

HALFJAARRAPPORTAGE 2025



BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NH
& KETENAANPAK-EETSTOORNISSEN NH

Oktober 2025

Opstellers: Christine Pollmann, programmamanager Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, gemeente Amsterdam & Astrid Schipper, procesleider K-EET NH.
Met bijdragen Pieke Houben, procesversneller en Jalyssa Breur, coördinerend projectmedewerker en projectleider communicatie & Verklarende Analyse.
Opmaak en redactie Wim van der Zwaag.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Monitoring, Analyse, Signalering	4
Leren en Ontwikkelen	8
Communicatie	14
K-EET	15
Financiën	19
Bijlage visual RET-monitor.....	21

Inleiding

Welkom bij de halfjaarrapportage 2025 van Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland en de Ketenaanpak Eetstoornissen Noord Holland. In deze rapportage een update van de activiteiten, bevindingen, casuïstiek analyse vanuit het eerste half jaar 2025 en een korte blik op de verwachtingen voor de rest van het jaar. We proberen afkortingen te vermijden. Echter beide netwerken in dit document worden afgekort tot BEN NH en K-EET NH. De acht Regionale Expertteams van de negen Noord Hollandse jeugdhulpregio's worden afgekort tot de RETs. Kleinschalige woonvoorzieningen worden afgekort naar KVV's. En voor de volledigheid: NH staat voor Noord-Holland.

Om ten aanzien van advies, consult, procesregie en signaleringen nog meer impact te kunnen maken, hebben de RETs NH in het kader van het traject harmonisering en uniformering een rapportageformat ontwikkeld waarlangs ook het BEN NH volgens uniforme opbouw rapporteert.

Functies & samenstelling team

BEN NH biedt voor de zorgketen de functies van consultatie en advies; ondersteunen bij het organiseren van zorg en leren en ontwikkelen bij meervoudige complexe (en co-morbide) jeugdhulp¹. Dit gebeurt door het team van de programmamanager, procesversneller en coördinerend projectmedewerker tevens deel-projectleider BEN NH en de procesleider K-EET NH. Het netwerk van Thuis voor Noordje- instellingen in Noord-Holland waar dit team een beroep op kan doen is uitgebreid met communicatieadviseurs voor een beter bereik richting uitvoerend professionals omdat de 'werkvloer' tenslotte de plek is waar jeugdigen, ouders en hulpverlening elkaar dagdagelijks treffen. Er wordt nauw samengewerkt met en in het programmateam Thuis voor Noordje.

Invulling functie afgelopen half jaar

Er is de eerste helft 2025 een aantal relevante onderzoeken van start gegaan waarvan de resultaten later dit jaar gepresenteerd worden, zoals onder meer:

- Een vervolgonderzoek naar de geïdentificeerde 1 op 1 plaatsingen;
- Een Deep Dive GI's onderzoek naar jeugdbeschermings-casuïstiek bij de RET's in NH;
- Een nadere analyse van de instroom vanuit verblijf naar gesloten Jeugdzorg;

Ook is er verder geïnvesteerd in de verbindingen met Onderwijs. Niet op de laatste plaats door het samen organiseren van een werkconferentie september 2025 "Noordje in Ontwikkeling" waarbij de nadruk ligt op de vraag hoe jeugdhulp én onderwijs de carrousel van door- en uitplaatsingen van jeugdigen/leerlingen kan voorkomen of terugdringen en wat daarvoor nodig is.

Op het gebied van de af- en ombouw gesloten jeugdzorg zijn ook de voorbereidingen getroffen voor het afbuigen van de instroom in de jeugdzorg+. BEN-NH heeft samen met het Bestuurlijk Overleg Jeugdzorg+ Noord-West

¹ [Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland \(bennh.nl\)](https://www.bennh.nl)

voorbereidingen getroffen voor het inrichten van een poule van gedragswetenschapper die in duo's een verklarende analyse gaan maken van elke voorgenomen plaatsing in NH.

Er is verder gewerkt aan wat de '5 doelgroepen' is gaan heten. De Thuis voor Noordje populatie reduceert zich niet tot louter deze '5', maar het gaat hier zeker om die jeugdigen die ondanks visie, uitgangspunten en werkwijze Thuis voor Noordje toch moeilijk plaatsbaar blijken als de vraag zich voordoet.

Een werkgroep heeft zich gebogen over de vraag waar dit nou ten diepste vandaan komt én over wat het perspectief zou kunnen zijn. Hier is advies over uitgebracht en een vervolg groep buigt zich in september over de vraag hoe de dienst te formuleren die nodig is van netwerkorganisaties om deze jeugdigen toch passende begeleiding en behandeling te bieden.

De "Stem van Noordje", de community van ervaringsdeskundigen in Noord-Holland raakt ingeburgerd. Vanuit Thuis voor Noordje en BEN-NH is een aantal keer in dialoogvorm advies gevraagd. Dit heeft zeker ook in het nadenken over de '5 doelgroepen' een stevige verdieping in het gesprek gegeven. Ook wordt een oudertraining georganiseerd, waar veel belangstelling voor is. Op de website van het BEN-NH heeft Stem van Noordje inmiddels haar eigen 'tegel' en emailadres.

Relevante wijzigingen/ontwikkelingen

Er is een start gemaakt met het evalueren van het BEN-NH en de uitvoering van de rollen van de procesversneller van de RETs en de programmamanager van het BEN. Enerzijds gedreven door komende veranderingen in personele invulling van de beide functies en anderzijds vanwege herpositionering van de RETs binnen hun jeugdregio en onderling ten opzichte van het landsdeel. Hierbij wordt het herijkte borgingsdocument RETs benut dat onlangs is opgeleverd door het Ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd op verzoek van de BENs. In juni j.l. heeft de eerste strategie dag met de RETs NH plaatsgevonden om in deze doorontwikkeling met verschillende scenario's door te spreken met de daarbij gewenste ondersteuning.

Als tweede relevante ontwikkeling kan het continueren van de BENs, inclusief budget, genoemd worden, in ieder geval tot en met 2027. Dat geeft ook de rust om voor de strategische doorontwikkeling zoals hierboven genoemd een zorgvuldig proces te lopen. Met doorlopende bestedingstermijnen strekt het budget zich uit tot eind 2028.

Monitoring/ analyse/ signaleren

In de eerste 6 maanden van 2025 zijn de RETs verdergegaan met het monitoren van de binnenkomende casuïstiek.

Op moment van schrijven gebruiken de volgende jeugdzorgregio's de landelijke RET-monitor:

Kop van Noord-Holland/Alkmaar/ West-Friesland/ Zuid-Kennemerland & IJmond/ Zaanstreek-Waterland/ Haarlemmermeer. RET Gooi & Vechtstreek en Amsterdam-Amstelland werken met vergelijkbare registraties buiten de landelijke RET monitor die op een later moment ingevoegd kunnen worden. Hun indicatorenlijst is daarop afgestemd.

