

# HALFJAARRAPPORTAGE 2024



BOVENREGIONAAL EXPERTISENETWERK JEUGD NH  
& KETENAANPAK-EETSTOORNISSEN NH

September 2024

Opstellers: Christine Pollmann, projectmanager Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, gemeente Amsterdam & Marlies Pol, procesleider K-EET NH.

Met bijdragen van Pieke Houben en Jalyssa Breur

# Halfjaarrapportage 2024 Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH & Ketenaanpak- EETstoornissen NH

September 2024

Opstellers: Christine Pollmann, projectmanager Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH, gemeente Amsterdam & Marlies Pol, procesleider K-EET NH.

Met bijdragen van Pieke Houben, procesversneller en Jalyssa Breur, projectondersteuner

## Inhoud

Inleiding .....	2
Functies & samenstelling team .....	2
Invulling functie afgelopen jaar .....	2
Relevante wijzigingen/ontwikkelingen.....	3
Monitoring/ analyse/signaleren .....	4
Functioneren RET's.....	4
Kerngetallen uit RET-monitor .....	4
Leren en Ontwikkelen .....	5
Observaties m.b.t. leidende principes .....	5
Opbrengsten acties en adviezen .....	5
Observaties over (inrichting) zorglandschap .....	7
K-EET NH .....	8
Opbrengsten acties.....	8
Relevante wijzigingen/ontwikkelingen.....	8
Nog te zetten stappen tweede helft 2024 .....	9
Financiën .....	10
Tot slot .....	12
Aanbevelingen.....	12
Bijlagen .....	14
Bijlage 1. Data RET Monitor & Infographic Noord Holland .....	14
Bijlage 2. Communicatie .....	17
Bijlage 3. Toelichting Projectaanvragen 1 <sup>e</sup> helft 2024.....	18

## Inleiding

Welkom bij de halfjaarrapportage 2024 van Bovenregionaal Expertise Netwerk Jeugd Noord Holland en de landelijke Ketenaanpak Eetstoornissen Noord Holland. In deze rapportage een update van de activiteiten, bevindingen, casuïstiek analyse en projectaanvragen vanuit het eerste halfjaar van 2024 en een korte blik op de verwachtingen voor de tweede helft van 2024. We proberen afkortingen te vermijden. Echter beide netwerken in dit document worden afgekort tot BEN NH en K-EET NH. De acht Regionale Expertteams van de negen NH jeugdhulpregio's worden afgekort tot de RET's. Kleinschalige woonvoorzieningen worden afgekort naar KWV's. En voor de volledigheid: NH staat voor Noord Holland.

Om ten aanzien van advies, consult, procesregie en signaleringen nog meer impact te kunnen maken, hebben de RET's NH in het kader van het traject harmonisering en uniformering een rapportageformat ontwikkeld waarlangs we nu (ook voor BEN NH) voor het eerst in deze halfjaarrapportage 2024 volgens uniforme opbouw rapporteren.

## Functies & samenstelling team

BEN NH biedt voor de zorgketen de functies van consultatie en advies; ondersteunen bij het organiseren van zorg en leren en ontwikkelen bij meervoudige complexe (en co-morbide) jeugdhulp<sup>1</sup>. Dit gebeurt door het team van de projectmanager BEN NH, procesleider K-EET en de procesversneller en projectondersteuner. Het netwerk waar dit team een beroep op kan doen heeft een groter bereik gekregen met personeelszaken deskundigen en communicatieadviseurs voor een beter bereik richting uitvoerend professionals omdat de 'werkvloer' tenslotte de plek is waar jeugdigen, ouders en hulpverlening elkaar dagdagelijks treffen. Er wordt nauw samengewerkt met en in het programmateam Thuis voor Noordje.

## Invulling functie afgelopen jaar

Er zijn in de eerste helft van 2024 een aantal relevante onderzoeken van start gegaan en deels voltooid waar we (voorlopig ) verslag van doen, zoals onder meer:

- Een onderzoek naar 1 op 1 plaatsingen;
- Een inventarisatie traumabehandeling in Noord Holland<sup>2</sup> en;
- Een evaluatie van de KWV's<sup>3</sup> die in het kader van Thuis voor Noordje zijn op- en ingericht.

Deze zijn alle drie 1<sup>e</sup> kwartaal 2024 van start gegaan. Ook is er verder geïnvesteerd in de verbindingen met Onderwijs.

