en Overbelasting bij de ouders. GI's zien hetzelfde bij jeugdigen, en bij ouders met name problematiek bij de Ouder-Kind relatie. Zorgaanbieders signaleren bij jeugd vooral Gedragsproblematiek en Overbelasting bij de ouders. 55% van de aanmeldingen bij de RETs vallen niet binnen een juridisch kader. Dat is consistent met 2024.

Daarnaast is er een lichte daling zichtbaar in casuïstiek zonder onderwijsbetrokkenheid. Van 27% in 2024 naar 23% in 2025.

Het gebruik van de verklarende analyse bij aanmeldingen RETs blijft procentueel nagenoeg gelijk. Dit wijst op een bestendiging van de lijn om op een systematische, inhoudelijk onderbouwde manier van kijken naar complexe problematiek en versterkt de beweging naar integraal en lerend samenwerken binnen de Noord-Hollandse jeugdzorgketen. Het wijst ook op dat er nog werk aan de winkel is.

RET Gooi en Vecht

De RET-analyse van Gooi en Vecht laat zien dat de helft van de ingebrachte casuïstiek afkomstig is vanuit de GI's, dat is een groter aandeel dan in de NH RET monitor is opgenomen. Het betreffen significant meer jongens dan meisjes, dan het overall beeld in NH. Ook valt op dat meer dan de helft van de aanmeldingen thuiszitter is, ten opzichte van een kwart in NH.

RET Amsterdam

Het merendeel van de casuïstiek betreft complexe zorgvragen (63%), 15% met de focus op verblijf/woonproblematiek en 12% met de focus op onderwijs kind. Merendeel van de inbrengers zijn de GI's (46%), daarna Jeugdhulp met 29% en daarna ouders met 8%. Hierin laat RET Amsterdam een opvallend hoger percentage zien van ouders die een casus aanmelden dan het NH-beeld.

BENNH Casuïstiek:

Bij uitzondering en casuïstiek waar zelfs de RET's vastlopen in hun perspectief wordt het BENNH gevraagd om mee te denken en acteren in het voeren van procesregie of organiseren van hernieuwd perspectief.

In heel 2025 betrof ongeveer een kwart van de casussen.

Daarin is in toenemende mate een herkenbaar patroon te herkennen vanuit het perspectief van BENNH. Namelijk dat er sprake is van een grote mate van versnippering in zeggenschap en invloed in casuïstiek, waarbij talrijke partijen nodig zijn om ieder een klein gedeelte van benodigde hulpverlening en/of toestemming te verlenen. Tegelijkertijd pakt geen één partij het eigenaarschap voor de casuïstiek op en kan dat soms ook niet.

Hierdoor ontstaat een circulair patroon van onvermogen om regressie van de jeugdige of gezin in kwestie te doorbreken. Waarbij op gegeven moment vanuit crisis toch één partij eigenstandig eigenaarschap claimt. Daarbij worden de leidende principes van Thuis voor Noordje doorgaans losgelaten en wordt teruggevallen op oude, bekend onwenselijke, patronen.

Doorbraakteam Overleg Noord Holland (DBT) ontwikkeling en aandachtspunten 2025

In 2025 is de druk op het Doorbraakteam (DBT) van Thuis voor Noordje verder toegenomen. Waar het DBT is ingericht als "last resort" voor een beperkt aantal uiterst complexe casussen in Noord-Holland, laat de praktijk zien dat knelpunten in de reguliere keten steeds vaker doorwerken tot op DBT-niveau. In het eerste halfjaar werd een duidelijke stijging in aanmeldingen zichtbaar, met 8 casussen op gelijk niveau met heel 2024. In het tweede halfjaar zette deze trend door, naar een totaal van 14 casussen, bij meerdere waarvan ondanks intensieve inzet geen duurzaam perspectief kon worden gerealiseerd. Dit markeert een zorgelijke ontwikkeling, omdat het DBT juist is bedoeld om in uitzonderlijke situaties met bestuurlijk mandaat maatwerk te organiseren wanneer de keten vastloopt.

De evaluatie in september 2025 gaf de beleving weer dat het DBT steeds vaker geconfronteerd wordt met structurele beperkingen, die buiten de invloedssfeer van individuele aanbieders of het RET liggen. Doorstroom vanuit gesloten jeugdzorg en reguliere voorzieningen hapert, mede door afbouw en sluiting van voorzieningen, waardoor de druk op schaarse maatwerkplekken verder toeneemt. Tegelijkertijd is het mandaat voor maatwerk in de praktijk verschoven en ingeperkt door contract- en financieringskaders van gemeenten. Hierdoor ontstaat spanning tussen de ambitie van het DBT om buiten de gebaande paden oplossingen te realiseren en de feitelijke ruimte die organisaties ervaren om daarvan af te wijken.

Inhoudelijk wordt geconstateerd dat de focus in DBT-overleggen te sterk kan verschuiven naar hernieuwde discussie over de Verklarende Analyse (VA), terwijl het DBT primair bedoeld is voor doorbraak en opschaling wanneer de analyse er al ligt maar de oplossing stagneert. Daarnaast is zichtbaar dat het veiligheidsparadigma in de keten zwaar weegt: risicomijding en regeldruk (wetgeving, toezicht, contractvoorwaarden) beperken de ruimte om herstelgericht risico te nemen, terwijl juist dat in deze casuïstiek vaak nodig is om beweging te creëren.

In het tweede halfjaar van 2025 werd het team regelmatig geconfronteerd met situaties waarin geen collectieve oplossing gevonden werd en men 'noodgedwongen' verviel in individuele maatwerkconstructies per jongere. Tegelijkertijd leeft breed de wens om juist vanuit het DBT niet alleen incidentele oplossingen te organiseren,

maar ook structurele lacunes in het regionale aanbod te agenderen richting andere gremia en te vertalen naar ontwikkelrichtingen voor nieuw of aangepast aanbod. Daarbij is nadrukkelijk benoemd dat de “slag op structuurniveau” achterblijft, terwijl de urgentie in de casuïstiek toeneemt.

Als vervolg op de evaluatie zijn voor het DBT in 2025 enkele richtinggevende ontwikkelpunten benoemd.

- Ten eerste vraagt dit om een herijking van houding en werkwijze: scherper onderscheid tussen DBT-vragen die gaan over second opinion op inhoud versus vragen die daadwerkelijk een doorbraak en bestuurlijke opschaling vereisen.
- Ten tweede is hernieuwd commitment nodig op mandaat en contractruimte voor maatwerk, waarbij DBT-partners en RET's gezamenlijk richting gemeenten optrekken om structurele ruimte te creëren.
- Ten derde vraagt dit om versterking van de rol van de RET's in casusregie en kwaliteitsborging van de VA, zodat het DBT niet onbedoeld regie overneemt, maar aanvullend blijft op de regionale regievoering.

Tot slot is afgesproken om leerpunten uit DBT-casuïstiek systematischer te borgen en terug te koppelen naar het voorveld en de regionale ontwikkelagenda's, zodat de DBT-ervaringen daadwerkelijk bijdragen aan structurele verbetering van het zorglandschap in Noord-Holland.

Deze beweging past bij de bredere ambitie van BEN-NH en Thuis voor Noordje om het DBT scherp te positioneren als uitzonderlijk instrument voor doorbraak, én tegelijkertijd de structurele randvoorwaarden in de keten zodanig te versterken, dat minder jongeren in een “last resort”-situatie terechtkomen.

Aanbevelingen vanuit de RETs voor 2026.

Hoewel nog niet alle RETs een eigen analyse over 2025 hebben afgerond en gepresenteerd binnen de eigen jeugdregio, worden onderstaande aanbevelingen en knelpunten door de voorzitters in ieder geval onderschreven en op onderdelen genuanceerd.

1. Kleinschalige verblijfsplekken (door)ontwikkelen om moeilijk plaatsbare doelgroepen te kunnen bedienen.
2. Hybride behandelteams vanuit meerdere expertises en disciplines oprichten voor betere aansluiting tussen zorg en verblijf en flexibilisering van zorgaanbod.
3. Duidelijkere escalatieroutes en verantwoordelijkheden binnen de keten. Dit geldt niet voor alle RETs, o.a. West-Friesland en Zaanstreek Waterland hebben een escalatieladder.
4. Hoewel de meeste RETs inmiddels jaarlijks schriftelijk rapporteren over de casuïstiek en advisering, lukt het sommige RETs onvoldoende om de analyse in de eigen jeugdregio bij management en bestuurlijk op de agenda te krijgen waardoor advisering niet de kans krijgt te leiden tot verandering van beleid en/of inkoop.

Dit komt ook mede terug in een belangrijk signaal dat de RET's samen hebben geformuleerd in de door BEN NH gefaciliteerde begeleide intervisie sessies. Tijdens deze intervisiebijeenkomsten zijn de volgende gedeelde knelpunten geïdentificeerd.

- Adviezen vanuit de RET's worden onvoldoende opgevolgd.
- De oorzaak ligt in het ontbreken van een gezamenlijk gedragen oplossing op lokaal niveau.
- Hierdoor kunnen de RET's hun opdracht niet goed uitvoeren.
- Inbreng in het DBT heeft tot nu toe niet geleid tot structurele oplossingen.

De RET's ervaren deze situatie als urgent en noodzakelijk om te verbeteren. Hun ideeën voor mogelijke oplossingsrichtingen worden met het BEN NH verder opgepakt in de strategische overleggen en dienen ook in gezamenlijkheid met hun gemeenten en jeugdhulpregio's verder uitgewerkt te worden. Hier ligt dus een gedeelde verantwoordelijkheid tussen de RETs, het BEN en de individuele jeugdregio's om samen te werken aan deze aanbevelingen.

Reflectie op rol, positie en functioneren

Doorontwikkeling procesversnellersrol en voorbereiding meerjarenperspectief

In 2025 is binnen het BEN-NH en de Regionale Expert Teams (RET's) nadrukkelijk stilgestaan bij de toekomst van de procesversnellersrol en de verdere doorontwikkeling van de RET's in Noord-Holland.

Aanleiding hiervoor vormden de evaluatie van de procesversnellersrol sinds eind 2023, het aflopen van de bestaande opdracht, en bredere landelijke en regionale ontwikkelingen waarin de RET's een steeds belangrijkere positie innemen.

In het gezamenlijke overleg van 26 mei 2025 is deze context besproken en zijn meerdere ontwikkelscenario's verkend.

De RET's hebben unaniem gekozen voor een koers waarin de procesversnellersrol sterker regionaal wordt ingebed en gedeeld wordt gedragen door de RET's, met ondersteuning vanuit het BEN-NH.

Deze koers is verder verdiept tijdens de tweede strategische bijeenkomst van de RET's en het BEN-NH op 9 oktober 2025.

Tijdens deze bijeenkomst is gewerkt langs drie samenhangende lijnen: het scherper definiëren van de rol en het profiel van de procesversneller, de betekenis hiervan voor regionale afspraken en werkwijzen, en de positionering en effectiviteit van de RET's binnen de Noord-Hollandse jeugdzorgketen. Daarbij is expliciet onderscheid gemaakt tussen de rol van procesversneller en die van programmamanagement, en is aandacht besteed aan competenties als netwerkvaardigheid, strategisch en tactisch handelen, en het vermogen om signalen uit casuïstiek te vertalen naar structurele verbeterpunten.

Een belangrijke opbrengst van deze strategische dag is het gedeelde inzicht dat de volgende ontwikkelfase van de RET's vraagt om meer samenhang tussen casuïstiek, monitoring en leren.

Naast de doorlopende begeleide intervisie van de RETs, ook weer in 2026, gaan de procesregisseurs een vier daagse training volgen in complexe systeemodynamiek in de jeugdzorg.

Geconstateerd is dat eind 2025 geen gezamenlijke analyse van RET-monitoregegevens heeft plaatsgevonden, waarin trends en patronen uit de afzonderlijke regio's gezamenlijk zijn geduid.

Tegelijkertijd is uitgesproken dat juist deze gezamenlijke reflectie essentieel is om van individuele casussen te komen tot tweede- en derde-orde leren en tot meer structurele beleids- en uitvoeringsverbeteringen.

Om die reden is afgesproken dat het gezamenlijk analyseren van casuïstiek en monitoregegevens een expliciet onderdeel wordt van de startfase van de nieuwe rolhouders procesversneller.

In samenwerking met de RET's zullen zij, begin 2026, een gezamenlijke monitoranalyse organiseren waarin de afzonderlijke RET-inzichten worden samengebracht en geduid.

Deze analyse vormt een inhoudelijke basis voor het op te stellen meerjarenplan van de RET's en voor verdere keuzes in positionering, harmonisatie van werkwijzen en versterking van de adviesfunctie.

Met deze aanpak wordt voortgebouwd op de lijn die in eerdere BEN-NH (half)jaarrapportages is ingezet: leren van praktijk en casuïstiek, het versterken van samenwerking tussen regio's en het vertalen van signalen naar

structurele verbeteringen in beleid, uitvoering en governance. De doorontwikkeling van de procesversnellersrol en het gezamenlijk werken aan analyse en meerjarenperspectief markeren daarmee een volgende stap in het toekomstbestendig maken van de RET-structuur in Noord-Holland.

Leren en Ontwikkelen

Opbrengsten acties en adviezen

In 2025 heeft BEN NH in nauwe samenwerking met Thuis voor Noordje weer vooruitgang geboekt met verschillende acties en adviezen:

Vervolgonderzoek naar de in 2024 geïdentificeerde 1 op 1 plaatsingen NH

Een van de adviezen uit het eerdere onderzoek naar de 1 op 1 plaatsingen was om nader te kijken naar de zorginhoudelijke context. En om daaruit lessen te trekken voor beïnvloeding besluitvorming ten aanzien van nieuwe voorgenomen 1 op 1 plaatsingen. De Academische Werkplaats Risicojeugd verzorgt dit vervolgonderzoek. Het verdiepend onderzoek heeft als doel enerzijds om deze kinderen terug te halen naar een socialere setting, zo thuis en school mogelijk, en anderzijds om handvatten te krijgen om in de toekomst 1 op 1 plaatsingen te voorkomen.

Het verdiepende onderzoek bestaat uit drie onderdelen:

- Verklarende analyse huidige 1 op 1 plaatsingen
- Een onderzoeker die aansluit bij het RET
- Actieonderzoek

De Medisch Ethische Commissie heeft zich geruime tijd over het onderzoeksontwerp gebogen. E.e.a. is hierdoor vertraagd. Eind augustus kwam de toestemming en is de onderzoeker van start gegaan.

Naar bleek is het buitengewoon ingewikkeld om met terugwerkende kracht toestemming op te halen bij alle betrokkenen rond de eerder geïnterviewde 1 op 1 geplaatste jeugdigen, inclusief henzelf en hun ouders. De analyse van de verklarende analyses heeft daarom nauwelijks plaats kunnen vinden en was er geen goede basis om ook in de netwerkgesprekken te participeren. Er is daarom besloten het onderzoek versneld af te ronden. De bevindingen worden gepresenteerd in de vorm van een analyse die ook richting aangeeft voor een pragmatischer vervolg-onderzoeksontwerp. Het thema is immer niet 'weg', de jeugdigen ook niet.

De resterende onderzoekscapaciteit wordt ingezet voor een eerste fase analyse van de Poule Af- en ombouw Gesloten Jeugdzorg. Ook daar wordt gewerkt met Verklarende Analyses, en kan aan de voorkant van het proces toestemming verkregen worden.

Deep Dive GI's

September 2024 is er een Deep Dive georganiseerd tussen leden van het programmateam Thuis voor Noordje en de vier GI's waarin als eerste werd vastgesteld dat iedere aanwezige deelnemer/partij het belang voor samenwerking ten behoeve van een jeugdige in een complexe situatie hoog heeft staan. Er is ook geconstateerd dat het van belang is voor GI's om concreet te ervaren wat de mogelijkheden zijn die Thuis voor Noordje, De Regionaal Expertteams en het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH kunnen bieden voor het vlot trekken van vastgelopen complexe jeugdhulp casuïstiek.