Functioneren RETs

De Regionaal Expertteams in Noord-Holland hebben in de eerste 6 maanden van 2025 samen 135 casussen geregistreerd waar ze naar beste kunnen op hebben meegedacht en geacteerd. Bij 20 casussen (23%) is het BEN NH betrokken geweest. Eenmaal doordat BEN NH consultatie bood of partijen in het netwerk in verbinding kon brengen of kon investeren middels een projectaanvraag om passende zorg op te kunnen starten. In acht gevallen liep de keten dusdanig vast dat via een RET de gang naar het door BEN NH gefaciliteerde Doorbraakteam (DBT) van Thuis voor Noordje is afgelegd. Hier wordt vervolgens met commitment op bestuurlijk niveau samengewerkt tussen de partners om te komen tot een passend aanbod en duurzaam perspectief op basis van een Verklarende Analyse.

Voor het eerste halfjaar van 2025 is daarbij wel een toename van aanmeldingen te melden voor het DBT. In het eerste halfjaar van 2025 is net zoveel casuïstiek aangemeld als voor geheel 2024.

Tegelijkertijd is op te merken dat met name in de laatste paar maanden van het eerste halfjaar de uitdagingen van kernpartners ook doorwerken tot in het DBT-overleg.

Dit leidde begin 2025 tot extra benodigde inzet en tijd voor een oplossing door het DBT geboden kon worden. Kort voor de zomer heeft dit er in 2 casussen toe geleid dat de vanuit de DBT-partners aangedragen oplossing geen gestand werd gedaan.

Begin September staat een evaluatiebijeenkomst voor het DBT gepland om deze ontwikkeling te bespreken en kernpartners te her-committeren aan de door hun opgestelde werkwijze en doelstellingen van het DBT.

Kerngetallen uit de RET monitor

Het beeld vanuit de RET-regio's over heel 2025 is als volgt:

RET-regio:	Aantal casussen over januari t/m juni 2025
Amsterdam Amstelland	34
Gooi- en Vechtstreek	15
Zaanstreek-Waterland	14
Regio Alkmaar	16
Haarlemmermeer	7
Kop van Noord-Holland	6
West-Friesland	27
Zuid-Kennemerland en IJmond	16

De overall conclusie van de RET Monitor Noord-Holland voor het eerste halfjaar van 2025 is als volgt:

Toename in casuïstiek

- >20% meer invoer dan te verwachten vanuit de jaarcijfers van 2024, waarbij 2024 ook een stijging liet zien t.o.v. 2023.
- Aanmeldingen gebeuren hoofdzakelijk vanuit de GI's (32%), lokale teams (26%) en zorgaanbieders (21%).
- Ouders blijven ondervertegenwoordigd als aanmelder.

Toename van de categorie Anders bij aanmelders en verblijfsplek

- Bij beide categorieën neemt de categorie Anders een veel grotere positie in als voorheen (circa 18%).
- Dit bemoeilijkt de duiding van de indicatoren, navraag leert dat er een breed aantal mogelijkheden onder Anders wordt ingevuld waardoor het toevoegen van een specifieke categorie geen oplossing is.
- Een mogelijke oplossing zou kunnen zijn om bij de categorie Anders een open invulveld voor toelichting toe te voegen.

Verklarende Analyse wint terrein

- Steeds vaker onderdeel van consult & advies, vooral bij casuïstiek vanuit de GI's.

Problematiek verschilt per aanmelder

- Lokale teams signaleren vaker cognitieve problemen en ouderoverbelasting.
- GI's en zorgaanbieders melden vaker gedrags- en hechtingsproblematiek.
- Dit is een consistent beeld met 2024

Onderwijs blijft een knelpunt

- 26% van de aangemelde jongeren volgt geen onderwijs, dit is consistent met 2024
- Grote verschillen per aanmelder blijven er ook maar opvallend is hierin de verschuiving tussen Lokale teams en GI's:
- Lokale teams: 17% zonder onderwijs. (34% in 2024)
- Zorgaanbieders: 50% zonder onderwijs. (41% in 2024)
- GI's: 32% zonder onderwijs. (18% in 2024)

Belangrijke aandachtspunten

- Vergroten van ouderbetrokkenheid bij aanmeldingen.
- Aanpakken intensiveren en samenbrengen voor jongeren zonder onderwijs.
- Doorontwikkeling van de Verklarende Analyse en borging in beleid.

RET-regio Gooi & Vecht herkend ook de stijgende lijn en gaat daarom per januari 2027 starten met wekelijkse RET overleggen i.p.v. een tweewekelijks overleg.

Een constatering bij Gooi en Vecht die breder gedeeld wordt, is dat bij toenemende complexiteit er ook een toename is waar te nemen in het stapelen van zorg.

Dit voegt onbedoeld weer toe aan de reeds aanwezige complexiteit. Rust, duidelijke regie en perspectief neerzetten wordt dan als helpend ervaren.

Aanbevelingen vanuit de RETs voor 2025 blijven overeind.

1. Kleinschalige verblijfsplekken (door)ontwikkelen om moeilijk plaatsbare doelgroepen te kunnen bedienen.
2. Hybride behandelteams vanuit meerdere expertises en disciplines oprichten voor betere aansluiting tussen zorg en verblijf en flexibilisering van zorgaanbod.
3. Duidelijkere escalatieroutes en verantwoordelijkheden binnen de keten.

Dit komt ook mede terug in een belangrijk signaal dat de RET's samen hebben geformuleerd in de door BEN NH gefaciliteerde begeleide intervisie sessies. Tijdens deze intervisiebijeenkomsten is het volgende gedeelde knelpunt geïdentificeerd.

- Adviezen vanuit de RET's worden onvoldoende opgevolgd.
- De oorzaak ligt in het ontbreken van een gezamenlijk gedragen oplossing op lokaal niveau.
- Hierdoor kunnen de RET's hun opdracht niet goed uitvoeren.
- Inbreng in het DBT heeft tot nu toe niet geleid tot structurele oplossingen.

De RET's ervaren deze situatie als urgent en noodzakelijk om te verbeteren. Hun ideeën voor mogelijke oplossingsrichtingen worden met het BEN NH verder opgepakt in de strategische overleggen en dienen ook in gezamenlijkheid met hun gemeenten en jeugdhulpregio's verder uitgewerkt te worden.

Reflectie op rol, positie en functioneren

Evaluatie Procesversneller:

De rol van de procesversneller binnen de Regionale Expert Teams (RET's) in Noord-Holland is in 2024 geëvalueerd met als doel inzicht te verkrijgen in de ervaringen van betrokkenen, de effectiviteit van de

ondersteuning, en verbetermogelijkheden richting 2026 en daarna. Deze evaluatie is gebaseerd op input van RET-professionals en de formele taakbeschrijving van de procesversneller.