<sup>1</sup> [Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland – Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord-Holland \(bennh.nl\)](https://bennh.nl)

<sup>2</sup> [2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf \(bennh.nl\)](https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/07/2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf)

<sup>3</sup> <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/05/Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KWVs-in-NH.pdf>

## Relevante wijzigingen/ontwikkelingen

Een noemenswaardige ontwikkeling is de opbouw en realisatie van een community van ervaringsdeskundigen Noord Holland: **De stem van Noordje**<sup>4</sup>.

Ook hebben de acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd gezamenlijk met VWS en VNG een voortgangsrapportage aangeboden aan de Staatssecretaris en vervolgens de Tweede Kamer, met een voorwoord van de wetenschappelijke landelijke schakel- en adviesraad jeugd<sup>5</sup>, de SAR. Er wordt een beeld geschetst van de casuïstiek waar de netwerken bij betrokken zijn, van de keur aan activiteiten op het gebied van zorginnovatie<sup>6</sup> én van de hardnekkige dilemma's in de context van jeugdhulp.

Er is de 1<sup>e</sup> helft van 2024 onderzoek gedaan door Tilburg Universiteit (Patrick Kenis e.a.) naar de verschillen in sturing en inrichting waarmee de acht Bovenregionale Expertisenetwerken hun opdracht uitvoeren<sup>7</sup>. We herkennen ons in de schets van de governance in relatie tot de kerndoelstelling om zonder formele autoriteit er zorg voor te dragen dat er geen jeugdigen tussen wal en schip belanden. Het advies om de rol als netwerkcoördinerend orgaan nog meer te verstevigen moet verder uitgewerkt worden met het ministerie en de VNG.

---

<sup>4</sup> [LinkedIn post Stem van Noordje](#)

<sup>5</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/06/21/voortgangsrapportage-bovenregionale-expertisenetwerken-jeugd>

<sup>6</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/06/21/zorginitiatieven-leidend-tot-zorgcapaciteit-die-mede-dankzij-financiering-vanuit-het-ben-zijn-gerealiseerd>

<sup>7</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2024/06/10/bovenregionale-expertisenetwerken-jeugd>

## Monitoring/ analyse/signaleren

In 2024 zijn de RET's verdergegaan met het monitoren van de binnenkomende casuïstiek.

Op moment van schrijven gebruiken de volgende jeugdzorgregio's de landelijke RET monitor<sup>8</sup>:

Kop van Noord-Holland/Alkmaar/ West-Friesland/ Zuid-Kennemerland & IJmond/ Zaanstreek-Waterland/ Haarlemmermeer. RET Gooi&Vechtstreek en Amsterdam-Amstelland werken met vergelijkbare registraties buiten de landelijke RET monitor die op een later moment ingevoegd kunnen worden. Hun indicatorenlijst is daarop afgestemd.

## Functioneren RET's

De Regionaal Expertteams in Noord Holland hebben in het eerste half jaar van 2024 samen 147 casussen binnengekregen waar ze naar beste kunnen op hebben meegedacht en geacteerd. Bij 29 casussen (20%) is het BEN NH betrokken geweest. 17 maal doordat BEN NH consultatie bood of partijen in het netwerk in verbinding kon brengen of kon investeren middels een projectaanvraag om passende zorg op te kunnen starten. In 12 gevallen liep de keten dusdanig vast dat via een RET de gang naar het door BEN NH gefaciliteerde Doorbraakteam (DBT) van Thuis voor Noordje is afgelegd. Hier wordt vervolgens met commitment op bestuurlijk niveau samengewerkt tussen de partners om te komen tot een passend aanbod en duurzaam perspectief op basis van een Verklarende Analyse.

Uit de Zelfscan<sup>9</sup> die is uitgevoerd op basis van het OZJ borgingsdocument blijkt dat de RET's in Noord-Holland de basis goed op orde hebben en hun basisfuncties weten te vervullen. Ontwikkeling is wel gewenst vanuit de jeugdhulpregio's voor de RET's om mandatering, positionering en inbedding beter vast te leggen. Dit om in het functioneren van de RET's minder persoonsafhankelijk te worden en meer tot 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> orde leren in de zorgketen te komen. Zie ook de bijbehorende nieuwsbrief<sup>10</sup>.

