

JAARRAPPORTAGE 2024



BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NH
& KETENAANPAK-EETSTOORNISSEN NH

Maart 2025

Opstellers: Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH:

- Christine Pollmann, projectmanager
- Pieke Houben, procesversneller
- Jalyssa Breur, coördinerend projectmedewerker, projectleider implementatie
verklarende analyse & communicatie

K-EET NH:

- Marlies Pol, procesleider

Jaarrapportage 2024 Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH & Ketenaanpak- EETstoornissen NH

maart 2025

Opstellers: Christine Pollmann, projectmanager Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, gemeente Amsterdam & Marlies Pol, procesleider K-EET NH.

Met bijdragen van Pieke Houben, procesversneller en Jalyssa Breur, coördinerend projectmedewerker en projectleider communicatie & VA.

Inhoud

Inleiding	2
Functies & samenstelling team.....	2
Invulling functie afgelopen jaar.....	2
Relevante wijzigingen/ontwikkelingen.....	3
Monitoring/ analyse/signaleren	4
Functioneren RET's.....	4
Kerngetallen uit RET-monitor	4
Leren en Ontwikkelen	7
Observaties m.b.t. leidende principes.....	7
Opbrengsten acties en adviezen.....	7
Observaties over (inrichting) zorglandschap	9
K-EET NH	11
Behaalde resultaten en gezette stappen.....	11
Doelgroepenanalyse en vervolg	12
Gezamenlijk initiatief transitieleeftijd (18-/18+) vanuit K-EET, GGZ NHN en BEN.....	12
Financiën	13
Tot slot	18
Aanbevelingen	18
Bijlagen.....	20
Bijlage 1. Data RET Monitor & Infographic Noord Holland	20
Bijlage 2. Communicatie.....	22
Bijlage 3. Toelichting Projectaanvragen 2024	23
Werkplan 2025 BEN NH & K-EET NH	35
BEN-NH Werkplan 2025	35
K-EET NH Werkplan 2025.....	39

Inleiding

Welkom bij de jaarrapportage 2024 van Bovenregionaal Expertise Netwerk Jeugd Noord Holland en de landelijke Ketenaanpak Eetstoornissen Noord Holland. In deze rapportage een update van de activiteiten, bevindingen, casuïstiek analyse en projectaanvragen vanuit het gehele jaar 2024 en een korte blik op de verwachtingen voor 2025. We proberen afkortingen te vermijden. Echter beide netwerken in dit document worden afgekort tot BEN NH en K-EET NH. De acht Regionale Expertteams van de negen Noord Hollandse jeugdhulpregio's worden afgekort tot de RET's. Kleinschalige woonvoorzieningen worden afgekort naar KVV's. En voor de volledigheid: NH staat voor Noord-Holland.

Om ten aanzien van advies, consult, procesregie en signaleringen nog meer impact te kunnen maken, hebben de RET's NH in het kader van het traject harmonisering en uniformering een rapportageformat ontwikkeld waarlangs we nu (ook voor BEN NH) in deze jaarrapportage 2024 volgens uniforme opbouw rapporteren.

Functies & samenstelling team

BEN NH biedt voor de zorgketen de functies van consultatie en advies; ondersteunen bij het organiseren van zorg en leren en ontwikkelen bij meervoudige complexe (en co-morbide) jeugdhulp¹. Dit gebeurt door het team van de projectmanager BEN NH, procesleider K-EET en de procesversneller en coördinerend projectmedewerker. Het netwerk van Thuis voor Noordje- instellingen in Noord Holland waar dit team een beroep op kan doen is uitgebreid met personeelszaken deskundigen en communicatieadviseurs voor een beter bereik richting uitvoerend professionals omdat de 'werkvloer' tenslotte de plek is waar jeugdigen, ouders en hulpverlening elkaar dagdagelijks treffen. Er wordt nauw samengewerkt met en in het programmateam Thuis voor Noordje.

Invulling functie afgelopen jaar

Er zijn in heel 2024 een aantal relevante onderzoeken van start gegaan en deels voltooid waar we (voorlopig) verslag van doen, zoals onder meer:

- Een onderzoek naar 1 op 1 plaatsingen²;
- Een inventarisatie traumabehandeling in Noord-Holland³ en;
- Een evaluatie van de KVV's⁴ die in het kader van Thuis voor Noordje zijn op- en ingericht.

Deze zijn alle drie in het 1^e kwartaal 2024 van start gegaan.

Ook is er verder geïnvesteerd in de verbindingen met Onderwijs.

In 2024 is er verder ook:

- Een onderzoek voorbereid (dat start in 2025) in samenwerking met de Academische Werkplaats Risico Jeugd (AWRJ) naar de 1 op 1 plaatsingen in NH, waarbij wordt voortgebouwd op de bevindingen uit het eerdere onderzoek door EPAHS. Doelstelling is om in het doorbreken van de ongewenste patronen in deze casuïstiek ook de mogelijkheden voor structurele verbetering van de jeugdzorg te verkennen om de totstandkoming van 1 op 1 plaatsingen te voorkomen dan wel beperken.

¹ [Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland \(bennh.nl\)](https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/05/Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KVVs-in-NH.pdf)

² [Managementletter-Analyse-een-op-een-jeugdhulpplaatsingen-Noord-Holland-sept-2024.pdf](https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/05/Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KVVs-in-NH.pdf)

³ [2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf \(bennh.nl\)](https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/05/Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KVVs-in-NH.pdf)

⁴ <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/05/Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KVVs-in-NH.pdf>

- Een ZONMW Call ingediend voor onderzoeksgelden door een samenwerkingsverband van onderzoekers van de AWRJ, VU, I-Hub en Levvel. Deze aanvraag is tot stand gekomen als gevolg van een gezamenlijk uitgevoerde serie van action learning sessies a.d.h.v. de ZONMW Impact Plan methode.

Het doel van het bijbehorende onderzoek is als volgt samengevat in de aanvraag:

"Dit project richt zich op het verbeteren van de zorg voor kinderen en jongeren met complexe problemen die voorheen in gesloten jeugdzorg instellingen (JeugdzorgPlus) belandden. Het doel is voor hen veilige kleinschalige woonvoorzieningen te ontwikkelen aangezien de JeugdzorgPlus in 2030 zal zijn afgebouwd. Wat hebben professionals en jeugdigen nodig om deze voorziening zo veel mogelijk als thuis te laten aanvoelen? Deze vraag wordt beantwoord in een onderzoek in twee woonvormen, elk met drie jongeren, waar professionals intensief worden ondersteund door training, coaching en reflectiebijeenkomsten. Jongeren, ouders, jeugdzorgwerkers, leerbegeleiders en ervaringsdeskundigen worden actief betrokken bij het ontwerp en de evaluatie. Het project werkt in cycli: plannen, uitvoeren, evalueren en verbeteren. De uitkomsten zijn praktische handvatten en aanbevelingen voor de ondersteuning voor professionals gericht op duurzame oplossingen in de jeugdzorg."

Relevante wijzigingen/ontwikkelingen

Een noemenswaardige ontwikkeling is de opbouw en realisatie van een community van ervaringsdeskundigen Noord Holland: **De stem van Noordje**⁵. Het is een project van BEN NH. Stem van Noordje is een netwerk van ouders, jongeren en ervaringsdeskundigen dat wil bereiken dat de stem van ouders en jongeren beter gehoord wordt ten behoeve van gezinnen die vastlopen in complexe problematiek of systemen.

Ook hebben de acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd gezamenlijk met VWS en VNG een voortgangsrapportage aangeboden aan de Staatssecretaris en vervolgens de Tweede Kamer, met een voorwoord van de wetenschappelijke landelijke schakel- en adviesraad jeugd⁶, de SAR. Er wordt een beeld geschetst van de casuïstiek waar de netwerken bij betrokken zijn, van de keur aan activiteiten op het gebied van zorginnovatie⁷ én van de hardnekkige dilemma's in de context van jeugdhulp.

Er is de 1^e helft van 2024 onderzoek gedaan door Tilburg Universiteit (Patrick Kenis e.a.) naar de verschillen in sturing en inrichting waarmee de acht Bovenregionale Expertisenetwerken hun opdracht uitvoeren⁸. We herkennen ons in de schets van de governance in relatie tot de kerndoelstelling om zonder formele autoriteit er zorg voor te dragen dat er geen jeugdigen tussen wal en schip belanden. Het advies om de rol als netwerk-coördinerend orgaan nog meer te verstevigen moet verder uitgewerkt worden met het ministerie en de VNG.

⁵ [LinkedIn post Stem van Noordje](#)

⁶ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/06/21/voortgangsrapportage-bovenregionale-expertisenetwerken-jeugd>

⁷ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/06/21/zorginitiatieven-leidend-tot-zorgcapaciteit-die-mede-dankzij-financiering-vanuit-het-ben-zijn-gerealiseerd>

⁸ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/06/10/bovenregionale-expertisenetwerken-jeugd>

Monitoring/ analyse/signaleren

In 2024 zijn de RET's verdergegaan met het monitoren van de binnenkomende casuïstiek.

Op moment van schrijven gebruiken de volgende jeugdzorgregio's de landelijke RET-monitor⁹:

Kop van Noord-Holland/Alkmaar/ West-Friesland/ Zuid-Kennemerland & IJmond/ Zaanstreek-Waterland/ Haarlemmermeer. RET Gooi&Vechtstreek en Amsterdam-Amstelland werken met vergelijkbare registraties buiten de landelijke RET monitor die op een later moment ingevoegd kunnen worden. Hun indicatorenlijst is daarop afgestemd.

Functioneren RET's

De Regionaal Expertteams in Noord-Holland hebben in heel 2024 samen 213 casussen binnengekregen waar ze naar beste kunnen op hebben meegedacht en geacteerd. Bij 30 casussen (14%) is het BEN NH betrokken geweest. 22 maal doordat BEN NH consultatie bood of partijen in het netwerk in verbinding kon brengen of kon investeren middels een projectaanvraag om passende zorg op te kunnen starten. In 8 gevallen liep de keten dusdanig vast dat via een RET de gang naar het door BEN NH gefaciliteerde Doorbraakteam (DBT) van Thuis voor Noordje is afgelegd. Hier wordt vervolgens met commitment op bestuurlijk niveau samengewerkt tussen de partners om te komen tot een passend aanbod en duurzaam perspectief op basis van een Verklarende Analyse.

Uit de Zelfscan¹⁰ die is uitgevoerd op basis van het OZJ borgingsdocument blijkt dat de RET's in Noord-Holland de basis goed op orde hebben en hun basisfuncties weten te vervullen. Ontwikkeling is wel gewenst vanuit de jeugdhulpregio's voor de RET's om mandatering, positionering en inbedding beter vast te leggen. Dit om in het functioneren van de RET's minder persoonsafhankelijk te worden en meer tot 2^e en 3^e orde leren in de zorgketen te komen. Zie ook de bijbehorende nieuwsbrief ¹¹.

Kerngetallen uit RET-monitor

Het beeld vanuit de RET-regio's over heel 2024 is als volgt:

RET regio:	Aantal casussen over heel 2024:
Amsterdam Amstelland	58
Gooi- en Vechtstreek	16
Zaanstreek-Waterland	27
Regio Alkmaar	23
Haarlemmermeer	3
Kop van Noord-Holland	16
West-Friesland	44
Zuid-Kennemerland en IJmond	26

Zie voor alle relevante data en analyses de bijlagen. Grafieken voor A'dam Amstelland en Gooi- en Vechtstreek zijn niet/beperkt beschikbaar i.v.m. het niet hanteren van de RET monitor.

⁹ Zie infographic, bijlage 1.

¹⁰ <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/09/Presentatie-zelfscan-RETs.pdf>

¹¹ [Samen groeien: de toekomst van Noordje \(mailchi.mp\)](#)

De overall conclusie van de RET Monitor Noord-Holland 2024 is als volgt:**Toename in casuïstiek**

- Meer invoer dan in 2023, met name vanuit de GI's (34%), lokale teams en zorgaanbieders.
- Ouders blijven ondervertegenwoordigd als aanmelder.

Verklarende Analyse wint terrein

- Steeds vaker onderdeel van consult&advies, vooral bij casuïstiek vanuit de GI's.
- In 2022 lag de focus op "aanbod", nu meer op inhoudelijke analyse van problematiek.

Problematiek verschilt per aanmelder

- Lokale teams signaleren vaker cognitieve problemen en ouderoverbelasting.
- GI's en zorgaanbieders melden vaker gedrags- en hechtingsproblematiek.

Onderwijs blijft een knelpunt

- 27% van de aangemelde jongeren volgt geen onderwijs.
- Grote verschillen per aanmelder:
 - Lokale teams: 34% zonder onderwijs.
 - Zorgaanbieders: 41% zonder onderwijs.
 - GI's: 18% zonder onderwijs.

Belangrijke aandachtspunten

- Vergroten van ouderbetrokkenheid bij aanmeldingen.
- Aanpakken intensiveren en samenbrengen voor jongeren zonder onderwijs.
- Doorontwikkeling van de Verklarende Analyse en borging in beleid.

Aanbevelingen vanuit de RETs voor 2025

1. Kleinschalige verblijfsplekken (door)ontwikkelen om moeilijk plaatsbare doelgroepen te kunnen bedienen.
2. Hybride behandelteams vanuit meerdere expertises en disciplines oprichten voor betere aansluiting tussen zorg en verblijf en flexibilisering van zorgaanbod.
3. Duidelijkere escalatieroutes en verantwoordelijkheden binnen de keten.

Het beknopte overzicht van ontwikkelingen en bijzonderheden per regio is hierna weergegeven.

Regio	Belangrijkste ontwikkelingen en knelpunten
Kop van Noord-Holland	-Onvoldoende kennis over eerdere hulptrajecten bij aanmelders -Toename in consultatievragen, maar niet alle casussen zijn geschikt voor het RET -Nieuwe werkwijze met meer afstemming vooraf heeft mislukte aanmeldingen verminderd
Alkmaar/ Noord-Kennemerland	-Groei in samenwerking tussen RET's en gemeenten -Tekort aan verblijfsplekken en doorstroomproblemen -Onduidelijkheid over vervolgzorg bij maatwerktrajecten
West-Friesland	-Er is een 40% toename van aanmeldingen bij het RET in het eerste half jaar van 2024 en er is een toename van thuiszitters (onderwijs). -Samenwerking, communicatie en een gestructureerde aanpak zijn door initiatieven vanuit o.a. MDA++, schakeloverleg verbeterd.

	-Gebrek aan passend aanbod bij complex en/of zorg mijdend gedrag. -Gebrek aan professionals voor Verklarende Analyses.
Zaanstreek-Waterland	-Stijging van vastgelopen casussen (24 in 2024) -Tekort van woonvoorzieningen voor 10-15 jarigen -Onduidelijkheid over rol en verwachtingen van het RET
Amsterdam-Amstelland	-Afschalen JZ+ leidt tot stijgende vraag naar maatwerkoplossingen -Tekorten in crisiszorg en overbruggingszorg -Verklarende analyse wordt niet optimaal benut
Gooi s Vechtstreek	-Toename van RET-aanmeldingen (26 in 2024) - Positionering van het RET vraagt aandacht. - Er wordt een gebrek aan een KVV in de Regio ervaren. Ontwikkelen van een ambulant team wordt als gewenst gezien. -Naar mening van het RET duurt het nog te lang voordat adviezen in de praktijk worden gebracht.-Toename van thuiszitters zonder passend onderwijs
Zuid-Kennemerland s IJmond	-Groeiende vraag naar procesregie en consultatie -Problemen door beperkte capaciteit en personele kwetsbaarheid - Er wordt een gebrek ervaren aan passende crisisopvang/overbruggingszorg voor ernstig onregelde kinderen. Met daarbij de zorg dat dit gebrek mogelijk leidt tot gesloten plaatsingen.-Implementatie van de verklarende analyse in volle gang, maar nog niet optimaal benut - behoefte aan tijdelijke overbruggingsvoorziening
Haarlemmermeer	-Meeste meldingen wegens crisisopvang en doorstroomproblemen -Gebrek aan perspectiefplannen en dagbesteding - Verbetering gewenst op samenwerking en betrokkenheid samenwerkingsverband onderwijs. Dit is inmiddels opgestart

Leren en Ontwikkelen

Observaties m.b.t. leidende principes



Op 16 april 2024 is er een werksessie geweest met aansluitend een breed bestuurlijke netwerkbijeenkomst. De werksessie bracht ervaringsdeskundigen, leidinggevendenden, hulpverleners, jeugdbeschermers, regionaal expertteams en ambtenaren samen voor een diepgaand gesprek over de uitdagingen in de zorg voor jongeren met complexe problemen en onvoldoende begrepen gedrag.

In april is een gehele nieuwsbrief gewijd aan deze bijeenkomst en de uitkomsten hiervan¹².

Opbrengsten acties en adviezen

In 2024 heeft BEN NH in nauwe samenwerking met Thuis voor Noordje tot dusver aanzienlijke vooruitgang geboekt met verschillende acties en adviezen:

- 1. Leidende principes en Ketengroei Leren:** De tien leidende principes van "Thuis voor Noordje" zijn teruggebracht tot vijf. Diverse procesevaluaties zijn uitgevoerd om te leren van complexe jeugdzorgcasuïstiek, met een focus op effectieve samenwerking en kennisdeling. Hernieuwde vaststelling heeft 2^e helft 2024 plaatsgevonden¹³.
- 2. Verklarende Analyse:** Er is verder geïnvesteerd in de implementatie van de Verklarende Analyse in Noord-Holland. Ondanks uitdagingen blijft er een sterke focus op scholing en supervisie, inclusief webinars om de deskundigheid en de zorgvuldigheid van gebruik te vergroten. Er heeft een webinar "wat is een verklarende analyse" plaatsgevonden die digitaal terug te vinden is¹⁴.