Die mogelijkheden kunnen alleen dan optimaal worden benut, als er korte lijnen zijn tussen alle bij een casus betrokken contactpersonen, de uitgangspunten op basis van de leidende principes vanuit Thuis voor Noordje gedeeld worden, en er urgentie en eigenaarschap wordt gevoeld om samen te leren en te verbeteren.

De GI's hebben hier als (met name) casus-inbrengende partij een cruciale rol in. Er is dan ook de wens geuit om aan de hand van een aantal concrete casussen vanuit waarderend perspectief samen te evalueren, om op die manier verder kennis te maken en te verdiepen in de werkwijze binnen Noord-Holland. De directe betrokkenheid van bestuurders van de vier GI's die werkzaam zijn in de provincie bij deze evaluaties, is hierbij van groot belang.

Een en ander heeft geresulteerd in een procesevaluatie van tien casussen, waarvan zeven specifiek voor dit onderzoek door de GI's aangeleverd, verspreid over de verschillende RET's in NH. Conceptrapportage is in december 2025 opgeleverd, de definitieve rapportage wordt verwacht begin 2026 met de titel "Samenwerking versterken tussen GI's en RETs ten behoeve van jeugdigen met een complexe hulpvraag".

Inspiratiesessie KVV's

BEN NH heeft eerder in 2024 een inspiratiesessie KVV's georganiseerd. Deze werd goed bezocht en er was vraag vanuit de professionals om dit vaker te doen. In februari 2025 is een nieuwe inspiratiesessie georganiseerd voor zowel groepsoepvoeders als gedragswetenschappers ter ondersteuning van het waardevolle werk dat zij uitvoeren met complexe en kwetsbare jeugd binnen de KVV's. Op verzoek is de focus gelegd op het onder deskundige begeleiding onderling uitwisselen van dilemma's, knelpunten en ervaringen.

Groepsoepvoeders zijn het gesprek aangegaan over 5 stellingen.

1. Wij werken vanuit een duidelijk gedeeld plan en een helder beeld van de vraagstelling. (Ik weet wat een verklarende analyse is).
2. Ik voel mij als groepsoepvoeder veilig op de groep.
3. Ik weet precies wat er van mij als groepsoepvoeder verwacht wordt.
4. Ik heb voldoende ondersteuning om mijn werk als groepsoepvoeder goed uit te kunnen voeren.
5. Mijn suggesties voor verbetering worden gehoord en meegenomen.

Gedragswetenschappers en teamleiders hebben tijdens de dag begeleide intervisie gekregen met daarbij een supervisor Verklarende Analyse.

Samen zijn zij aan de slag gegaan om te kijken naar patroon-doorbrekend werken en hoe de verklarende analyse toe te passen op de eigen werksetting. Tijdens de intervisie werd er een Verklarende Analyse opgemaakt, wat zorgde voor waardevolle informatie en tegelijkertijd een leermoment bood om te laten zien hoe het opmaken van een Verklarende Analyse in zijn werk gaat.

De inspiratiesessie is opnieuw goed gewaardeerd. De groepsoepvoeders hebben gevraagd om een eigen Noord Hollandse Thuis voor Noordje Intervisiegroep. Dat was eerder gestopt vanwege rooster technische problemen, maar er wordt geprobeerd dit weer op te starten. Het blijkt alleen lastig om uit deze groep actieve participatie te mobiliseren.

Oprichten poule van Gedragswetenschappers NH om met een Verklarende Analyse de instroom in Gesloten Jeugdzorg af te buigen.

Met de afbouw JZ+ en de potentiële toename van één op één maatwerkplekken waar in 2024 een eerste rapportage over verschenen is, blijkt dat de Verklarende Analyse steeds belangrijker wordt om ervoor te zorgen dat er zicht komt op een passende plek.

Er wordt op dit moment te vaak in JZ+ geplaatst zonder Verklarende Analyse. In de plannen rondom de af- en ombouw JZ+ is het ook nodig om tegelijkertijd meer focus te leggen op het voorkomen van nieuwe instroom.

Met een aantal aanbieders en GI's uit de Jeugdzorg plus-regio Noord-West is deze ambitie uitgesproken en de suggestie gedaan dat het inzetten van een Verklarende Analyse kan helpen bij het afbuigen van de instroom in gesloten jeugdzorg. Landelijke opdracht is om in 2030 geen JZ+ meer te hebben.

Bedoeling is dat bij alle voorgenomen aanmeldingen Jeugdzorg+ in Noord-Holland voorafgaande aan eventuele plaatsing éérs een VA wordt opgemaakt door een duo van gedragswetenschappers. Als eerste lid van het duo de GW'er vanuit de instelling voor verblijf waar de aanmelding voor jeugdzorg+ vandaan komt. En als tweede lid van het duo een GW'er uit de poule, en dus vanuit een andere instelling en andere regio in NH.

De kosten van de eerste GW'er liggen bij de instelling voor verblijf, danwel de gemeente woonplaatsbeginsel. De kosten van de tweede GW'er bekostigen we via de vacatieregeling voor professioneel experts die het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd adviseren en vanuit het BEN-NH in Noord-Holland ondersteunen bij casuïstiek.

Er is inmiddels een [infographic](#) en [werkproces](#) beschikbaar. Deze documenten zijn - tezamen met een toelichting op het doel van deze poule - terug te vinden op de website van BEN NH. De GW'ers die deelnemen aan de poule zijn voor het grootste gedeelte getraind bij Molendrift. GW'ers getraind door bureau Peers, krijgen een korte bijscholing. De GW'ers volgen na de training 3 intervisiebijeenkomsten die door twee supervisors wordt georganiseerd. Daarin wordt geoefend met het opmaken van de VA. Parallel hieraan kunnen de GW'ers reeds ingezet worden voor het opmaken van de VA in duo vorm.

Na 10 opgemaakte VA's zal een eerste evaluatie volgen. Ook worden de VA's die opgemaakt worden vanuit deze poule anoniem geëvalueerd. Daarin wordt vooral gekeken naar de vraag waarom de VA nog niet aanwezig was. Nog belangrijker is dat we hopen zichtbaar te krijgen op welk moment de VA opgemaakt en ingezet had kunnen worden om dreigende JZ+ mogelijk te voorkomen en eerder de patronen inzichtelijk te krijgen zodat de best passende zorg/hulp gezocht en ingezet kan worden.

Update Checklist Kleinschalige Woonvoorzieningen Uit het eerdere evaluatieonderzoek '3 jaar pionieren met kleinschalige woonvoorzieningen in Noord-Holland' is aanvullend een checklist gedestilleerd die houvast geeft bij voornemens een KVV op te zetten. Deze is inmiddels aangevuld met de ervaringen vanuit gemeente Haarlem met een Kleinschalige woonvoorziening de wijk waar buurtonrust ontstond.

Er zijn bij de start van een KVV immers ook zaken die geregeld moeten worden op het gebied van wonen in de wijk, maatschappelijk draagvlak en ruimtelijke ordening. Deze leerervaringen zijn ingevoegd in de eerdere handreiking. De checklist is aangepast met tips gericht op locatie/pand, bestemmingsplan, omgevingsvergunning, beheersmaatregelen, communicatie en participatie omwonenden. De herziene versie van april 2025 is te vinden bij de downloads op de website. <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2025/06/2025-04-01-Tweede-herziene-versie-Checklist-Kleinschalig-Wonen-TvN.pdf>

Clïentperspectief en Ervaringsdeskundigheid:

Na anderhalf jaar voorbereiding was het in december 2024 zover; de officiële start van Stem van Noordje. Samen met een grote, groeiende en diverse groep ervaringsdeskundigen zijn het afgelopen jaar flinke stappen gezet om de stem van ouders en jongeren te versterken. Want daar is de Stem van Noordje op gericht: het beter organiseren van het clientperspectief ten behoeve van ouders en jongeren die vastlopen in complexe problemen en systemen.

We kijken terug op een geslaagd jaar waarin ontzettend veel bereikt is.

Eind 2025 bestaat de community uit 77 contacten met ervaring/ ervaringsdeskundigheid en 44 externe contacten die een 'vraag' hebben aan het netwerk. Deze vragen het afgelopen half jaar gingen bijvoorbeeld over deelname aan een projectgroep, meedenken over een ontwikkeling in een organisatie of een presentatie. Netwerk- en externe contacten hebben elkaar ontmoet in drie Stem van Noordje community- bijeenkomsten. Voor de pijler aanbieders en voor de RET's zijn afzonderlijke bijeenkomsten georganiseerd. Het netwerk heeft een eigen [tegel](#) op de website van BEN-NH/Thuis voor Noordje. Daar is ook de [film](#) over ervaringen van jongeren en ouders met (passend) onderwijs te vinden. Er is een vergoedingensysteem vastgesteld, zodat er eenduidige afspraken zijn over de vergoeding van de inzet van ervaringsdeskundigen.

Ervaringsdeskundigen hebben meegedaan aan veertien projecten/ vragen die vanuit Noord-+Holland. Een opsomming: Spankracht, Samenaarschap, aanpak wachttijden, Thuis voor Noordje; werkgroep rond de 5 doelgroepen Thuis voor Noordje, projectgroep SPUK af- en ombouw JZ+, onderzoek ZonMw, FOCUS, meegedacht met Level, Kenter, i-Hub, de RETs, Sociale Toer, GGZ NHN- Integrale Gezinsteams en een bijeenkomst voor raadsleden in de regio's Noord Holland Noord. Er hebben 10 ouders meegedaan aan de training 'van ervaring naar invloed' en zij zijn een verrijking voor de community. Daarnaast hebben 5 deelnemers meegedaan aan intervisie.

De pijler ervaringsdeskundigheid raakt steeds steviger verankerd in Thuis voor Noordje. En daar mag Stem van Noordje, en de partners binnen Thuis voor Noordje, best trots op zijn.

Onderwijs

Onderwijs blijft een prioriteit, met focus op het voorkomen van uitschoolplaatsingen en het verbeteren van de samenwerking tussen jeugdzorg en onderwijs. Dit komt in de cijfers van de RET-monitor ook weer duidelijk naar voren.

De leidende principes Thuis voor Noordje met betrekking tot onderwijs stonden centraal in de nieuwsbrief van maart '25 met uitwerkingen als: "Laat alle alarmbellen afgaan bij professionals als het op school niet meer lukt". En: "Onderwijsdeelname moet absolute prioriteit hebben."

Namens de Noord Hollandse wethouders met jeugd in de portefeuille, verenigd in het samenwerkingsverband 'Thuis voor Noordje', is in februari een dringende brief gestuurd aan staatssecretaris Paul, waarin de zorgen zijn geuit over het gebrek aan een duidelijk onderwijsperspectief bij de afbouw van de gesloten jeugdzorg. De wethouders wezen op obstakels in wet- en regelgeving wat de voortgang belemmert. Ook is de staatssecretaris door de wethouders uitgenodigd voor een werkbezoek bij Thuis voor Noordje en de onderwijscoalities. Dit heeft in oktober plaatsgevonden. Hierin is nog onvoldoende tot een vervolg gekomen. Wel is er een eerste stap gezet om het ministerie mee te nemen in het belang en de urgentie van het handhaven van de inschrijving op de huidige school van de leerling/jeugdige en deze niet na drie maanden af te sluiten.

BENNH heeft een ontwikkeling budgettair gefaciliteerd om inclusief (basis-) onderwijs niet op individuele scholen, maar juist gebieds/wijkgericht vorm te geven, zodat niet één school alleen komt te staan, maar scholen onderling met en van elkaar kunnen leren. Garage 2020 en het SWVPO Amsterdam zijn initiatiefnemer en twee andere PO-samenwerkingsverbanden uit NH (Zuid- en Noord-Kennemerland) hebben zich aangesloten.

Als laatste noemen we de werkconferentie "Noordje in Ontwikkeling. Onderwijs en Jeugdhulp samen op pad." Op 25 september kwam een grote groep betrokken professionals, ervaringsdeskundigen en partners samen in de sfeervolle Lichtfabriek in Haarlem. Het werd een dag vol inspiratie, informatie, contacten en indrukken.

Het ochtendprogramma bestond uit prikkelende presentaties, persoonlijke verhalen en indringende videoportretten die de thema's van de dag scherp en voelbaar maakten. Muzikale intermezzo's zorgden voor extra diepgang en brachten de ervaring nog dichterbij.

Twee bevlogen dagvoorzitters Marjan de Lange en Carlijn Hoogeveen én de inspirerende sprekers Bart Heeling, Arne Popma, Stine Jensen en Twan Paes tilden het programma naar een hoog niveau. Hun verhalen, inzichten en persoonlijke bespiegelingen raakten en zetten aan tot denken. Dit werd aangevuld met een aantal indringende videoportretten van ervaringsdeskundigen van de hand van Raven Marcus. Ook de muzikale omljstingen van Moraya Lopez die zingt over haar persoonlijke ervaringen in de jeugdzorg maakten grote indruk.

In het middagprogramma gingen de deelnemers zelf aan het werk tijdens de workshops. Tijdens de afsluiting gingen alle deelnemers in gesprek in een interactieve sessie met de Stem van Noordje, waarna Moraya de dag indrukwekkend afslot met haar persoonlijke verhaal en zang.

Voor inhoud, programma en terugblik, inclusief aftermovie zie website. [Terugblik Noordje in ontwikkeling 2025 – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland.](#)

Leerbudget RETs

In 2021 hebben de samenwerkende jeugdhulpregio's en de RET's criteria opgesteld waarlangs projectaanvragen bij het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH m.b.t. leren en ontwikkelen moeten voldoen. Ook werd afgesproken dat een aanvraag voor leren en ontwikkelen voor alle RET-regio's relevant was én vooral ook op maat van de ontwikkelingen in de eigen regio vormgegeven moet worden.

Eind 2024 is opnieuw deze vraag ontstaan. Vanuit een aantal regio's kwamen suggesties om leertrajecten van diverse aard in te richten rond de RETs en de samenwerkende partners.

De RETs NH hebben in een gezamenlijke aanvraag de eigen voorstellen na overleg binnen de eigen regio ter besluitvorming ingediend, langs de lat van eerder vastgestelde criteria. De middelen zijn toegekend. Een aantal RETs hebben samen met de eigen jeugdregio leer/netwerkbijeenkomsten georganiseerd om het gedachten goed van Thuis voor Noordje en de 5 leidende principes en wat die betekenen voor de praktijk verder uit te diepen.

ZonMw call Aandachtvol Leren in Kleinschalige Woonvoorzieningen gehonoreerd

Begin 2025 kwam het bericht dat het voorstel voor de ZonMw Call 'Residentiële jeugdhulp: regionaal en kleinschalig SA 2024' ingediend door een samenwerkingsverband van het BEN-NH en onderzoekers van de AWRJ, VU, I-Hub en Levvel, is gehonoreerd.

Binnen de residentiële jeugdhulp is er een groep jongeren met ernstige gedrags- en/of psychische problemen voor wie geen passende, duurzame plek op een reguliere groep beschikbaar lijkt te zijn. Ook in de provincie Noord-Holland leidt dit tot twee oplossingsrichtingen wanneer plaatsing in een reguliere kleinschalige groep niet lukt: jongeren worden alsnog in Gesloten Jeugdzorg geplaatst, of er worden 1-op-1-plaatsingen ingezet.

Het project richt zich op het verbeteren van de zorg voor kinderen en jongeren met complexe problemen die voorheen in gesloten jeugdzorg instellingen belandden. Hierbij is het doel ook voor hen veilige kleinschalige woonvoorzieningen te ontwikkelen aangezien de gesloten jeugdzorg in 2030 zal zijn afgebouwd.

Dit onderzoek dat uitgevoerd wordt in twee Kleinschalige Woonvoorzieningen met elk drie tot dan toe 1 op 1 geplaatste jeugdigen is in september van start gegaan. Het onderzoek naar de onderwijs-aspecten rond deze KVV's wordt parallel uitgevoerd, start in 2026 en is gefinancierd door BEN-NH.