Doel en rol van de procesversneller

Volgens de taakomschrijving ondersteunt de procesversneller RET's op meerdere vlakken, waaronder:

Coaching en ondersteuning bij complexe casuïstiek; Organiseren van passend (maatwerk)aanbod; Vertalen van casuïstiek naar beleidsacties; Voorzitterschap van project- en stuurgroepen; Monitoring, analyse en borging van de RET-monitor en Doorontwikkeling en harmonisatie van RET's.

Positieve ervaringen en waardering

Respondenten uit de RET's gaven waardering voor de toegankelijkheid, betrokkenheid en deskundigheid van de procesversneller; de verbindende rol tussen RET's en andere netwerken/organisaties; Het inzicht in onderliggende patronen en het creëren van overzicht in complexe situaties; de positieve houding en het vermogen om rust te brengen en de inzet in de versterking van bovenregionale samenwerking,

Verbeterpunten

Er zijn ook verbeterpunten benoemd, zoals dat de ondersteuning nu sterk afhangt van één persoon (kwetsbare afhankelijkheid); er is behoefte aan een pro-actievere houding en duidelijkere terugkoppeling op casusniveau; de rolverdeling tussen RET en procesversneller is soms onduidelijk voor partners en verduidelijking van wat wel/niet tot de rol van de procesversneller behoort is gewenst;

Conclusie

De procesversneller vervult een waardevolle en gewaardeerde rol binnen de RET's Noord-Holland. Tegelijkertijd is er behoefte aan meer structuur, duidelijke afbakening van de rol en pro-actievere samenwerking. In de gevraagde pro-activiteit komt ook een spanningsveld naar voren in taakopvatting BEN-NH/procesversneller versus behoefte van de RET's. Namelijk de spanning tussen het aanbieden van een sparring- en strategische adviesfunctie om als RET zelf verder te kunnen komen/ontwikkelen versus de behoefte om bij toenemende complexiteit een vraagstuk te kunnen escaleren en overdragen. Door de gezamenlijke interpretatie van de taakinhoud, verwachtingen en samenwerking verder te ontwikkelen, kan de procesversneller ook in de toekomst effectief blijven bijdragen aan passende hulp en ondersteuning voor jongeren in complexe situaties.

Hoe nu verder

In de eerste strategiesessie met de RET's is gekozen voor het naar de toekomst meer regionaal inbedden van de rol van de procesversneller. Waarbij 2 of 3 RET's samen rolhouders leveren die zorgen voor de inhoudelijke en organisatorische dekking van de functie. Daarbij is de wens om in lijn met het huidige profiel met name een strategische adviseursfunctie te bieden waarbij de personen in kwestie soms ook op casusniveau als 'operationele super-user' in kunnen springen om te ondersteunen.

Hoe dit exact vorm te geven en te implementeren wordt verder voorbereid en uitgewerkt richting het volgende strategisch overleg in oktober.

Leren en Ontwikkelen

Opbrengsten acties en adviezen

In 2025 heeft BEN NH in nauwe samenwerking met Thuis voor Noordje tot dusver weer vooruitgang geboekt met verschillende acties en adviezen:

Vervolgonderzoek naar de in 2024 geïdentificeerde 1 op 1 plaatsingen NH

Een van de adviezen uit het eerdere onderzoek naar de 1 op 1 plaatsingen was om nader te kijken naar de zorginhoudelijke context. En om daaruit lessen te trekken voor beïnvloeding besluitvorming ten aanzien van nieuwe voorgenomen 1 op 1 plaatsingen. De Academische werkplaats risicojeugd verzorgt dit vervolgonderzoek. Het verdiepend onderzoek heeft als doel enerzijds om deze kinderen terug te halen naar een socialere setting, zo thuis en school mogelijk, en anderzijds om handvatten te krijgen om in de toekomst 1 op 1 plaatsingen te voorkomen.

Het verdiepende onderzoek bestaat uit drie onderdelen:

- Verklarende analyse huidige 1 op 1 plaatsingen
- Een onderzoeker die aansluit bij het RET
- Actieonderzoek

De Medisch Ethische Commissie heeft zich geruime tijd over het onderzoeksontwerp gebogen. E.e.a. is hierdoor vertraagd. Eind augustus kwam de toestemming.

Deep Dive GI's

September 2024 is er een Deep Dive georganiseerd tussen leden van het programmateam Thuis voor Noordje en de vier GI's waarin als eerste duidelijk werd dat iedere aanwezige deelnemer/partij het belang voor samenwerking ten behoeve van een jeugdige in een complexe situatie hoog heeft staan. Er is ook geconstateerd dat het van belang is voor GI's om concreet te ervaren wat de mogelijkheden zijn die Thuis voor Noordje, De Regionaal Expertteams en het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH bieden voor het vlot trekken van vastgelopen complexe jeugdhulp casuïstiek kunnen bieden.

Die mogelijkheden kunnen alleen dan optimaal worden benut, als er korte lijnen zijn tussen alle bij een casus betrokken contactpersonen, de uitgangspunten op basis van de leidende principes vanuit Thuis voor Noordje gedeeld worden, en er urgentie en eigenaarschap wordt gevoeld om samen te leren en te verbeteren.

De GI's hebben hier als (met name) casus-inbrengende partij een cruciale rol in. Er is dan ook de wens geuit om aan de hand van een aantal concrete casussen vanuit waarderend perspectief samen te evalueren, om op die manier verder kennis te maken en te verdiepen in de werkwijze binnen Noord-Holland. De directe betrokkenheid van bestuurders van de vier GI's die werkzaam zijn in de provincie bij deze evaluaties, is hierbij van groot belang.

Naar aanleiding van deze sessie is een procesvoorstel gedaan voor de aanpak van deze evaluaties. Er vindt procesevaluatie plaats op 10 casussen vanuit de verschillende RET's in NH en waarbij de verschillende GI's betrokken zijn. Rapportage wordt verwacht begin najaar.

Inspiratiesessie KVV's

BEN NH heeft eerder in 2024 een inspiratiesessie KVV's georganiseerd. Deze werd goed bezocht en er was vraag vanuit de professionals om dit vaker te doen. In februari 2025 is een nieuwe inspiratiesessie georganiseerd voor zowel groepsopvoeders als gedragswetenschappers ter ondersteuning van het waardevolle werk dat zij uitvoeren met complexe en kwetsbare jeugd binnen de KVV's. Op verzoek is de focus gelegd op het onder deskundige begeleiding onderling uitwisselen van dilemma's, knelpunten en ervaringen.

Groepsopvoeders zijn het gesprek aangegaan over 5 stellingen.

1. Wij werken vanuit een duidelijk gedeeld plan en een helder beeld van de vraagstelling. (Ik weet wat een verklarende analyse is)
2. Ik voel mij als groepsopvoeder veilig op de groep
3. Ik weet precies wat er van mij als groepsopvoeder verwacht wordt.
4. Ik heb voldoende ondersteuning om mijn werk als groepsopvoeder goed uit te kunnen voeren
5. Mijn suggesties voor verbetering worden gehoord en meegenomen

Gedragswetenschappers en teamleiders hebben begeleide intervisie gekregen met daarbij een supervisor Verklarende Analyse.