¹² [BEN & Noordje samen: Noordje Groeit Door \(mailchi.mp\)](#)

¹³ [Onze leidende principes – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland](#)

¹⁴ [Webinar Verklarende Analyse staat online – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland](#)

3. Kleinschalige Woonvoorzieningen (KWV):

a. Bij 19 Kleinschalige woonvoorzieningen van 4 zorgaanbieders in Noord-Holland is met financiering vanuit het BEN een evaluatie uitgevoerd¹⁵. De eerste resultaten zijn positief. De meeste jongeren ontwikkelen zich goed en lopen hun pad naar de mate van zelfstandigheid die bij hen past. Ze noemen de KWV waar ze wonen hun thuis, voelen zich gezien en gehoord.

Door te kiezen voor relatiegericht werken, bieden zorgaanbieders de jongeren in hun KWV's een langdurige plek waar aangesloten wordt op hun behoefte aan autonomie en eigen regie, waar de context wordt aangepast aan de jongeren, waar gewerkt wordt vanuit verbinding en vertrouwen. Dit betekent dat er tijd gemaakt wordt voor het opbouwen van een relatie met de jeugdige en een sterk, vast team van begeleiders aanwezig is die kunnen vertragen en verdragen. De kans op doorplaatsing wordt zo verminderd.

Echter zijn er ook uitdagingen:

- Jongeren erbij plaatsen op de groep is soms ingewikkeld. Zorgvuldigheid hierin geeft een risico op leegstand en de kosten die daarmee gepaard gaan.
- Capaciteit samen benutten: Noord-Holland kent negen jeugdhulpregio's, bovenregionale coördinatie is daarom nodig.
- Bovenregionale matching (triage) nodig voor zorgaanbieders en gecertificeerde instellingen.
- Onderwijs is niet altijd en overal goed aangesloten (primair onderwijs/voortgezet onderwijs).
- Teams ervaren grote druk, iedere KWV heeft eigen additionele ondersteuning geregeld.

Op basis van dit onderzoek is een checklist opgesteld als handreiking om na te lopen bij de start van een KWV¹⁶.

b. De interviews voor gedragswetenschappers en teammanagers zijn voortgezet, terwijl specifieke interviews voor specialistische groepsopleiders zijn beëindigd. Feedback uit inspiratiesessies benadrukte de behoefte aan meer praktische ondersteuning.

4. **Cliëntperspectief en Ervaringsdeskundigheid:** Er is een projectvoorstel goedgekeurd voor het versterken van de stem van ervaringsdeskundigen in Noord-Holland, met de aanstelling van een projectleider in 2^e helft 2024.
5. **Onderwijs:** Onderwijs blijft een prioriteit, met focus op het voorkomen van uitschoolplaatsingen en het verbeteren van de samenwerking tussen jeugdzorg en onderwijs.
6. **Evaluatie Eén-op-één Plaatsingen:** Dit onderzoek richt zich op de kwaliteit en kosten van individuele jeugdhulpplaatsingen, met als doel betere oplossingen te vinden. Eind 2024 is gekeken naar een verdiepend onderzoek in opdracht van BEN NH is in kaart gebracht hoeveel één-op-één plaatsingen er zijn in Noord Holland. Uit dit onderzoek bij gemeenten blijkt dat 1e helft 2024 31 kinderen in een 1-op-1 setting geplaatst zijn. Dit onderzoek vraagt om een verdiepend onderzoek met als doel enerzijds om deze kinderen terug te halen naar een socialere setting, zo thuis en school mogelijk, en anderzijds om handvatten te krijgen om in de toekomst 1 op 1 plaatsingen te voorkomen. Hiervoor wordt een onderzoeker ingezet via Academische werkplaats Risicojeugd (AWRJ)
7. **Intensieve Trauma Behandeling:** Er zijn zowel door Levvel/AmsterdamUMC¹⁷, door IHUB¹⁸ als door GGZ-NHN¹⁹ programma's ontwikkeld om de traumabehandeling voor kwetsbare jongeren, o.a. in de JeugdzorgPlus, te verbeteren. Ze kenmerken zich vooral door een kortdurende intensieve behandelperiode, waardoor minder uitval plaatsvindt.
8. **Uniformering RET's:** Er is gewerkt aan de uniformering en harmonisering van de werkwijzen binnen de Regionale Expertteams (RET's), inclusief administratieve vereenvoudiging en privacy compliance. Dit is eind 2024 afgerond en begin 2025 op de website gedeeld.²⁰

¹⁵ [Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KWVs-in-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)

¹⁶ [Checklist-Kleinschalig-Wonen-BEN-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)

¹⁷ [KIT - Korte Intensieve Traumabehandeling | Levvel](#)

¹⁸ [Jongeren met PTSS hebben baat bij ITB - iHub](#)

¹⁹ [Intensieve kortdurende behandeling jongeren | GGZ NHN](#)

²⁰ [RET's Privacy: basis op orde – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland](#)

BEN NH reflecteert op haar functioneren door actief feedback te verzamelen van communicatieprofessionals, Regionale Expertteams (RET's), en het ambtelijk kernteam "Thuis voor Noordje". Deze feedback wees op enige onduidelijkheid over onze rol, wat heeft geleid tot ontwikkeling van informatieve filmpjes en infographics die in het najaar op onze website www.bennh.nl gepubliceerd zijn worden om doelen en diensten beter te communiceren. Wij merken door de reflectie beter te worden gevonden en toegankelijker te zijn. Een meer gedetailleerde toelichting op de inzet op communicatie vindt u in de bijlagen.

Daarnaast speelt BEN NH een ondersteunende rol in het versterken van de stem van ouders en jeugdigen, hoewel er zelf geen direct contact met hen is. BEN NH heeft daarom bijgedragen aan het opstellen van een projectplan dat heeft geleid tot de oprichting van "De stem van Noordje"²¹. De stem van Noordje is een initiatief dat zich tot doel heeft gesteld om ouders en jeugdigen meer invloed te geven in deskundigheidsbevordering, beleid, praktijk en besluitvorming. Op de website www.bennh.nl zal een aparte "tegel" komen waarop informatie en documentatie terug te vinden is m.b.t. Stem van Noordje. Dit volgt in de eerste helft van 2025.

De samenwerking met partners verloopt goed door regelmatige overleggen met verschillende stakeholders, waardoor acties goed zijn afgestemd en gezamenlijke uitdagingen en successen gedeeld kunnen worden. Deze voortdurende communicatie zorgt voor een doelgerichte en prettige samenwerking binnen Noord-Holland, waarbij het ook mag schuren.

De acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd ontmoeten elkaar maandelijks om samen met elkaar, met een vertegenwoordiging van ervaringsdeskundigen, van de wetenschappelijke Schakel- en Adviesraad, met VNG en VWS informatie te delen, dilemma's te bespreken, advisering voor te bereiden en te leren met elkaar. Dit fungeert tevens als spiegel voor het functioneren van het eigen netwerk.

Observaties over (inrichting) zorglandschap

Op 16 april 2024, de bijeenkomst Noordje Groeit Door, hebben wij naast bovengenoemde zaken ook ondergenoemde 5 moeilijk plaatsbare doelgroepen meegenomen. Hieruit is onderstaand gekomen – zie ook gehele verslag online²².

De belangrijkste bevindingen:

- Deze jongeren waren er al, zijn er al, en we hadden veel eerder in het proces **anders moeten handelen**.
- Deze jeugdigen moeten we **willen omarmen**, hoe moeilijk het ook is. Niet langer denken, ik sta nu voor het blok en moet iets doen, maar deze casussen omarmen. Patronen, waardoor we jeugdigen nu niet omarmen, herkennen en doorbreken.
- **Stop met denken in stenen en adressen, en begin met denken in trajecten**. Dat betekent: vraaggericht aanbod ontwikkelen, verminderen van overbodige procedures, team- en coalitie-gerichte aanpak.
- **Doorontwikkeling op huidige dienstverlening**: ondersteuning regelen voor teams die dit moeten doen, expertise naar NH halen/van anderen leren.

²¹ [LinkedIn post Stem van Noordje](#)

²² [Verslag Doelgroepen.02.pdf \(mcusercontent.com\)](#)

- **Anders kijken naar risico's.** Risico's en verantwoordelijkheden en klachten worden nu aan de professional opgehangen en niet gedragen door de organisatie, of de samenwerkende 'Noordje'-organisaties.

Eind december 2024 is een werkgroep gestart van inhoudelijk professionals van de Thuis voor Noordje partijen om zich verder te buigen over de vraag hoe het zorglandschap passend gemaakt kan worden ook voor deze doelgroepen. Advies wordt verwacht eind april 2025.

De 5 doelgroepen kort samengevat:

- Jonge jongens, tussen de 7 en 12 jaar. Hier is vaak sprake van ASS, trauma, hechtingsproblematiek, soms LVB.
- Meisjes met externaliserende problematiek, van 14+. Hier is vaak sprake van suïcidepogingen, automutilatie, weglloopgedrag en drugsgebruik.
- Meisjes met ernstige eetproblematiek, tussen de 12 en 16 jaar. Zij worden veel 'doorgeplaatst' tussen plekken die niet de juiste zijn: het ziekenhuis, de ggz-crisisafdeling, de HIC, ergens op een wachtlijst.
- Jongeren met een forensisch profiel, tussen de 17 en 23. Zij vertonen agressief, externaliserend gedrag, en er kan ook sprake zijn van LVB.
- Jongeren met verslavingsproblematiek, en ook hier kan sprake zijn van LVB. Verslaving is in de praktijk vaak een contra-indicatie voor opname in een verblijfsvoorziening.

K-EET NH

Hier schetsen we de voortgang van K-EET Noord Holland rondom het werkplan voor 2024 en de resultaten die in 2024 behaald zijn.

Behaalde resultaten en gezette stappen

- Een belangrijk resultaat waar we dit jaar aan hebben gewerkt betreft de (sociale) verwijskaart. Als onderdeel van ons overkoepelende doel 'stevig netwerk en overzicht' hebben we een verwijskaart opgesteld met daarin adviezen voor behandeling en verwijzen van patiënten met (een verdenking van) een eetstoornis. De verwijskaart kan gebruikt worden door alle hulpverleners, maar is met name bedoeld voor de eerstelijns. De verwijskaart bevat informatie over somatische controles, anamnese, beleid, de rol van verschillende soorten hulpverleners, de belangrijkste signalen waar een huisarts op kan letten, en een overzicht van de belangrijkste instellingen per jeugdregio. De verwijskaart²³ is eind december gedeeld met het netwerk en gepubliceerd op de website van BEN.
- We hebben dit jaar twee succesvolle netwerkbijeenkomsten georganiseerd voor het hele netwerk. De bijeenkomst in juli is door 60+ mensen bezocht, die in november door 40+. Beide bijeenkomsten onderstreepten het belang van elkaar fysiek ontmoeten en gaven veel input voor nodige aandachtspunten voor K-EET.
- De kerngroep is uitgebreid met een diëtist uit de regio Gooi en Vechtstreek, een klinisch psycholoog uit de regio Haarlemmermeer, een jeugdarts, en stevigere vertegenwoordiging vanuit Levvel en de MPU. Zo zijn we nog meer regio- en beroepsgroepdekkend en kunnen we onderling elkaar beter opvangen, ook in de taken binnen de kerngroep. We zoeken nog sleutelfiguren namens huisartsen en/of praktijkondersteuners en missen door het vertrek van een collega ook wat aansluiting met het noorden.
- We hebben scholingen georganiseerd voor GGD Hollands Noorden, Supphort en GGD Amsterdam. Vanuit GGD Amsterdam was zoveel enthousiasme dat er een verzoek is ingediend voor een herhaling, we zien dat er onder jeugdartsen en -verpleegkundigen erg veel behoefte is aan meer kennis en handvatten over eetstoornisproblematiek.
- We zijn gestart met het inplannen van de aangevraagde scholingen voor teams kindergeneeskunde van ziekenhuizen in Noord Holland Noord.
- Op basis van een eerder gesprek met procesregisseurs bij de RET's zijn we bezig met het verbeteren van de koppeling tussen de RET's en K-EET, zodat beiden makkelijker en laagdrempeliger elkaars expertise kunnen benutten en weten wanneer ze elkaar kunnen betrekken. Dit krijgt een vervolg in 2025.
- Project BITE (Behandel Intensief Thuis bij Eetstoornissen) is als pilot formeel afgerond in de zomer van 2024 en heeft de deelnemende instellingen (Arkin Jeugd & Gezin, Levvel en GGZ NHN) veel geleerd over het gezamenlijk opzetten van een dergelijk project en het leveren van outreachende zorg. Een voorstel voor een vervolg ligt nu nog bij de directies van Arkin J&G en Levvel.
- Het samenwerkingsproject tussen K-EET (landelijk) en de Inspectie Gezondheidszorg & Jeugd rondom stimulerend toezicht bij netwerksamenwerking in de eetstoornissen zorg, is van start gegaan. Eind juni heeft de eerste bijeenkomst plaatsgevonden, we verwachten de collectieve bevindingen van de IGJ in januari 2025.
- Het uitgevoerde onderzoek naar mogelijk gezamenlijk opleiden van verpleegkundig specialisten in Noord-Holland heeft vanwege tijdgebrek nog geen vervolg gekregen. We horen wel dat hier nog steeds positief naar gekeken wordt.

²³ [Sociale-Verwijskaart-voor-eerstelijns-hulpverleners-in-regio-Noord-Holland-89.pdf](#)

Doelgroepenanalyse en vervolg

- Er is een uitvoerige doelgroepenanalyse uitgevoerd rondom meisjes met complexe eetproblematiek die na (klinische) opname nog niet naar huis kunnen (als '1 van de 5 doelgroepen'). De uitkomsten van de analyse bieden goede handvatten om vervolgstappen te ondernemen. K-EET adviseert daarbij om allereerst in kaart te brengen welk bestaand verblijfsaanbod voldoet aan de geïdentificeerde eisen voor verblijf, en in gesprek met deze aanbieders te definiëren welke ondersteuning zij nodig hebben om zorg aan deze groep te kunnen bieden.
- We hebben geconstateerd dat (allereerst voor deze doelgroep) het nodig is om het netwerk K-EET te verbreden. We zien dat als het om dit soort complexe casuïstiek gaat – waarbij er niet één instelling is die het benodigde zorgaanbod in huis heeft – de zorgprofessionals die de ruggengraat van K-EET vormen de grenzen van hun invloedssferen hebben bereikt. Het is nodig om ook management, directies en bestuurders bij K-EET te gaan betrekken. We zien een grote kans om K-EET beter te laten aansluiten bij de al bestaande infrastructuur van Thuis voor Noordje, en de doelgroep eetstoornissen minder te 'verbijzonderen'. Dit onderwerp krijgt extra aandacht in 2025.

Gezamenlijk initiatief transitieleeftijd (18-/18+) vanuit K-EET, GGZ NHN en BEN

- Voor de zomer is (op gedeeld initiatief van BEN NH, K-EET NH en GGZ NHN) een beweging gestart rondom het vraagstuk van de transitieleeftijd (18-/18+). Binnen dit vraagstuk lopen we al jaren tegen knelpunten aan die hardnekkig blijken, maar als gezamenlijke *effort* is een bijeenkomst georganiseerd om dit vraagstuk verder uit te diepen. Hierbij waren bestuurders van ggz-instellingen, jeugd- en volwassenenpsychiaters, internisten, en andere stakeholders aanwezig. Afgesproken is om hier vervolg aan te geven door een projectleider aan te stellen die een grondige inventarisatie uitvoert van de knelpunten en in een volgende bijeenkomst vervolgstappen af te spreken. In september is deze projectleider gevonden, die op dit moment bezig is met een gespreksronde door de regio om de knelpunten vast te stellen en te kunnen structureren.

Financiën

Begroting 2024

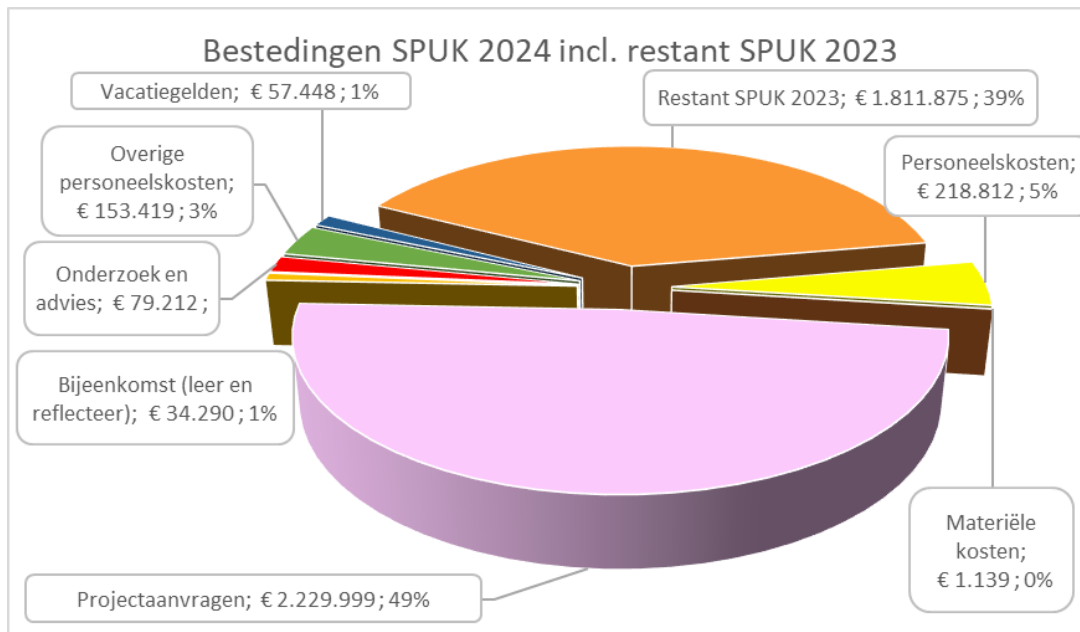
Onderstaand een tabel van de realisatie over heel 2024. Zoals elk jaar wordt het restant, dat vanuit het vorig jaar over is, meegenomen in de nieuwe SPUK gelden. Het restant van het jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar (€2.139.280,-) wordt dan als eerste besteed. In de jaarrapportage van 2023 is te zien dat we een bedrag overhouden om mee te nemen naar 2023 van €2.146.144,-. Het bedrag in dit overzicht ligt iets lager omdat er na het opstellen van de rapportage nog facturen binnen zijn gekomen die betrekking hadden op 2023 waardoor het restant bedrag iets minder werd namelijk €2.139.280,-. In de tabellen op p. 15 is te zien dat er weer veel projectaanvragen binnengekomen zijn in 2024. Daarvoor is eerst het restant 2023 gebruikt/besteed.