(Digitale) Meet-ups rond relevante thema's

Thuis voor Noordje gezamenlijk met de vier pijlers afzonderlijk, het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, de Regionale Expertteams NH, het expertisenetwerk Ketenaanpak Eetstoornissen NH, de ervaringsdeskundigen community Stem van Noordje beogen én staan zich erop voor lerende netwerken te zijn. De onderlinge samenhang wordt erkend en vaak benut. Er zijn werkpraktijken ontwikkeld om zoveel mogelijk draagvlak voor inhoudelijke en strategische keuzes te faciliteren, als ook voor onderling contact, leren en uitwisseling. Denk aan de adviestrajecten die horen bij projectaanvragen bij BEN-NH, of aan de Breed Bestuurlijk Netwerkbijeenkomsten Thuis voor Noordje, of het samen koken met Stem van Noordje.

Toch wordt ook opgemerkt dat discussies over inhoud en daarmee over strategische koers in NH die allen raakt, met name op de verschillende afzonderlijke tafels/bijeenkomsten worden gevoerd. Terwijl samen verder komen in de doorontwikkeling onder de paraplu Thuis voor Noordje en de transformatie en cultuurverandering die daarvoor nodig is, het zelf weer nodig heeft, dat die verschillende perspectieven vooral gezamenlijk vraagstukken verkennen en verdiepen, zoals ook in mixed werkgroepen gebeurt en niet apart van elkaar of na elkaar.

Recente aanleiding voor deze constatering is het verschijnen van de ZIKOS-rapportage van de Schakel en Adviesraad Jeugd en het bespreken daarvan in de Adviesgroep van het BEN-NH.

Naast de inhoudelijke vraag over het advies lag ook de vraag voor hoe deze rapportage verder in de andere relevante gremia en netwerken te bespreken. Opgemerkt werd dat het jammer was dat een relevant advies over de ZIKOS-jeugdigen, relevant voor de doelgroepen BEN, Thuis voor Noordje, Stem v Noordje, RETs, K-EET en Af- en ombouw Jeugdzorgplus op verschillende tafel besproken ging worden en niet samen met elkaar.

Dit heeft geleid tot het voorstel om een aantal keer per jaar een Inhoudelijke MeetUp te organiseren, rond een relevante rapportage en/of een schurende praktijkvraag en daar alle deelnemers aan bovenstaande netwerken voor uit te nodigen.

Ook helpend met het ontwikkelen van gemeenschappelijke taal. En dat laatste is weer relevant in het kader van veranderstrategie waarin vertegenwoordigers/ambassadeurs van Thuis voor Noordje binnen hun eigen organisatie leiderschap tonen en de visie uitdragen.

De eerste digitale meetup heeft op 16 september plaatsgevonden. Twee leden van de Schakel en Adviesraad jeugd presenteerden het ZIKOS-advies en twee leden van de Adviesgroep BEN gaven een spiegelreflectie waarna het gesprek met alle aanwezigen verder ging. Verslag op de website: <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2025/10/Verslag-digitale-Meet-Up-TvN-16-09-25.pdf>

FEN NH is gestart

Het Forensisch Expertise Netwerk (FEN) Noord-Holland is in 2025 van start gegaan, een netwerk van forensisch experts op het gebied van jeugd voor laagdrempelig meedenken met hulpverleners die vragen hebben over de begeleiding en behandeling. Het FEN Noord Holland bestaat naast het Forensisch Netwerk van Amsterdam en heeft zich door dat al langer bestaande netwerk laten inspireren.

De vier Zorg en Veiligheidshuizen uit het werkgebied rouleren het voorzitterschap, hulpverleners kunnen twee keer per maand met vragen terecht en al in januari '26 vindt een eerste evaluatie plaats. Er zijn sinds de start in oktober '25 tot einde jaar zes casussen aangemeld en besproken.

Er is een memo en een infographic uitgebracht, met onder andere contactgegevens. <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2026/02/Memo-FEN-NH-2-2.pdf> <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2025/11/Infographic-FEN.pdf>

Bovenregionaal ondersteuningsteam KVV's pilot gestart

Het projectvoorstel uit juni 2024 is met enige vertraging najaar 2025 van start gegaan. Het gaat om het ondersteunen van het personeel en pedagogische opvoeders die werkzaam zijn op de Kleinschalige Woonvoorzieningen (KVV's). De pilot loopt in Zuid-Kennemerland. Er is een klein team samengesteld die hands-on kunnen bijspringen op KVV's waar de spanning (te) hoog oploopt.

In de aanpak is het de bedoeling om deze ondersteuning preventief in te zetten en niet pas op het moment dat het 'misgaat'. Om die reden richt het ondersteuningsteam zich op de volgende twee zaken:

- Hersteltijd van het personeel; ruimte om te herstellen wanneer de werkdruk hoog is.
- Praktische ondersteuning; kan op verschillende manieren ingevuld worden, zoals een extra persoon op de groep of met een jongere naar een externe afspraak.

Zicht op instroom in Jeugdzorgplus vanuit open residentiële jeugdhulp, NH d.d. 13-02-2025.

Belangrijkste bevindingen en bespreekpunten van overleg.

BEN-NH heeft een inventarisatie gedaan op verzoek van het informeel Bestuurlijk Overleg Noord West (jeugdzorg+) om in kaart te brengen waar de (spoed)plaatsingen machtiging gesloten vandaan kwamen. Er bleek namelijk uit de cijfers van de landelijke Plaatsingscoördinatie relatief veel aanvragen te komen voor jongeren vanuit een jeugdhulp-verblijf setting.

Het volgende beeld is daarbij ontstaan.

1. Instroom in jeugdzorgplus en doorplaatsingen

Er is een overzicht gemaakt van de verblijfsplaats van de 56 NH jeugdigen die in 2024 instromen in jeugdzorgplus locaties in NH. Verblijfsplaats vóór instroom gesloten jeugdzorg laat grote diversiteit zien, crisisplekken, JJI's, 'Noordje'-aanbieders, kleine aanbieders van bedden – waarvan sommigen vanuit voormalige JJI, kleine aanbieders van bedden die recent enorm zijn gegroeid. Negen Jeugdigen komen van Thuis, waarbij 'thuis' tijdelijk verblijf is als onderdeel van meerdere doorplaatsingen.

Dit overzicht is met meerdere gesprekspartners besproken.

De analyse geeft vijf opvallende patronen:

- Veel meisjes worden eerst geplaatst in een sekse specifieke crisisopvang als tijdelijke oplossing om daarna doorgezet te worden naar gesloten jeugdzorg.
- Veel jongens in de forensische groep komen uit een Justitiële Jeugdinstelling (JJI), wat in deze regio vaker voorkomt dan in andere delen van het land.
- Als kk ná JZ+ kunnen terugkeren naar eigen groep, dan gebeurt dat vaak toch niet.
- Er is méér tijd nodig in open setting op relatie aan te gaan dan financiën en capaciteit toelaten.
- Als geen motivatie voor trauma behandeling, en toenemende escalaties, dan vaker JZ+ voor stabilisatie en veiligheid.

2. Uitdagingen in de gesloten jeugdzorg

- Er is behoefte aan meer kennis over ernstige psychopathologie en hoe die goed te duiden.
- Sommige jongeren lijken baat te hebben bij een tijdelijke gestructureerde, gesloten omgeving als time-out, zeker als ze daarna weer terug kunnen naar hun plek.
- Er wordt gediscussieerd over hoe beleid en politieke druk (bijvoorbeeld media-aandacht) het handelen beïnvloeden.

3. Behandeling versus wonen in kleinschalige voorzieningen

- Er wordt benadrukt dat kleinschalige woonvoorzieningen niet sec moeten worden gezien als behandelgroepen, om te voorkomen dat kinderen 'uitbehandeld' en doorgeplaatst worden.

- Continuïteit en stabiliteit in de woonomgeving zijn belangrijk.
- Bij pubers moet je verbinden en langer de tijd hebben om daarin contact te maken – plaatsingsbesteding faciliteert dat
- Ambulant werken vanuit het residentiele team

4. Samenwerking en flexibiliteit in opvang

Er wordt gepleit voor meer samenwerking en het makkelijker kunnen overdragen van jongeren tussen instellingen, vergelijkbaar met de psychiatrie, als tijdelijke time-out. Dit is echter weer strijdig met de eveneens gewenste continuïteit en stabiliteit en voorkomen van 'uitbehandeld' (of 'onbehandelbaar') zijn en doorgeplaatst worden.

Noot1: Het is ingewikkeld om vanuit de achterkant instroom te verminderen. Het is nodig om veel eerder in de levensloop van kinderen te interveniëren. Hier ligt een fundamentele rol voor Lokale Teams.

Noot 2: deze analyse is de start geweest van het oprichten van de VA-poule van gedragswetenschappers af- en ombuigen instroom gesloten jeugdzorg NH.

Observaties over (inrichting) zorglandschap

Eind december 2024 is een werkgroep gestart van inhoudelijk professionals van de Thuis voor Noordje partijen om zich verder te buigen over de vraag hoe het zorglandschap passend gemaakt kan worden ook voor de vijf doelgroepen die ondanks visie en praktijk Thuis voor Noordje toch telkens moeilijk plaatsbaar blijken. Het advies van de werkgroep is in mei 2025 opgeleverd. Er worden vier belangrijkste constatering gedaan: angst is een grote belemmerende factor, voor de juiste zorgoplossing is méér nodig dan door één organisatie gedragen kan worden, het maakbaarheids-ideaal schets onrealistische en ook onterechte verwachtingen, de inbreng en stem van de betrokken jeugdigen en de ouders zelf is de crux van welke oplossing dan ook, en is te vaak onvoldoende centraal gezet.

Het advies is dan ook een notitie geworden met als belangrijkste opgave een vraagstuk. Hoe organiseren we rondom deze 5 doelgroepen de hulp op een andere wijze?

De belangrijkste bevindingen van de werkgroep rondom het anders organiseren zijn:

Tijd creëren om te voorkomen dat we handelen zonder dat vraag en echte probleem duidelijk is.

- Collectieve verantwoordelijkheid; voorbeelden zijn te ingewikkeld voor 1 zorgverlener; zorgverlener en/of verwijzer moeten verantwoordelijkheden delen.
- Vindbaarheid vergroten; de meeste behandelingen zijn in Noord-Holland aanwezig maar niet altijd en in elke regio beschikbaar.
- Tijd voor reflectie op handelen; niet alles is maakbaar, hoe ziet proces van acceptatie van risico's eruit?

Voor de verdieping hebben we de ambitie dat we bovenstaande elementen vertalen in een aanpak beschrijving, die we definiëren als een dienst die door netwerkorganisaties geleverd kan worden, bij voorkeur binnen samenwerkingsafspraken vanuit hun reguliere contractering. En die desgewenst ook op termijn gecontracteerd kan worden, als onderdeel van de inkoopstrategie van de jeugdregio's verbonden aan Thuis voor Noordje. We gebruiken hiervoor de aanpak van een aanbestedingsbestek. Deze aanpak dwingt ons naar alle relevante factoren te kijken en die te onderzoeken. Dus allereerst de inhoud, hoe ziet de dienst eruit? Hoe gaat de verwijzing en criteria tot de dienst? Hoe wordt de dienst gefinancierd, binnen de huidige contractering? Hoe wordt over de voortgang verantwoord?

Een vervolg werkgroep die dit gaat uitwerken is in september '25 gestart. De eerste bevindingen worden op de Brede Bestuurlijke Netwerkbijeenkomst Thuis voor Noordje begin '26 gepresenteerd.

Communicatie

Website

In 2025 is weer aandacht besteed aan het op een hoger niveau tillen van de communicatie. Doel blijft om de informatie vanuit Thuis voor Noordje, K-EET, BEN-NH, de RETs en nu ook Stem van Noordje zo ver mogelijk in de organisaties te krijgen bij de uitvoerend professionals.

Om hier beter in te worden wordt regelmatig meegedacht door communicatiemedewerkers van de betrokken partners bij Thuis voor Noordje en BEN-NH.

De website van BEN NH www.bennh.nl is uitgebreid en er zijn 'tegels' toegevoegd waardoor informatie beter gevonden kan worden. Zo is er een aparte tegel voor de ervaringsdeskundig community "Stem van Noordje" die door henzelf wordt bijgehouden.

Vanuit het materiaal van de Traumahulp inventarisatie in Noord-Holland in 2024 is in de eerste helft van 2025 gebouwd aan een pagina met zoekfunctie en filters waarin iedereen (aanbieders, gemeenten, ouders, jeugdigen etc.) kan vinden in welke regio's welk aanbod traumabehandeling beschikbaar is. Daarbij volgt n.a.v. een vraag m.b.t. trauma aanbod in NH, die je kunt stellen via de chatbot, een aantal opties zodat er direct doorgeklikt kan worden naar de best matchende organisatie die deze specifieke traumabehandeling aanbiedt. Deze pagina zal begin 2026 gelanceerd worden. Informatie volgt t.z.t. ook via de socials.

Verklarende Analyse

De implementatie van de verklarende analyse in Noord-Holland is goed op weg en heeft tegelijkertijd nog een weg te gaan. Een groep supervisors is aangesteld om te superviseren bij gedragswetenschappers die tegen vragen aanlopen bij het opmaken van een verklarende analyse. BEN NH organiseert een paar keer per jaar digitaal een webinar waarbij je je als gedragswetenschapper via forms kunt aanmelden met daarin gericht een vraag aan de supervisors die dan in het webinar ter plekke met je meekijken en antwoord kunnen geven.

Er is een ronde gemaakt langs de RET's in NH vanuit de projectleider verklarende analyse om de stand van zaken m.b.t. implementatie van de verklarende analyse op te halen. Positief is te zien dat regionaal zelf poules opgericht worden om net als de poule gericht op afbuiging instroom JZ+ Gedragswetenschappers in duo vorm een verklarende analyse te laten opmaken. Zo zorg je ervoor dat steeds meer Gedragswetenschappers getraind worden en vergroot je de capaciteit.

Het is goed om het werken met de verklarende analyse binnen organisaties goed te borgen. Wanneer er wisselingen zijn binnen de organisatie gaat de kennis vaak ook mee. Wanneer je de werkwijze goed borgt hoef je niet elke keer het wiel opnieuw uit te vinden.

In 2025 is een aparte pagina gelanceerd op de website van BEN NH waarop nuttige informatie terug te vinden is. [Verklarende Analyse – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland](#)

Nieuwsbrieven en -berichten

Er zijn in 2025 twee nieuwsbrieven

[Terugblik werkconferentie Noordje in Ontwikkeling](#)

[Poule Verklarende Analyse](#)

en 3 nieuwsflitsen uitgebracht

[BITE](#)

[Werkconferentie 25 september 2025](#)

[MeetUp Thuis voor Noordje - SAR rapport over ZIKOS](#)

K-EET Noord-Holland

Hier schetsen we de voortgang van K-EET Noord-Holland rondom het werkplan voor 2025 en de resultaten die behaald zijn. Tevens zijn de voornemens voor 2026 hierin meegenomen. Deze paragraaf leest dus tegelijkertijd als werkplan voor het lopend jaar.

1. Samenstelling en doel van het netwerk

K-EET Noord-Holland is een netwerk van professionals op het gebied van eetstoornisproblematiek. Het netwerk is onderdeel van het Bovenregionaal Expertise Netwerk (BEN) in de regio en sluit daarmee aan op het doel van BEN: voorkomen dat jeugdigen met complexe en meervoudige problematiek tussen wal en schip raken. Complexe casuïstiek is veel voorkomend onder jongeren met een eetstoornis. Het blijft een belangrijke opgave van K-EET om complexiteit te voorkomen en mocht daar wel sprake van zijn met elkaar in de regio het juiste aanbod te bieden. K-EET richt zich op stevige netwerkvorming rondom gezinnen met eetproblematiek.

We kunnen K-EET een zelfregulerend netwerk noemen waarbij de coördinatie van de gezamenlijke activiteiten bij de netwerkleden zelf ligt en waar de aangestelde procesleider een initiërende, aanjagende, coördinerende en verbindende functie heeft richting de netwerkleden en andere partijen binnen en buiten de regio. Binnen het regionale netwerk maken we een onderscheid tussen kerngroep leden die elk kwartaal bij elkaar komen en 5 stuurgroep leden die elke maand bijeenkomen. Daarnaast beschouwen we alle betrokkenen bij eetstoornisproblematiek in de regio Noord-Holland als onderdeel van ons netwerk. Hen ontmoeten we o.a. in netwerkbijeenkomsten (2/3 keer per jaar) rondom specifieke thema's.