Samen zijn zij aan de slag gegaan om te kijken naar patroon doorbrekend werken en hoe de verklarende analyse toe te passen op de eigen werksetting. Tijdens de intervisie werd er een Verklarende Analyse opgemaakt wat zorgde voor waardevolle informatie en tegelijkertijd een leermoment om te laten zien hoe het opmaken van een Verklarende Analyse in zijn werk gaat.

De inspiratiesessie is opnieuw goed gewaardeerd. De groepsopvoeders hebben gevraagd om een eigen Noord Hollandse Thuis voor Noordje Intervisiegroep. Dat was eerder gestopt vanwege rooster technische problemen, maar er wordt geprobeerd dit weer op te starten. Het blijkt alleen lastig om uit deze groep actieve participatie te mobiliseren.

Oprichten poule van Gedragswetenschappers NH om met een Verklarende Analyse de instroom in Gesloten Jeugdzorg af te buigen.

a. Met de afbouw JZ+ en de toenemende één op één maatwerkplekken waar onlangs een rapportage over verschenen is, blijkt dat de Verklarende Analyse steeds belangrijker wordt om ervoor te zorgen dat er zicht komt op een passende plek.

Er wordt op dit moment te vaak in JZ+ geplaatst zonder Verklarende Analyse. In de plannen rondom de af- en ombouw JZ+ is het ook nodig om tegelijkertijd meer focus te leggen op het voorkomen van nieuwe instroom.

Met een aantal aanbieders en GI's uit de Jeugdzorg plus-regio Noord-West is deze ambitie uitgesproken en de suggestie gedaan dat het inzetten van een Verklarende Analyse kan helpen bij het afbuigen van de instroom in gesloten jeugdzorg. Landelijke opdracht is om in 2030 geen JZ+ meer te hebben.

Bedoeling is dat bij alle voorgenomen aanmeldingen Jeugdzorg+ in Noord-Holland voorafgaande aan eventuele plaatsing éérst een VA wordt opgemaakt door een duo van gedragswetenschappers. Als eerste lid van het duo de GWer van de instelling voor verblijf waar de aanmelding voor jeugdzorg+ vandaan komt. En als tweede lid van het duo een GW'er uit de poule, en dus vanuit een andere instelling en andere regio in NH.

De kosten van de eerste GWer liggen bij de instelling voor verblijf, danwel de gemeente woonplaatsbeginsel. De kosten van de tweede GWer bekostigen we via de vacatieregeling voor professioneel experts die het

Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd adviseren en vanuit het BEN-NH in Noord-Holland ondersteunen bij casuïstiek.

Er is inmiddels een infographic en werkproces beschikbaar. Deze documenten zijn in september terug te vinden op de website van BEN NH. De GW'ers die deelnemen aan de poule worden in september getraind bij Molendrift.

b. Ter voorbereiding van dit plan heeft BEN-NH een inventarisatie gedaan op verzoek van het Bestuurlijk Overleg Noord West om in kaart te brengen waar de (spoed)plaatsingen machtiging gesloten vandaan kwamen. Er bleek namelijk uit de cijfers van de landelijke Plaatsingscoördinatie relatief veel aanvragen te komen voor jongeren vanuit een jeugdhulp-verblijf setting.

Er is in beeld gebracht welke NH jeugdhulp-verblijfsorganisaties en locaties dat betrof en met een aantal daarvan is gesproken en hebben zij toegelicht op de casuïstiek. In de communicatie bij de start van de Poule zullen specifiek ook deze organisaties geïnformeerd worden over deze aanpak.

Update Checklist Kleinschalige Woonvoorzieningen

Uit het eerdere evaluatieonderzoek '3 jaar pionieren met kleinschalige woonvoorzieningen in Noord-Holland' is aanvullend een checklist gedestilleerd die houvast geeft bij voornemens een KVV op te zetten. Deze is inmiddels aangevuld met de ervaringen vanuit gemeente Haarlem met een Kleinschalige woonvoorziening de wijk waar buurt onrust ontstond.

Er zijn bij de start van een KVV immers ook zaken die geregeld moeten worden op het gebied van wonen in de wijk, maatschappelijk draagvlak en ruimtelijke ordening. Deze leerervaringen zijn ingevoegd in de eerdere handreiking. De checklist is aangepast met tips gericht op locatie/pand, bestemmingsplan, omgevingsvergunning en beheersmaatregelen en communicatie en participatie omwonenden. De herziene versie van april 2025 is te vinden bij de downloads op de website. <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2025/06/2025-04-01-Tweede-herziene-versie-Checklist-Kleinschalig-Wonen-TvN.pdf>

Cliëntperspectief en Ervaringsdeskundigheid:

Na anderhalf jaar voorbereiding was het in december 2024 zover; de officiële start van Stem van Noordje. Samen met een grote, groeiende en diverse groep ervaringsdeskundigen zijn het afgelopen halfjaar flinke stappen gezet om de stem van ouders en jongeren te versterken. Want daar is de Stem van Noordje op gericht: het beter organiseren van het cliëntperspectief ten behoeve van ouders en jongeren die vastlopen in complexe problemen en systemen.

Een half jaar verder bestaat de community uit 63 contacten met ervaring/ ervaringsdeskundigheid en 36 externe contacten die een 'vraag' hebben aan het netwerk. Deze vragen het afgelopen half jaar gingen bijvoorbeeld over deelname aan een projectgroep, meedenken over een ontwikkeling in een organisatie of een presentatie.

Netwerk- en externe contacten hebben elkaar ontmoet in twee Stem van Noordje community- bijeenkomsten. Het netwerk heeft een eigen [tegel](#) op de website van BEN-NH/Thuis voor Noordje. Daar is ook de eerste nieuwsbrief van het netwerk te vinden.

Er is een vergoedingensysteem in de maak, zodat er een eenduidige vergoeding is voor de inzet van ervaringsdeskundigen.

Ervaringsdeskundigen hebben meegedaan aan elf projecten/ vragen die vanuit Noord-Holland. Een opsomming: Spankracht, Samenaarschap, aanpak wachttijden, Thuis voor Noordje; werkgroep rond de 5 doelgroepen Thuis voor Noordje, projectgroep SPUK af- en ombouw JZ+, meegedacht met Levvel, Kenter, i-Hub, de RETs, Sociale Toer, GGZ NHN- Integrale Gezinsteams en een bijeenkomst voor raadsleden in de regio's Noord Holland Noord.

Er is training en intervisie ontwikkeld en er staat nog veel meer op het programma.

De pijler ervaringsdeskundigheid raakt steeds steviger verankerd in Thuis voor Noordje. En daar mag Stem van Noordje, en de partners binnen Thuis voor Noordje, best trots op zijn.