## Kerngetallen uit RET-monitor

Het beeld vanuit de RET-regio's over het eerste halfjaar 2024 is als volgt:

RET regio:	Aantal casussen 1e halfjaar 2024:	RET regio:	Aantal casussen 1e halfjaar 2024:
Amsterdam Amstelland	69	Haarlemmermeer	0
Gooi- en Vechtstreek	8	Kop van Noord-Holland	1
Zaanstreek-Waterland	15	West-Friesland	22
Regio Alkmaar	13	Zuid-Kennemerland en IJmond	19

*Zie voor alle relevante data en analyses de bijlagen. Grafieken voor A'dam Amstelland en Gooi- en Vechtstreek zijn niet/beperkt beschikbaar i.v.m. het niet hanteren van de RET monitor.*

In de casuïstiek analyse van aanmelders, type problematiek, overbelastheid ouders en betrokkenheid van onderwijs zien wij een gelijk beeld met de conclusies uit de rapportage over 2023<sup>11</sup>.

Een nieuwe ontwikkeling is de vraag vanuit een Samenwerkingsverband Onderwijs of zij ook casussen kunnen aanmelden bij RET. Er ontstaan in meerdere regio's goede verbindingen, ook in het uitwisselen tussen TOP-dossiers (totaal-ontwikkelings-plan onderwijs) en de Verklarende Analyse.

<sup>8</sup> Zie infographic, bijlage 1.

<sup>9</sup> <https://bennh.nl/wp-content/uploads/2024/09/Presentatie-zelfscan-RETs.pdf>

<sup>10</sup> Samen groeien: de toekomst van Noordje (mailchi.mp)

<sup>11</sup> [2024-02-14-Jaarrapportage-BEN-NH-K-EET-2023-incl-begroting-en-bijlagen.pdf \(bennh.nl\)](#)

## Leren en Ontwikkelen

### Observaties m.b.t. leidende principes



Op 16 april 2024 is er een werksessie geweest met aansluitend een breed bestuurlijke netwerkbijeenkomst. De werksessie bracht ervaringsdeskundigen, leidinggevenden, hulpverleners, jeugdbeschermers, regionaal expertteams en ambtenaren samen voor een diepgaand gesprek over de uitdagingen in de zorg voor jongeren met complexe problemen en onvoldoende begrepen gedrag.

In april is een gehele nieuwsbrief gewijd aan deze bijeenkomst en de uitkomsten hiervan<sup>12</sup>.

### Opbrengsten acties en adviezen

In 2024 heeft BEN NH in nauwe samenwerking met Thuis voor Noordje tot dusver aanzienlijke vooruitgang geboekt met verschillende acties en adviezen:

1. **Leidende principes en Ketengroei Leren:** De tien leidende principes van "Thuis voor Noordje" zijn teruggebracht tot vijf. Diverse procesevaluaties zijn uitgevoerd om te leren van complexe jeugdzorgcasuïstiek, met een focus op effectieve samenwerking en kennisdeling. Hernieuwde vaststelling vindt plaats 2<sup>e</sup> helft '24.
2. **Verklarende Analyse:** Er is verder geïnvesteerd in de implementatie van de Verklarende Analyse in Noord-Holland. Ondanks uitdagingen blijft er een sterke focus op scholing en supervisie, inclusief webinars om de deskundigheid en de zorgvuldigheid van gebruik te vergroten.
3. **Kleinschalige Woonvoorzieningen (KWV):**
  - a. Bij 19 Kleinschalige woonvoorzieningen van 4 zorgaanbieders in Noord-Holland is met financiering vanuit het BEN een evaluatie uitgevoerd<sup>13</sup>. De eerste resultaten zijn positief. De meeste jongeren ontwikkelen zich goed en lopen hun pad naar de mate van zelfstandigheid die bij hen past. Ze noemen de KWV waar ze wonen hun thuis, voelen zich gezien en gehoord.

<sup>12</sup> [BEN & Noordje samen: Noordje Groeit Door \(mailchi.mp\)](mailto:mailchi.mp)

<sup>13</sup> [Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KWVs-in-NH.pdf \(bennh.nl\)](https://www.bennh.nl)

Door te kiezen voor relatiegericht werken, bieden zorgaanbieders de jongeren in hun KWV's een langdurige plek waar aangesloten wordt op hun behoefte aan autonomie en eigen regie, waar de context wordt aangepast aan de jongeren, waar gewerkt wordt vanuit verbinding en vertrouwen. Dit betekent dat er tijd gemaakt wordt voor het opbouwen van een relatie met de jeugdige en een sterk, vast team van begeleiders aanwezig is die kunnen vertragen en verdragen. De kans op doorplaatsing wordt zo verminderd.