2. Bestendigen wat werkt: korte terugblik op afgelopen jaar 2025

K-EET Noord Holland zal in 2026 als netwerk verder gaan op de thema's zoals benoemd in de eerdere jaren:

- **Verbreden en versterken van het netwerk**
- **Scholing**
- **Het ontbrekende uitstroomaanbod in de regio**

Vanuit deze thema's hebben we specifieke vraagstukken geformuleerd waar we in 2026 ons op gaan richten. Op deze 3 thema's hebben we de afgelopen tijd het nodige gedaan en dat willen we bestendigen. Zoals de aandacht voor het belang van de trias samenwerking op netwerkbijeenkomsten, ondersteunend materiaal als een verwij斯卡art en de first 8 steps kaart voor professionals. Er is het afgelopen jaar scholing gegeven op verzoek uit de regio zoals aan GGD Amsterdam en aan verplegend personeel in ziekenhuizen in de regio Noord-Holland-Noord. En uiteraard hebben we voor de regio in 2025 twee goed bezochte netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Vanuit de kerngroep leden van regio Noord-Holland worden deze activiteiten geïnitieerd, voorbereid en uitgevoerd. Het is mooi te merken dat de kerngroep leden elkaar in de dagelijkse praktijk goed weten te vinden voor consultatie, hulp en samenwerking. Er is een goede mix van disciplines en organisaties binnen de kerngroep. We gaan dan ook graag op deze voet door met het kernteam als ook met de stuurgroep (kleine afvaardiging uit kerngroep) die samen met de procesleider meer een initiërende en sturende rol heeft.

3. Landelijke en regionale invloed

Er blijven rondom het bieden van goede eetstoornisenzorg een aantal vraagstukken bestaan die minder in de invloedssfeer van de regio alleen liggen. Die de capaciteit van de regio overstijgen en op landelijk niveau opgepakt moeten worden. Leidraad rondom dwangvoeding, nieuwe zorgstandaarden, wens tot vergoeding van diëtië, het ontwikkelen van een model voor vroeg interventie zijn enkele onderwerpen die op landelijk niveau (ook) worden geagendeerd en die uiteindelijk in de regio geïmplementeerd kunnen worden. De landelijke stuurgroep richt zich momenteel op het formuleren van de missie, visie, voor de komende tijd en de wijze waarop zij wil door bouwen. Het platform eetstoornisennetwerk.nl wat gelanceerd is op 27 november tijdens

het NAE-congres speelt daarbij een grote rol. De landelijke initiatieven zullen dus invloed hebben op het door ontwikkelen van het aanbod in onze regio. Het is de opdracht van K-EET Noord-Holland om in 2026 goed te vertalen wat dit betekent voor onze regio

De trias aanpak (somatic, psyche en diëtiëk) staat centraal bij goed afgestemd eetstoornissenaanbod. Zowel in de eerste als tweede lijn. Binnen de specialistische 2^{de} lijns instellingen wordt dit in onze regio integraal aangeboden en vergoed. Dat is voor de eerste lijn een ander verhaal: voor diëtiëk worden maximaal 3 consulten vergoed. Dit wordt door het gehele land frustrerend en contraproductief gevonden. Het is een wens voor 2026 dat hier verandering in komt, vanuit de regio zullen we lobbyen daar waar mogelijk

4. Samen leren

Vanuit de landelijke stuurgroep wordt de netwerkontwikkeling in de regio ondersteund met een platform (eetstoornissenetwerk.nl) en zijn 2 leden uit de landelijke stuurgroep aangewezen om in 2026 beter af te stemmen wat uniforme landelijke thema's zijn en wat unieke regionale doelen. Het doel is om synergie te creëren en te voorkomen dat initiatieven los van elkaar ontstaan.

Naast de landelijke initiatieven is het samen leren en ontwikkelen vanuit andere regio's een aandachtspunt voor 2026. Dit vindt plaats vanuit periodieke overleggen tussen de procesleiders uit de verschillende regio's. Voor het eerste kwartaal van 2026 staat ook een dag gepland om ook meer tot gezamenlijke doelen en aanpak te komen.

5. Voorkomen van complexe eetstoornissen problematiek

In de regio blijven er continu bewegingen plaatsvinden rondom de bezetting van ambulante behandelteams eetstoornissen in de GGZ-instellingen. Teams kunnen het ene moment goed bezet zijn en het andere moment onderbezet. Dit fluctueren kunnen we een structureel vraagstuk noemen. Dit heeft behoorlijke impact op de doelgroep met de meest complexe problematiek en het ontregelt teams. Het investeren in tijdige, vroeg signalering en behandeling vraagt daarom extra aandacht in 2026.

Waar we in de regio meer invloed op willen hebben is een goede samenwerking tussen de gespecialiseerde GGZ-aanbieders en andere partijen in de eerste lijn waar de huisartsen naar door kunnen verwijzen. Hier gaan we in 2026 aandacht aan geven waardoor we jongeren met een eetstoornis en hun gezin eerder in het vizier hebben en eerder een behandeling kunnen opstarten waardoor we het ontstaan van zeer ernstige eetstoornissen casuïstiek zoveel mogelijk voorkomen. Dit wordt een belangrijk hoofdthema voor K-EET Noord-Holland in 2026.

Dit vraagt om een afgestemde, min of meer uniforme, werkwijze tussen verschillende aanbieders in de regio Noord-Holland. Op bestuurlijk niveau van twee grote aanbieders (Level en GGZ NHN) van specialistische eetstoornissen behandeling worden daarover gesprekken gestart in het eerste kwartaal van 2026. Zij zullen het voortouw nemen om een plan uit te werken waarbij het bieden van goede zorg voor jongeren met een beginnende eetstoornis geborgd wordt. Het (door) ontwikkelen van deze vroeg interventies vraagt om eenduidige visie binnen de gehele regionale keten, betrokkenheid van een aantal organisaties die het voortouw nemen en samenwerking met gemeenten. We realiseren dat dit geen makkelijke opgave is maar we geloven dat ook het ophalen van best practices in het land daarbij kunnen helpen. Zo loopt er een pilot rondom VIBES (vroeginterventie bij eetstoornissen) en is er een behandelmodule ontwikkelt in een andere regio waarbij praktijk (en) in de eerste lijn nadrukkelijker een rol hebben in het voorkomen van doorverwijzing naar de tweede lijn.

Uiteraard zijn de huisartsen een belangrijke schakel bij vroeg herkenning en behandeling. Echter we weten ook hoe moeilijk het is deze doelgroep goed 'in positie' te krijgen rondom de behandeling van eetstoornissen. Zo is tijdens het schrijven van dit jaarplan de zorgstandaard eetstoornissen nog steeds niet geautoriseerd door de NHG. Vanuit de landelijke stuurgroep K-EET worden hier de nodige interventies op gepleegd. Vanuit hier is meer daadkracht te verwachten om de gewenste verandering te weeg te brengen binnen deze doelgroep.

Daarnaast gaan we door met het bestendigen van die activiteiten die we de laatste tijd in gang hebben gezet en die waarde hebben.

Hieronder schetsen we deze thema's en acties. Dat is soms al heel concreet te benoemen maar er zijn ook thema's die nog veel onderzoek, denkracht en overleg vragen.

Thema 1: Verbreden en versterken van het netwerk

- De netwerkbijeenkomsten die we nu al een paar keer georganiseerd hebben zullen we continueren. Het zijn geschikte momenten om kennis over te dragen, deelnemers in contact met elkaar te brengen. We plannen voor 2026 weer 2 tot 3 bijeenkomsten.
- De keten rondom het behandelen van Arfid willen we verder versterken. Eind oktober 2025 hebben we daar een netwerkbijeenkomst aan gewijd en het doel voor 2026 is om de sociale kaart in beeld te brengen. Het somatiek deel zit al in de zorgstandaard. Maar elkaar begrijpen en vinden in de keten is een opdracht voor het netwerk. Het is een andere tak van eetstoornissen en een jong ziektebeeld.
- In de regio Haarlemmermeer en IJmond/Zuid-Kennemerland gaan we de krachten meer bundelen waardoor er meer gecentraliseerd aanbod komt. Zo willen we aanbod in wachttijd a.d.h.v. regionale triage meer bundelen (oudergroepen, meergezinsdagbehandeling (MGDB)) en een consultatie functie opzetten (w.o. deel behandeling) voor partijen met minder eetstoornissen aanbod in de regio w.o. bv Kenter Jeugdhulp. Ook het beperken van het terugvalrisico door beperkte nazorg in de regio is een belangrijk doel hierbij. Het continueren van het GLOM overleg (met alle betrokken partners in de regio) is daarbij randvoorwaarde. GLOM staat voor gedeeld lasten overleg maandelijks.
- Voor echt hoog complexe casuïstiek weten we elkaar in het veld te vinden (N=5 per jaar). Dat is relatie inzetten en eventueel escaleren. Voor andere (bijna complex) casuïstiek gaan we in de regio rondom Haarlemmermeer/Haarlem het overleg dat er nu is tussen diverse partijen optimaliseren (GLOM). Eigenlijk zouden we naar voorbeeld van het kwaliteitskader spoedzorg ook voor acute eetstoornissen hier afspraken over moeten maken. Mogelijk wat ambitieus maar wel iets wat we al eens met organisaties kunnen verkennen: welk netwerk hebben we staan met elkaar als het acuut wordt?
- Vanuit de gespecialiseerde eetstoornissen teams wordt gezocht naar bredere samenwerking met andere organisaties in de tweede lijn die geen gespecialiseerd eetstoornissen team hebben maar wel een deel van de behandeling op zich kunnen nemen zoals in de nazorg
- We blijven zoeken naar een stevigere verbinding met verschillende beroepsgroepen: huisartsen, praktijkondersteuners, de jeugdgezondheidszorg en eerstelijnspsychologen. Dit staat al een aantal jaar op onze agenda. Voor 2026 willen we, zoals hierboven al toegelicht, actiever inzetten op vroeg signaleren en dat vooral richten op eerstelijnspraktijken. Het bieden van goede handvatten voor jeugdartsen en verpleegkundigen van de GGD voor vroeg signalering is ook een mooi vraagstuk om op te pakken in 2026. Hier is het afgelopen jaar al aandacht aan gegeven via trainingen die gegeven zijn aan de GGD in A'dam maar het heeft ook zicht gegeven op verdere behoeften.
- Voor praktijkondersteuners (POH GGZ) geldt hetzelfde, al hebben we daar betere contacten bij koepelorganisaties. Die contacten kunnen we gebruiken om deze professionals structureler bij het netwerk te betrekken.
- Het onderwijs is nog weinig aangehaakt bij K-EET, dat is ook een aandachtspunt voor komend jaar. Hoe dat vorm te geven zal in de eerste maanden van 2026 verder uitgewerkt worden. Het is ook de vraag of hier ook vanuit landelijk actie op ondernomen wordt.
- Binnen GGZ NHN is een 18 + ambulante ES team gestart, samenwerking in de keten is geëvalueerd en eerste bevindingen rondom best practice gaan we delen in de regio zodat we in de gehele regio een goede 18+ trias opzetten. Daarbij hoort ook voldoende opnamecapaciteit binnen ziekenhuizen, HIC's, PAAZ en MPU. Wanneer neem je waarop en hoe steunen we elkaar zodat gezinnen niet tussen wal en schip vallen (zoals 'te psychiatrisch voor ziekenhuis, te somatisch voor HIC'). Daar worden nu knelpunten ervaren.

Thema 2: Scholing

- Op landelijk niveau wordt op dit moment een inventarisatie gemaakt welk scholingsaanbod beschikbaar is en dat zal vervolgens toegankelijk gemaakt worden via het platform eetstoornissennetwerk.nl. Per beroepsgroep wordt de toeleiding naar het juiste aanbod ontsloten. Aan de regionale K-EET leden de taak om dit onder de aandacht te brengen in de regio.
- Om het netwerk binnen de regio te versterken kan er op verzoek ook scholing aangeboden worden. De scholingen die we al hebben gegeven in de regio willen we meer afstemmen op bepaalde beroepsgroepen. De volgende stap kan zijn om het ook actiever onder de aandacht te brengen in de regio. Zo is er al een verzoek gekomen uit een ziekenhuis om een vervolg te geven aan de training voor verplegend personeel. We streven ernaar dat instellingen de kosten voor scholing zelf betalen. Binnen de kerngroep is een lid die vanuit een zelfstandige praktijk deze trainingen kan geven, mogelijk aangevuld met een ander kerngroep lid. Uiteraard zit hier een grens qua capaciteit.
- Er is behoefte aan een Nederlandse vertaling van het behandelprotocol van Family-Based Treatment (FBT). FBT is zowel in Nederland als internationaal de eerste keuze voor behandeling bij anorexia nervosa. In de regio Noord-Holland werken meerdere organisaties met deze methode en is er bovendien een groeiende vraag naar verdere scholing.
Wat als een wezenlijk gemis wordt ervaren, is een Nederlandse vertaling van het officiële FBT-protocol. Juist in deze behandeling is taal van groot belang: hoe interventies worden verwoord, uitgelegd en overgebracht aan ouders en jongeren, beïnvloedt direct de effectiviteit en het draagvlak van de behandeling. Het is daarom opmerkelijk, en wat ons betreft problematisch, dat de meest evidence-based behandeling voor anorexia tot op heden niet in het Nederlands beschikbaar is voor professionals. Vanuit Levvel wordt onderzocht of zij met een aantal inhoudelijk deskundigen en een vertaalprogramma een Nederlandse versie kunnen maken.

Thema 3: Ontbrekend uitstrooiaanbod in de regio

- Er is in 2025 een doelgroepenanalyse gemaakt rondom 5 doelgroepen waarbij jongeren met complexe eetproblematiek die na (klinische) opname nog niet naar huis kunnen 1 van de 5 doelgroepen is. We zien dat als het om dit soort complexe casuïstiek gaat – waarbij er niet één instelling is die het benodigde zorgaanbod in huis heeft – de zorgprofessionals die de ruggengraat van K-EET vormen, de kerngroep leden, de grenzen van hun invloedssferen hebben bereikt, Het vervolg van deze doelgroep analyse ligt nu op het bord van directie/bestuurders.
In 2026 zal een werkgroep starten met het opstellen van een notitie over ander begrip van risico en veiligheid. Vanuit deze context zal verder ontwikkeld worden waarbij nu gedacht wordt aan het bijspringen op locatie waar de jongere verblijft om tijd te creëren om plek te vinden. Dan wel aanbod te hebben voor (tijdelijke) woonruimte en daar aanbod te bieden. Een goede verklarende analyse voor deze doelgroep lijkt ook op zijn plaats.
De procesleider K-EET blijft aangehaakt op deze ontwikkelingen en zal waar nodig faciliteren in de uitwerking.

Financiën

Begroting en realisatie 2025

Het budget voor 2025 bedroeg € 5.679.400, -. Dit bedrag is opgebouwd uit het restant uit het voorafgaande begrotingsjaar (€ 1.864.867, -) en de inkomsten vanuit het Rijk in 2025 (€ 3.814.533, -). De middelen uit het voorafgaande begrotingsjaar zijn daarbij als eerste besteed omdat deze een bestedingstermijn hebben tot en met 31 december 2025.