Onderwijs

Onderwijs blijft een prioriteit, met focus op het voorkomen van uitschoolplaatsingen en het verbeteren van de samenwerking tussen jeugdzorg en onderwijs. Dit komt in de cijfers van de RET-monitor van de eerste 6 maanden ook weer duidelijk naar voren.

De leidende principes Thuis voor Noordje met betrekking tot onderwijs stonden centraal in de nieuwsbrief van maart '25 met uitwerkingen als: "Laat alle alarmbellen afgaan bij professionals als het op school niet meer lukt". En: "Onderwijsdeelname moet absolute prioriteit hebben."

Namens de Noord Hollandse wethouders met jeugd in de portefeuille, verenigd in het samenwerkingsverband 'Thuis voor Noordje', is in februari een dringende brief gestuurd aan staatssecretaris Paul, waarin de zorgen zijn geuit over het gebrek aan een duidelijk onderwijsperspectief bij de afbouw van de gesloten jeugdzorg. De wethouders wezen op obstakels in wet- en regelgeving wat de voortgang belemmert. Ook is de staatssecretaris door de wethouders uitgenodigd voor een werkbezoek bij Thuis voor Noordje en de onderwijscoalities. Dit vindt in oktober plaats.

Als laatste noemen we nogmaals de werkconferentie "Noordje in Ontwikkeling. Onderwijs en Jeugdhulp samen op pad." Voor inhoud en programma zie website. <https://bennh.nl/werkconferentie-2025-noordje-in-ontwikkeling/>

Leerbudget RETs

In 2021 hebben de samenwerkende jeugdhulpregio's en de RET's criteria opgesteld waarlangs projectaanvragen bij het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH m.b.t. leren en ontwikkelen moeten voldoen. Ook werd afgesproken dat een aanvraag voor leren en ontwikkelen voor alle RET-regio's relevant was én vooral ook op maat van de ontwikkelingen in de eigen regio vormgegeven moet worden.

Eind 2024 is opnieuw deze vraag ontstaan. Vanuit een aantal regio's kwamen suggesties om leertrajecten van diverse aard in te richten rond de RETs en de samenwerkende partners.

De RETs NH hebben in een gezamenlijke aanvraag de eigen voorstellen na overleg binnen de eigen regio ter besluitvorming ingediend, langs de lat van eerder vastgestelde criteria. De middelen zijn toegekend.

ZonMw call gehonoreerd

Begin 2025 kwam het bericht dat de ZonMw Call 'Residentiële jeugdhulp: regionaal en kleinschalig SA 2024' ingediend voor onderzoeksgelden door een samenwerkingsverband van het BEN-NH en onderzoekers van de AWRJ, VU, I-Hub en Level, is gehonoreerd.

Het project richt zich op het verbeteren van de zorg voor kinderen en jongeren met complexe problemen die voorheen in gesloten jeugdzorg instellingen belandden. Hierbij is het doel voor hen veilige kleinschalige woonvoorzieningen te ontwikkelen aangezien de gesloten jeugdzorg in 2030 zal zijn afgebouwd. Dit onderzoek dat uitgevoerd wordt in twee Kleinschalige Woonvoorzieningen met elk drie tot dan toe 1 op 1 geplaatste jeugdigen gaat in september van start. Het onderzoek naar de onderwijs-aspecten rond deze KVV's wordt gelijktijdig uitgevoerd en gefinancierd door BEN-NH.

(Digitale) Meet-ups rond relevante thema's

Thuis voor Noordje gezamenlijk met de vier pijlers afzonderlijk, het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, de Regionale Expertteams NH, het expertisenetwerk Ketenaanpak Eetstoornissen NH, de ervaringsdeskundigen community Stem van Noordje beogen én staan zich erop voor lerende netwerken te zijn. De onderlinge samenhang wordt erkend en vaak benut. Er zijn werkpraktijken ontwikkeld om zoveel mogelijk draagvlak voor inhoudelijke en strategische keuzes te faciliteren, als ook voor onderling contact, leren en uitwisseling. Denk aan de adviestrajecten die horen bij projectaanvragen bij BEN-NH, of aan de Breed Bestuurlijk Netwerkbijeenkomsten Thuis voor Noordje, of het samen koken met Stem van Noordje.

Toch wordt ook opgemerkt dat discussies over inhoud en daarmee over strategische koers in NH die allen raakt, met name op de verschillende afzonderlijke tafels/bijeenkomsten worden gevoerd. Terwijl samen verder komen in de doorontwikkeling onder de paraplu Thuis voor Noordje en de transformatie en cultuurverandering die daarvoor nodig is, het zelf weer nodig heeft dat die verschillende perspectieven gezamenlijk vraagstukken verkennen en verdiepen, zoals ook in mixed werkgroepen gebeurt en niet apart van elkaar of na elkaar.

Recente aanleiding voor deze constatering is het verschijnen van de ZIKOS-rapportage van de Schakel en Adviesraad Jeugd en het bespreken daarvan in de Adviesgroep van het BEN-NH.

Naast de inhoudelijke vraag over het advies lag ook de vraag voor hoe deze rapportage verder in de andere relevante gremia en netwerken te bespreken. Opgemerkt werd dat het jammer was dat een relevant advies over de ZIKOS-jeugdigen, relevant voor de doelgroepen BEN, Thuis voor Noordje, Stem v Noordje, RETs, K-EET en Af- en ombouw Jeugdzorgplus op verschillende tafel besproken ging worden en niet samen met elkaar.

Dit heeft geleid tot het voorstel om een aantal keer per jaar een Inhoudelijke MeetUp te organiseren, rond een relevante rapportage en/of een schurende praktijkvraag en daar alle deelnemers aan bovenstaande netwerken voor uit te nodigen.

Ook helpend met het ontwikkelen van gemeenschappelijke taal. En dat laatste is weer relevant in het kader van veranderstrategie waarin vertegenwoordigers/ambassadeurs van Thuis voor Noordje binnen hun eigen organisatie leiderschap tonen en de visie uitdragen.

De eerste vindt digitaal plaats kort na de zomer (16 september 2025).

Observaties over (inrichting) zorglandschap

Eind december 2024 is een werkgroep gestart van inhoudelijk professionals van de Thuis voor Noordje partijen om zich verder te buigen over de vraag hoe het zorglandschap passend gemaakt kan worden ook voor de vijf doelgroepen die ondanks visie en praktijk Thuis voor Noordje toch telkens moeilijk plaatsbaar blijken. Het advies van de werkgroep is in mei 2025 opgeleverd. Er worden vier belangrijkste constatering gedaan: angst is een grote belemmerende factor, voor de juiste zorgoplossing is méér nodig dan door één organisatie gedragen kan worden, het maakbaarheids-ideaal schets onrealistische en ook onterechte verwachtingen, de inbreng en stem van de betrokken jeugdigen en de ouders zelf is de crux van welke oplossing dan ook, en is te vaak onvoldoende centraal gezet.