Ontvangen SPUK H26 gelden 2024	Restant SPUK gelden vanuit 2023	Totaal te besteden in 2024	Totale bestedingen 2024	Restant SPUK gelden 2024 (meenemen naar 2025)
€ 3.814.533,00	€ 2.139.280,00	€ 5.953.813,00	€ 4.586.193,00	€ 1.367.620,00

Toelichting op bovenstaande tabel : Rechts boven in de tabel staat het bedrag genoteerd voor het restant van 2024 wat tot uiterlijk 31-12-2025 rechtmatig te besteden is met een totaal van €1.367.620,-. Dit zijn middelen die betrekking hebben op de SPUK H26 (2023-2024) met een bestedingstermijn tot eind 2025. Dit bedrag komt als restant 2024 op de begroting van 2025 te staan.

Toelichting op onderstaande tabel: Het zelfde restant bedrag 2024 geel gemarkeerd in een overzicht waarin ook de verschillende begrotingsposten zijn opgenomen.

CODE NR.	PROJECT ONDERDEEL OMSCHRIJVING	Budget 2024	AFS geboekt (reeds uitgegeven) 2024	Verplichtingen 2024	Reservering 2024	Saldo budget 2024
0.	INKOMSTEN VAN HET RIJK	€ 3.814.533	€ 5.953.813	€ 1.586.432	€ 1.586.432	
1a.	Personeelskosten	€ 300.000	€ 218.812			€ 81.188
1b.	Materiele kosten	€ 40.000	€ 1.139			€ 38.861
1c.	Bijeenkomsten (leer en reflecteer)	€ 438.000	€ 34.290			€ 403.710
1d.	Onderzoek en advies	€ 120.000	€ 79.212			€ 40.788
1e.	Overige personeelskosten	€ 204.346	€ 153.419			€ 50.927
2.	Projectbudget zorginnovaties co-morbiditeit	€ 2.600.187	€ 2.229.999			€ 370.188
3.	Vacatiegelden	€ 112.000	€ 57.448			€ 54.552
4.	Restant 2023	€ 2.139.280	€ 1.811.875			€ 327.405
	(TOTALE) RESTERENDE BUDGET	€ 5.953.813	€ 1.586.432	€ 1.586.432	€ 1.586.432	€ 1.367.620



Begroting 2025

Hieronder de begroting voor 2025. Inkomsten vanuit VWS €3.814.533,- aan SPUK H26 2025 gelden. Vanuit 2024 is het restantbedrag á €1.367.620,- meegenomen dat rechtmatig tot en met 31 december 2025 besteed kan worden. Het nieuwe budget aan SPUK gelden dat we in 2025 ontvangen is te besteden tot en met 31-12-2026. Ook opgenomen zijn de (restant) verplichtingen vanuit 2024 die doorlopen in 2025 en de nieuwe (voorlopige) reserveringen – zie kolom "reservering 2025".

Risico

Er is een post opgenomen in de begroting 2025 met een bedrag van €881.703,- dat mogelijk teruggestort moet worden aan het rijk. Hoewel deze middelen van de vorige SPUK H14 bij BEN-NH als coördinerend gemeente tijdig zijn toegekend, is er bij een aantal gemeenten die gelden hebben ontvangen vanuit BEN NH vertraging ontstaan, en zijn deze gelden deels in 2024 tot besteding gekomen. Wij hebben hier onvoldoende op gestuurd, en tevens zelf onduidelijkheid veroorzaakt. Het betreft een bedrag van € 881.702,84. Het geld is gemotiveerd uitgegeven aan de doelen waarvoor het bedoeld is, alleen niet binnen gestelde termijn volgens de betreffende SPUK regeling. Hierover zijn we nog in gesprek met het rijk.

COD E NR.	PROJECT ONDERDEEL OMSCHRIJVING	Budget 2025	AFIS geboekt (reeds uitgegeven) 2025	Verplichtingen 2025	Reservering 2025	SPUK H14 gelden bestedingen 2024 kosten op H26	Saldo budget 2025
0.	INKOMSTEN VAN HET RIJK	€ 3.814.533	€ 5.182.153	€ 5.181.608	€ 3.664.899		
1a.	Personeelskosten	€ 300.000		€ 263.485			€ 36.515
1b.	Materiele kosten	€ 60.000					€ 60.000
1c.	Bijeenkomsten (leer en reflecteer)	€ 475.000		€ 217			€ 474.783
1d.	Onderzoek en advies	€ 129.533					€ 129.533
1e.	Overige personeelskosten	€ 190.000		€ 169.018			€ 20.983
2.	Projectbudget zorginnovaties co-morbiditeit	€ 2.580.000		€ 531.990	€ 100.444	€ 881.703	€ 1.065.863
3.	Vacatiegelden	€ 80.000		€ 80.000			€ -
4.	Restant 2024 - SPUK projectnr; 1044501	€ 1.367.620	€ 545	€ 471.999	€ 895.000		€ 76
	(TOTALE) RESTERENDE BUDGET	€ 5.182.153	€ 5.181.608	€ 3.664.899	€ 2.669.455		€ 1.787.752
Reserveringen SPUK gelden 2025							
2	€ 30.000,00	ZonMWcall - onderwijs					
2	€ 21.615,20	G&V RET's aanvraag Verklarende Analyse					
2	€ 5.828,84	Procesleider K-EET Astrid Schipper (deel januari 2026)					
2	€ 43.000,00	projectaanvraag forensisch advies en consultnetwerk jeugd en jongvolwassenen (deel 2026)					
Reserveringen Restant SPUK gelden 2024							
4	€ 80.000,00	Werkconferentie okt/nov					
4	€ 60.000,00	Procesleider K-EET Astrid Schipper (deel t/m december 2025)					
4	€ 270.000,00	Leerbudget RETs (30k per RET en Amsterdam dubbel vanwege grootte)					
4	€ 130.000,00	3 SWVen en Garage 2020 project inclusief (basis) onderwijs in 3 NH regio's verderbrengen					
4	€ 233.000,00	Projectgelden Thuis voor Noordje / BORN					
4	€ 65.520,00	Ondersteuning ROJ					
4	€ 57.000,00	projectaanvraag forensisch advies en consultnetwerk jeugd en jongvolwassenen (deel t/m december 2025)					
Verplichting SPUK gelden 2025 (besteden/verantwoorden t/m dec 2026)							
2	€ 192.000,00	Gwer Haarlemmermeer en Amsterdam eind 2025 2e tranche					
2	€ 49.990,00	Molendrift VA scholing en gedeelde verklarende analyse					
2	€ 290.000,00	Community Thuis voor Noordje Ervaringsdeskundigen (incl. projectleider Afke) (jan 2026 t/m dec 2026)					
Verplichting Restant SPUK gelden 2024 (besteden/verantwoorden t/m dec 2025)							
4	€ 44.165,00	Verdiepend n.a.v. rapportage onderzoek 1 op 1 plaatsingen					
4	€ 100.000,00	Community Thuis voor Noordje Ervaringsdeskundigen (incl. projectleider Afke) (t/m dec 2025)					
4	€ 45.354,89	Website traumabehandeling inventarisatie NH					
4	€ 57.022,46	Hollands Kroon - communicatie adviseur 2025 NH					
4	€ 7.260,00	Projectleider/kartrekker 18-/18+					
4	€ 49.500,00	Haarlemmermeer - TvN Adviseur 2025 NH					
4	€ 23.208,55	Intervisie RETs NH - 7 mei demo en vervolg hierop WIAL Twan Paes					
4	€ 9.115,00	Privacy check Wilmar					
4	€ 126.373,54	Verlenging overbruggingsfinanciering Casus I. Amstelveen					
4	€ 10.000,00	Inspiratiesessie KWV's					
SPUK H14 gelden bestedingen 2024 kosten op H26 projectnr; 1046276							
2	€ 881.702,84	SPUK H14 bestedingen na 2023 die wel zijn uitgegeven, maar als boete mogelijk terugbetaald moeten worden aan VWS en op H26 geboekt moeten worden - *BEN NH is in overleg met Rijk					

De projectaanvragen van heel 2024 innovaties & ondersteunen bij het organiseren van hulp

Onderstaande projectaanvragen zijn in heel 2024 gehonoreerd, in volgorde van besluitvorming. Inhoudelijke informatie m.b.t. de projecten is terug te vinden in bijlage 3.

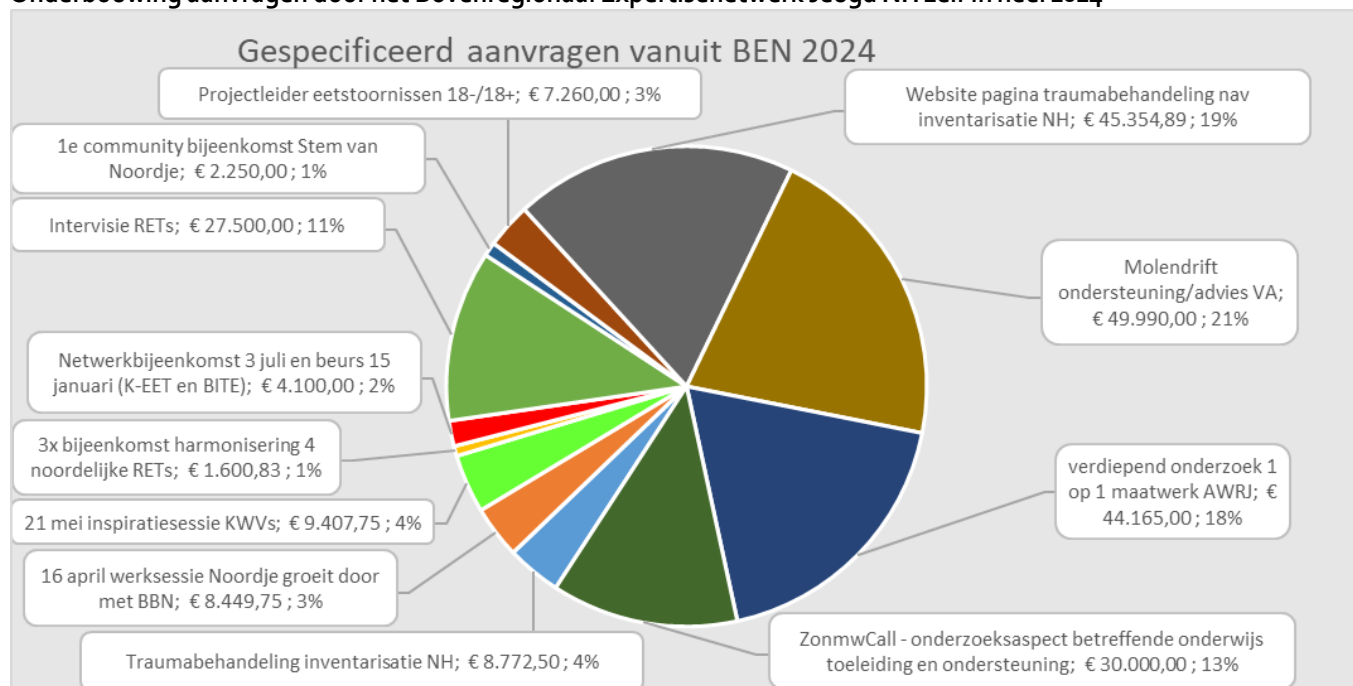
€ 435.540,00	2e addendum Schagen thuis voor jongeren	MT akkoord 23-01-2024
€ 86.100,00	GGZ NHN/Levvel 020 overbruggingsfinanciering ontwikkeling van een bovenregionaal ondersteuningsaanbod	MT akkoord 30-01-2024
€ 338.769,34	Gooise Meren mini VA	MT akkoord 16-02-2024
€ 31.230,00	Actieleren KOP NH	EM akkoord 22-02-2024
€ 53.796,60	communicatieadviseur Haarlemmermeer	EM akkoord 20-03-2024
€ 21.000,00	Ontwikkeltafel VA - Alkmaar	EM akkoord 21-03-2024
€ 31.460,00	Hollands Kroon ondersteuning TvN	EM akkoord 27-03-2024
€ 35.000,00	Actieleren WF Hoorn	EM akkoord 30-04-2024
€ 264.918,51	Zikos Gooi en Vecht	EM akkoord 17-07-2024
€ 537.215,86	een op een maatwerk casus L. Haarlem	MT akkoord 09-09-2024
€ 226.276,00	projectaanvraag pilot Bovenregionaal Ondersteuningsteam KVV	MT akkoord 09-09-2024
€ 190.744,00	KWV Haarlemmermeer / Vijfhuizen	MT akkoord 09-09-2024
€ 65.642,50	Procesleider K-EET via Levvel - Amsterdam	EM akkoord 20-09-2024
€ 25.441,00	E-learning Levvel	EM akkoord 09-10-2024
€ 151.139,52	Gemeente Amstelveen overbruggingsfinanciering casus I.K.	MT akkoord 11-10-2024
€ 638.823,50	maatwerkcasus voor een cliënt - Ouder Amstel	MT akkoord 28-10-2024
€ 485.800,00	Uithoorn Zikos	MT akkoord 28-10-2024
€ 48.000,00	Gwer Alkmaar	MT akkoord 19-11-2024
€ 48.000,00	Gwer Hoorn	MT akkoord 19-11-2024
€ 48.000,00	Gwer Velsen	MT akkoord 19-11-2024
€ 48.000,00	Gwer Haarlemmermeer (1/2)	MT akkoord 19-11-2024
€ 48.000,00	Gwer ZaWa	MT akkoord 19-11-2024
€ 96.000,00	Gwer Amsterdam (1/2)	MT akkoord 19-11-2024
€ 48.000,00	Gwer Den Helder	MT akkoord 19-11-2024

Projectaanvragen in het kader van leren en ontwikkelen en onderzoek en advies in 2024

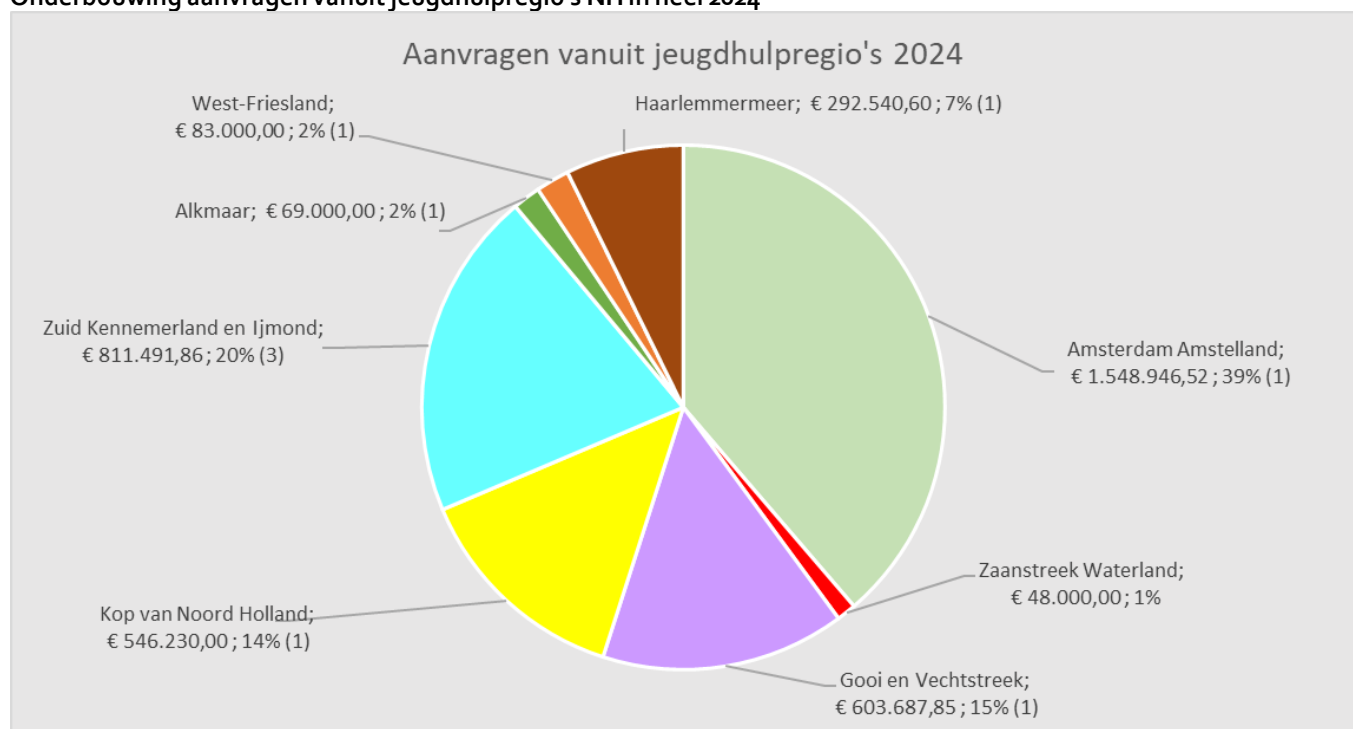
(Zie voor inhoudelijke toelichting bijlage 3)