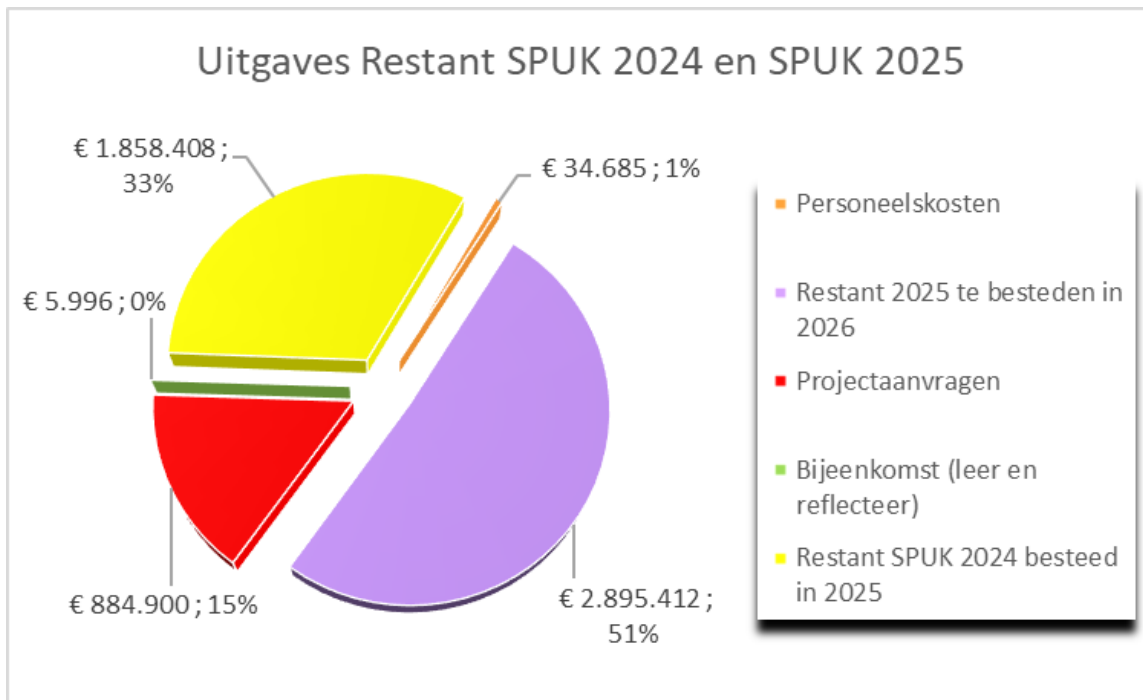
In 2025 bedroegen de totaal gerealiseerde kosten €2.783.988, -. Hierdoor resteert voor 2026 een budget van € 2.895.412, - welke tot en met 31 december 2026 besteed kan worden.

Ontvangen SPUK H26 gelden 2025	Restant SPUK gelden vanuit 2024	Totaal te besteden in 2025	Totale bestedingen 2025	Restant SPUK gelden 2025 (meenemen naar 2026)
€ 3.814.533,00	€ 1.864.867,00	€ 5.679.400,00	€ 2.783.988,00	€ 2.895.412,00

Hieronder opgenomen de begroting en de realisatie 2025:

Budget								
		Inkomsten uit het RIJK in 2025	3.814.533,00					
		Totaal Restant 2024 SPUK NR 10445501	1.864.867,00					
		Totaal Budget	5.679.400,00					
			#	Begroot	Totaal realisatie	Verwacht	Totaal realisatie + verwacht	Verschil
		Project onderdeel Omschrijving						
projectnummer 1046276	1a.	Personeelskosten		300.000,00	34.685,00	0,00		
projectnummer 1046276	1b.	Materiele kosten		60.000,00				
projectnummer 1046276	1c.	Bijeenkomsten (leer en reflecteer)		475.000,00	5.995,55	72.563,45		
projectnummer 1046276	1d.	Onderzoek en advies		129.533,00				
projectnummer 1046276	1e.	Overige Personeelskosten		190.000,00				
projectnummer 1046276	2.	Projectbudgetzorg/innovaties co-morbiditeit		2.580.000,00	884.900,46	1.637.524,54		
projectnummer 1046276	3.	Vacatiegelden		80.000,00				
	4.			1.864.867,00				
Projectnummer 1044501		Restant 2024 SPUK 1.402.031 + restant Velsen (199.279) + €167.557,- GGZHNH + €96.000,- Amsterdam VA			1.858.407,92	6.458,63	1.864.866,55	0,45
		Totaal		5.679.400,00	2.783.988,93	1.716.546,62	4.500.535,55	1.178.864,45

Hieronder in de grafiek een overzicht van de uitgaves weergegeven:



Om het restantbudget vanuit de SPUK 2024 zoveel als mogelijk op te maken staan de kosten die gerealiseerd zijn in 2025 zoveel als mogelijk geboekt op het restant. Hierdoor lijkt het nu in de draaitabel dat er nauwelijks uitgaves zijn geweest op bijvoorbeeld; leer en reflecteer, materiële kosten, vacatiegelden etc. Deze kosten zitten verwerkt in het uitgegeven bedrag van restant SPUK 2024 (gele vlak). Deze kosten zitten allen in de restant SPUK gelden 2024. Dit geldt ook voor de personeelskosten voor programmamanager en projectmedewerker. Deze kosten zijn niet te zien in realisatie SPUK 2025, maar zijn meegenomen in de realisatie van restant SPUK gelden 2024.

Na alle gemaakte kosten in 2025 is er nog een restant op SPUK 2025 die we in 2026 volgens de systematiek kunnen besteden. Dit betreft het paarse vlak. Dit bedrag komt dus boven op de SPUK gelden die we in 2026 opnieuw ontvangen. De gerealiseerde kosten zullen eerst op restant SPUK 2025 geboekt worden waarna de SPUK 2026 gebruikt gaat worden, mits kosten vallen in 2026. Wanneer er projectaanvragen binnenkomen met kosten die ook voor een deel in 2027 liggen dient deze aanvraag opgesplitst te worden of geheel op de SPUK gelden 2026 geboekt te worden. Dit heeft te maken met de looptijd die per SPUK is vastgesteld. Er kunnen alleen kosten verantwoord worden die binnen die looptijd hebben plaatsgevonden.

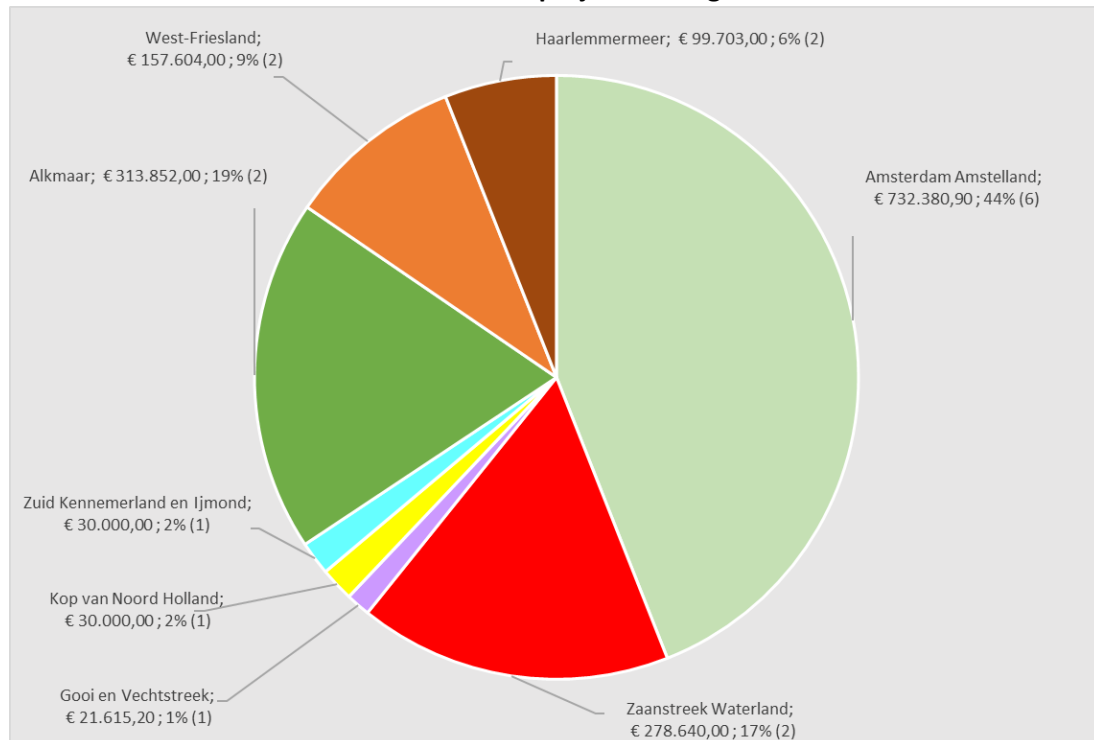
Projectaanvragen

In 2025 zijn er 17 projectaanvragen door gemeenten uit NH ingediend, daarnaast 13 aanvragen door het BEN zelf, waarmee het managementteam heeft ingestemd en waarvoor de aangevraagde bedragen zijn verleend. Hieronder volgt een overzicht van de projectaanvragen die in 2025 zijn ingediend. In een Bijlage bij deze jaarrapportage gaan we inhoudelijk in op de verschillende projectaanvragen.

Onderstaand schijfdiagram geeft een verdeling aan van aanvragen per jeugdregio.

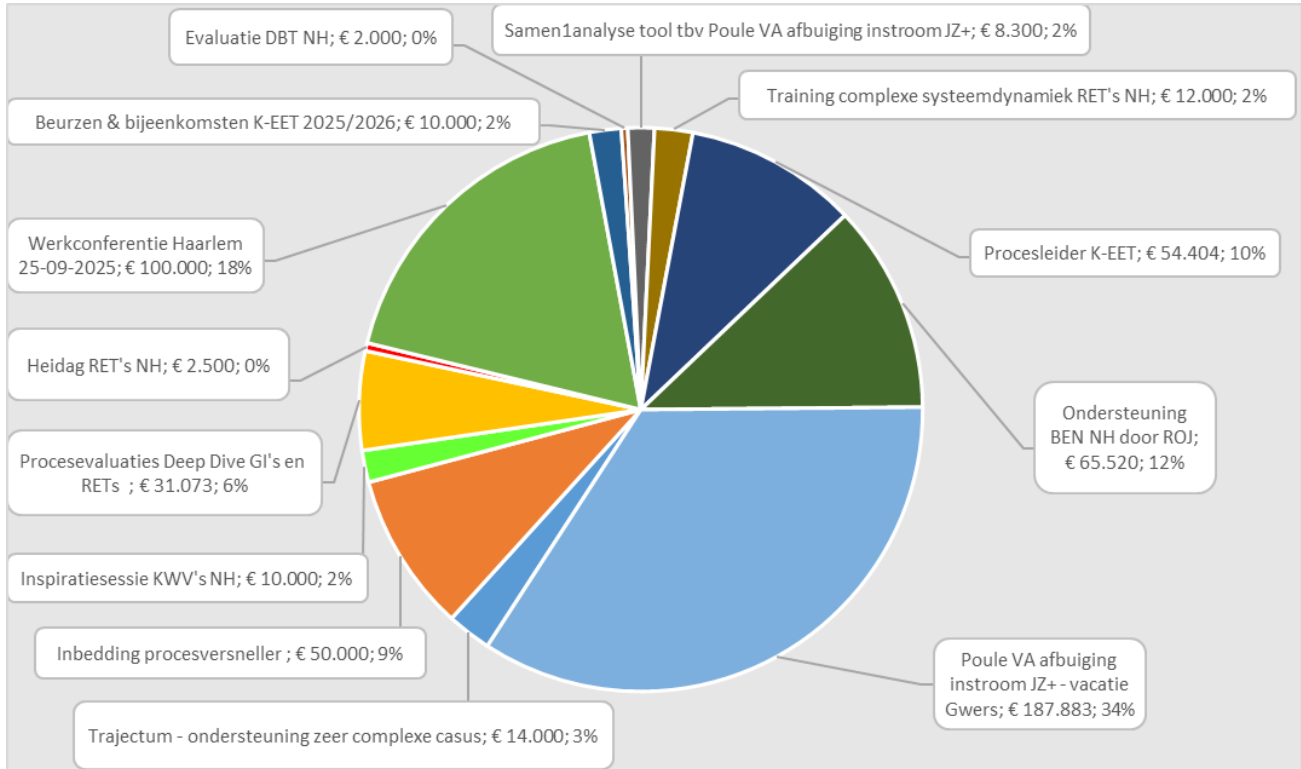
NB een aantal projectaanvragen betreffen het feitelijk effectgebied van heel Noord-Holland. De aanvragende gemeente treedt dan feitelijk op als Sponsorgemeente. In de toelichtende tabel daaronder is dit terug te zien.

Gehonoreerde projectaanvragen



Aanvragende gemeente	Omschrijving	Bedrag
Gemeente Amstelveen	Verlenging overbruggingsfinanciering casus I.	€ 126.374,00
Gemeente Amsterdam	Programmakosten ThuisvoorNoordje/ BORN	€ 233.153,00
Gemeente Dijk en Waard	Doorontwikkeling gezinsgericht werken GGZ NHN	€ 283.852,00
Gemeente Amsterdam	Garage2020 - Gebiedstraject thuisnabij en inclusief onderwijs	€ 149.422,90
Gemeente Zaanstad	KWV Zaanstreek-Waterland	€ 248.640,00
Gemeente Haarlemmermeer	Forensisch Expertisenetwerk NH (excl. vacatiekosten)	€ 69.703,00
Gemeente Alkmaar	Leerbudget RET Alkmaar	€ 30.000,00
Gemeente Amsterdam	Leerbudget RET Amsterdam-Amstelland	€ 60.000,00
Gemeente Haarlemmermeer	Leerbudget RET Haarlemmermeer	€ 30.000,00
Gemeente Den Helder	Leerbudget RET Kop van NH	€ 30.000,00
Gemeente Hoorn	Leerbudget RET West Friesland	€ 30.000,00
Gemeente Velsen	Leerbudget RET ZKIJ	€ 30.000,00
Gemeente Zaanstad	Leerbudget RET Zaanstreek-Waterland	€ 30.000,00
Gemeente Amsterdam	Ontwikkelen handleiding therap. MDMA	€ 135.308,00
Gemeente Hoorn	Pilot kwaliteit pleegzorg en gezinshuizen	€ 127.604,00
Gemeente Gooi en Vechtstreek	GW'er VA - RET Gooi en Vechtstreek	€ 21.615,20
Gemeente Amsterdam	Projectkosten communicatie en begeleiding TvN 2026	€ 28.123,00

Gehonoreerde projectaanvragen ingediend door het BEN NH



Indiener/aanvrager	Omschrijving	Bedrag
BEN NH	Trajectum - ondersteuning zeer complexe casus	€ 14.000,00
BEN NH	Inbedding procesversneller	€ 50.000,00
BEN NH	Inspiratiesessie KVV's NH	€ 10.000,00
BEN NH	Procesevaluaties Deep Dive GI's en RETs	€ 31.072,80
BEN NH	Heidag RET's NH	€ 2.500,00
BEN NH	Werkconferentie Haarlem 25-09-2025	€ 100.000,00
BEN NH	Beurzen & bijeenkomsten K-EET 2025/2026	€ 10.000,00
BEN NH	Evaluatie DBT NH	€ 2.000,00
BEN NH	Samen1analyse tool tbv Poule VA afbuiging instroom JZ+	€ 8.300,00
BEN NH	Training complexe systeemdyndiek RET's NH	€ 12.000,00
BEN NH	Procesleider K-EET	€ 54.404,00
BEN NH	Ondersteuning BEN NH door ROJ	€ 65.520,00
BEN NH	Poule VA afbuiging instroom JZ+ - vacatie Gedragwetenschappers	€ 187.882,50

Risico SPUK-looptijden

In de eerste helft 2025 was tijdelijk een post opgenomen in de begroting 2025 met een bedrag van €881.703,- dat mogelijk teruggestort moest worden aan het rijk. Hoewel deze middelen van de vorige SPUK H14 bij BEN-NH als coördinerend gemeente tijdig zijn toegekend, is er bij een aantal gemeenten die gelden hebben ontvangen vanuit BEN NH vertraging ontstaan, deels veroorzaakt door onduidelijke communicatie vanuit BEN-NH zelf, en zijn deze gelden deels in 2024 en dus onrechtmatig tot besteding gekomen.

Het Rijk heeft met hoge uitzondering akkoord gegeven om deze post alsnog te verantwoorden op de H14 SPUK waardoor de gelden, die reeds besteed waren aan de inhoudelijke doelen waar ze toe dienen, niet meer teruggestort hoeven te worden. Daar waren en zijn we uitermate blij mee. Het zorgt ervoor dat het volledig budget voor 2025 beschikbaar was en daarmee zijn nog vele waardevolle projecten in de complexe jeugdzorg in Noord-Holland gefinancierd.