Het advies is dan ook een notitie geworden met als belangrijkste opgave een vraagstuk. Hoe organiseren we rondom deze 5 doelgroepen de hulp op een andere wijze?

De belangrijkste bevindingen van de werkgroep rondom het anders organiseren zijn:

- Tijd creëren om te voorkomen dat we handelen zonder dat vraag en echte probleem duidelijk is.
- Collectieve verantwoordelijkheid; voorbeelden zijn te ingewikkeld voor 1 zorgverlener; zorgverlener en/of verwijzer moeten verantwoordelijkheden delen.
- Vindbaarheid vergroten; de meeste behandelingen zijn in Noord-Holland aanwezig maar niet altijd en in elke regio beschikbaar.
- Tijd voor reflectie op handelen; niet alles is maakbaar, hoe ziet proces van acceptatie van risico's eruit?

Voor de verdieping hebben we de ambitie dat we bovenstaande elementen vertalen in een aanpak beschrijving, die we definiëren als een dienst die door netwerkorganisaties geleverd kan worden, bij voorkeur binnen samenwerkingsafspraken vanuit hun reguliere contractering. En die desgewenst ook op termijn gecontracteerd kan worden, als onderdeel van de inkoopstrategie van de jeugdregio's verbonden aan Thuis voor Noordje. We gebruiken hiervoor de aanpak van een aanbestedingsbestek. Deze aanpak dwingt ons naar alle relevante factoren te kijken en die te onderzoeken. Dus allereerst de inhoud, hoe ziet de dienst eruit? Hoe gaat de verwijzing en criteria tot de dienst? Hoe wordt de dienst gefinancierd, binnen de huidige contractering? Hoe wordt over de voortgang verantwoord?

Een vervolg werkgroep die dit gaat uitwerken en start in september '25.

De 5 doelgroepen kort samengevat:

Jonge jongens, tussen de 7 en 12 jaar. Hier is vaak sprake van ASS, trauma, hechtingsproblematiek, soms LVB.

Meisjes met externaliserende problematiek, van 14+. Hier is vaak sprake van suïcidepogingen, automutilatie, wegloopgedrag en drugsgebruik.

Meisjes met ernstige eetproblematiek, tussen de 12 en 16 jaar. Zij worden veel 'doorgeplaatst' tussen plekken die niet de juiste zijn: het ziekenhuis, de ggz- crisisafdeling, de HIC, ergens op een wachtlijst.

Jongeren met een forensisch profiel, tussen de 17 en 23. Zij vertonen agressief, externaliserend gedrag, en er kan ook sprake zijn van LVB.

Jongeren met verslavingsproblematiek, en ook hier kan sprake zijn van LVB. Verslaving is in de praktijk vaak een contra-indicatie voor opname in een verblijfsvoorziening.

Communicatie

Website

In 2025 is weer aandacht besteed aan het op een hoger niveau tillen van de communicatie. Doel blijft om de informatie vanuit Thuis voor Noordje, K-EET, BEN-NH, de RETs en nu ook Stem van Noordje zo ver mogelijk in de organisaties te krijgen bij de uitvoerend professionals.

Om hier beter in te worden wordt regelmatig meegedacht door communicatiemedewerkers van de betrokken partners bij Thuis voor Noordje en BEN-NH.

De website van BEN NH www.bennh.nl is up-to-date gemaakt. Er zijn 'tegels' toegevoegd waardoor informatie beter gevonden kan worden. Zo is er een aparte tegel voor de ervaringsdeskundig community "Stem van Noordje" die door hen zelf wordt bijgehouden.

Vanuit het materiaal van de Traumahulp inventarisatie in Noord-Holland in 2024 is in de eerste helft van 2025 een pagina opgemaakt met een zoekfunctie met filters waarin iedereen (aanbieders, gemeenten, ouders, jeugdigen etc.) kan vinden in welke regio's welk aanbod traumabehandeling beschikbaar is. Daarbij ook de gegevens van elke instelling, zodat er direct doorgelinkt kan worden naar de juiste organisatie die deze specifieke traumabehandeling aanbiedt. Deze pagina zal in de tweede helft van 2025 gelanceerd worden. Informatie volgt t.z.t. ook via de socials.

Verklarende Analyse

De implementatie van de verklarende analyse in Noord-Holland is goed op weg en heeft tegelijkertijd nog een weg te gaan. Een groep supervisors is aangesteld om te superviseren bij gedragswetenschappers die tegen vragen aanlopen bij het opmaken van een verklarende analyse. Elke 2 á 3 maanden organiseert BEN NH een digitaal webinar waarbij je je als gedragswetenschapper via Forms kunt aanmelden met daarin gericht een vraag aan de supervisors die dan in het webinar ter plekke met je meekijken en antwoord kunnen geven. In de tweede helft 2025 zal er op de website van BEN NH een aparte pagina komen gericht op de Verklarende Analyse waarop nuttige informatie terug te vinden is.

Nieuwsbrieven en -berichten

Er zijn eerste helft van 2025 twee publicaties uitgebracht, een nieuwsspecial over de resultaten van de pilot BITE, Behandel Intensief Thuis bij Eetstoornissen [BITE](#) en een nieuwsbrief over Jeugdzorg en Onderwijs [Jeugdzorg en onderwijs](#).

Verder is vooral communicatie naar buiten gebracht ter voorbereiding van de werkconferentie 'Noordje in Ontwikkeling – Onderwijs en Jeugdhulp samen op pad'. <https://bennh.nl/inschrijving-werkconferentie-noordje-in-ontwikkeling-is-geopend-2/>

Hier schetsen we de voortgang van K-EET Noord Holland rondom het werkplan voor 2025 en de resultaten die eerste helft van dit jaar behaald zijn.

Behaalde resultaten en gezette stappen

- De volgende 3 hoofdthema's zijn voor 2025 genoemd:
- Verbreden en versterken van het netwerk
- Scholing
- Het ontbrekende 'uitstroomaanbod' in de regio

De afgelopen jaren zijn er uiteenlopende activiteiten ondernomen die het netwerk goed versterkt hebben en haar positie hebben gegeven in de regio. Er is echter ook de conclusie getrokken dat er aan de invloedssferen van (individuele) zorgprofessionals binnen de kerngroep een grens ligt en dat dit een aandachtspunt is.

Activiteiten uitgevoerd in de eerste helft van 2025:

Voor een overzicht concentreren we ons op die activiteiten waar vanuit het collectief (lees kerngroep) op ingezet is. Dus los van andere waardevolle activiteiten geïnitieerd vanuit individuele leden, instellingen, die het eetstoornissen netwerk in onze regio versterken.

We noemen wel een aantal landelijke initiatieven die de doelstellingen voor onze regio ondersteunen en waar wij als regio een bijdrage aan leveren. Dat is vooral het nieuwe platform: www.eetstoornissennetwerk.nl Naast een eigen pagina voor onze regio activiteiten/berichten wordt er o.a. specifiek voor elke beroepsgroep die actief is met de behandeling van eetstoornissen gericht informatie gegeven.