Echter zijn er ook uitdagingen:

- Jongeren erbij plaatsen op de groep is soms ingewikkeld. Zorgvuldigheid hierin geeft een risico op leegstand en de kosten die daarmee gepaard gaan.
- Capaciteit samen benutten: Noord-Holland kent negen jeugdhulpregio's, bovenregionale coördinatie is daarom nodig.
- Bovenregionale matching (triage) nodig voor zorgaanbieders en gecertificeerde instellingen.
- Onderwijs is niet altijd en overall goed aangesloten (primair onderwijs/voortgezet onderwijs).
- Teams ervaren grote druk, iedere KWV heeft eigen additionele ondersteuning geregeld.

Op basis van dit onderzoek is een checklist opgesteld als handreiking om na te lopen bij de start van een KWV<sup>14</sup>.

b. De intervisies voor gedragswetenschappers en teammanagers zijn voortgezet, terwijl specifieke intervisies voor specialistische groepsopvoeders zijn beëindigd. Feedback uit inspiratiesessies benadrukte de behoefte aan meer praktische ondersteuning.

4. **Clientperspectief en Ervaringsdeskundigheid:** Er is een projectvoorstel goedgekeurd voor het versterken van de stem van ervaringsdeskundigen in Noord-Holland, met de aanstelling van een projectleider in 2<sup>e</sup> helft 2024.
5. **Onderwijs:** Onderwijs blijft een prioriteit, met focus op het voorkomen van uitschoolplaatsingen en het verbeteren van de samenwerking tussen jeugdzorg en onderwijs.
6. **Evaluatie Eén-op-één Plaatsingen:** Dit onderzoek richt zich op de kwaliteit en kosten van individuele jeugdhulpplaatsingen, met als doel betere oplossingen te vinden.
7. **Intensief Trauma Behandelteam (ITB):** Er is een programma ontwikkeld om de traumabehandeling voor kwetsbare JeugdzorgPlus-jongeren te verbeteren.
8. **Uniformering RET's:** Er is gewerkt aan de uniformering en harmonisering van de werkwijzen binnen de Regionale Expertteams (RET's), inclusief administratieve vereenvoudiging en privacy compliance.

BEN NH reflecteert op haar functioneren door actief feedback te verzamelen van communicatieprofessionals, Regionale Expertteams (RET's), en het ambtelijk kernteam "Thuis voor Noordje". Deze feedback wees op enige onduidelijkheid over onze rol, wat heeft geleid tot ontwikkeling van informatieve filmpjes en infographics die in het najaar op onze website [www.bennh.nl](http://www.bennh.nl) gepubliceerd zullen worden om doelen en diensten beter te communiceren. Wij merken door de reflectie beter te worden gevonden en toegankelijker te zijn. Een meer gedetailleerde toelichting op de inzet op communicatie vindt u in de bijlagen.

Daarnaast speelt BEN NH een ondersteunende rol in het versterken van de stem van ouders en jeugdigen, hoewel er zelf geen direct contact met hen is. BEN NH heeft daarom bijgedragen aan het opstellen van een projectplan dat heeft geleid tot de oprichting van "De stem van Noordje"<sup>15</sup>. De stem van Noordje is een initiatief dat zich tot doel heeft gesteld om ouders en jeugdigen meer invloed te geven in deskundigheidsbevordering, beleid, praktijk en besluitvorming. Op de website [www.bennh.nl](http://www.bennh.nl) zal een aparte "tegel" komen waarop informatie en documentatie terug te vinden is m.b.t. Stem van Noordje. Dit volgt in het najaar 2024.

<sup>14</sup> [Checklist-Kleinschalig-Wonen-BEN-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)

<sup>15</sup> [LinkedIn post Stem van Noordje](#)

De samenwerking met partners verloopt goed door regelmatige overleggen met verschillende stakeholders, waardoor acties goed zijn afgestemd en gezamenlijke uitdagingen en successen gedeeld kunnen worden. Deze voortdurende communicatie zorgt voor een doelgerichte en prettige samenwerking binnen Noord-Holland, waarbij het ook mag schuren.

De acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd ontmoeten elkaar maandelijks om samen met elkaar, met een vertegenwoordiging van ervaringsdeskundigen, van de wetenschappelijke Schakel- en Adviesraad, met VNG en VWS informatie te delen, dilemma's te bespreken, advisering voor te bereiden en te leren met elkaar. Dit fungeert tevens als spiegel voor het functioneren van het eigen netwerk.

## Observaties over (inrichting) zorglandschap

Op 16 april 2024, de bijeenkomst Noordje Groeit Door, hebben wij naast bovengenoemde zaken ook ondergenoemde 5 moeilijk plaatsbare doelgroepen meegenomen. Hieruit is het volgende gekomen – zie ook gehele verslag online<sup>16</sup>.