Echter, de SPUK-systematiek, met overlappende en verlengde looptijden en einddata, blijft tamelijk ingewikkeld. De verantwoording verloopt weliswaar relatief eenvoudig via SiSa, maar het is goed om hier regelmatig uitwisseling over te blijven organiseren. In oktober 2025 heeft een digitale bijeenkomst plaatsgevonden met alle financials van gemeenten in Noord-Holland die projectaanvragen hebben ingediend in het kader van medeoverheid, om de systematiek opnieuw nader toe te lichten. Deze toelichting wordt periodiek herhaald.

De gesprekken met de medeoverheden zorgen ervoor dat de gemeente Amsterdam, als uitvoerende gemeente, eerder inzicht heeft in de gerealiseerde kosten van de ingediende aanvragen en hierdoor tijdig en waar nodig kan bijsturen op de realisatie van de kosten.

Bijlage Werkplan BENNH 2026 op hoofdlijn⁴

Een aantal ingezette trajecten vinden ook in 2026 gewoon doorgang, maar hebben inmiddels een tweede duurzame positionering gevonden binnen de bredere beweging Thuis voor Noordje.

Zo komen de aanbevelingen vanuit de SAR n.a.v. de ZIKOS-rapportage (het werken met een **verklarende analyse** en het realiseren van de zogeheten '**brug-functie**') inmiddels terug in de (concept) Bestuurlijke intentie/opdracht Thuis voor Noordje, mede gevoed door de adviezen vanuit de werkgroep '5 Doelgroepen Thuis voor Noordje'.

Ook blijven we de **RETs** ondersteunen in hun doorontwikkeling, mede op basis van de strategiedagen die BEN met de voorzitters en gemeentelijke accounthouders heeft gevoerd (zie hft. RETs uit de jaarrapportage 2025). Ook hier zijn elementen van belegd in de (concept) Bestuursopdracht Thuis voor Noordje. Dit betreft met name de gezaghebbendheid van het advies van een RET, en de mogelijke rol die de RETs toebedeeld krijgen in plaatsingscoördinatie van een bovenregionaal te organiseren deel van het zorglandschap.

We blijven aandacht geven aan **Verbetering van Communicatie en Rolduidelijkheid**.

Bekendheid met afspraken, documenten, uitgangspunten, toeleidingsroutes moet gevoed blijven, anders zakt de kennis en informatie weg.

Aandacht blijft ook voor **Versterking van de Samenwerking met Onderwijs**

De inventarisatie langs de Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs VO over het gebruik van en bekendheid met de Verklarende Analyse wordt in 2026 uitgewerkt tot concrete aanbevelingen, mogelijk ook als onderdeel van de (concept) Bestuurlijke Intentie/Opdracht Thuis voor Noordje.

Onderzoek naar de Verklarende Analyses in het kader van de Poule Af en ombuigen gesloten jeugdzorg en **Onderzoek naar alleen-geplaatste jeugdigen** in NH lopen door in 2026.

BEN-NH heeft een **deepdive** gefaciliteerd **rond 10 Jeugdbescherming-RET casussen** om tot beter wederzijds begrip voor rollen en inzet te komen en met elkaar hiervan te leren.

In 2026 gaan de bevindingen besproken worden om tot overall verdere kwaliteitsontwikkeling te komen.

Ondersteuning voor Professionals in Risicovolle Casussen loopt door in 2026. Nieuw eraan toegevoegd is de brede verkenning rond het begrip en de context van 'veiligheid', risicodraging versus autonomiebevordering; tevens ondergebracht op advies van de werkgroep 5 Doelgroepen Thuis voor Noordje bij de (concept) Bestuurlijke Intentie/opdracht Thuis voor Noordje.

Uitbreiding van Ervaringsdeskundigheid en aandacht voor Cliënt én Ouderperspectief is ook in 2026 van belang om te noemen.

De acht BENS werken op verzoek van VWS en VNG een **nieuwe versterkte opdrachtformulering** uit. Een van de grote thema's daarbinnen is de **af en ombouw gesloten jeugdzorg**. Het kan zijn dat vanuit die opdrachtformulering in 2026 nog andere accenten gelegd moeten worden.

Overigens is dit niet heel aannemelijk omdat de af en ombouw gesloten jeugdzorg in Noord-Holland een collectieve beweging is waarin de diverse programmalijnen Thuis voor Noordje, het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, de projectgroep SPUK Af- en Ombouw gesloten jeugdzorg en het informeel Bestuurlijk Overleg Noord West nauw met elkaar optrekken in overlappende en elkaar versterkende activiteiten.

⁴ Vanwege de start van een nieuwe programmamanager BENNH per 1 april a.s. beperkt dit werkplan zich echt tot de hoofdlijn.

Tot slot de (concept) **Bestuursintentie/opdracht Thuis voor Noordje** met een eerste opsomming van thematische en projectmatige uitwerkingen. BEN NH committeert zich aan het ondersteunen van de uitwerking van deze (concept) bestuurlijke intentie/ opdracht Thuis voor Noordje, die er onder andere op gericht is om de uitgangspunten van Thuis voor Noordje steviger in te bedden in **de bovenregionale regie op de uitvoerende praktijk, mede wat betreft contracteringsafspraken.**

Onderstaande schets wordt in de Stuurgroep Born (Thuis voor Noordje) op 19 februari '26 besproken en aangescherpt.

Thema's en projecten, deels randvoorwaarden daarbij zijn o.a.

- **Zicht op en analyse van het bovenregionale zorglandschap Thuis voor Noordje;** evidente hiaten in zorglandschap zoals ontbreken van KVV's in NHN; uitbreiden pilot dashboard naar heel Noord-Holland als randvoorwaarde in 2026.
- **Bovenregionale inkoopafspraken BORN en Thuis voor Noordje;** Uitwerken advies 5 doelgroepen. Met als voorwaarde dat financiering van bovenregionale contracteren binnen de huidige financiële kaders plaatsvindt. Aanvullend gebruik maken van de werkzame bestanddelen van de eigen jeugdregio's en de andere landsdelen zoals de G7 samenwerking in Gelderland. Afspraken met betrekking tot contracteren staan klaar per 1 januari 2027.
- **Plaatsing coördinatie;** Proces om te komen tot passende hulp voor een specifieke doelgroep gezinnen met heldere opdracht aan de RET's om hun rol te verkennen in de uitvoering van deze coördinatie. Rekening houdende met privacyrichtlijnen.
- **Organiseren van gezamenlijk advies en besluit ten aanzien van toekennen middelen beschikbaar voor de opbouw van alternatieven (irt om- en afbouw JZ+);** Voortkomend uit analyse bovenregionaal zorglandschap. Bijvoorbeeld door inrichten breed Noord Hollands adviesronde op de gezamenlijke besteding van de middelen Jeugdhulp Plus.
- **Gezamenlijke Lobby vanuit Noord-Holland richting landelijk ontwikkelingen**

Bijlage Toelichting projectaanvragen en besluiten 2025

Aanvraag verlenging Overbruggingsfinanciering casus I. gemeente Amstelveen

De gemeente Amstelveen doet een verlengingsaanvraag voor langere overbruggingsfinanciering voor de op maat ingerichte zorg/ verblijfplek voor casus I. voor een extra periode van 3 maanden. Er is eerder een aanvraag toegekend voor de periode 19-7-2024 tot 19-10-2024. Deze periode was niet toereikend en om die reden is een nieuwe aanvraag ingediend voor een extra periode van nogmaals 3 maanden (tot 31-01-2025).

Casus I. betreft een 13-jarig meisje wat sinds juli 2019 op verschillende plekken heeft gewoond vanwege het ontbreken van een perspectief biedende verblijfplek. Al ruim een jaar wordt er door alle betrokken partijen intensieve inzet gepleegd om een passende plek te vinden, zowel regionaal als bovenregionaal. Deze inzet heeft tot op heden geen resultaat opgeleverd. Om een crisisplaatsing af te wenden en door te gaan met het zoeken naar een duurzame oplossing, is er voor I. een individuele overbruggingsplek gecreëerd waar zij per 19 juli 2024 verblijft.

Twee besluiten Hollands Kroon en Haarlemmermeer als sponsorgemeenten voor respectievelijk een

Communicatieadviseur voor Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland en het programma Thuis voor Noordje voor gemiddeld 8 uur per week.

- Beheren en bijhouden van de website www.bennh.nl
- Nieuwsbrieven maken (content en opmaak) en delen
- Nieuwflitsen, uitnodigingen (content en opmaak) maken en delen
- Content maken voor en bijhouden van socials
- Editing video's
- Design formats en presentaties
- Overleggen

En een deskundige en onafhankelijke opdrachtnemer die kan helpen met de ondersteuning en begeleiding van de hieronder benoemde punten.

1) Programmaondersteuning programma Thuis voor Noordje.

Het inhoudelijk ondersteunen bij de totstandkoming en de uitvoering van het bovenregionaal plan voor de weinig voorkomende vormen van jeugdhulp in Noord-Holland.

2) Bijdrage leveren aan begeleiden van netwerkbijeenkomsten of werkgroepen “Een Thuis voor Noordje” (bijv. bestaande uit bestuurders van gemeenten, zorgaanbieders, onderwijs en Gecertificeerde Instellingen, of inhoudelijk betrokkenen vanuit het netwerk).

Naast het organiseren van de noodzakelijke randvoorwaarden voor gemeenten en jeugdhulpregio's om te kunnen samenwerken hebben we een ambitie die verder gaat. We willen binnen het programma “Een Thuis voor Noordje” de lacunes in het aanbod van jeugdhulp in Noord-Holland oplossen en zo iedere jeugdige passend aanbod kunnen bieden en dat ook realiseren binnen Noord-Holland. In dit proces werken we vanzelfsprekend nauw samen met het Bovenregionaal Expertisenetwerk Noord-Holland (BEN NH). De doelgroep van het BEN NH en de doelgroep van een Thuis voor Noordje hebben een grote overlap. Het zijn juist deze jeugdigen die andere oplossingen en antwoorden nodig hebben en nu vaak niet de juiste zorg, onderwijs en begeleiding of behandeling ontvangen.

Om deze adviseur en ondersteuner te kunnen blijven inzetten voor bovenstaande opdracht hebben een aantal Noord-Hollandse jeugdhulpregio's toegezegd bij toerbeurt als opdrachtgever te willen fungeren.

Het organiseren van een inspiratiesessie KVV's Noord Holland

Voor groepsopvoeders en gedragswetenschappers ter ondersteuning van het waardevolle werk dat zij uitvoeren met complexe en kwetsbare jeugd binnen de Kleinschalige Woonvoorzieningen (KVV's).

Het doel van de inspiratiesessie is om de gedragswetenschappers en groepsopvoeders in het zonnetje te zetten en stil te staan bij het waardevolle werk dat zij doen.

Ook willen we ze ondersteunen en inspireren in het werk voor verdere groei en ontwikkeling door middel van interactieve workshops. Na de inspiratiesessie van 21 mei 2024 hebben we feedback opgehaald bij de aanwezigen en gevraagd wat voor hen helpend is. Hieruit kwam naar voren dat het zenden van informatie niet is wat ze zoeken maar juist onderling dilemma's, knelpunten, ervaringen uitwisselen wenselijk is.

Het programma wordt afgesloten met een lunch (to go) waarbij een moment genomen wordt om met elkaar te netwerken en ervaringen te delen met elkaar.

Er worden 2 aparte groepen gemaakt:

1. Groepsopvoeders die onder leiding van Kevin Scholte en Pieke Houben onderling het gesprek met elkaar aangaan op 5 dilemma's/punten die we voorafgaand hebben vastgelegd. Kevin Scholte is aanwezig namens Novafortezorg en kan inhoudelijk advies geven en vragen beantwoorden omdat hij zelf ruime ervaring heeft met het daadwerkelijk op een groep staan (met de poten in de klei) zodat groepsopvoeders direct antwoorden krijgen op hun vragen.
2. Gedragswetenschappers en teamleiders krijgen intervisie onder leiding van Twan Paes en Esther Bout met daarbij een supervisor Verklarende Analyse, Suzan Terweij en Sabrine Zanou. De intervisie gaat met 5 punten aan de slag om te kijken naar patroon doorbrekend werken en echt het probleem te analyseren waarbij de verklarende analyse parallel staat aan die 5 punten en de supervisoren aanwezig zijn om direct antwoorden te kunnen geven bij vragen.

Inzet Procesleider K-EET Noord Holland

Sinds september 2022 is K-EET Noord Holland onderdeel van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugdhulp Noord Holland (BEN NH).

Sinds de start van het expertisenetwerk is er sprake van ondersteuning door een procesleider. De procesleider coördineert en faciliteert het netwerk en de zorgprofessionals, ervaringsdeskundigen en naasten die daarin samen optrekken. De procesleider heeft de volgende taken en werkzaamheden:

- Coördinatie en facilitering van de kerngroep en het bredere netwerk
- Versterken van verbindingen met relevante (boven)regionale partijen
- Coördineren van verbinding met landelijke stuurgroep K-EET en andere regionale netwerken

Naast bovenstaande reguliere taken zijn op basis van de samenwerking met 'Thuis voor Noordje' in 2024 de volgende taken aan de procesleider toegeschreven:

- Uitvoeren van verkenning naar ontbrekend 'uitstroomaanbod' in de regio
- Inventarisatie en versteviging van 'trias'-netwerken in Noord-Holland

Ondersteuning BEN NH en Stem van Noordje vanuit Regionaal Ondersteuningsteam Jeugd

Vanwege uitbreiden van werkzaamheden van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH is er behoefte aan meer interne projectleiding. De huidige projectmedewerker van het BEN-NH gaat een deel van haar tijd hieraan besteden. Daardoor ontstaat er behoefte aan 12 uur per week vervangende ondersteuning.

Het ROJ van de afdeling Services en Data, gemeente Amsterdam kan deze ondersteuning op teamniveau invullen. Meerdere personen geven dan invulling aan het gevraagde. Dat geeft dekking in de tijd – ook bij deeltijd (bijna) voltijdse beschikbaarheid, ook bij ziekte en vakantie. Maar het kan ook functioneel breder zijn – waar nodig inzet financieel medewerker, communicatiemedewerker etc. (voor zover voorhanden in het ROJ).

Voorstel is, om het gevraagde aantal uren als een indicatie te gebruiken, dat leidt tot een maandbedrag dat dekking geeft voor datgene dat nodig is. Het ROJ hanteert daarbij het Amsterdams Normuurtarief, waarin alle kosten van een functionaris zijn verwerkt.

Begeleiding proces- en casusevaluaties BEN NH en TvN

De kern van de opdracht is het opleveren van analyses, begeleidde sessies en rapportages waarin leerpunten en verbeterpotentieel worden vastgelegd.

De opdracht richt zich deels op de uitvoering van 10 procesevaluaties complexe casuïstiek in het kader van de Deep Dive GI's, waarin GI's en RETs elkaar tegenkomen in NH.

Tijdens een inleidend gesprek werd duidelijk dat iedere aanwezige deelnemer/partij het belang voor samenwerking ten behoeve van een jeugdige in een complexe situatie hoog heeft staan. Er is ook geconstateerd dat het van belang is voor GI's om concreet te ervaren wat de mogelijkheden zijn die Thuis voor Noordje, De Regionaal Expertteams en het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH bieden voor het vlot trekken van vastgelopen complexe jeugdhulp casuïstiek kan bieden.

Die mogelijkheden kunnen alleen dan optimaal worden benut, als er korte lijnen zijn tussen alle bij een casus betrokken contactpersonen, de uitgangspunten op basis van de leidende principes vanuit Thuis voor Noordje gedeeld worden, en er urgentie en eigenaarschap wordt gevoeld om samen te leren en te verbeteren.

Daarnaast richt de opdracht zich op 10 evaluaties op aanvraag in de periode 2025 – 2026.