Versterken en verbreden netwerk, netwerkbijeenkomst op 19 juni

Het thema van de netwerkbijeenkomst was 'Social media, lichaamsbeeld en eetstoornissen' ingeleid door een inspirerende presentatie van Jolanda Velthuis. Daarna is in kleine groepen aan de hand van prikkelende stellingen ervaringen gedeeld. Opvallend was dat veel van de genodigden voor de eerste keer bij een netwerkbijeenkomst georganiseerd door K-EET NH aanwezig waren. Er waren relatief veel deelnemers afkomstig van de GGD Amsterdam-Amstelland. Totaal waren er 60 deelnemers.

Betrekken van het voorveld, eerste lijn

Huisartsen:

Al langer wordt de behoefte geuit om de huisartsen nog meer te betrekken. Er is een huisarts uit de kerngroep die op landelijk niveau met een aantal huisartsen hier meer beweging in wil brengen. Zij gaan zich actief buigen over dit vraagstuk. Vanuit onze regio is het verzoek neergelegd bij de landelijke stuurgroep om een kortdurend onderzoek te doen naar de belemmeringen en mogelijkheden om deze doelgroep meer te betrekken.

Er komt een herziene zorgstandaard eetstoornissen (oktober 2025). Op bestuurlijk niveau zijn gesprekken gaande omdat tot op heden de NHG deze standaard niet opneemt/autoriseert. NHG ziet het niet als taak van de huisarts. Er is een mismatch tussen de behoeften in het veld en de NHG.

Dag van de eerste lijn: in januari is vanuit K-EET Noord Holland een workshop gegeven tijdens de dag van de eerste lijn.

18+ onderzoek, knelpunten en oplossingsrichtingen

In februari zijn de resultaten gepresenteerd van de verkenning die is uitgevoerd rond de uitvoerende zorg en samenwerking m.b.t. eetstoornissen in de transitieleeftijd en (jong) volwassenheid. Dit was in opdracht van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH en K-EET NH.

In navolging van de TRIAS-netwerken in het eetstoornissen-jeugd domein zal als eerste in de NH-regio rond GGZ-NHN en het Noordwest Ziekenhuis vanuit 18+ perspectief een bijeenkomst georganiseerd om met elkaar te bepalen wat in de 18+ TRIAS samenwerking ontwikkeld kan worden. Waardoor ketenpartners elkaar in het behandeltraject goed weten te vinden, met duidelijke rollen en verwachtingen. Vervolgens kunnen we in de andere regio's in NH vergelijkbare bijeenkomsten organiseren. Eerste bijeenkomst is gepland voor 28 augustus.

Een aantal aanbevelingen uit het onderzoek lijken meer in de lijn te liggen van landelijke agendering. Deze worden in de landelijke stuurgroep K-EET ingebracht.

Jonge doelgroep eetstoornissen

Met o.a. het Kabouterhuis, de Academische werkplaats, programmamanager BEN en enkele K-EET kerngroepleden is gesproken over de toename van jonge kinderen met ernstige eetproblematiek (0 – 7 jaar) en de grotere volume ziekenhuisopnamen die men meent waar te nemen. Diagnose Arfid levert mogelijk een drempel op bij behandelaren. Er wordt onderzocht of er een soort gelijk netwerk als K-EET voor deze doelgroep gevormd kan worden. Een pagina op eetstoornissennetwerk.nl. kan een eerste stap zijn.

Relatie met RETs / verbinding Thuis van Noordje

Er heeft een verkennend gesprek plaatsgevonden tussen de procesleider en de procesregisseur van de RET Amsterdam-Amstelland. Aanleiding zijn een aantal complexe casussen die op zijn gevallen door de procesregisseur van de RET. Het idee is geopperd om deze casussen te evalueren. Op inhoud en samenwerking: morele dilemma's en organisatorisch.

Scholing

Scholing blijft één van de hoofdthema's van het netwerk zowel landelijk als regionaal. Vanuit het landelijke netwerk is a.d.h.v. onderzoek het huidige scholingslandschap en de behoeften van het veld in kaart gebracht. Het advies dat opgevolgd wordt is het inrichten van een zgn. 'professional journey'. Dit betekent dat het landelijke platform de vindplaats wordt voor gevalideerd scholingsaanbod, tools en basisinformatie voor alle relevante beroepsgroepen. Daar kunnen we als regio naar verwijzen c.q. actief gebruik van maken bij scholingsactiviteiten waar we vanuit de K-EET kerngroep actief in worden.

Scholingsactiviteiten vanuit K-EET kerngroep eerste helft 2025

Op verzoek is er in mei een gastcollege gegeven op de Hogeschool van Amsterdam bij de minor Kinderen met Speciale behoeften aan docenten in opleiding, over het herkennen van eetstoornissen bij leerlingen (in hun basisschool of voortgezet onderwijs klas).

In navolging van een succesvolle training aan GGD Amsterdam-Amstelland, artsen en verpleegkundigen, is de vraag gekomen om wederom een training te verzorgen voor hen. Dit zal in december plaatsvinden

Een kerngroep lid gaat een training/informatie bijeenkomst organiseren op een middelbare school. Mogelijk dat dit de opmaat kan zijn voor het organiseren van een actiever aanbod vanuit de regio.

Er is in juni een training gegeven door enkele medewerkers en ervaringsdeskundige van GGZ NHN aan verpleegkundigen op de kinderafdeling van het Dijklander ziekenhuis. Voor het najaar staan trainingen gepland voor NWZ-ziekenhuis, Dijklander Purmerend en voor het Zwaans Medische centrum.

Het ontbrekende “uitstroom” aanbod

Project BITE:

Omdat BITE outreachende zorg betreft beschouwen we dit als begeleiding bij uitstroom naar huis. Dat huis kan ook een andere woonplek zijn. BITE is als project onder de vleugels van K-EET Noord Holland uitgevoerd in de jaren hiervoor. Op 6 juni en 2 juli is er een gesprek geweest met de directeuren van Levvel, Arkin, GGZ NHN en procesleider en K-EET kerngroep lid die betrokken is bij BITE als project. BITE als werkwijze is implementeerbaar en er is een uitgebreide toolbox. Echter tot op heden was personele invulling het probleem. Arkin en Levvel maken nu samen een plan om een vervolg impuls te geven. Ook voor 18+ doelgroep kan dit een waardevolle interventie zijn.