€ 8.772,50	Traumabehandeling inventarisatie NH	EM akkoord 15-02-2024
€ 8.449,75	16 april werksessie Noordje groeit door met BBN	EM akkoord 26-03-2024
€ 9.407,75	21 mei inspiratiesessie KWVs	EM akkoord 26-03-2024
€ 1.600,83	3x bijeenkomst harmonisering 4 noordelijke RETs	EM akkoord 26-03-2024
€ 4.100,00	Netwerkbijeenkomst 3 juli en beurs 15 januari (K-EET en BITE)	EM akkoord 10-06-2024
€ 27.500,00	Intervisie RETs	EM akkoord 17-06-2024
€ 2.250,00	1e community bijeenkomst Stem van Noordje	EM akkoord 01-07-2024
€ 7.260,00	Projectleider eetstoornissen 18-/18+	EM akkoord 20-09-2024
€ 45.354,89	Website pagina traumabehandeling nav inventarisatie NH	EM akkoord 20-11-2024
€ 49.990,00	Molendrift ondersteuning/advies VA	EM akkoord 09-12-2024
€ 44.165,00	verdiepend onderzoek 1 op 1 maatwerk AWRJ	EM akkoord 18-12-2024
€ 30.000,00	ZonmwCall - onderzoeksaspect betreffende onderwijs toeleiding en ondersteuning	EM akkoord 18-12-2024

Onderbouwing aanvragen door het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH zelf in heel 2024



Onderbouwing aanvragen vanuit jeugdhulpregio's NH in heel 2024



Tot slot

Aanbevelingen

Op basis van de halfjaarrapportage 2024 van BEN NH en K-EET NH kunnen de volgende aanbevelingen worden geformuleerd:

1. Verbetering van Communicatie en Rolduidelijkheid

- Hoewel stappen zijn gezet om de rol van BEN NH beter te communiceren, blijft het belangrijk om voortdurend de effectiviteit van deze communicatie te evalueren. Regelmatige feedback van alle betrokkenen moet systematisch worden verzameld om eventuele resterende onduidelijkheden aan te pakken.

2. Versterking van de Samenwerking met Onderwijs

- De vraag vanuit samenwerkingsverbanden in het onderwijs om casussen bij de RET's aan te melden, toont aan dat er behoefte is aan nauwere samenwerking. Het is aan te bevelen om een structureel samenwerkingskader te ontwikkelen tussen jeugdzorg en onderwijs om vroegtijdige interventies en gedeelde verantwoordelijkheid te bevorderen. De samenhang tussen het streven naar o-uisplaatsingen en o-uitschoolplaatsingen kan hierbij een sterke incentive vormen.

3. Vergroting van de Inbedding en Mandatering van RET's

- Ondanks dat de basisfuncties van de RET's goed zijn vastgelegd, is verdere ontwikkeling nodig om de positionering en mandatering of gezaghebbendheid van de RET's te versterken. Dit zal de afhankelijkheid van individuele personen verminderen en de duurzaamheid van de geleerde lessen vergroten. De door het BEN-NH aangereikte zelfscan biedt een concrete inventarisatie per regio met aanbevelingen die daarvoor gebruikt zou kunnen worden.

4. Doorontwikkeling van Trajectgerichte Aanpak voor Moeilijk Plaatsbare Doelgroepen

- Gezien de bevindingen over moeilijk plaatsbare doelgroepen, is het essentieel om het denken in trajecten verder te ontwikkelen en te investeren in team- en coalitiegerichte ondersteuning. Het verminderen van overbodige procedures en een meer flexibele aanpak zal de zorg voor deze doelgroepen verbeteren. Bovenregionale afstemming en gebruik maken van elkaars capaciteit is hierbij essentieel.

5. Ondersteuning voor Professionals in Risicovolle Casussen

- Om de druk op individuele professionals te verminderen, zou een systematische benadering moeten worden geïmplementeerd waarbij risico's en verantwoordelijkheden meer door de organisatie als geheel worden gedragen binnen de context van de visie en leidende principes Thuis voor Noordje. Dit kan door het invoeren van een sterker ondersteuningssysteem voor professionals die werken met risicovolle casussen. Bij dat ondersteuningssysteem hoort gezamenlijkheid vanuit de partners van Thuis voor Noordje.

6. Monitoring en Uniformering van Werkwijzen

- Blijf inzetten op de uniformering en harmonisering van de werkwijzen binnen de RET's, met een focus op administratieve vereenvoudiging en privacy compliance. Dit zal niet alleen de efficiëntie verbeteren, maar ook de consistentie in de dienstverlening verhogen.

7. Standaardisatie en beschikbaarheidsfinanciering

- In de doorontwikkeling van Kleinschalige Woonvoorzieningen in Noord Holland is standaardisatie in de contractering en het gezamenlijk afspreken van een vorm van beschikbaarheidsfinanciering essentieel. Een KVV is duur dus zorgvuldige matching van jeugdigen wat betreft legitimatie om over te gaan tot een plaatsing in een KVV én matching van jeugdigen onderling om het tot een succes te maken, kan alleen als tijdelijke leegstand in het bedrijfsmodel is opgenomen. Dat risico kan niet bij zorgaanbieders alleen liggen.

8. Uitbreiding van Ervaringsdeskundigheid en Cliëntperspectief

- De oprichting van “De stem van Noordje” is een positief initiatief. Het is aan te bevelen om dit verder uit te breiden en meer ervaringsdeskundigen actief te betrekken bij beleidsvorming en evaluatieprocessen, om zo het cliëntperspectief nog sterker in de zorgketen te verankeren.

Selecties

Expertisenetwerk: Noord-Holland

Jaar van aanmelding: 2024

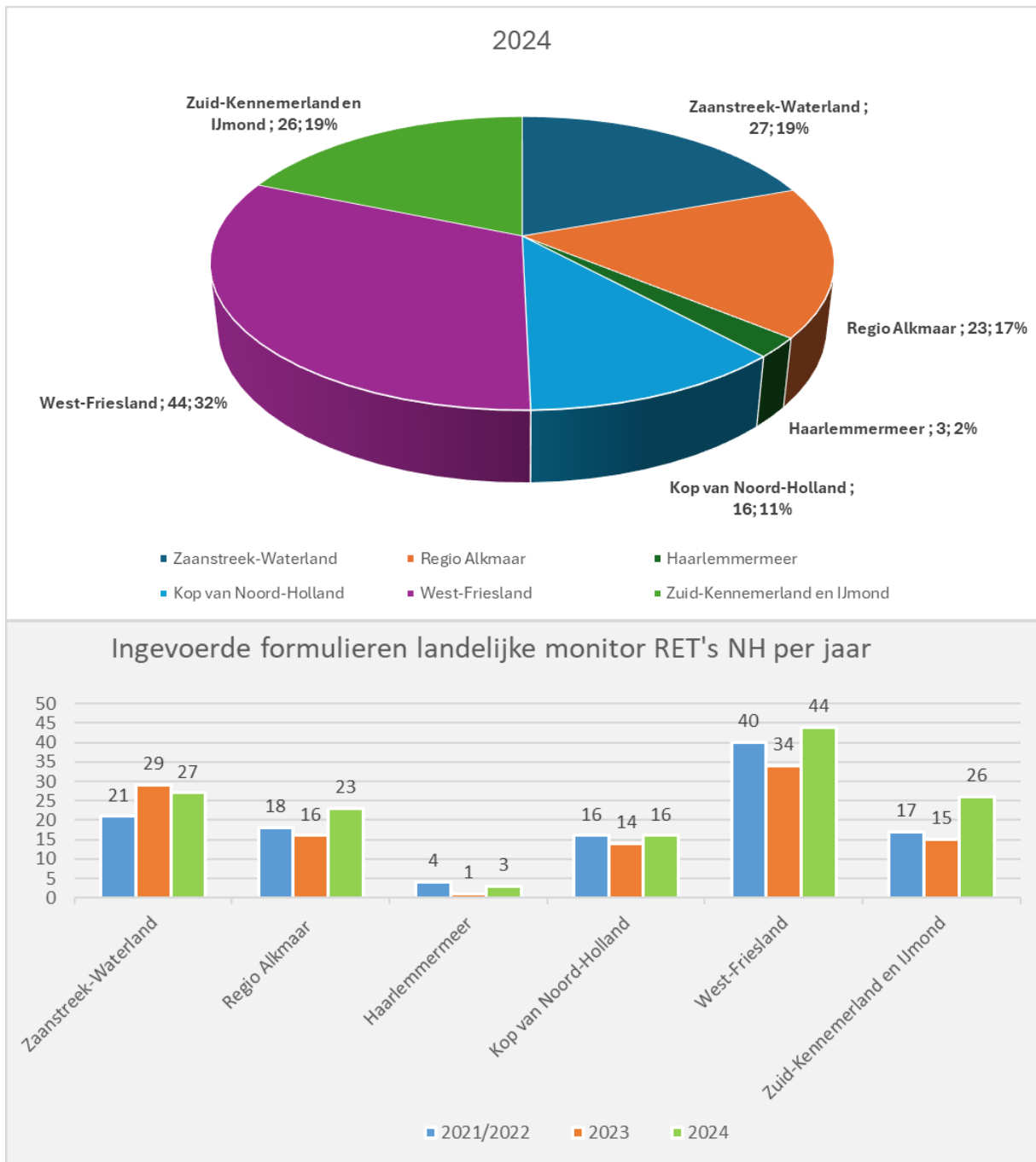


Bijlagen

Bijlage 1. Data RET Monitor & Infographic Noord Holland

Gooi- en Vechtstreek	16
Amsterdam Amstelland	58

Per jeugdzorgregio zien we over heel 2024 in de landelijke RET monitor de 139 registraties over 137 cliënten als volgt uitgesplitst in de infographic:



De drie belangrijkste redenen dat het BEN-NH bij de casuïstiek betrokken werd:

1. Sparren of goede stappen worden genomen

Het is goed om te merken dat die openheid er is, om samen te delen en te leren tussen de RET's onderling en het BEN. Hierbij gaat het steeds vaker over het vraagstuk hoe strategisch te opereren binnen de keten.

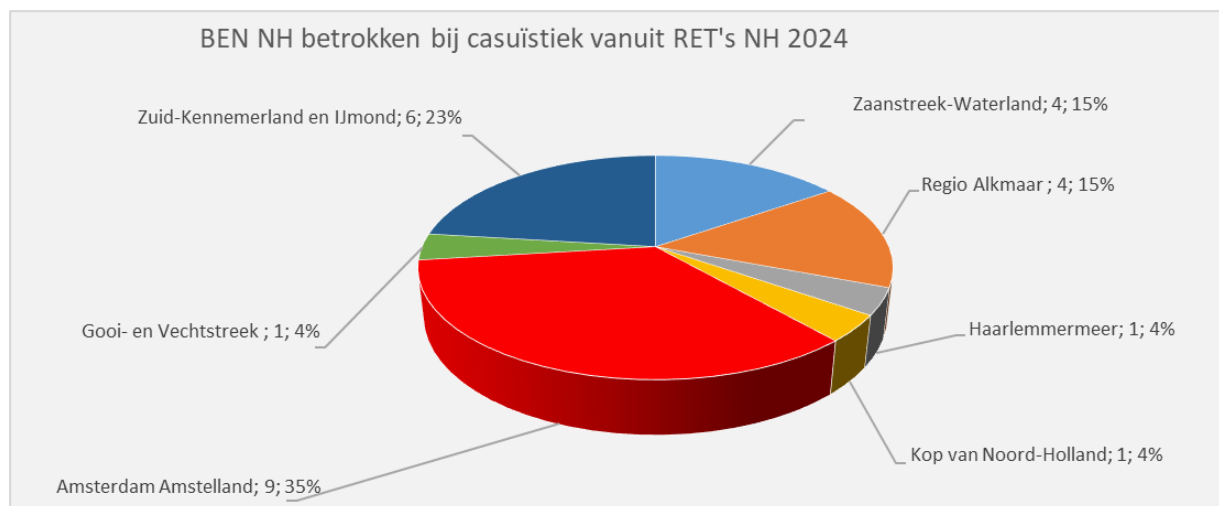
2. Inventariseren of de oplossingsrichting van een casus mogelijk kan leiden tot een budgettaire projectaanvraag bij het BEN en wat daarvoor nodig is

In deze jaarrapportage is weer een opsomming van de projectaanvragen opgenomen.

3. Het ontbreken van passend aanbod en duurzaam perspectief, nadat wel al duidelijk was geworden welke zorg nodig is

Hier gaat het met name om het benutten van alle bovenregionale contacten om tot maatwerk of aanpassing van regulier aanbod te komen, zoals de NH netwerkafspraken met zorgverzekeraars en zorgkantoren, met de betrokken partners en de afspraken binnen een Thuis voor Noordje, maar ook de contacten en tips vanuit het landelijk netwerk van de acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd.

De casuïstiek waarbij ondanks verklarende analyse passend aanbod niet geboden kan worden, kan terecht bij het DoorBraakTeam NH waarin directeurs/managers van instellingen met mandaat gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen om te komen tot een oplossing. In heel 2024 zijn 8 casussen aangemeld bij het DBT NH.



Overige redenen om het BEN-NH te betrekken waren:

- Waar de zorgketen vastloopt of klem komt te zitten vanuit verschillen in inhoudelijke visie op de casuïstiek omtrent complexe cliënten wordt BEN-NH betrokken. Dit om partijen te helpen tot nieuw perspectief te komen. Een nieuwe blik en verdiepende vragen creëren daarbij ruimte voor een nieuw narratief.
- Daarbij wordt het BEN ook opgezocht als verzamelplek, filter en sparringpartner om problemen in de keten in bredere zin te adresseren. BEN-NH biedt daarin de rol van klankbord om mee te denken of er specifieke actie nodig kan zijn en zo ja, in welk gremium dit dan zou moeten landen.

Bijlage 2. Communicatie

Website

In 2024 is aandacht besteed aan het op een hoger niveau tillen van de communicatie. Doel is om de informatie die gedeeld wordt in Noord-Holland zo diep mogelijk in de organisaties te krijgen bij de uitvoerend professionals.

In de eerste helft van 2024 is een inventarisatie traumabehandeling in Noord-Holland gedaan. Hieruit is zeer veel nuttige informatie gekomen die in een rapportage terug te lezen zijn voor zowel heel Noord-Holland als per jeugdzorgregio. Lees het gehele rapport hier:

[2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf \(bennh.nl\)](#)

Omdat deze informatie voor heel Noord-Holland handig is gaan we in de eerste helft 2025 een pagina lanceren met een zoekfunctie met filters waarin iedereen (aanbieders, gemeenten, ouders, jeugdigen etc.) kan vinden in welke regio's welk aanbod traumabehandeling beschikbaar is met daarbij gegevens van elke instelling, zodat er direct doorgeklikt kan worden naar de juiste organisatie die deze specifieke traumabehandeling aanbiedt.

6-wekelijkse bijeenkomst communicatie NH

Met vertegenwoordigers van personeelszaken-afdelingen en communicatiemedewerkers van partners van Noordje is nagedacht over het vergroten van het gedachtengoed 'Noordje' en BEN NH, maar ook het meer zichtbaar maken voor uitvoerend professionals van wat je er in de praktijk van terug ziet.

Vanaf januari 2024 zijn we gestart met een 6-wekelijkse bijeenkomst (digitaal) met alle communicatiemensen vanuit instellingen in Noord-Holland. BEN NH en Thuis voor Noordje hebben hierin gevraagd wat zij (vooral uitvoerend professionals) missen aan informatie en wat wij hierin kunnen betekenen. Ook delen we relevante informatie met elkaar via socials, website, nieuwsbrieven etc. voor bredere verspreiding. Naar aanleiding van deze overleggen heeft BEN NH met Thuis voor Noordje filmpjes gemaakt om uit te leggen waar we precies voor staan, wanneer wij ingeschakeld kunnen worden en welke hulp we daarbij kunnen bieden. Ook zijn we bezig met een platform creëren op de website www.bennh.nl waarop kort informatie komt per instelling/organisatie zodat men via onze website door kan klikken naar de juiste aanbieder van bepaald aanbod.

De website wordt up-to-date gemaakt en gehouden omdat de informatie snel verouderd. Hier zal vooral in de eerste helft van 2025 aan gewerkt gaan worden.