Een goede samenwerking, goede afspraken en een goed beeld van de jongeren binnen de kaders van het BEN NH en een Thuis voor Noordje, zijn cruciaal voor het organiseren van passende hulp. Een krachtig hulpmiddel om dit waar nodig (verder) te ontwikkelen en borgen, is het leren van casuïstiek, door als betrokken partijen gezamenlijk te evalueren. Meestal gebeurt dit achteraf, wanneer een casus is afgerond, maar kan ook vanaf de start of tijdens een traject als reflectiemiddel worden ingezet

Aanvraag Gooi en Vechtstreek voor 8 uur Gedragwetenschapper Verklarende Analyse

De Regionale Expertise Teams (de RET's) in de provincie Noord-Holland hebben een gezamenlijke projectaanvraag gedaan voor het tijdelijk versterken van de RET's met een gedragwetenschapper/orthopedagoog- generalist.

De inzet van deze functie versterkt het team in de organisatie en uitvoering van de methode Verklarende Analyse (VA).

De VA ondersteunt in de vraag van de jeugdige en het gezinssysteem om te komen tot passende en duurzame oplossing daar waar de situatie van de jeugdige dreigt te stagneren of is gestagneerd. De inzet van een gedragwetenschapper/ orthopedagoog-generalist is een tijdelijke inzet van 12 maanden voor 8 per week per jeugdhulpregio.

Om de VA goed te verankeren binnen de Regio Gooi- en Vechtstreek, wordt nu gewerkt aan de ontwikkeling van een poule van gedragwetenschappers. Deze poule zal bestaan uit professionals die werken bij de Regio, gemeenten, gecontracteerde jeugdzorgaanbieders en Veilig Thuis.

Deze GW'ers zullen gezamenlijk worden geschoold. Om de opgedane kennis te borgen, zetten we in op intervisie. Daarbij zal de taal die tijdens de scholing wordt geleerd voor de verklarende analyse, eenduidig zijn en aansluiten bij het gecontracteerde aanbod binnen de Regio.

Projectaanvraag programmakosten Thuis voor Noordje / BORN

Binnen Thuis voor Noordje is het streven, samen met alle partners die daarvoor nodig zijn, om kinderen zo thuis als mogelijk op te laten groeien, in de eigen omgeving en op de eigen school. Voor kinderen waar dat echt niet lukt is het streven een plek nabij thuis waar onvoorwaardelijk wonen voorop staat. Het gaat om jeugdigen met een complexe zorgvraag met een verblijfs- en intensieve behandelbehoefte.

In december 2021 is het Bovenregionale Plan Thuis voor Noordje (TvN) opgeleverd. Aanvullend daarop is een Uitvoeringsagenda gemaakt waarin concreet beschreven staat aan welke onderwerpen en projecten gewerkt wordt binnen de samenwerkende netwerken van Thuis voor Noordje. In 2025 is gewerkt aan het volgende fase Uitvoeringsplan van Thuis voor Noordje voor 2025-2026. De projecten en pilots zijn innovatieve initiatieven om te komen tot een passend zorglandschap om kinderen met een complexe hulpvraag zo veel mogelijk thuis te laten opgroeien.

Voor de ondersteuning van de gemeentelijke pijler binnen netwerk Thuis voor Noordje (BORN) is een programmamanager en secretaris aangenomen. De stuurgroep BORN stemde in december 2022 hiermee in voor een periode van 2 jaar en deed een financieringsaanvraag bij het Bovenregionaal Expertise Netwerk Noord-Holland. Vanaf 2025 zou de financiering voor rekening komen van de negen regio's in Noord-Holland. Omdat het besluitvormingsproces te laat op gang kwam, bleek dat niet meer haalbaar. Wel is concrete gemeentelijke besluitvorming voorbereid om in 2026 en verder de ondersteuning gezamenlijk te financieren. Voorwaarde daarbij was wel dat de voorgenomen evaluatie van het netwerk Born plaats zou vinden. Dit is gebeurd tweede helft 2024.

Aanvraag organiseren 'Heidag' voor de RETs NH

De Regionaal Expertteams (RET's) Noord-Holland zijn steeds sterker aan het worden in de samenwerking met elkaar. Er spelen op dit moment veel thema's bij BEN en Thuis voor Noordje waarbij de RET's nauw betrokken zijn. Om scherpte en uniformiteit te behouden is vanuit initiatief van de RET's zelf een heidag georganiseerd.

De heidag zal fysiek op een centraal gelegen locatie plaatsvinden. De kosten verbonden aan het organiseren van zo'n heidag m.b.t. betreffen o.a. locatie, catering.

Groepsaanvraag Leerbudget RETs NH

Na MT-besluitvorming op 8 juni 2021 ten aanzien van toekenning budget voor actieleren voor de RET-regio's hebben de meeste regio's daar gebruik van gemaakt. Een aantal regio's hebben het verzoek gedaan tot een nieuwe ronde 'leerbudget'. De RET-regio's hebben hier een gezamenlijke opzet voor gemaakt, als collectieve voorpagina voor hun afzonderlijke aanvragen. Zo kan namelijk iedere regio aansluiten wat betreft invulling bij de eigen vragen, opgave en context.

Werkconferentie Noordje in Ontwikkeling

Zie betreffende paragraaf in deze jaarrapportage onder Leren en Ontwikkelen.

K-EET budget bijeenkomsten

Met betrekking tot eetstoornisnetwerken, scholing en het bereiken van het voorveld én om te zorgen voor korte lijnen en meer bekendheid organiseert K-EET jaarlijks een aantal fysieke bijeenkomsten of bemensen een presentatie tafel op bijvoorbeeld een beurs als De Dag voor de Eerste Lijn.

Doel van deze bijeenkomsten: Zorgverleners uit de regio ontmoeten elkaar, bouwen aan hun netwerk, doen kennis op door een uitgebreid geaccrediteerd scholingsprogramma, discussie, informatie, informeren zich op aanbod van voorzieningen en projecten op hun vakgebied in de regio en bezoeken de bijeenkomsten om nieuwe ontwikkelingen te vernemen van de aanwezige standhouders.

Inclusief en Thuisnabij Onderwijs – Garage 2020

Nederland heeft het Manifest van Salamanca in 1994 geratificeerd. Dit manifest stelt dat ieder kind recht heeft op onderwijs, bij een inclusieve en open schoolgemeenschap. In de kern gaat het erom dat kinderen thuisnabij samen naar school kunnen gaan.

In deze aanvraag worden door Garage 2020 samen met drie samenwerkingsverbanden primair onderwijs uit drie regio's in NH (Amsterdam, Zuid- en Noord-Kennemerland stappen gezet naar inclusief onderwijs door samenwerking tussen scholen in een gebied of wijk te organiseren.

Deze samenwerking creëert een schaalgrootte waardoor belangrijke belemmerende factoren kunnen worden overbrugd: Personele en financiële tekorten op school, (vrees) voor aanzuigende werking, complexe samenwerking met het ondersteunend netwerk.

Door in te zetten op inclusief onderwijs waar alle kinderen in de wijk samen naar school kunnen, draagt dit project bij aan de speerpunten van Thuis voor Noordje en het terugdringen van afwijzing, uitval en verergering van de jeugdhulpproblematiek.

Budget voor intervisie en training ervaringsdeskundig netwerk NH Stem van Noordje

Op 24 juli 2024 heeft het MT-jeugd de projectaanvraag rond het starten van het netwerk Stem van Noordje goedgekeurd.

De community (het netwerk) Stem van Noordje zorgt ervoor dat ervaringsdeskundigen en ervaringsdeskundige organisaties in Noord-Holland samen kunnen optrekken, kennis uitwisselen en zich verder kunnen ontwikkelen in rollen en deskundigheid, zowel voor jongeren als ouders.

De community “Stem van Noordje” wil met de variëteit in type ervaring en affiniteit op onderwerpen vindbaar worden voor de partners in Noord-Holland. Het BEN faciliteert de bovenregionale projectorganisatie, die activiteiten zoals een community, themagroepen, intervisie en training organiseert en stelt daarvoor een jaarlijks bedrag ter beschikking.

Projectaanvraag deskundigheidsbevordering GGZ-NHN

De projectaanvraag betreft ondersteuning t.b.v. het ontwikkelen van nieuw behandelaanbod en het doorontwikkelen van bestaand aanbod op het gebied van gezinsgericht werken en om in te spelen op de steeds complexere hulpvragen binnen de specialistische GGZ. Het aanbod is toepasbaar op de ‘5 doelgroepen’ moeilijk plaatsbare jeugdigen van Thuis voor Noordje. Hier gaat het om zeer complexe doelgroepen, waar nog niet altijd passende hulp voor beschikbaar en aanwezig is. Het aanbod dat met dit project ontstaat, draagt bij aan het invullen van deze leemte.

Het gaat tevens om een bovenregionaal aanbod voor het gehele verzorgingsgebied van GGZ Noord-Holland-Noord. Direct of op korte termijn zal dit modulaire aanbod ook voor andere aanbieders toegankelijk gemaakt worden. Er wordt financiële ondersteuning gevraagd voor het volgen en ontwikkelen van opleidingen/trainingen, voor de compensatie van productieverlies tijdens het volgen van opleidingen/trainingen en voor implementatie. Het betreft een incidentele financiering. Deze extra investering is niet te bekostigen uit de reguliere tarieven, ondanks dat daar een factor scholing in is opgenomen. GGZ-NHN beoogt met deze investering op eenzelfde niveau te komen als ggz-instellingen met een academische functie (die extra financiële compensatie hebben), zodat in het verzorgingsgebied van GGZ NHN eenzelfde kwaliteit geboden kan worden. De deskundigheidsbevordering wordt aansluitend op peil gehouden vanuit de reguliere bekostiging.

Besluit vacatieregeling Stem van Noordje

Het MT Jeugd heeft ingestemd met het in de bestuurlijke route brengen van de collegevoordracht, commissie- en raadsvoordracht, met bijbehorende besluiten en publicatiebesluiten met betrekking tot de wijziging van de Adviescommissie 'Meervoudige en Complexe Jeugdhulp' ten behoeve van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugdhulp Noord-Holland, inclusief vacatieregeling voor de leden. Het ervaringsdeskundig netwerk Stem van Noordje is daarbij toegevoegd als onderdeel van de Adviesgroep van het BENNH, met een door de Raad vastgestelde differentiatie in de vacatieregeling geldelijke vergoeding.

Poule Verklarende Analyse gericht op afbuiging instroom JZ+ Noord- Holland

Met de afbouw JZ+ en de toenemende één op één maatwerkplekken blijkt dat de Verklarende Analyse steeds belangrijker wordt om te zorgen dat er zicht komt op een passende plek. Er wordt op dit moment te vaak in JZ+ geplaatst zonder Verklarende Analyse. In de plannen rondom de af- en ombouw JZ+ is het ook nodig om tegelijkertijd meer focus te leggen op het voorkomen van nieuwe instroom.

Met een aantal aanbieders en GI's uit het Bestuurlijk Overleg Jeugdzorg+ regio NoordWest is deze ambitie uitgesproken en de suggestie gedaan dat het inzetten van een Verklarende Analyse kan helpen bij het afbuigen van de instroom in gesloten jeugdzorg. Landelijke opdracht is om in 2030 geen JZ+ meer te hebben.

Bedoeling is dat bij alle voorgenomen aanmeldingen Jeugdzorg+ in Noord-Holland voorafgaande aan eventuele plaatsing éérs een VA wordt opgemaakt door een duo van gedragswetenschappers. Als eerste de GW'er van de instelling voor verblijf waar de aanmelding voor jeugdzorg+ vandaan komt. En als tweede lid van het duo een GW'er uit de poule, en dus vanuit een andere instelling en andere regio in NH.

Forensisch Expert netwerk Jeugd NH

Tijdens een Forensische Netwerkbijeenkomst Noord Holland (sept '22) is met elkaar gewisseld dat het bieden van een laagdrempelige consult en advies spreekuur voor complexe forensische casuïstiek door een vaste groep experts op vaste tijdstippen en met een eenvoudige toeleiding professionals met hun begeleiding van forensische cliënten weer op weg kan helpen.

Tevens is geconstateerd dat door het onderling leren van de groep van experts de nieuwste inzichten ook hun weg vinden in de dagdagelijkse begeleiding en behandeling.

Het Zorg en Veiligheidshuis Amsterdam-Amstelland host sinds 10 jaar een dergelijk netwerk, met een laagdrempelig spreekuur waar professionals die omhoog zitten met een forensische casus terecht kunnen. Na het afgeven van het advies blijft een lid van het netwerk beschikbaar om tijdens de uitvoering van het advies terzijde te staan.

Bij de deelnemers van dit NH-netwerk, naast dat van Amsterdam, is gekeken naar expertise vanuit verschillende perspectieven en ook regionale spreiding vanuit heel NH. Er wordt onder meer deelgenomen vanuit Fivoor, vanuit de reclassering, vanuit GGZ-nhn, de Waag, de Brijder. De veiligheidshuizen NH rouleren het voorzitterschap. Het gaat om een tweejarige pilot periode. Waarbij in het tweede jaar gezocht wordt naar structurele financiering, bij positieve evaluatie.

Evaluatie Doorbraakteam NH

Het DBT NH wordt maandelijks georganiseerd. In dit overleg zitten mensen vanuit verschillende instellingen in Noord-Holland met mandaat. Het overleg is bedoeld voor casuïstiek waarbij een RET volledig vastloopt en reeds alles geprobeerd heeft om een passende oplossing te vinden maar deze niet kan realiseren. Een procesregisseur van een RET uit Noord-Holland kan dan een casus inbrengen. Er wordt dan gezocht naar oplossingen door middel van samenwerkingen die instellingen met elkaar kunnen creëren.

Het DBT NH draait inmiddels zo'n 2,5 jaar. Het is dan ook wenselijk om een evaluatie uit te voeren. Deze evaluatie zal fysiek plaatsvinden op maandag 1 september te Zaandam. Gezien het tijdstip van het overleg is het wenselijk om een licht diner te verzorgen op locatie.

Ouderondersteuning bij zeer complexe casus

BEN-NH is in mei '25 benaderd door de landelijk ambassadeur lerend jeugdstelsel, met de vraag of we ouderondersteuning konden bieden voor een zeer complexe casus met een vermoeden van falsificatie. Het ging hierbij nadrukkelijk niet om 'waar' of 'niet waar', maar om het recht van ouders om zich geholpen te voelen binnen de ingewikkeldheid van een zowel civiel- als strafrechtelijk onderzoek. Twee jonge kinderen waren op basis van het vermoeden uitgeplaatst, contact was niet toegestaan, een zoon van 18 woonde nog thuis. Ouders hadden zelf contact opgenomen met de regeringscommissaris grensoverschrijdend gedrag, die op haar beurt de ambassadeur lerend jeugdstelsel heeft gevraagd om contact met de ouders te leggen.

Als eerste is een check gedaan bij het betreffend RET. De casus was daar bekend en op een strikt deelaspect aangemeld door de betrokken Jeugdbeschermingsorganisatie. Het RET adviseerde positief op een aanbod van ouderondersteuning en heeft zelf ook om nader geïnformeerd te worden contact opgenomen met de landelijk ambassadeur lerend jeugdstelsel. Via contacten binnen het netwerk van ervaringsdeskundigen 'Stem van Noordje' is een match tot stand gekomen. De ondersteuner is vervolgens direct aan het werk gegaan.

Aanpassing projectplan pilot Bovenregionale Ondersteuningsteam KVV's

Het project is bedoeld om te piloten met een bovenregionaal werkend ondersteuningsteam van professionals die de groepleiding van de Thuis voor Noordje KVV's (met de belofte van onvoorwaardelijk wonen in een open setting van jeugdigen met complex gedrag) hands-on ter zijde staan bij dreigende escalaties of teamuitval.

Er is vertraging opgetreden door diverse oorzaken en er is vervolgens een aangepast voorstel met een meer realistische begroting ingediend, die wat betreft het financiële deel in 2026 zijn vervolg zal krijgen.

Er wordt eind 2025 gemonitord op

- Voelen de teams zich daadwerkelijk gesteund?
- Welke bijdrage wordt ervaren door zowel teams als ondersteuners?
- Hoe verloopt de onderlinge samenwerking binnen het ondersteuningsteam?
- Wat valt op in de werkwijzen tussen de deelnemende instellingen?
- Wat is het directe effect van de ondersteuning op het werkplezier van medewerkers?
- Is er daadwerkelijk meer ruimte gekomen voor 1-op-1 contact met jongeren?
- Welke typen ondersteuning zijn het meest gevraagd (hersteltijd, praktische hulp, aanwezigheid)?