De belangrijkste bevindingen:

- Deze jongeren waren er al, zijn er al, en we hadden veel eerder in het proces **anders moeten handelen**.
- Deze jeugdigen moeten we **willen omarmen**, hoe moeilijk het ook is. Niet langer denken, ik sta nu voor het blok en moet iets doen, maar deze casussen omarmen. Patronen, waardoor we jeugdigen nu niet omarmen, herkennen en doorbreken.
- **Stop met denken in stenen en adressen, en begin met denken in trajecten**. Dat betekent: vraaggericht aanbod ontwikkelen, verminderen van overbodige procedures, team- en coalitie-gerichte aanpak.
- **Doorontwikkeling op huidige dienstverlening**: ondersteuning regelen voor teams die dit moeten doen, expertise naar NH halen/van anderen leren.
- **Anders kijken naar risico's**. Risico's en verantwoordelijkheden en klachten worden nu aan de professional opgehangen en niet gedragen door de organisatie, of de samenwerkende 'Noordje'-organisaties.

De 5 doelgroepen kort samengevat:

- Jonge jongens, tussen de 7 en 12 jaar. Hier is vaak sprake van ASS, trauma, hechtingsproblematiek, soms LVB.
- Meisjes met externaliserende problematiek, van 14+. Hier is vaak sprake van suïcidepogingen, automutilatie, wegloopgedrag en drugsgebruik.
- Meisjes met ernstige eetproblematiek, tussen de 12 en 16 jaar. Zij worden veel 'doorgeplaatst' tussen plekken die niet de juiste zijn: het ziekenhuis, de ggz-crisisafdeling, de HIC, ergens op een wachtlijst.
- Jongeren met een forensisch profiel, tussen de 17 en 23. Zij vertonen agressief, externaliserend gedrag, en er kan ook sprake zijn van LVB.
- Jongeren met verslavingsproblematiek, en ook hier kan sprake zijn van LVB. Verslaving is in de praktijk vaak een contra-indicatie voor opname in een verblijfsvoorziening.

<sup>16</sup> [Verslag\\_Doelgroepen.02.pdf\(mcusercontent.com\)](#)



## K-EET NH

### Opbrengsten acties

- Voor elk doel en thema in het werkplan 2024 hebben we een eigenaar/kartrekker aangewezen die samen met de procesleider overlegt over de te zetten stappen.
- Op 3 juli is een tweede netwerkbijeenkomst georganiseerd voor betrokkenen bij K-EET Noord Holland<sup>17</sup>. Deze avond werd wederom goed bezocht (>60 aanwezig) en onderstreept de behoefte aan en meerwaarde van elkaar fysiek ontmoeten in dit veeleisende werkveld.
- Er zijn scholingen georganiseerd voor GGD Hollands Noorden, Supphort en GGD Amsterdam. Vanuit GGD Amsterdam<sup>18</sup> was zoveel enthousiasme dat er een verzoek is ingediend voor een herhaling. We zien dat er onder jeugdartsen en -verpleegkundigen erg veel behoefte is aan meer kennis en handvatten over eetstoornisproblematiek.
- We zijn gestart met het inplannen van de aangevraagde scholingen voor teams kindergeneeskunde van ziekenhuizen in Noord Holland Noord.
- BITE rapportage<sup>19</sup> is opgeleverd.