Verklarende Analyse

De implementatie van de verklarende analyse in Noord-Holland is goed op weg maar heeft nog grote stappen te maken. Een groep supervisoren is aangesteld om te superviseren bij gedragswetenschappers die tegen vragen aanlopen bij het opmaken van een verklarende analyse. Elke 2 á 3 maanden organiseert BEN NH een digitaal webinar waarbij je je als gedragswetenschapper via forms kunt aanmelden met daarin gericht een vraag aan de supervisoren die dan in het webinar ter plekke met je meekijken en antwoord kunnen geven. Ook kregen we vaak te horen dat niet iedereen precies weet wat de verklarende analyse nu precies inhoudt. Daarom hebben we 24 oktober 2024 een digitaal webinar georganiseerd "wat is een verklarende analyse?" deze hebben we opgenomen en is terug te vinden via deze link; [Webinar Verklarende Analyse 24 okt 2024 SD 48op](#)

Nieuwsbrieven en -berichten

Daarnaast zijn de volgende nieuwsbrieven en berichten uitgebracht:

- Noordje op weg naar thuis - Af- en ombouw gesloten jeugdzorg
[Om en afbouw Jeugdzorg Plus](#)
- Over kennis kennisinstituten, kennis- en academische werkplaatsen in Noord Holland
[BEN & Noordje samen: Kennisinstituten in Noord Holland \(mailchi.mp\)](#)
- Over Noordje groeit door – werksessie en breed bestuurlijke netwerkbijeenkomst 16 april 2024
[BEN & Noordje samen: Noordje Groeit Door \(mailchi.mp\)](#)
- Over de toekomst van Noordje – Samen groeien
[Samen groeien: de toekomst van Noordje \(mailchi.mp\)](#)

- Opbrengsten 3 jaar pionieren met KVV's in NH – rapport door Maud Jonkhout
[Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KVVs-in-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)
- Update menukaart BEN NH 2024
[2024-03-21-BEN-NH-Menukaart-update-maart-24.pptx \(live.com\)](#)
- Checklist kleinschalig wonen (KVV)
[Checklist-Kleinschalig-Wonen-BEN-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)
- Inventarisatie Traumabehandeling Noord Holland – door Linda Gerits en Eva van den Berge
[2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf \(bennh.nl\)](#)

Bijlage 3. Toelichting Projectaanvragen 2024

Projectaanvragen

2^e addendum Schagen Thuis voor Noordje

De pilot is in 2022 opgezet rond de casus van een jongere 'G' die vanaf zijn 11de in gesloten jeugdhulp heeft gezeten, wat heeft toegevoegd aan de ingewikkeldheid van zijn gedrag. Om hem heen is, toen hij 17 was, het commitment ontstaan om een maatwerkvoorziening te starten met als doel zijn ontwikkelperspectief alsnog te kunnen ontdekken. Het MT heeft op 29 juni 2022 positief besloten op de eerste aanvraag.

De pilot is gericht op het creëren van een op herstelgerichte, intramurale behandel- en begeleidingssetting om de overgang voor jongeren van gesloten jeugdzorg naar regulier volwassenenzorg te begeleiden. Er wordt ingezet vanuit verschillende behandel- en begeleidingsdisciplines van jeugd én volwassenen waarbij de herstelgedachte leidend is. Hierdoor kunnen de jongeren/jong volwassenen normaliseren en wordt hospitalisatie-gedrag omgebogen. Er zijn 4 bewoners.

In het belang van de huidige bewoners van de KVV was het verzoek aan het MT om voor een laatste keer financieel bij te plussen. En tegelijkertijd in werking te zetten met alle betrokken financiers dat er een oplossing komt voor structurele inbedding. De NZA is hierbij betrokken. Vanwege het domein-overstijgende karakter van dit behandelhuis blijkt een erg ingewikkeld.

De extra impuls van het BEN-NH geeft – bij geen perspectief op financieel vervolg – GGZ-NHN de kans om tot een afbouwtraject voor de voorziening te komen en vooral zorgvuldige vervolgtrajecten voor de 4 huidige bewoners. NB: Een inmiddels gehonoreerde SPUK-DOS aanvraag biedt financiële ruimte om door te kunnen gaan met het zoeken naar structurele inbedding. De Nederlandse Zorgautoriteit en het Zorginstituut Nederland zijn aangehaakt.

GGZ NHN/Levvel 020 overbruggingsfinanciering ontwikkeling van een bovenregionaal ondersteuningsaanbod

Levvel en GGZ Noord-Holland-Noord hebben de handen in een geslagen om voor Noord-Holland te komen tot de ontwikkeling van een bovenregionaal ondersteuningsaanbod voor jongeren en gezinnen die een vorm van specialistische hulp ontvangen, gericht op het voorkomen van een dreigende crisis of het afwenden van een bestaande crisis, waarbij zowel de jongeren, gezinnen als de al betrokken professionals ondersteund worden.

Het gaat daarbij om ondersteuningsaanbod dat 7 dagen per week, 24 uur per dag beschikbaar is, zodat jongeren, (gezinshuis-)ouders en betrokken jeugdhulp er ook buiten de afspraken die er zijn gebruik van kunnen maken. In het belang van de escalatie wordt ook gedacht aan het bieden van een tijdelijk bed (24-48 uur). Het doel is dat jongeren met complexe problemen kunnen blijven waar ze al wonen, hun dagbesteding of onderwijs kunnen continueren en zo bij te dragen aan voorkomen van uithuisplaatsing of doorplaatsing naar intensievere vormen van residentiele zorg. Het lijkt daarbij reëel om bovenregionaal toe te werken naar twee ondersteuningsteams/locaties, die bij volledige capaciteit ongeveer 1000 crisisgevoelige jongeren en gezinnen in heel Noord-Holland kunnen ondersteunen.

Gooise Meren mini VA

Gemeenten en aanbieders in de Gooi en Vechtstreek werken steeds beter samen om ervoor te zorgen dat jeugdigen met de meest complexe problemen of situaties zorg krijgen waarbinnen zij zich weer kunnen ontwikkelen, zodat gesloten plaatsingen zoveel mogelijk worden voorkomen. Voor een kleine groep is dat een grote uitdaging. De voorliggende casus is hier een voorbeeld van. Betrokkenen zijn zeer gemotiveerd om echt anders te gaan doen en samen te leren om stapje voor stapje beter te worden in de zorg voor deze groep. Zij zijn voornemens om met frequente mini-verklarende analyses het functioneren van de groep en de groepsleiding aan de hand van de verklarende analyse structureel telkens te herijken.

Situatieschets:

Jeugdige verblijft reeds 2,5 jaar op en aan in een gesloten setting. Ze is vanuit de gesloten setting (n.a.v. advies verklarende analyse) naar een gespecialiseerde kleinschalige woonvorm gegaan. Het gedrag van de jeugdige is dusdanig ontwrichtend dat na 4 maanden de situatie is vastgelopen, met grote impact op de groep. Alle begeleiders en de gedragswetenschapper hebben zich ziekgemeld waarop de groep is gesloten. De jeugdige is teruggeplaatst naar de gesloten setting. Alle betrokkenen zijn het erover eens dat de jeugdige zich vanuit de gesloten setting niet zal gaan ontwikkelen. Bovendien loopt de machtiging gesloten af en naar verwachting zal de kinderrechter deze niet nogmaals verlengen, omdat hij eerder al heeft aangedrongen op een duurzame oplossing voor deze jeugdige.

Actieleren Kop van NH

In 2021 is de kennis en leerfunctie als hieronder omschreven.

Wat betreft het ontwikkelen van de kennisfunctie van BEN NH ligt de focus op drie niveaus:

- *op de verbinding met de Kennis-, Leer- en Academische werkplaatsen NH;*
- *op de groepsbijeenkomsten van de Regionale Expertteams, die van 'Noordje' en van de adviesgroep van experts, deels rond casuïstiek, deels rond inrichting netwerk en ontwikkeling voorzieningen;*
- *op de derde plaats op het niveau van de werkvloer van professionals die bij elkaar te rade gaan en bij complexe casuïstiek en dreigende uithuisplaatsing niet loslaten, expertise mobiliseren en vaak radicaal komen tot andere oplossingen.*

Inmiddels zijn daar de 5 aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren bijgekomen waar het BEN-NH in juni '23 een grote werkconferentie over heeft georganiseerd. Verklarende Analyse, monitoren of de hulp helpt, gelijkwaardig samenwerken met jeugdige en ouders, onderwijs als prioriteit, en ouders helpen er voor hun kinderen te zijn.

De regio Kop Noord Holland benoemt langs die lijnen hun bestedingsdoel als volgt:

Het upgraden van kennis over de aanpak van complexe problematiek en het versterken van interventie vaardigheden.

Belangrijk thema's:

1. Om ervoor te zorgen dat jeugdigen kunnen blijven wonen in hun eigen omgeving is inzet van meervoudige deskundigheid (b.v. voor trauma verwerking en eetstoornissen) nodig. Dit moet zorgen voor behandeling van de hulpvrager en coaching van de omgeving zodat er weer genormaliseerd kan worden. Dit heeft als gevolg dat de dure zorg afgeschaald kan worden en dat de omgeving (b.v. de groepsbegeleiding) verder kan. Voor de volgende jeugdige hoeft de dure zorg niet weer ingevlogen te worden omdat de hulpverlener voldoende vaardigheden heeft verworven om er zelf mee aan de slag te gaan.
2. Voor Thuis voor Noordje ligt er een stevige visie hoe kinderen zo thuis mogelijk kunnen opgroeien. Om voor de KOP van Noord-Holland op basis van de visie Thuis voor Noordje de regiovisie te ontwikkelen, willen wij de expertise van de aanbieders inzetten. Samen met de Regiovisie wordt ook een nieuwe werkwijze ontwikkeld gericht op het zo thuis mogelijk laten opgroeien van jeugdigen. Om de kans op succes te vergroten wil KOP NH dit samen met de aanbieders ontwikkelen. Dit heeft als positief effect dat zij mede-eigenaar worden van dat wat er ontwikkeld wordt. Voor de gemeente betekent het dat wij de input van de aanbieders meteen kunnen meenemen.

Communicatieadviseur – Haarlemmermeer

Het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland, met Amsterdam als coördinerend gemeente en een scope van Texel tot Haarlemmermeer, heeft de focus op de doelgroep waar sprake is van meervoudig, complexe en co-morbide jeugdhulp-casus (0 tot 23 jaar). Hiervoor is specifieke expertise en netwerk kennis nodig ook op het gebied van communicatie.

Thuis voor Noordje is het Bovenregionale plan waarin vanuit een gedeelde visie jeugdigen zo thuis en zo school nabij mogelijk opgroeien. In Noordje zijn de negen jeugdhulpregio's, de grotere systeemaanbieders jeugdhulp, de jeugdbeschermingsorganisaties en de samenwerkingsverbanden onderwijs.

Nodig is een strategisch communicatieadviseur die voeling houdt met beleids- en politieke ontwikkelingen zowel in Noord-Holland als landelijk en die goede contacten heeft met de VNG en het Ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd.

De huidige communicatieadviseur is goed ingevoerd, maar kan vanwege regelgeving niet langer vanuit de gemeente Amsterdam gecontracteerd worden. Om deze communicatieadviseur te kunnen blijven inzetten voor bovenstaande opdracht hebben een aantal Noord-Hollandse jeugdhulpregio's toegezegd bij toerbeurt als opdrachtgever te willen fungeren, waar Haarlemmermeer de eerste van is.

Ontwikkeltafel VA – Alkmaar

Vanuit de Jeugdhulpregio Alkmaar heeft medio 2023 een Ontwikkeltafel Verklarende Analyse (VA) plaatsgevonden. Hieraan hebben vertegenwoordigers van jeugdzorg, onderwijs en gemeenten deelgenomen. Tijdens de Ontwikkeltafel bleek dat er veel verschillende inzichten waren over het gebruik van de VA en wanneer deze wel/niet kan worden ingezet en op welke wijze. Er is een aantal gezamenlijke uitgangspunten geformuleerd en er is geconcludeerd dat er een Leertafel moet worden opgezet om tot een gedragen gezamenlijke aanpak voor de VA-inzet te kunnen komen.

De leertafel is een traject van 'learning-on-the-job'. De methode van de Verklarende Analyse wordt geleerd en toegepast in 5 casussen. Deze ervaringen van praktijktoepassingen gebruiken we om voor het gehele jeugd- en onderwijsveld meer afstemming, aansluiting, afbakening en verdieping over de VA te krijgen. Daarnaast willen we dat de bekendheid van de VA groter wordt en dat er meer enthousiasme en draagkracht ontstaat bij zorg en onderwijs professionals om ermee te werken. Hierbij is het een kwestie van het bestaande verrijken, verdiepen en afstemmen en via een olievlekwerking uitbreiden.

Hollands Kroon ondersteuning Thuis voor Noordje

Een Thuis voor Noordje is het Bovenregionale plan waarin vanuit een gedeelde visie jeugdigen zo thuis en zo school nabij mogelijk opgroeien. In een Thuis voor Noordje werken de negen jeugdhulpregio's, de grotere systeemaanbieders jeugdhulp, de jeugdbeschermingsorganisaties en de samenwerkingsverbanden onderwijs samen vanuit de leidende principes aan een beter passend zorglandschap in Noord-Holland.

Binnen Noord-Holland is sinds 2020 sprake van een netwerksamenwerking tussen jeugdhulpaanbieders, jeugdhulpregio's (gemeenten), de Samenwerkingsverbanden Voortgezet Onderwijs en de gecertificeerde instellingen (GI's). Deze netwerksamenwerking heet en staat voor "Een Thuis voor Noordje" en is bedoeld voor die jeugdigen met een complexe zorgvraag en woonbehoefte die woonachtig zijn in Noord-Holland. En meer specifiek voor met name die jeugdigen waar momenteel niet het juiste woonaanbod of passende behandeling en onderwijs beschikbaar is, en waarvoor samenwerking op de schaal van Noord-Holland noodzakelijk is.

Naast het organiseren van de noodzakelijke randvoorwaarden voor gemeenten en jeugdhulpregio's om te kunnen samenwerken hebben we een ambitie die verder gaat. We willen binnen het programma "Een Thuis voor Noordje" de lacunes in het aanbod van jeugdhulp in Noord-Holland oplossen en zo iedere jeugdige passend aanbod kunnen bieden en dat ook realiseren binnen Noord-Holland. In dit proces werken we vanzelfsprekend nauw samen met het Bovenregionaal Expertisenetwerk Noord-Holland (BEN NH). De doelgroep van het BEN NH en de doelgroep van een Thuis voor Noordje hebben een grote overlap. Het zijn juist deze jeugdigen die andere oplossingen en antwoorden nodig hebben en nu vaak niet de juiste zorg, onderwijs en begeleiding of behandeling ontvangen.

We hebben hierbij de inzet nodig van een deskundige en onafhankelijke opdrachtnemer die kan helpen met de ondersteuning en begeleiding van de hieronder benoemde punten.

1) Ondersteuning programma Thuis voor Noordje.

Het inhoudelijk ondersteunen bij de totstandkoming en de uitvoering van het bovenregionaal plan voor de weinig voorkomende vormen van jeugdhulp in Noord-Holland.

2) Bijdrage leveren aan begeleiden van netwerkbijeenkomsten of werkgroepen "Een Thuis voor Noordje" (bijv. bestaande uit bestuurders van gemeenten, zorgaanbieders, onderwijs en Gecertificeerde Instellingen, of inhoudelijk betrokkenen vanuit het netwerk).

Actieleren WF Hoorn

In 2021 is de kennis en leerfunctie als hieronder omschreven.

Wat betreft het ontwikkelen van de kennisfunctie van BEN NH ligt de focus op drie niveaus:

- *op de verbinding met de Kennis-, Leer- en Academische werkplaatsen NH;*
- *op de groepsbijeenkomsten van de Regionale Expertteams, die van 'Noordje' en van de adviesgroep van experts, deels rond casuïstiek, deels rond inrichting netwerk en ontwikkeling voorzieningen;*
- *op de derde plaats op het niveau van de werkvloer van professionals die bij elkaar te rade gaan en bij complexe casuïstiek en dreigende uithuisplaatsing niet loslaten, expertise mobiliseren en vaak radicaal komen tot andere oplossingen.*

Inmiddels zijn daar de 5 aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren bijgekomen waar het BEN-NH in juni '23 een grote werkconferentie over heeft georganiseerd. Verklarende Analyse, monitoren of de hulp helpt, gelijkwaardig samenwerken met jeugdige en ouders, onderwijs als prioriteit, en ouders helpen er voor hun kinderen te zijn.

De regio West-Friesland (gemeente Hoorn) benoemt langs die lijnen hun bestedingsdoel als volgt:

Het ontwikkelen van een Integraal Gezinsteam (IGT) West-Friesland.

We zien dat gemeenten en zorgaanbieders in toenemende mate worden geconfronteerd met meervoudige complexe problematiek in gezinnen. Er zijn vaak meerdere hulpverleners van verschillende organisaties actief in deze gezinnen om hen te ondersteunen.

Met de realisatie van een IGT wordt een nieuwe ambulante werkwijze ingezet, waarbij niet de hulpverleningsorganisaties, maar de gezinnen het uitgangspunt vormen.

Het IGT brengt samenhang in specialistische behandeling en begeleiding voor het hele gezin. Dit vraagt om een omslag in het huidige ambulante werken en een nauwe samenwerking tussen zorgaanbieders en gemeenten.

Het uiteindelijke doel is het voorkomen van uithuisplaatsingen en werken aan een toekomstperspectief voor gezinnen die te maken hebben met complexe problematiek, door meer domein overstijgend te werken.

Het IGT betreft een nieuwe, innovatieve werkwijze in het ambulante veld. Er moet een projectleider worden aangetrokken voor het opstellen van een plan van aanpak en een kaderdocument voor de samenwerkingsafspraken tussen betrokken partners. Daarnaast is de inzet van een kwartiermaker nodig voor het realiseren van een IGT in West-Friesland, zodat het IGT per september 2024 operationeel kan worden.