Projectaanvraag KVV Zaanstad

Op verzoek van de regio Zaanstreek-Waterland is Levvel voornemens een innovatieve kleinschalige woonvoorziening (KVV) te openen in Zaanstreek-Waterland, gericht op jongeren met een intensieve en langdurige zorgbehoefte. Deze voorziening biedt plaats aan drie jongeren die vanwege hun complexe problematiek niet in aanmerking komen voor plaatsing binnen reguliere KVV's en nu veelal in 1-op-1 begeleidingssituaties opgevangen worden. De KVV zal conform de richtlijnen van Thuis voor Noordje worden opgezet. Men verwijst expliciet naar het evaluatieonderzoek naar de KVV's in Noord-Holland en naar de 'checklist KVV's' die vanuit die evaluatie is samengesteld ten behoeve van tevoren nadenken over afwegingen en randvoorwaarden.

De Kleinschalige Woonvoorziening wordt daarnaast ondersteund door middel van onderzoek vanuit een subsidie die is toegekend door ZonMw in het kader van aandachtsvolle residentiele jeugdhulp. Het onderzoeksvoorstel beschrijft twee KVV's in NH waar specifiek 1-op-1 geplaatste jongeren worden samen-geplaatst.

Projectaanvraag Garage 2020 therapeuten handleiding MDMA

Het projectvoorstel betreft een aanvraag voor het schrijven van een handleiding voor therapeuten voor de klinische behandeling van jongeren met Posttraumatische stressstoornissen (PTSS) met MDMA in het kader van een klinisch onderzoek naar de werkzaamheid van deze methode.

De aanvraag beschrijft de impact die PTSS heeft op het verdere leven van jongeren en jongvolwasasenen en de hardnekkigheid van het trauma. 15% van de Nederlandse jongeren kampt met PTSS. Onderzoek toont aan dat reguliere psychotherapie voor veel jongeren met complex trauma niet toereikend is. 10 tot 25% van de jongeren stopt voortijdig met de therapie omdat deze te zwaar voor hen is, of blijft klachten houden na afronding van de therapie. In veel gevallen wordt dan medicatie (voornamelijk antidepressiva) ingezet, maar die blijkt bij jongeren niet effectiever dan een placebo.

Er is tot nu toe alleen informatie bekend over MDMA-ondersteunde psychotherapie voor volwassenen. Hieruit blijken de volgende resultaten:

- zeer effectief bij de behandeling van complexe PTSS
- effectiever dan langdurige exposure therapie
- kosteneffectief
- veilig

Een ander belangrijk effect is dat patiënten minder voortijdig stoppen met de therapie. Uitval of voortijdig stoppen is een groot probleem bij reguliere traumatherapie, meestal omdat de herbeleving als te heftig ervaren wordt. Volwassenen die MDMA-geassisteerde therapie volgen stoppen minder voortijdig.

Om de handleiding voor therapeuten voor de toepassing bij jongeren op te stellen, moeten er aanpassingen gemaakt worden aan de bestaande handleiding voor MDMA-ondersteunde psychotherapie voor volwassenen met PTSS [*A Manual for MDMA-Assisted Psychotherapy in the Treatment of Posttraumatic Stress Disorder* (Michael & Mithoefer, 2017)]. Deze aanpassingen zijn nodig om de handleiding geschikt te maken voor adolescenten en deze nieuwe behandelvorm toegankelijk te maken voor andere therapeuten.

Inbedden procesversnellersrol RETs

In het overleg van de gezamenlijke Regionale Expert Teams – Jeugd uit Noord-Holland van 26 mei 2025 is de toekomst van de Procesversneller rol voor de RET's in NH besproken met het BEN-NH. De basis hiervoor was de evaluatie van de Procesversneller sinds december '23, het naderende einde van diens opdracht per 1 december (einde maximale termijn externe inhuur), de pensionering van de huidige programmamanager begin

'26 en de lange termijn ambities van de RET's in Noord-Holland. Vooraf waren enkele mogelijke toekomstscenario's geschetst.

Één van de opties was het opnieuw inhuren door het BEN van een nieuwe procesversneller ter ondersteuning van de RETs en het verdiepen van de huidige structuur. Een andere optie was het institutionaliseren van de rol binnen de structuur van het BEN-NH.

Op 9 oktober zijn de RETs en het BEN weer samengekomen om te bespreken wat er nodig is om de keuze voor één van de scenario's echt te maken en een aanzet te leveren tot verwezenlijking. Aan het einde van die bijeenkomst is door de RETs unaniem gekozen voor de doorontwikkeling van de rol van procesversneller door een aantal RET-voorzitters uit hun midden. De rol van procesversnelling wordt meer regionaal belegd: meerdere RETs leveren samen inhoudelijke en organisatorische dekking van de functie. De programmamanager van het BEN blijft daarbij nog steeds, zoals nu, sparringpartner op regio-overstijgend en landelijk strategisch-tactisch niveau.

Voor de begeleiding van dit proces en het coachen van de nieuwe rolhouders is door de RETs de inzet van de huidige procesversneller als randvoorwaardelijk gesteld, evenals financiering van die nieuwe rolinvulling vanuit de middelen BEN. Dat laatste komt op een later moment in een separaat MT besluit terug.

Aanvullende projectaanvraag verstevigen pleegzorg

In de oorspronkelijke projectaanvraag die bij BEN-NH is ingediend (september 2023) voor het project Verstevigen Kwaliteit Pleegzorg en Gezinshuizen is geen rekening gehouden met een pilot / toetsingsfase. Door betrokken kennisinstituten is op het belang van testen in de praktijk gewezen. De praktijktoetsing wordt gezien als essentiële schakel tussen ontwerp en implementatie. Daardoor is betere afstemming mogelijk op gebied van draagvlak en uitvoerbaarheid.

Voor beide producten uit de initiële aanvraag, te weten het behandelprogramma (H)echt Samen en het vernieuwde traject Samen voor Opvoedperspectief, is de wens om in 2025/2026 een afzonderlijke pilot/toetsingsfase uit te voeren. In deze voorgenomen fase wordt ieder product in 8 casussen in de praktijk getest, geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Dit gebeurt op basis van een gericht plan waarin dataverzameling en feedback van ouders, pleegouders, jeugdigen, kinderrechters en andere betrokkenen centraal staan. Zo zorgen we ervoor dat ze toekomstbestendig en breed inzetbaar zijn binnen de pleegzorg en gezinshuizen.

Zoals beschreven in de initiële projectaanvraag is het doel van het hele project een veel steviger startfase van pleegzorg en plaatsingen in gezinshuizen om breakdown en uitval te voorkomen. Daarmee beoogt de nieuw ontwikkelde werkwijze een bijdrage te leveren aan een van de belangrijke doelen Thuis voor Noordje: het voorkomen van de vele doorplaatsingen van jeugdigen in jeugdhulp met verblijf. Het landelijke programma Kwaliteit en Blijvend Leren financiert een deel van de kosten, specifiek gericht op leren en delen van de leeropbrengsten.

Licentie Samen1 Analyse webtool

Vanaf 1 oktober 2025 is de Poule Verklarende Analyse (VA) afbuiging instroom JZ+ van start gegaan. Alle leden uit de poule zijn getraind in het Molendrift model en volgen intervies door de supervisors die vanuit BEN-NH werken. Inmiddels stromen de aanvragen voor het opmaken van VA's voor casuïstiek waarbij mogelijk sprake is van JZ+ binnen bij het project. De GW'ers uit de poule lopen aan tegen het feit dat er geen gebruik gemaakt kan worden van de Samen1Analyse webtool waarin de VA opgemaakt kan worden en beveiligd gedeeld kan worden.

Samen1Analyse is een handige webtool voor hulpverleners. Het helpt bij het maken van Verklarende Analyses. Dit zijn analyses die beschrijven hoe het bij een gezin of bij een alleenstaande persoon werkt, uitgewerkt naar persoons- en omgevingskenmerken en de interacties daartussen. Zo'n analyse wordt samen met alle

betrokkenen gemaakt en vormt de gezamenlijke basis voor de weg naar de oplossing. Tijdens de training in het model 'Molendrift' ontvangen zij toegang tot een tijdelijke Samen1Analyse digitale trainingsomgeving.

Het is zeer wenselijk om nu de licentie aan te schaffen zodat er door de Poule in een beveiligde omgeving gewerkt kan worden aan de VA's. Deze licentie kan dan ook alleen benut worden door de Poule, waarbij een vaste lijst GW'ers wordt gehanteerd die toegang krijgen tot de licentie.

Training complexe systeemdynamiek in de jeugdzorg

Deze 4-daagse training is in opdracht van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland bedoeld voor procesregisseurs-professionals die werkzaam zijn bij een van de acht Regionaal Expertteams in Noord-Holland en dagelijks te maken hebben met de complexiteit en stagnatie binnen samenwerkingsverbanden in de jeugdzorg.

De cursisten leren vanuit een systeemtheoretische en cybernetisch perspectief naar samenwerkingsverbanden en complexe dynamieken binnen deze samenwerkingsverbanden te kijken. Doel hierbij is dat door middel van het kijken vanuit systemisch perspectief de cursist deze complexe dynamieken beter kan begrijpen en op systemische wijze leert interveniëren waardoor vastgelopen samenwerkingsverbanden vlot getrokken kunnen worden.

Tevens wordt aandacht besteed aan hoe binnen een veld van vaak ogenschijnlijk gezamenlijke doelen, onderliggende tegengestelde belangen en waarden onder druk een oplossing in de weg kunnen zitten. Cursisten leren hoe ze uit kunnen nodigen tot een andere meer constructieve manier van samenwerken.

Bijlage Activiteiten overzicht K-EET

Onderstaand volgt een activiteitenoverzicht waar financiering voor nodig is. Mogelijk niet uitputtend in relatie tot wat we als netwerk uiteindelijk oppakken en ondersteunen. Opgemerkt moet worden dat het behalen van de resultaten erg afhankelijk is van ideeën, acties, invloed en beslissingen van betrokken professionals en organisaties

K-EET Noord-Holland is geen zelfstandige organisatie, het kent geen projectstatus maar het is een netwerk van bevoegen mensen die de zorg rondom eetstoornissen willen optimaliseren. De slagkracht van K-EET Noord-Holland kan groter worden als er periodiek een overleg zou komen tussen de stuurgroep K-EET Noord-Holland en de directies van de grote betrokken partijen, zodat zij ook de gezamenlijke plannen mede kunnen gaan dragen en voorwaarden kunnen scheppen.

Activiteit	Omschrijving /doel	Betrokkenen	Financiering
Vroeg signalering , investeren in de eerste lijn	Samen met directies van Levvel en GGZ NHN onderzoek naar de mogelijkheden tot meer samenwerking met aanbieders in het voorveld.	Directies Levvel en GGZNHN. Kerngroepleden : Moniek Zeegers Liesbeth Wasterval Anouck Citroen Procesleider	60 uur / Euro 8.400
Krachten bundelen in regio Haarlemmermeer en IJmond/ZuidKennemerland met Levvel, GGZ NHN als trekkers.	Dit kent meerdere pijlers: <ul style="list-style-type: none"> – a.d.h.v. regionale triage aanbod in wachttijd meer bundelen (oudergroepen, MGDB) – Opzetten consultatie functie (w.o. deel behandeling) voor partijen met minder ES aanbod in de regio – Diëtië structureel inpassen 	Moniek Zeegers Liesbeth Wasterval Anouck Citroen Procesleider	Vanuit consortium Planet Young
Periodiek overleg (1x per 2 maanden) tussen stuurgroep en directies specialistische zorginstellingen	Om slagkracht te vergroten en voorwaarden te scheppen om plannen uit te voeren wordt dit overleg geïnitieerd	Directies van grote betrokken partijen (w.o. Levvel, GGZNHN)	60 uur/ Euro 8.400
Ontwikkelen van verwijskaart Arfid	Het aanbod rondom Arfid beter in beeld te brengen	Procesleider met Levvel (Moniek Zeegers?)	20 uur/Euro 2.800
Aanbod scholing	Aanbod afstemmen op beroepsgroepen (ontwerp maken), database opzetten, benaderen zorginstellingen. Nadruk op o.a. GGD en POH-GGZ in de regio	Esther Eppenga Marina Sneekes	euro 1.500 (voor opzet) Verder uit eigen budget van afnemers
Netwerkbijeenkomst	In 2026 zullen we 2 netwerkbijeenkomsten organiseren rondom specifieke thema's	Alle kerngroepleden	Euro 8.000

Doorontwikkelen BITE	BITE is ooit gestart met een financiële bijdrage vanuit BEN, vervolg in 2026	Leonieke Terpstra	Aanvraag bij BEN is gedaan
18 + ES aanbod	Eerste bevindingen rondom best practice delen in de regio middels bijeenkomsten. Opnamecapaciteit is vraagstuk om uit te werken	Marieke Boon Anouck Citroen Annemarie van Bellegem Procesleider	60 uur / Euro 8.400
Kwaliteitskader spoed bij ES	Naar voorbeeld kwaliteitskader spoedzorg ook voor acute eetstoornissen afspraken maken in de keten	Annemarie van Bellegem Procesleider	10 uur/ Euro 1.400
Nederlandse vertaling van het behandelprotocol van Family-Based Treatment (FBT).	FBT is zowel in Nederland als internationaal de eerste keuze voor behandeling bij anorexia nervosa.	Moniek Zeegers	70 uur Euro 9.800
Extra bijdrage stuurgroep	De 4 leden van de stuurgroep voeren extra activiteiten uit voor de regio en komen 1 x per maand samen	Annemarie van Bellegem Anouck Citroen Moniek Zeegers Esther Eppenga	80 uur Euro 11.200
Organisatie/materiaalkosten	Ter ondersteuning van diverse activiteiten		PM: Euro 5.000

- Voor de begroting is gerekend met een gemiddeld uurtarief van Euro 140. Dit wordt vermoedelijk het nieuwe vacatie tarief voor 2026
- Kosten voor procesleiding is apart begroot en gecontracteerd
- Vacatievergoeding voor de kerngroepleden die 1 x per 2/3 maanden bij elkaar komen is niet meegenomen

Bijlage Werkplan '26 Stem van Noordje

Stem van Noordje presenteert haar activiteiten voor 2026 in een eigen werkplan.

Het werkplan is tot stand gekomen op basis van de oorspronkelijke opdracht en aangevuld met input vanuit de community, strategische partners Stem van Noordje en vanuit de andere pijlers van Thuis voor Noordje.

De opdracht waarmee het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland in 2024 'Stem van Noordje' op weg heeft geholpen is nog steeds leidend en wordt elk jaar verder uitgewerkt.

- In Noord Holland zijn ouders, jongeren (met ervaringskennis) en ervaringsdeskundigen actief in heel diverse rollen en op verschillende niveaus. Zij werken als hulpverlener of ervaringswerker in zorgorganisaties, organiseren activiteiten vanuit zelf-organisaties, denken mee over beleid of doen aan belangenbehartiging. Echter, in alle (9) jeugdregio's wordt de Stem van Noordje (op onderdelen) onvoldoende gehoord en zijn nog lang niet alle rollen ingevuld.
- Er is behoefte aan steun en holding, aan samen kunnen optrekken, kennis uitwisselen en zich verder kunnen ontwikkelen in rollen en deskundigheid.
- Opdracht: Organiseren van de onderlinge samenwerking tussen ervaringsdeskundigen en organisaties van ervaringsdeskundigen. De ervaringsdeskundig projectmanager en de projectondersteuner coördineren de activiteiten als onafhankelijke partij met de opdracht om activiteiten ten behoeve van de netwerksamenwerking te organiseren.
- Met als doel het versterken van de Stem van Noordje door het beter organiseren van het cliëntperspectief ten behoeve van ouders en jongeren die vastlopen in complexe problematiek of systemen in Noord-Holland.

Het werkplan biedt overzicht over de activiteiten in 2026.

<https://bennh.nl/wp-content/uploads/2026/02/Werkplan-Stem-van-Noordje-2026.pptx>

In de bijlagen van het werkplan een samenvatting met begroting en een verdere toelichting op de activiteiten.