Focus voor tweede helft 2025

Voor het 2de halfjaar hebben we de volgende speerpunten bepaald. Deze liggen in lijn met de drie eerdergenoemde hoofdthema's:

- Netwerkbijeenkomst op 30 oktober
- Aanbod voor ouders tijdens een eetstoornissen behandeling
- Het verkrijgen van meer cijfers over de eetstoornissen doelgroep in de regio
- Vervolg geven aan de uitkomsten van het 18-/18+ onderzoek door in de regio Noord Holland Noord met betrokkenheid vanuit het 18+ ambulante eetstoornissen van GGZ NHN en NWZ-ziekenhuis een trias samenwerking op te zetten
- Doorlopend scholing voor diverse doelgroepen
- Onderzoek naar de mogelijkheid en meerwaarde van meer gezamenlijke triage in de regio

Daarnaast buigt de kerngroep zich over activiteiten die vanuit het landelijk netwerk bij de K-EET kerngroep terecht komen.

Doelgroepenanalyse en vervolg

Er is een uitvoerige doelgroepenanalyse uitgevoerd rondom meisjes met complexe eetproblematiek die na (klinische) opname nog niet naar huis kunnen (als '1 van de 5 doelgroepen'). De uitkomsten van de analyse bieden goede handvatten om vervolgstappen te ondernemen. K-EET adviseert daarbij om allereerst in kaart te brengen welk bestaand verblijfsaanbod voldoet aan de geïdentificeerde eisen voor verblijf, en in gesprek met deze aanbieders te definiëren welke ondersteuning zij nodig hebben om zorg aan deze groep te kunnen bieden.

We hebben geconstateerd dat (allereerst voor deze doelgroep) het nodig is om het netwerk K- EET te verbreden. We zien dat als het om dit soort complexe casuïstiek gaat – waarbij er niet één instelling is die het benodigde zorgaanbod in huis heeft – de zorgprofessionals die de ruggengraat van K-EET vormen de grenzen van hun invloedssferen hebben bereikt. Het is nodig om ook management, directies en bestuurders bij K-EET te gaan betrekken. We zien een grote kans om K-EET beter te laten aansluiten bij de al bestaande infrastructuur van Thuis voor Noordje, en de doelgroep eetstoornissen minder te ‘verbijzonderen’. Dit onderwerp krijgt extra aandacht in 2025.

Gezamenlijk initiatief transitieleeftijd (18-/18+) vanuit K-EET, GGZ NHN en BEN

Voor de zomer is (op gedeeld initiatief van BEN NH, K-EET NH en GGZ NHN) een beweging gestart rondom het vraagstuk van de transitieleeftijd (18-/18+). Binnen dit vraagstuk lopen we al jaren tegen knelpunten aan die hardnekkig blijken, maar als gezamenlijke effort is een bijeenkomst georganiseerd om dit vraagstuk verder uit te diepen. Hierbij waren bestuurders van ggz-instellingen, jeugd- en volwassenenpsychiaters, internisten, en andere stakeholders aanwezig. Afsproken is om hier vervolg aan te geven door een projectleider aan te stellen die een grondige inventarisatie uitvoert van de knelpunten en in een volgende bijeenkomst vervolgstappen af te spreken. In september is deze projectleider gevonden, die op dit moment bezig is met een gespreksronde door de regio om de knelpunten vast te stellen en te kunnen structureren.

Risico

In de eerste helft 2025 was tijdelijk een post opgenomen in de begroting 2025 met een bedrag van €881.703,- dat mogelijk teruggestort moest worden aan het rijk. Hoewel deze middelen van de vorige SPUK H14 bij BEN-NH als coördinerend gemeente tijdig zijn toegekend, is er bij een aantal gemeenten die gelden hebben ontvangen vanuit BEN NH vertraging ontstaan, deels veroorzaakt door onduidelijke communicatie vanuit BEN-NH zelf, en zijn deze gelden deels in 2024 en dus onrechtmatig tot besteding gekomen.

Het Rijk heeft met hoge uitzondering akkoord gegeven om deze post alsnog te verantwoorden op de H14 SPUK waardoor de gelden die reeds besteed waren aan de inhoudelijke doelen waar ze toe dienen niet meer teruggestort hoeven te worden. Daar waren en zijn we uitermate blij mee. Het zorgt ervoor dat we het volledig budget voor 2025 beschikbaar hebben en daarmee nog vele waardevolle projecten in de complexe jeugdzorg in Noord-Holland kunnen financieren met deze SPUK gelden.

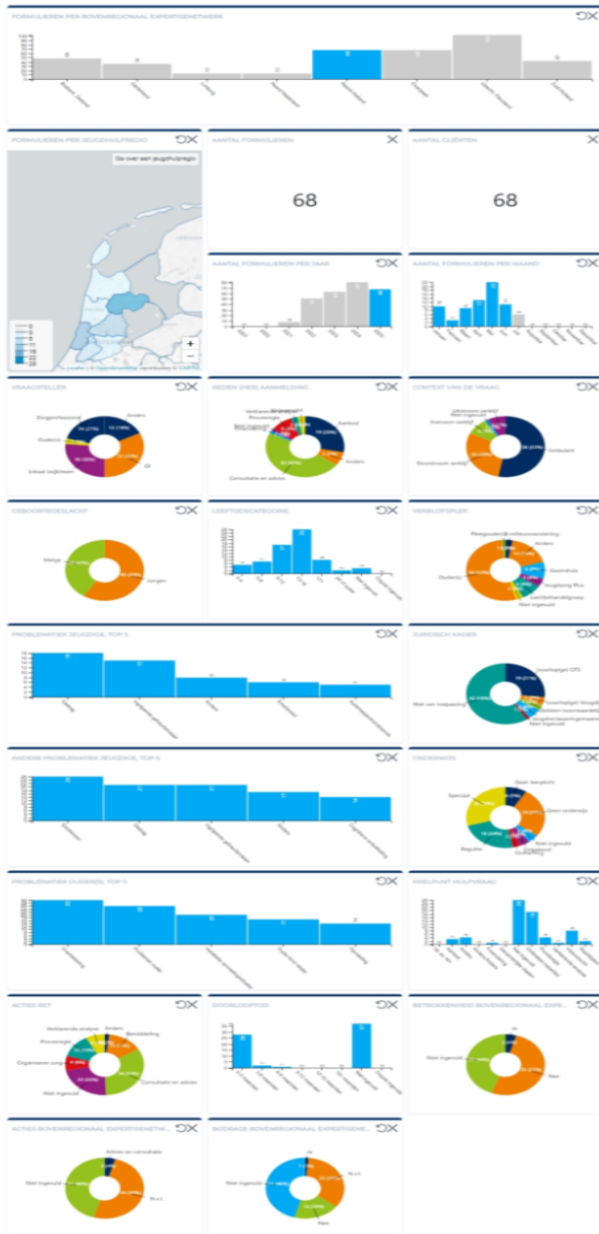
Bijlage: Overzicht RET monitor NH 6 augustus 2025

Selecties

Expertisenetwerk: Noord-Holland

Jaar van aanmelding: 2025

Maand van aanmelding: Juni, Mei, April, Maart, Februari, Januari



06-08-2025 12:24

Mogelijk gemaakt door