Gedurende de tweejarige pilot worden inzichten verzameld over de kansen en knelpunten binnen het realiseren van een IGT en hoe dit duurzaam kan worden ingebed in het zorglandschap in West-Friesland. Het IGT beoogt bij te dragen aan de transformatie van de jeugdzorg, waarbij alle jongeren passende hulp en goed onderwijs krijgen, het liefst zo 'thuis' mogelijk.

Stem van Noordje

Ervaringsdeskundigen Jeugdhulp in Noord Holland geven aan te willen samenwerken zonder de eigenheid en autonomie te verliezen. De community (of het netwerk) Stem van Noordje zorgt ervoor dat ervaringsdeskundigen en ervaringsdeskundige organisaties in Noord-Holland samen kunnen optrekken, kennis uitwisselen en zich verder kunnen ontwikkelen in rollen en deskundigheid, zowel voor jongeren als ouders.

Deze onderlinge samenwerking ontstaat niet vanzelf, het is nodig dit te organiseren en er is behoefte aan coördinatie. Uitgangspunt voor de organisatie is dat dit een onafhankelijke partij is die de opdracht en budget krijgt om activiteiten ten behoeve van de netwerksamenwerking te organiseren.

De community “Stem van Noordje” wil met de variëteit in type ervaring en affiniteit op onderwerpen vindbaar worden voor de partners in Noord Holland. Daarvoor zijn de deelnemers voornemens profielen van henzelf op de website van BEN-NH te zetten, zodat Regionaal Expertteams, gemeenten, onderwijs, jeugdhulp, jeugdbescherming, de volwassensector wat gericht kan kiezen welke ‘kleur’ ervaringsdeskundigheid ze in willen zetten.

Projectorganisatie inrichten vanuit BEN-NH:

- Dit komt tegemoet aan de wens om samen te werken zonder de eigenheid en autonomie te verliezen. BEN-NH wordt ervaren als een onafhankelijke partij.
 - De bovenregionale projectorganisatie organiseert activiteiten zoals een community, themagroepen, intervisie en training. Doordat zicht is op de ‘sociale kaart van ervaringsdeskundigen’ kan gemakkelijker verbinding kan worden gelegd en vraag en aanbod bij elkaar gebracht kunnen worden (advies en matching)
- Opdracht aan de projectorganisatie Stem van Noordje
- De Stem van Noordje versterkt de stem van gezinnen, ouders en jongeren in projecten en beleid dat over hen gaat of voor hen ontwikkeld wordt. Zij is in eerste instantie gericht op het MT Jeugd Versterken van de stem van ouders en jongeren in de negen jeugdregio’s en bij de RET’s. Daarbij staat het ongewone gewone leven centraal.
 - De Stem van Noordje zorgt voor verbinding en bevordert de gelijkwaardige samenwerking met bestaande ervaringsdeskundigen, ervaringsdeskundige initiatieven en organisaties.
 - De Stem van Noordje kijkt met een brede blik naar gezinnen, ouders en jongeren en bestaat uit een diversiteit van ervaringen.
 - De Stem van Noordje stimuleert de inzet van en gelijkwaardige samenwerking met ervaringsdeskundigen, ouders en jongeren.

E-learning levvel

AmsterdamUMC en Levvel ontwikkelen en vertalen een E-learning voor therapeuten over een traumabehandeling voor kinderen en jongeren (traumagerichte cognitieve gedragstherapie, TF-CBT). Dit is een in Amerika ontwikkelde bewezen effectieve traumabehandeling.

De E-learning module behelst tevens een vertaling naar de Nederlandse praktijk.

Er is inmiddels subsidie van twee verschillende fondsen, maar nog niet voldoende financiering om de E-learning ook kosteloos te kunnen aanbieden, zodat er veel gebruik van gemaakt kan worden door traumatherapeuten - en er dus ook meer jongeren bereikt worden. Op die manier kan de kennis en vaardigheden omtrent traumabehandeling op een grotere schaal vergroot en verbreed worden. Om de kosten te beperken wordt er samengewerkt met een Duits platform.

Pilot bovenregionaal ondersteuningsteam KVV

De belofte van onvoorwaardelijkheid bij een plaatsing in een kleinschalige woonvoorziening voor jeugdigen die al op meerdere plekken zijn ‘mislukt’ en doorgeplaatst is een essentiële waar tegelijkertijd goede randvoorwaarden voor nodig zijn.

Met het plan “Thuis voor Noordje” is een grote stap gezet in de vormgeving van een eenduidig inhoudelijk kader rondom Kleinschalig Woon Voorzieningen (KVV’s) in de provincie Noord-Holland. Onderdeel hiervan vormt ondersteuning van de KVV’s en de professionals die dat mogelijk maken. Denk bijvoorbeeld aan de door BEN-NH gefaciliteerde begeleide intervisie voor gedragswetenschappers en teamleiders.

Ook is aan elk KVV een consulent van het CCE gekoppeld om extra handelingsadvies te kunnen geven individuele jeugdigen.

De recente evaluatie van de 19 KVV’s in NH laat zien dat randvoorwaarden relevant zijn. Daar behoort dit projectvoorstel/pilot toe.

Ondersteuningsschil voor KVV’s

Vanuit de werkgroep Ambulante Ondersteuning en Extra Ondersteunende Voorziening is een eerste aanzet gedaan voor een ondersteuningsschil rondom een aantal KVV’s: Het Bovenregionale Ondersteuningsteam.

Drie Taken van het team:

- De eerste is hersteltijd van het personeel. Daarmee wordt bedoeld dat een medewerker de ruimte krijgt om te herstellen wanneer de werkdruk hoog ligt. De ondersteuner kan een dienst overnemen zodat de medewerker kan opladen om vervolgens met hernieuwde energie op de groep te werken. De verwachting is dat dit bijdraagt aan de kwaliteit van zorg doordat het aantal escalaties afneemt en de medewerkers meer tijd kunnen maken voor 1 op 1 activiteiten met de jongeren, het werkplezier van de medewerker en uitstroom van personeel zal verminderen. Het bovenregionale ondersteuningsteam is niet bedoeld om roosterproblemen op te lossen.
- De tweede is praktische ondersteuning op de groep. Dit kan op verschillende manieren worden ingezet. Het kan gaan over een extra persoon die zaken op de groep uit handen kan nemen in de drukke periode. Of iemand die op de groep kan ondersteunen terwijl de mentor en de jongere samen naar een externe afspraak gaan zoals school, een doktersbezoek etc. De verwachting is dat dit zal bijdragen aan de kwaliteit van zorg op de groep en het werkplezier van de medewerker.
- Ten derde zal het team een brug slaan tussen de verschillende organisaties en zo het bovenregionaal samenwerken op de KVV's vormgeven. Door bij KVV's van andere organisaties aan te sluiten is de verwachting dat het leren van en door elkaar een boost zal krijgen en casuïstiek meer gezamenlijk gedragen wordt.

Overbruggingsfinanciering casus - Haarlem

Jongere verblijft sinds november 2022 tot op heden op een individuele woonplek op een locatie van Kenter Jeugdhulp. Naast de inzet van het FACT jeugdteam¹ van Kenter Jeugdhulp, ontvangt jongere 24 uren begeleiding van een team van jeugdzorgwerkers van aanbieder ZIJN. In Zorg. Overdag is dat 1-op-1 begeleiding en in de nacht 2-op-1 begeleiding. De begeleiding heeft een eigen verblijfsruimte op dezelfde locatie. De GGZ-plaatsing is beëindigd, omdat de situatie niet verbeterde, maar eerder verslechterde. De GGZ-instelling heeft het advies gegeven om niet te plaatsen bij jongeren met vergelijkbare problematiek.

Het herstel en meer duidelijkheid over ontwikkelingsperspectief duurt langer dan verwacht. Noodzakelijk dat in ieder geval tot verjaardag jongere de huidige verblijfsplekken met inzet van het FACT jeugdteam en de 24 uren begeleiding van ZIJN. In Zorg worden gecontinueerd. De komende maanden zijn nodig om te komen tot een perspectiefplan met een lange termijnvisie.

De twee verblijfsplekken, de inzet van Kenter Jeugdhulp incl. de reguliere inzet van het FACT jeugdteam worden gefinancierd uit de ingekochte jeugdhulp.

Omdat momenteel geen andere zorgopties voorhanden zijn, wil de gemeente het maatwerk- construct verlengen. In een eerder stadium heeft de gemeente met betrokken partijen de optie besproken om -tegen het beleid in, maar uit kosten overwegende aspecten- over te plaatsen naar gesloten jeugdhulp. Echter zou overplaatsing geen recht doen aan wat nodig is.

De huidige basis is voorwaardelijk voor het zetten van verdere stappen richting duurzaam perspectief.

Om dit mogelijk te maken vraagt de gemeente Haarlem overbruggingsfinanciering aan voor de periode 1 juli 2024 tot en met 21 november 2024

Gooi en Vechtstreek Zikos meerkosten

Deze aanvraag betreft ZIKOS-jeugdigen, waarvoor deels onder landelijke regie en deels onder regie van het betreffende RET via een overbruggingsperiode een duurzaam vervolg wordt ingericht. In dit geval vanuit de gesloten setting bij Pactum (Zetten) naar Levvel (Duivendrecht).

Jeugdige verblijft momenteel in een gesloten setting bij Pactum. Daarvoor langdurig in de ZIKOS afdeling van Pactum en tussentijds nog een niet succesvolle plaatsing bij Pluryn.

Van belang is dat er een passende vervolgplek komt. Echter kost het tijd om deze te organiseren. Pactum heeft aangegeven om de tijd naar deze vervolgplek te overbruggen en vol te kunnen houden, met het huidige team en de situatie op de groep, 2 op 1 begeleiding in te moeten zetten voor deze jeugdige. Zij creëert gevaarlijke situaties voor zichzelf, maar vooral ook voor de groepsleiding. De jeugdige valt begeleiders fysiek aan en wacht ze op. Om de veiligheid te kunnen waarborgen van het personeel, geeft Pactum aan deze intensieve vorm van begeleiding in te zetten en het vierogen principe 24/7 toe te moeten passen.

De jeugdige zal per 7 juli overstappen naar Levvel. Zij zijn een pand naast een KVV aan het verbouwen waar de jeugdige (mocht dat noodzakelijk zijn) uiteindelijk begeleid zelfstandig kan wonen t/m haar 21ste. De duur van de verbouwing zal naar verwachting 3 maanden in beslag nemen.

Tot die tijd heeft Levvel per 7 juli een pand beschikbaar op 15 minuten rijden afstand van dit pand. Om die tijd daar te overbruggen geeft Levvel aan ook het vierogen principe te moeten (kunnen) toepassen. Daarna kunnen zij gebruik maken en het personeel van het naastgelegen KWV en zal de

De kwaliteit van de ZIKOS afdelingen binnen de twee instellingen voor jeugdzorg+ die dit bieden bleek ver onder de maat. De rapportage 'Eenzaam gesloten' van Jason Bhugwandass en aansluitend die van de Inspectie brachten dit naar buiten. 2 op 1 begeleiding niet meer noodzakelijk zijn en afgebouwd worden naar 1 op 1 en vervolgens naar de afbouw begeleiders van het KWV die de jeugdige gaan begeleiden.

De hulpverleners geven aan dat het inzetten van 2 op 1 noodzakelijk is om de veiligheid van het personeel te kunnen waarborgen. Dit komt omdat de jeugdige met enige regelmaat fysiek agressief kan zijn naar de begeleiding.

In de eerste 3 maanden kan het personeel bij de tijdelijke plek niet terugvallen op de groepsbegeleiding van het KWV, na 3 maanden zal de jeugdige overstappen naar de locatie bij de groep en zal er afgebouwd worden naar een 1 op 1 situatie, omdat zij dit dan wel kunnen. Vervolgens is het doel dat jeugdige zonder 1 op 1 naast de groep kan verblijven. Naar verwachting zal hier nogmaals 3 maanden voor nodig zijn. Men is zich bewust van het feit dat die nabijheid van begeleiders ook heel intensief is voor een jeugdige. Het RET zal samen met de gemeente dan ook kritisch monitoren wat daadwerkelijk nodig is hierin en daar waar mogelijk eerder afbouwen.

Overbruggingsfinanciering casus Amstelveen

Jongere die sinds juli 2019 op verschillende plekken heeft gewoond vanwege het ontbreken van een perspectief biedende verblijfsplek. Al ruim een jaar wordt er door alle betrokken partijen intensieve inzet gepleegd om een passende plek te vinden, zowel regionaal als bovenregionaal. Deze inzet heeft tot op heden geen resultaat opgeleverd. Om een crisisplaatsing af te wenden ene door te gaan met het zoeken naar een duurzame oplossing is er voor jongere een individuele overbruggingsplek gecreëerd waar diegene per 19 juli 2024 verblijft.

De overbruggingsplek geeft tijd om verder te zoeken en bouwen aan een duurzaam perspectief voor jongere een stabiele plek waar zij veilig en onbelast kan opgroeien, zodat behandeling kan doorgaan en er ruimte is voor ontwikkeling. Jongere heeft laten zien in de juiste omgeving, positieve stappen te maken.

Maatwerkcasus Ouder Amstel

In Ouder-Amstel hebben we te maken met een maatwerkcasus voor een cliënt die mede vanwege een ernstige eetstoornis intensieve zorg op maat behoeft. Er is sprake van co-morbide problematiek. In 2023 is, in samenwerking met het RET Amsterdam en regio, een maatwerkplan opgesteld voor deze cliënt.

De co-morbide problematiek van deze cliënt omvat autisme, eetproblematiek en trauma. Het maatwerk aanbod is innovatief aangezien het gebaseerd wordt op de steeds verder ontwikkelende wetenschap over verbanden tussen autisme, eetgedragingen en eetstoornis.

In Nederland is er geen behandelsetting die zich richt op personen waarbij deze drie problematieken verweven zijn.

Het RET heeft ervoor gezorgd dat er door de betrokken partijen en in afstemming met het gezin een verklarende analyse is gemaakt. Op basis hiervan is door Levvel een maatwerkplan ontwikkeld en de setting gecreëerd. De setting is multidisciplinair en omvat de samenwerking tussen somatische, psychologische en psychiatrische hulpverlening. Er is individuele begeleiding door verschillende hulpverleners. Hierdoor kan er zowel op het somatische deel van de eetproblematiek, als op de psychologische- en psychiatrische delen van de problematiek worden ingegaan. Het streven is de verstrengeling te doorbreken.

De aanvraag betreft projectmatige leer-, reflecteer- en ontwikkelkosten, alsmede meerkosten verblijf en begeleiding, die leiden tot duurzame verankering van opgedane inzichten met betrekking tot vroegsignalering, diagnostiek, begeleiding en behandeling van complexe meervoudige, co-morbide problematiek. Deze casus is niet op zichzelf staand, meerdere gemeenten hebben te maken met soortgelijke casuïstiek.

De ervaringen en inzichten die voortkomen uit deze casus, dragen direct bij aan andere maatwerktrajecten. Dit gebeurt door frequent te evalueren en de geleerde lessen te expliciteren. Deze lessen kunnen bijdragen in de eerste plaats bij aan het voorkomen van nieuwe maatwerktrajecten doordat we stagnaties eerder in beeld krijgen. Voor nieuw op te zetten maatwerktrajecten geeft deze casus veel inzicht in wat er nodig is om tot een passend traject te komen. Dit gaat over samenwerking met de gemeente, samenwerking met ouders, het neerzetten van een behandelteam, samenwerking met ketenpartners, passende financiering, etc.

Los van de lessen die geleerd worden m.b.t. het opzetten en uitvoeren van maatwerk, leren de projectaanvragers actief over de behandeling en begeleiding van gezinnen waarbij meervoudige, complexe en co- morbide problematiek speelt.

Zikos Harreveld Uithoorn

Deze aanvraag betreft één van de twee ZIKOS-jeugdigen, waarvoor deels onder landelijke regie en deels onder regie van het betreffende RET via een overbruggingsperiode een duurzaam vervolg wordt ingericht. In dit geval vanuit de gesloten setting bij Harreveld naar Thuis voor Noordje - Levvel.

Deze aanvraag betreft de opname van een minderjarige jeugdige op een maatwerkplek in Harreveld (iHub) voor de periode van 6 mei 2024 tot 1 oktober 2024. De jongere was opgenomen bij de ZIKOS afdeling die onder verscherpt toezicht werd geplaatst door de inspectie en nu ook zal sluiten. Hij is hier tijdens een verlofmoment weggelopen en iHub heeft hem na 14 dagen afwezigheid uitgeschreven. Toen de jongere weer in beeld was en gemotiveerd was om terug te keren gaf iHub aan dat er alleen sprake kon zijn van een terugkeer via een maatwerkconstructie. Dit vanuit inhoudelijke overwegingen en omdat zij zich beperkter voelden in hun handelingsmogelijkheden vanuit de inspectie.

Rond de sluiting van ZIKOS is het Ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd (OZJ) door de VNG als contracthouder ZIKOS gevraagd om voor iedere jongere die bij ZIKOS in zorg was een plan te maken voor een vervolgplek. Vanuit het motto "geen onnodige tussentijdse doorplaatsingen" is ook voor deze jongere er voor gekozen om vanuit Harreveld op zoek te gaan naar de vervolgplek. Gedurende een periode van 6 weken zou een Verklarende Analyse worden opgesteld en toegewerkt worden naar een passend vervolg. Het opstellen van de verklarende analyse heeft uiteindelijk een stuk langer geduurd. Er is tot op heden nog geen geschikte vervolgplek gevonden. Daarover wordt gesprek gevoerd met Levvel en via Levvel en het RET Amsterdam Amstelland met het NH Doorbraakteam overleg.