### Relevante wijzigingen/ontwikkelingen

- De kerngroep K-EET is uitgebreid met een diëtist uit de regio Gooi en Vechtstreek, een klinisch psycholoog uit de regio Haarlemmermeer, en stevigere vertegenwoordiging vanuit Levvel en de Medisch Psychiatrische Unit (MPU). Zo zijn we nog meer regio- en beroepsgroep-dekkend en kunnen we onderling elkaar beter opvangen, ook in de taken binnen de kerngroep. We zoeken nog vertegenwoordiging vanuit de jeugdgezondheidszorg en een sleutelfiguur namens huisartsen en/of praktijkondersteuners.
- Er is een uitvoerige doelgroepenanalyse uitgevoerd rondom meisjes met complexe eetproblematiek die na (klinische) opname nog niet naar huis kunnen (als '1 van de 5 doelgroepen'). De uitkomsten van de analyse biedt goede handvatten om vervolgstappen te ondernemen. K-EET adviseert daarbij om allereerst in kaart te brengen welk bestaand verblijfsaanbod voldoet aan de geïdentificeerde eisen voor verblijf, en in gesprek met deze aanbieders te definiëren welke ondersteuning zij nodig hebben om zorg aan deze groep te kunnen bieden.
- Het samenwerkingsproject tussen K-EET (landelijk) en de Inspectie Gezondheidszorg & Jeugd (IGJ) rondom stimulerend toezicht bij netwerksamenwerking in de eetstoorniszorg, is van start gegaan. Eind juni heeft de eerste bijeenkomst plaatsgevonden, we wachten nu op vervolgstappen vanuit de IGJ.
- Voor de zomer is (op gedeeld initiatief van BEN NH, K-EET NH en GGZ NHN) een beweging gestart rondom het vraagstuk van de transitieleeftijd (18-/18+). Binnen dit vraagstuk lopen we al jaren tegen knelpunten aan die hardnekkig blijken, maar als gezamenlijke effort is een bijeenkomst georganiseerd om dit vraagstuk verder uit te diepen. Hierbij waren bestuurders van ggz-instellingen, jeugd- en volwassenpsychiaters, internisten, en andere stakeholders aanwezig. Afgesproken is om hier vervolg aan te geven door een projectleider aan te stellen die een grondige inventarisatie uitvoert van de knelpunten en in een volgende bijeenkomst vervolgstappen af te spreken.

<sup>17</sup> [20240703-K-EET-Noord-Holland-netwerkbijeenkomst.pdf \(bennh.nl\)](#)

<sup>18</sup> [GGD AMSTERDAM EETSTOORNISSEN \(bennh.nl\)](#)

<sup>19</sup> [20240710-BITE-rapportage-definitief-.pdf \(bennh.nl\)](#)

## Nog te zetten stappen tweede helft 2024

- We zijn bezig met het opstellen van een (sociale) verwijskaart, het streven is deze in de tweede helft van het jaar af te ronden.
- We organiseren een derde fysieke K-EET netwerkbijeenkomst op 6 november 2024. Belangrijk programma-onderdeel daarbij zal zijn het verder in kaart brengen en verstevigen van de netwerken op trias-niveau (somatiek, diëtetiek en psyche).
- We stellen nog een protocol op om de RET's en regiehouders van de gemeenten meer handvatten te geven in het omgaan met een (complexe) eetstoorniscasus.

## Financiën

### Begroting 2024

Hieronder de begroting 2024, stand 1 juli. We krijgen vanuit VWS hetzelfde bedrag aan SPUK gelden als in 2023. Vanuit 2023 is het restantbedrag meegenomen dat tot en met 31 december 2024 uitgegeven kan worden. Ook opgenomen zijn de (restant) verplichtingen vanuit 2023 die doorlopen in 2024 en de reserveringen van toekomstige projectaanvragen die reeds zijn aangekondigd – zie kolom "reservering 2024".

CODE NR.	PROJECT ONDERDEEL OMSCHRIJVING	Budget 2024	AFS geboekt (reeds uitgegeven) 2024	Verplichtingen 2024	Reservering 2024	Saldo budget 2024
0.	INKOMSTEN VAN HET RIJK	€ 3.814.533	€ 5.944.344	€ 4.780.253	€ 3.843.673	
1a.	Personeelskosten	€ 300.000		€ 239.979		€ 60.021
1b.	Materiele kosten	€ 20.000	€ 935			€ 19.065
1c.	Bijeenkomsten (leer en reflecteer)	€ 458.000	€ 19.265	€ 50.545	€ 2.250	€ 385.940
1d.	Onderzoek en advies	€ 120.000	€ 27.335	€ 52.423		€ 40.243
1e.	Overige personeelskosten	€ 204.346	€ 68.368	€ 101.053		€ 34.926
2.	Projectbudget zorginnovaties co-mobiditeit	€ 2.600.187			€ 1.168.016	€ 1.432.171
3.	Vacatiegelden	€ 112.000	€ 15.292	€ 90.736		€ 5.972
4.	Restant 2023	€ 2.129.811	€ 1.032.896	€ 401.846	€ 616.276	€ 78.794
	<b>TOTALE BUDGET</b>	€ 5.944.344	€ 4.780.253	€ 3.843.673	€ 2.057.131	€ 2.057.131
<b>Reserveringen SPUK 2024</b>						
2	€ 100.000,00	Verklarende analyse regio Alkmaar leeronderzoek				
2	€ 537.215,86	een op een maatwerk casus L. Haarlemmermeer				
2	€ 230.800,24	KWV Haarlemmermeer / Vijfhuizen				
2	€ 300.000,00	Zikos Gooi en Vecht				
<b>Reserveringen restant SPUK 2023</b>						
4	€ 226.276,00	projectaanvraag pilot Bovenregionaal Ondersteuningsteam KWV				
4	€ 390.000,00	Community Thuis voor Noordje Ervaringsdeskundigen				
<b>AFS geboekt restant SPUK 2023</b>						
4	€ 435.540	2e addendum Schagen thuis voor jongeren				
4	€ 338.769	Gooise Meren mini VA				
4	€ 31.230	Actieleren KOP NH				
4	€ 21.000	Ontwikkeltafel VA - Alkmaar				
4	€ 86.100	GGZ NHN/Levvel 020 overbruggingsfin. Ontwikkeling Bovenreg. onderst. aan				
4	€ 35.000	Actieleren WF Hoorn				
4	€ 53.797	communicatieadviseur Haarlemmermeer				
4	€ 31.460	Hollands Kroon ondersteuning TvN				