De middelen BEN zijn incidenteel inzetbaar en voor beperkte duur (we hanteren een richtlijn van 6 maanden). Partijen worden geacht daarna zorg te dragen voor structurele inbedding in reguliere financiering. Dat de vervolgzorg nog niet helder is, is geen reden om niet met deze aanvraag akkoord te gaan. De kosten zijn gemaakt. Uithoorn vraagt hierbij alleen de meerkosten aan.

De kwaliteit van de ZIKOS afdelingen binnen de twee instellingen voor jeugdzorg+ die dit bieden bleek ver onder de maat. De rapportage 'Eenzaam gesloten' van Jason Bhugwandass en aansluitend die van de Inspectie brachten dit naar buiten.

GWer VA RET's NH

In 2023 is door BEN NH in projectmiddelen voorzien voor de mogelijkheid om 8 uur per week een Gedragswetenschapper voor de Regionale Expertteams (RET's) in te zetten voor zowel het maken van Verklarende Analyses als het zorgen voor deskundigheidsbevordering in de regio en het borgen van Verklarende Analyses bij complexe casuïstiek.

Deze toekenning kende een looptijd tot 31-12-2024.

Het gaat hierbij nadrukkelijk om inhoudelijke ondersteuning en doorontwikkeling van de RET's en in het bijzonder de implementatie en hantering van de Verklarende Analyse (VA) in hun werkproces.

Het betrof een incidentele toekenning die moet leiden tot structurele borging vanuit de eigen jeugdhulpregio en diens begroting.

In het proces van harmonisatie en uniformeren tussen de RET's van Noord-Holland is deze inzet van 8 uur per week, voor een gedragswetenschapper gefaciliteerd door BEN NH, aan de orde gekomen als een duidelijke meerwaarde voor de ontwikkeling van de regio's. De complexe jeugd casuïstiek wordt hierdoor van een betere analyse en daaruit voortvloeiend handelingsperspectief voorzien.

De RET's zien steeds scherper de meerwaarde van deze inzet en geven aan langer de tijd nodig te hebben voor de verdere doorontwikkeling en borging van de methodiek. De gezamenlijke RET's van de jeugdhulpregio's Noord-Holland vragen dan ook aan BEN NH om de financiering hiervoor éénmalig te verlengen.

Twee RET's kennen een latere start. Voor het RET Haarlemmermeer en voor het RET Amsterdam omvat de aanvraag ook de eerste tranche van deze middelen. Voor het RET Amsterdam is het dubbele aantal uren opgenomen. Reëel gezien het volume verschil.

Voor Amsterdam en Haarlemmermeer is het voorstel dat het MT besluit voor twee jaar de middelen toe te kennen, maar de tweede tranche pas eind 2025 uit te keren voor het jaar daarop, nadat de beide RET's kort hebben gerapporteerd over de voortgang.

De regio Gooi en Vechtstreek heeft zeker plannen om het gebruik van een Verklarende Analyse een nieuwe 'boost' te geven, maar zijn over de wijze waarop nog in gesprek. Een projectvoorstel wordt dus nog verwacht. Gezien het bedrag valt dit binnen het mandaat van de teammanager jeugd.

Projectaanvragen in kader van Leren en Ontwikkelen

Werkssessie Noordje Groeit Door

BEN NH en een Thuis voor Noordje organiseren op 16 april een werksessie in de middag waarin 5 thema's gepresenteerd en besproken worden.

Er konden maximaal 50 personen aangemeld worden vanuit Samenwerkingsverbanden, Aanbieders, Gecertificeerde instellingen, RET's en ervaringsdeskundigen.

Een Thuis voor Noordje heeft samen met BEN-NH haar leidende principes herijkt naar 5 stuks. Langs deze 5 leidende principes is om input gevraagd van de 5 werkgroepen die deze middag langs de 5 thema's rouleren.

Thema's:

- Evaluatie Kleinschalige Woonvoorzieningen
- Onderzoek een op een plaatsingen
- 5 doelgroepen die wel of juist niet goed geholpen kunnen worden in de KVV's
- Onderwijs/jeugd (wat is voorliggend?)
- Propositie doorplaatsingen

In het plenaire gedeelte zal ook een korte terugkoppeling komen op de inventarisatie traumabehandeling die is uitgezet en zullen een aantal ervaringsdeskundigen een update geven m.b.t. de 'Stem van Noordje'

Inspiratiesessie Kleinschalige Woonvoorzieningen voor uitvoerend professionals

De procesversneller organiseert een inspiratiesessie op 21 mei 2024 voor groepsopvoeders en gedragswetenschappers ter ondersteuning van het waardevolle werk dat zij uitvoeren met complexe en kwetsbare jeugd binnen de Kleinschalige Woonvoorzieningen (KVV's).

Het doel van deze ochtend is om de gedragswetenschappers en groepsopvoeders in het zonnetje te zetten en stil te staan bij het waardevolle werk dat zij doen. Tweede doel is het ondersteunen en inspireren in het werk voor verdere groei en ontwikkeling door middel van interactieve workshops.

Bijeenkomsten Harmonisering 4 noordelijke RET's in NH

Naar aanleiding van een pleidooi van Zorgaanbieders en GI's die gevraagd worden ofwel de escalatieroutes richting de RET's in te zetten, of experts te leveren voor de RET's, en in beide gevallen te veel variatie in werkwijze tegenkomen alsmede het verzoek doen om op grotere schaal expertise in te kunnen zetten, is in 2022 een traject harmonisatie RET's NH ingezet. Bij een aantal RET's is het zinvol gebleken om de doorontwikkeling richting harmonisatie verder uit te werken. De procesversneller van het BEN-NH heeft eerste helft 2024 driemaal een overleg georganiseerd m.b.t. harmonisering van werkprocessen en vooral ook verdieping van de netwerksamenwerking met de relevante ketenpartners van de 4 noordelijke Regionaal Expertteams (RET's). Het gaat om zorgaanbieders, gecertificeerde instellingen en samenwerkingsverbanden onderwijs.

Netwerk- en promotie bijeenkomst Ketenaanpak Eetstoornissen NH

Met betrekking tot netwerken, scholing en bereiken van het voorveld en om te zorgen voor korte lijnen en meer bekendheid is een plek gehuurd op de beurs "Dag van de Eerstelijns" voor K-EET op 17 januari in Egmond aan Zee. Deze beurs wordt georganiseerd door DOKH. Er komen zo'n 3-400 eerstelijnszorgprofessionals op deze beurs af.

Doel van de beurs: Zorgverleners uit de regio ontmoeten elkaar, bouwen aan hun netwerk, doen kennis op door een uitgebreid geaccrediteerd scholingsprogramma, discussie, informatie, informeren zich op aanbod van voorzieningen en projecten op hun vakgebied in de regio en bezoeken de beurs om nieuwe ontwikkelingen te vernemen van de aanwezige standhouders.

Doelgroep van de beurs: Iedereen die in de eerste lijn werkzaam is: huisartsen, fysiotherapeuten, oefentherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, verloskundigen, echoscopisten, praktijkassistenten, praktijkondersteuners somatiek en GGZ, eerstelijns psychologen, medewerkers van de huisartsenposten, diëtisten en verpleegkundigen in de eerste lijn.

Intervisie RET's NH

De procesversneller van het BEN-NH heeft in overleg met de Regionaal Expertteams NH besproken dat de wens er is om een intervisie structuur op te starten voor de procesregisseurs en voorzitters van de RET's Noord-Holland.

Deze bijeenkomsten organiseren we als (extern) begeleide intervisie in groepsgroottes van 5-8 personen, 1 keer in de 6 weken circa 90 minuten met een totaal van 8 sessies per jaar. Dit zullen fysieke bijeenkomsten zijn.

Op 7 mei '24 is een bijeenkomst georganiseerd waarin er een try-out plaatsvond. Dit was om de methode van begeleide intervisie te ervaren, waarna een keuze gemaakt kon worden. De RET's zijn enthousiast geworden na de Action Learning intervisie demo van Twan Paes.

Er zal eerst een startbijeenkomst georganiseerd worden waarna de keuze gemaakt wordt, afhankelijk van de belangstelling m.b.t. het vormgeven van 1 of 2 groepen.

Inventarisatie Trauma behandeling in NH

In de vele vastgelopen vragen van jeugdigen die terechtkomen bij een van de acht Bovenregionale Expertise Netwerken Jeugd, spelen ingrijpende jeugdervaringen en trauma een rol. De acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd samen zijn opdrachtgever van het zogenaamde Deltaplan Jeugdtrauma: een landelijk plan om het aantal ingrijpende ervaringen en de gevolgen daarvan terug te dringen.

Dit plan heeft een ambitieus o-doel: Voor o kinderen duurt het langer dan 6 maanden voordat ingrijpende jeugdervaringen worden herkend en gestopt en gewenste hulp en steun beschikbaar is voor kind en het gezin.

Toen het projectvoorstel om te komen tot een Deltaplan Trauma in Noord Holland werd besproken, is zowel van gemeentelijke zijde als vanuit de Adviesgroep van experts BEN-NH de suggestie gedaan om vooral ook mee te nemen wat er al aan traumabehandeling voor handen is, en daar een inventarisatie op te doen. Die inventarisatie is uitgesteld tot het Deltaplan contour kreeg, om daarmee in lijn te blijven.

Inmiddels zijn vanuit het Landelijke Deltaplan 6 pijlers geformuleerd van waaruit weer acties voortkomen Een actie vanuit de pijler 'Beter behandelen en begeleiden' is zicht krijgen op het behandelaanbod door middel van een inventarisatie.

Dit wordt in Noord Holland met een vragenlijst uitgewerkt, en dient tevens het doel om aansluitend ook in andere landsdelen uit te zetten. Middels deze uitvraag willen we zicht krijgen op de mogelijkheden die er zijn voor traumabehandeling voor jeugdigen in Noord-Holland. De vragenlijst wordt gestuurd naar alle bij ons bekende jeugdhulpaanbieders in Noord-Holland. Op basis van de resultaten van de inzendingen, maken we een overzicht wat er aan traumabehandeling voorhanden is en krijgen we zicht op eventuele knelpunten of lege plekken. Dit overzicht is inmiddels gepubliceerd op de website van BEN-NH en zal twee keer per jaar worden geactualiseerd.

Website Traumabehandeling NH

Naar aanleiding van de rapportage inventarisatie traumabehandeling in Noord Holland is het idee ontstaan om de website (www.bennh.nl) uit te breiden met een pagina gericht op die inventarisatie traumabehandeling waarin een brede doelgroep (gemeenten, aanbieders, instellingen maar ook ouders/jeugdigen zelf etc.) het aanbod in Noord Holland kan zoeken/vinden die in die inventarisatie is opgehaald.

Er is een scope uitgewerkt om dit project voor Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugdhulp Noord-Holland (BEN NH) te realiseren – zie bijlage

We hebben nagedacht en besproken hoe de data in de toekomst door BEN NH wordt beheerd. We hebben daarnaast samen gekeken naar de doelstelling van de website, waarbij BEN NH informatie wil aanbieden over de trauma's die een rol spelen bij kinderen van 0 tot 23 jaar in Noord-Holland en het zorgaanbod kan laten aansluiten op de zorgvraag, verdeeld over 9 Jeugdhulpregio's.

De website dient toegankelijk en overzichtelijk te zijn voor een brede doelgroep. De mogelijkheid is daar om in de toekomst wanneer wenselijk uit te breiden door bepaalde informatie laten aansluiten op deze doelgroepen.

Eerste community bijeenkomst stem van noordje

De community Stem van Noordje heeft een eerste bijeenkomst georganiseerd op 26 juni 2024.

De Stem van Noordje staat voor de jeugdige, jong- volwassene en ouder uit Noord-Holland die we met (jeugd-) zorg, onderwijs en ondersteuning beter op weg proberen te helpen. Het inzetten van wijsheid vanuit de ervaringskennis die wij en jullie hebben is iets waar we niet meer omheen kunnen. Stem van Noordje zetten zich in om te zorgen dat de praktijk aansluit op het dagelijks leven van gezinnen.

Stem van Noordje gelooft in de kracht van verbinding. We geloven in het verbinden van wetenschappelijke inzichten, praktijkkennis en ervaringskennis. Omdat dit bijdraagt aan het realiseren van betere ondersteuning voor jongeren, ouders en gezinnen.

Projectleider eetstoornissen 18-/18+

Naar aanleiding van de door Gemeente Amsterdam gestelde doelen en beoogde resultaten voor de knelpunten rondom de 18-|18+ zorg voor jongeren/jongvolwassenen met een ernstige eetstoornis, is in gezamenlijk overleg met BEN NH en K-EET besloten een project 18-/18+ te starten.

De opdracht betreft het in kaart brengen van de 18-|18+ zorg in Noord-Holland.

Specifiek, een overzicht van het aanbod, en de verschillende (niveaus van) problematiek waar tegenaan wordt gelopen. Aanvullend het inventariseren van de wensen voor een meer passend en meer volledig aanbod, daarbij aangesloten op de landelijke ontwikkelingen en afstemming met de Nederlandse Academie voor Eetstoornissen. Hier hoort ook bij het verbinden van zorgverzekeraars/zorgkantoren die in Noord-Holland relevant zijn. Tot slot is het van belang te onderzoeken welke mogelijkheden het Integraal Zorgakkoord (IZA) biedt.

Molendrift ondersteuning/advies VA

De gedeelde verklarende analyse methodiek is ontwikkeld door Molendrift, voor gebruik in de specialistische hulpverlening aan gezinnen met meervoudige complexe problematiek. Molendrift helpt bij het trainen en begeleiden van anderen in het werken met gedeelde verklarende analyses, waaronder meerdere regionale en bovenregionale expertteams jeugdhulp, het Ondersteuningsteam Uithuisplaatsingen Toeslagenaffaire, jeugdhulp- en jeugdbeschermingsorganisaties en toegangsteams. Dit doet Molendrift met eigen hulpverleners die zelf met de methodiek werken én ervaren zijn in het begeleiden van anderen daarbij. Het gaat dan om klinisch psychologen, orthopedagoog generalisten en gezondheidszorg psychologen, soms ondersteund door master orthopedagogen en psychologen.

BEN NH is bezig met het (beter) implementeren en uitbreiden van de gedeelde verklarende analyse in Noord Holland.

Er zijn nog te weinig geschoolden in Noord Holland die de methodiek voor het maken van zo'n gedeelde verklarende analyse kunnen maken. Dit is wel nodig om de alleen-plaatsingen van jeugdigen tegen te gaan (IBO's). Ook binnen Thuis voor Noordje en de af- en ombouw gesloten jeugdzorg heeft het prioriteit.

Verdiepend onderzoek 1 op 1 maatwerk AWRJ

In opdracht van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Noord Holland is in kaart gebracht hoeveel één-op-één plaatsingen er zijn in Noord Holland. Hieruit is een rapportage opgemaakt welke breed gedeeld is in Noord Holland en op de website terug te vinden is; [Managementletter-Analyse-een-op-een-jeugdhulpplaatsingen-Noord-Holland-sept-2024.pdf](#).

Uit dit onderzoek bij gemeenten in Noord Holland blijkt dat 1e helft 2024 31 kinderen in een 1-op-1 setting geplaatst zijn. Dit onderzoek vraagt om een verdiepend onderzoek met als doel enerzijds om deze kinderen terug te halen naar een socialere setting, zo thuis en school mogelijk, en anderzijds om handvatten te krijgen om in de toekomst 1 op 1 plaatsingen te voorkomen.

Het verdiepende onderzoek bestaat uit drie onderdelen:

- Verklarende analyse huidige 1 op 1 plaatsingen
- Een onderzoeker die aansluit bij het RET
- Actieonderzoek

Voor onderbouwing van bovengenoemde drie onderdelen verwijs ik graag naar bijbehorende offerte waarin plan van aanpak benoemd staat.

ZonmwCall - onderzoeksaspect betreffende onderwijs toeleiding en ondersteuning

N.a.v. de halfjaarrapportage van het BEN-NH 2024 waarin 5 weerbarstige doelgroepen zijn geïdentificeerd, is mede in samenwerking met Thuis voor Noordje een aantal acties uitgezet, om deze groepen beter te bedienen.

Een spoor loopt via de voorbereiding op een call van ZonMw waarvoor met een klein groepje wetenschappers samen met BEN-NH, met Thuis voor Noordje en met twee praktijkmensen is gewerkt aan een impactanalyse waarlangs voorstellen voor een onderzoeksprogramma beargumenteerd en ingediend moeten worden.

De huidige ZonMw call met de titel 'Residentiële jeugdhulp: regionaal en kleinschalig SA 2024'

Is in oktober opengezet, het groepje heeft zich aangemeld met Levvel, Liesbeth Postma als aanvrager. De opzet wordt op dit moment geschreven en deadline is 7 januari. Overigens zoals bijna altijd precies na alle vakanties. Dus proberen we rond te zijn op 20 december.

Onze inschrijving wordt naast Levvel ondersteund door IHUB, door de Academische Werkplaats Risicojeugd, oor het consortium Kleinschaligheid, door Kenter en Parlan, door Expets – ervaringsdeskundigen, door Thuis voor Noordje en dus ook door BEN-NH. Het landelijk ondersteuningsprogramma Af- en Ombouw Gesloten Jeugdhulp doet mee in de begeleidingsgroep

Werkplan 2025 BEN NH & K-EET NH

BEN-NH en K-EET Noord Holland willen zich in 2025 op vier centrale thema's richten: verbreden en verstevigen van een (onder)steunend netwerk, Verbinding met onderwijs, scholing, en het door ontwikkelen van het '(uitstroom)aanbod' in de regio. Hieronder schetsen we deze thema's en wat we daarop hopen te bereiken.

BEN-NH Werkplan 2025

Het BEN-NH werkplan baseert zich op de bevindingen uit de jaarrapportage zoekt daarnaast aansluiting bij de aanbevelingen uit de SAR ZIKOS rapportage²⁴.

1. Werken vanuit de Gedeelde Verklarende Analyse

Het gaat dan om 4 samenhangende thema's

A Versterking van de Regionale Expertteams

B Versterking van jeugdhulpprofessionals

C Leren van en met elkaar

D Aandacht en tijd om planmatig te ontwikkelen

Ad A We gaan door met bieden van begeleide intervisie aan de RET's NH en faciliteren periodieke heidagen die ze zelf met elkaar organiseren.

De RETS hebben opnieuw eigen middelen gekregen om 8 uur per week een gedragswetenschapper aan te trekken die Verklarende analyses kan begeleiden én zorgdragen voor bekendheid en implementatie in de eigen regio.

Zie verder onder aanbeveling 3 uit de jaarrapportage BEN hieronder

Ad B We gaan door met het bieden van begeleide intervisie aan gedragswetenschappers en behandel coördinatoren én van de teamleiders van de Thuis voor Noordje KVV's in NH.

Ook starten we weer een Thuis voor Noordje intervisiegroep op voor een aantal KVV groeps werkers op hun eigen verzoek.

We organiseren periodiek inspiratiesessies voor uitvoerders rond KVV's.

Ad C De opbrengsten van onderzoeken en adviestrajecten worden breed gedeeld en besproken. Idem de budgettaire projectaanvragen die passen bij de doelstellingen BEN-NH en Thuis voor Noordje, alvorens tot besluitvorming wordt overgegaan.

De verklarende analyse als methodiek en interventie, gericht op jeugdige én gezin wordt in toenemende mate gebruikt. We werken in 2025 toe naar het analyseren van de uitkomsten van verklarende analyses.

2. Organiseer brugzorg als onderdeel van het om en afbouwbeleid Gesloten Jeugdzorg

Op weg naar anders en beter is er wellicht af en toe nog geslotenheid nodig. Het komt beperkt voor en zal daarom bovenregionaal, of uiteindelijk misschien landelijk vormgegeven moeten worden. Wij adviseren hiervoor een nieuw begrip te hanteren: brugzorg.

'Brugzorg' is zorg die voor het kind altijd gericht is op werken naar een leven in de samenleving én het is zorg die in het zorgveld dient ter overbrugging naar een situatie waarin gesloten zorg helemaal niet meer nodig is.

'Brugzorg' moet top zijn.

Ad aanbeveling 2: zowel in de ontwikkeling van het zorglandschap langs de visie en leidende principes Thuis voor Noordje én vanuit de casuïstiek die bij de RETs vandaan komt wordt duidelijk dat er zorg-antwoorden

²⁴ Hier link naar publicatie SAR ZIKOS rapportage op BEN-NH website

meten komen op wat de SAR 'brugzorg' noemt. Het BEN werkt hier in 2025 op een aantal manieren aan mee. Ten eerste vanuit de werkgroep die zich begin 2025 buigt over de vijf moeilijk plaatsbare doelgroepen, waarvan het advies in april verwacht wordt. Ten tweede door deelname aan de projectgroep Af en Ombouw Gesloten jeugdzorg, waar in 2025 de contouren van de doorontwikkeling van het aanbod zichtbaar moeten worden. Daarnaast werkt BEN-NH in 2025 aan analyse van de instroom vanuit jeugdhulp-verblijf naar gesloten jeugdzorg en samen met partners aan een plan om die instroom af te buigen.

Aanbevelingen vanuit jaarrapportage BEN-NH 2024 zijn;

Verbetering van Communicatie en Rolduidelijkheid

Hoewel stappen zijn gezet om de rol van BEN NH beter te communiceren, blijft het belangrijk om voortdurend de effectiviteit van deze communicatie te evalueren. Regelmatige feedback van alle betrokkenen moet systematisch worden verzameld om eventuele resterende onduidelijkheden aan te pakken.

- In 2025 heeft BEN-NH samen met Thuis voor Noordje een slag te maken naar de gemeentelijke communicatieadviseurs. Afgelopen jaar is de uitwisseling met communicatie van de partners in Thuis voor Noordje versterkt.

Versterking van de Samenwerking met Onderwijs

De vraag vanuit samenwerkingsverbanden in het onderwijs om casussen bij de RET's aan te melden, toont aan dat er behoefte is aan nauwere samenwerking. Het is aan te bevelen om een structureel samenwerkingskader te ontwikkelen tussen jeugdzorg en onderwijs om vroegtijdige interventies en gedeelde verantwoordelijkheid te bevorderen. De samenhang tussen het streven naar o-uisplaatsingen en o-uitschoolplaatsingen kan hierbij een sterke incentive vormen.

- het organiseren van een werkconferentie onderwijs - jeugdhulp in september 2025 en vooral ook de voorbereiding daarvoor gaat een impuls geven aan het nog meer samen optrekken van de samenwerkingsverbanden onderwijs en jeugdhulp. Thema is het parallelle proces binnen onderwijs en jeugdhulp om door- en uitplaatsingen te zien als oplossingen voor complex gedrag. Hoe de tijd nemen voor verklarende analyse, voor inzet en advies door ervaringsdeskundigen, trauma sensitiviteit, onderlinge uitwisseling en intervisie uitvoerend professionals kan helpen om tot andere keuzes te komen, gaat de leidraad worden rondom de conferentie. Er wordt gewerkt aan een aparte communicatielijnen richting scholen.

Vergroting van de Inbedding en Mandatering van RET's

Ondanks dat de basisfuncties van de RET's goed zijn vastgelegd, is verdere ontwikkeling nodig om de positionering en mandatering of gezaghebbendheid van de RET's te versterken. Dit zal de afhankelijkheid van individuele personen verminderen en de duurzaamheid van de geleerde lessen vergroten.

- Het herijkte landelijke borgingsdocument RET's (momenteel nog concept) wordt in 2025 tegen de zelfscan van de RETs NH gelegd die in 2024 opgesteld is. Samen met de RETs wordt geprioriteerd waar de aandacht als eerste naar toe moet. Hierin wordt het advies van de SAR meegenomen dat wijst op het belang van experts als deelnemers aan de RETs.

Doorontwikkeling van Trajectgerichte Aanpak voor Moeilijk Plaatsbare Doelgroepen

Gezien de bevindingen over moeilijk plaatsbare doelgroepen, is het essentieel om het denken in trajecten verder te ontwikkelen en te investeren in team- en coalitiegerichte ondersteuning. Het verminderen van overbodige procedures en een meer flexibele aanpak zal de zorg voor deze doelgroepen verbeteren. Bovenregionale afstemming en gebruik maken van elkaars capaciteit is hierbij essentieel.

- Vanuit de agendering van de moeilijk plaatsbare doelgroepen door de RETs en BEN gezamenlijk is een werkgroep bezig met het verkennen en formuleren van een advies voor het Breed Bestuurlijk Netwerkoverleg. Dit advies wordt in April gepresenteerd.

- We organiseren een projectaanpak om te komen tot een poule van Gedragswetenschappers vanuit heel NH die in koppels een verklarende analyse gaan maken voor jongeren waarbij het risico groeit voor een machtiging gesloten spoedplaatsing.
- De academische werkplaats risico jeugd doet in 2025 vervolgonderzoek op de één op één plaatsingen, en de analyse die daaruit komt wordt omgezet in een handelingsadvies aan gemeenten en verwijzers;
- BEN-NH faciliteert een deepdive rond 10 Jeugdbescherming-RET casussen om tot beter wederzijds begrip voor rollen en inzet te komen en met elkaar hiervan te leren.

Ondersteuning voor Professionals in Risicovolle Casussen

Om de druk op individuele professionals te verminderen, zou een systematische benadering moeten worden geïmplementeerd waarbij risico's en verantwoordelijkheden meer door de organisatie als geheel worden gedragen binnen de context van de visie en leidende principes Thuis voor Noordje. Dit kan door het invoeren van een sterker ondersteuningssysteem voor professionals die werken met risicovolle casussen. Bij dat ondersteuningssysteem hoort gezamenlijkheid vanuit de partners van Thuis voor Noordje.

- Zie boven de intervisie-projecten.
- Er loopt een aanvraag begin 2025 bij ZonMW voor een onderzoek naar wat er nodig is voor groepsleiding om deze jeugdigen in een KVV te begeleiden.
- Dit is ook een thema in de werkconferentie 2025.
- In 2025 gaat een bovenregionaal ondersteuningsteam voor de KVV's van start, dat bij dreigende escalatie kan bijspringen in KVV's. Dit is gefaciliteerd door het BEN-NH. De werkzaamheid wordt gemonitord.
- Deze aanbeveling is tevens onderwerp in het Breed Bestuurlijke Netwerkoverleg Thuis voor Noordje en is nadrukkelijk door BEN geagendeerd.

Monitoring en Uniformering van Werkwijzen

Blijf inzetten op de uniformering en harmonisering van de werkwijzen binnen de RET's, met een focus op administratieve vereenvoudiging en privacy compliance. Dit zal niet alleen de efficiëntie verbeteren, maar ook de consistentie in de dienstverlening verhogen.

- Implementatie van de set modeldocumenten RET's Privacy: basis op orde faciliteert mede deze uniformering. BEN zet in 2025 in op monitoren van de voortgang.

Standaardisatie en beschikbaarheidsfinanciering

In de doorontwikkeling van Kleinschalige Woonvoorzieningen in Noord Holland is standaardisatie in de contractering en het gezamenlijk afspreken van een vorm van beschikbaarheidsfinanciering essentieel. Een KVV is duur dus zorgvuldige matching van jeugdigen wat betreft legitimatie om over te gaan tot een plaatsing in een KVV én matching van jeugdigen onderling om het tot een succes te maken, kan alleen als tijdelijke leegstand in het bedrijfsmodel is opgenomen. Dat risico kan niet bij zorgaanbieders alleen liggen.

- De invloed van BEN-NH hierin is beperkt. Behalve het blijvend onder de aandacht brengen van gesprekken over het wenselijk zorglandschap ook in het kader van af en ombouw gesloten jeugdzorg.

Uitbreiding van Ervaringsdeskundigheid en Cliëntperspectief

De oprichting van “De stem van Noordje” is een positief initiatief. Het is aan te bevelen om dit verder uit te breiden en meer ervaringsdeskundigen actief te betrekken bij beleidsvorming en evaluatieprocessen, om zo het cliëntperspectief nog sterker in de zorgketen te verankeren.

- BEN-NH ondersteunt de community Stem van Noordje in het vormgeven van de ambities om wezenlijk tot gelijkwaardig samenwerken en oordeelloos luisteren te komen.

- de community Stem van Noordje participeert in de werkconferentie in september '25

- De projectleider Stem van Noordje doet de eerste maanden van 2025 een ronde langs de RETs en jeugdregio's om op te halen welke uitwerkingen er zijn rondom inzet ervaringsdeskundigen. De bevindingen zullen resulteren in voorstellen ter versterking van de stem van jeugdigen en ouders. BEN-NH gaat dit mede uitdragen.

K-EET NH Werkplan 2025

Verbreden en verstevigen van het netwerk

- De afgelopen jaren hebben we erg geïnvesteerd in het verder verstevigen van het netwerk, o.a. door nieuwe beroepsgroepen te betrekken en fysieke bijeenkomsten te organiseren. Komend jaar willen we hiermee doorgaan.

Verstevigen van het netwerk

- Door fysieke bijeenkomsten merken we dat de verbinding tussen het netwerk sterker wordt, mensen elkaar echt makkelijker kunnen vinden en durven te benaderen. Zo kunnen we de boodschap van K-EET meer uitdragen, en het helpt voor mensen om tijd, moeite en energie in K-EET te blijven stoppen. Het is heel fijn om de connectie te voelen, mensen voelen zich daardoor meer gemotiveerd. De netwerkbijeenkomsten zijn goed geschikt om kennis te verbreden en mensen die aangehaakt zijn, aangehaakt te houden. We willen komend jaar dus doorgaan met het organiseren van minstens 2 fysieke netwerkbijeenkomsten en 3 fysieke kerngroepoverleggen. De bijeenkomsten zijn ook goed geschikt om kennis te verspreiden en mensen die aangehaakt zijn, aangehaakt te houden.
- In de tweede helft van 2024 hebben we een (sociale) verwijfskaart opgesteld voor eerstelijns hulpverleners. Door deze actief te verspreiden hopen we professionals onderling ook beter aan elkaar te koppelen en zo het netwerk te verstevigen.
- Onder verstevigen van het netwerk valt ook een betere verbinding met de Regionaal ExpertTeams. In samenwerking met BEN gaan we hier komend jaar mee aan de slag; onder andere door het koppelen van vaste contactpersonen van de kerngroep K-EET aan vaste contactpersonen van de RET's, het opstellen van een protocol om ervoor te zorgen dat professionals in het medisch-psychiatrische circuit eerder gemeenten en RET's betrekken bij casuïstiek, en een mogelijk evaluerend overleg om terug te kijken op en te leren van eerdere complexe casuïstiek.

Verbreden van het netwerk

- We blijven zoeken naar een stevigere verbinding met verschillende beroepsgroepen: huisartsen, praktijkondersteuners, de jeugdgezondheidszorg, en eerstelijnspsychologen.
- Voor wat betreft de jeugdgezondheidszorg is eind 2024 een jeugdarts aangesloten bij de kerngroep. Op die manier hopen we komend jaar stappen te kunnen zetten in het beter betrekken van die doelgroep.
- Het beter bereiken van huisartsen is een grote uitdaging die ook landelijk en in andere regio's wordt gevoeld. Een belangrijk speerpunt voor komend jaar is dus om een concreet actieplan op te stellen om deze beroepsgroep beter te bereiken.
- Voor praktijkondersteuners geldt hetzelfde, al hebben we daar betere contacten bij koepelorganisaties. Die contacten kunnen we gebruiken om deze professionals structureel bij het netwerk te betrekken.
- Het onderwijs is nog weinig aangehaakt bij K-EET, dat is ook een aandachtspunt voor komend jaar. Hoe dat precies kan gebeuren wordt in de eerste maanden van 2025 verder uitgewerkt.
- Eerstelijnsprofessionals en met name eerstelijnspsychologen zijn nog onvoldoende betrokken en bereikt. Hier willen we stappen in zetten in het komende jaar.

Scholing

- We zien dat herkenning van een eetstoornis vaak nog onvoldoende gebeurt, met name in de eerstelijns. Eetstoornissen worden niet altijd opgepikt, of als speerpunt gezien, of te laat signaleerd. Ook in taalgebruik is nog veel winst te halen. We stellen dat we de basiskennis over eetstoornissen breder willen overdragen om vroegsignalering te bevorderen. Als we medisch-specialistische instellingen nog meer willen ontzien moeten we dit beter organiseren.

- Komend jaar willen we ons dus concentreren op nascholing voor beroepsgroepen als huisartsen, praktijkondersteuners, maar ook voor organisaties als Youz die net beginnen met eetstoorniscasuïstiek.
- De scholingen die we al hebben liggen willen we meer toespitsen op bepaalde beroepsgroepen, en vervolgens bepalen hoe we die bij de betreffende professionals kunnen aanbieden. Bij instellingen en kleinere organisaties (waarschijnlijk alle organisaties groter dan een eenmanszaak) zullen er waarschijnlijk vaste momenten gepland staan voor scholing. Gemeentes kunnen we benaderen om huisartsen, jeugdartsen en diëtisten te bereiken. Bij huisartsen moet er dan waarschijnlijk wel accreditatie geregeld worden.
- We zoeken naar manieren om deze scholingen zo efficiënt en breed mogelijk te kunnen verspreiden. Per doelgroep kijken we hoe we die groep willen bereiken, wat zij nodig hebben aan scholing, en wie de training vanuit de kerngroep verzorgt. We streven naar drie scholingen in het eerste halfjaar van 2025.

Ontbrekend uitstroomaanbod in de regio

- Er is een uitvoerige doelgroepenanalyse uitgevoerd rondom meisjes met complexe eetproblematiek die na (klinische) opname nog niet naar huis kunnen (als '1 van de 5 doelgroepen'). De uitkomsten van de analyse bieden goede handvatten om vervolgstappen te ondernemen. K-EET adviseert daarbij om allereerst in kaart te brengen welk bestaand verblijfsaanbod voldoet aan de geïdentificeerde eisen voor verblijf, en in gesprek met deze aanbieders te definiëren welke ondersteuning zij nodig hebben om zorg aan deze groep te kunnen bieden.
- We hebben geconstateerd dat (allereerst voor deze doelgroep) het nodig is om het netwerk K-EET te verbreden. We zien dat als het om dit soort complexe casuïstiek gaat – waarbij er niet één instelling is die het benodigde zorgaanbod in huis heeft – de zorgprofessionals die de ruggengraat van K-EET vormen de grenzen van hun invloedssferen hebben bereikt. Het is nodig om ook management, directies en bestuurders bij K-EET te gaan betrekken. We zien een grote kans om K-EET beter te laten aansluiten bij de al bestaande infrastructuur van Thuis voor Noordje, en de doelgroep eetstoornissen minder te 'verbijzonderen'. Dit onderwerp krijgt extra aandacht in 2025.
- Daarnaast en daarop aansluitend gaan we ons expliciet richten op meer perspectief op plekken voor dat uitstroomaanbod, zoals gezinshuizen, zorgboerderijen, etc. We hopen komend jaar de eerste stappen te kunnen zetten om dit ontbrekende aanbod in de regio te ontwikkelen.