### De projectaanvragen eerste halfjaar 2024 innovaties & ondersteunen bij het organiseren van hulp

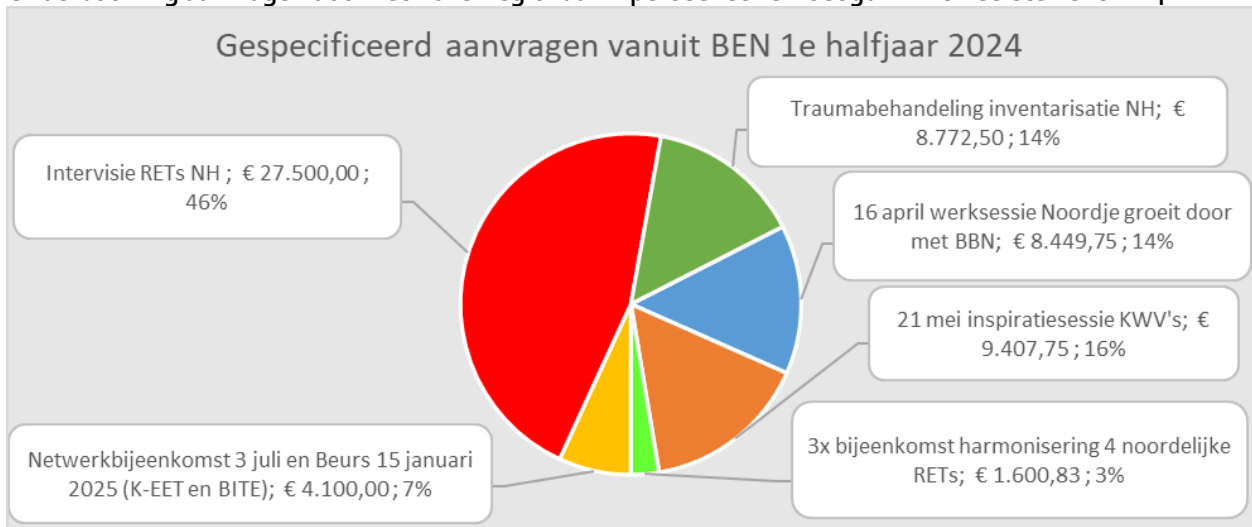
Onderstaande projectaanvragen zijn in het eerste halfjaar van 2024 gehonoreerd, in volgorde van besluitvorming. Inhoudelijke informatie m.b.t. de projecten is terug te vinden in bijlage 3.

Bedrag	omschrijving	
€ 435.540,00	2e addendum Schagen thuis voor jongeren	MT akkoord 23-01-2024
€ 86.100,00	GGZ NHN/Levvel 020 overbruggingsfinanciering ontwikkeling van een bovenregionaal ondersteuningsaanbod	MT akkoord 30-01-2024
€ 338.769,34	Gooise Meren mini VA	MT akkoord 16-02-2024
€ 31.230,00	Actieleren KOP NH	EM akkoord 22-02-2024
€ 53.796,60	communicatieadviseur Haarlemmermeer	EM akkoord 20-03-2024
€ 21.000,00	Ontwikkeltafel VA - Alkmaar	EM akkoord 21-03-2024
€ 31.460,00	Hollands Kroon ondersteuning TvN	EM akkoord 27-03-2024
€ 35.000,00	Actieleren WF Hoorn	EM akkoord 30-04-2024

**Projectaanvragen in het kader van leren en ontwikkelen en onderzoek en advies in het eerste halfjaar 2024** (Zie voor inhoudelijke toelichting bijlage 3)

Bedrag	omschrijving	
€ 8.449,75	16 april werksessie Noordje groeit door met BBN	EM akkoord 26-03-2024
€ 9.407,75	21 mei inspiratiesessie KVV's	EM akkoord 26-03-2024
€ 1.600,83	3x bijeenkomst harmonisering 4 noordelijke RETs	EM akkoord 26-03-2024
€ 4.100,00	Netwerkbijeenkomst 3 juli en Beurs 15 januari 2025 (K-EET en BITE)	EM akkoord 10-06-2024
€ 27.500,00	Intervisie RETs NH	EM akkoord 17-06-2024
€ 8.772,50	Traumabehandeling inventarisatie NH	EM akkoord 15-02-2024

**Onderbouwing aanvragen door het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd NH zelf eerste helft 2024**



## Tot slot

### Aanbevelingen

Op basis van de halfjaarrapportage 2024 van BEN NH en K-EET NH kunnen de volgende aanbevelingen worden geformuleerd:

1. **Verbetering van Communicatie en Rolduidelijkheid**
  - Hoewel stappen zijn gezet om de rol van BEN NH beter te communiceren, blijft het belangrijk om voortdurend de effectiviteit van deze communicatie te evalueren. Regelmatige feedback van alle betrokkenen moet systematisch worden verzameld om eventuele resterende onduidelijkheden aan te pakken.
2. **Versterking van de Samenwerking met Onderwijs**
  - De vraag vanuit samenwerkingsverbanden in het onderwijs om casussen bij de RET's aan te melden, toont aan dat er behoefte is aan nauwere samenwerking. Het is aan te bevelen om een structureel samenwerkingskader te ontwikkelen tussen jeugdzorg en onderwijs om vroegtijdige interventies en gedeelde verantwoordelijkheid te bevorderen. De samenhang tussen het streven naar o-uthuisplaatsingen en o-uitschoolplaatsingen kan hierbij een sterke incentive vormen.
3. **Vergroting van de Inbedding en Mandatering van RET's**
  - Ondanks dat de basisfuncties van de RET's goed zijn vastgelegd, is verdere ontwikkeling nodig om de positionering en mandatering of gezaghebbendheid van de RET's te versterken. Dit zal de afhankelijkheid van individuele personen verminderen en de duurzaamheid van de geleerde lessen vergroten.
4. **Doorontwikkeling van Trajectgerichte Aanpak voor Moeilijk Plaatsbare Doelgroepen**
  - Gezien de bevindingen over moeilijk plaatsbare doelgroepen, is het essentieel om het denken in trajecten verder te ontwikkelen en te investeren in team- en coalitiegerichte ondersteuning. Het verminderen van overbodige procedures en een meer flexibele aanpak zal de zorg voor deze doelgroepen verbeteren. Bovenregionale afstemming en gebruik maken van elkaars capaciteit is hierbij essentieel.
5. **Ondersteuning voor Professionals in Risicovolle Casussen**
  - Om de druk op individuele professionals te verminderen, zou een systematische benadering moeten worden geïmplementeerd waarbij risico's en verantwoordelijkheden meer door de organisatie als geheel worden gedragen binnen de context van de visie en leidende principes Thuis voor Noordje. Dit kan door het invoeren van een sterker ondersteuningssysteem voor professionals die werken met risicovolle casussen. Bij dat ondersteuningssysteem hoort gezamenlijkheid vanuit de partners van Thuis voor Noordje.
6. **Monitoring en Uniformering van Werkwijzen**
  - Blijf inzetten op de uniformering en harmonisering van de werkwijzen binnen de RET's, met een focus op administratieve vereenvoudiging en privacy compliance. Dit zal niet alleen de efficiëntie verbeteren, maar ook de consistentie in de dienstverlening verhogen.

**7. Standaardisatie en beschikbaarheidsfinanciering**

- In de doorontwikkeling van Kleinschalige Woonvoorzieningen in Noord Holland is standaardisatie in de contractering en het gezamenlijk afspreken van een vorm van beschikbaarheidsfinanciering essentieel. Een KWV is duur dus zorgvuldige matching van jeugdigen wat betreft legitimatie om over te gaan tot een plaatsing in een KWV én matching van jeugdigen onderling om het tot een succes te maken, kan alleen als tijdelijke leegstand in het bedrijfsmodel is opgenomen. Dat risico kan niet bij zorgaanbieders alleen liggen.

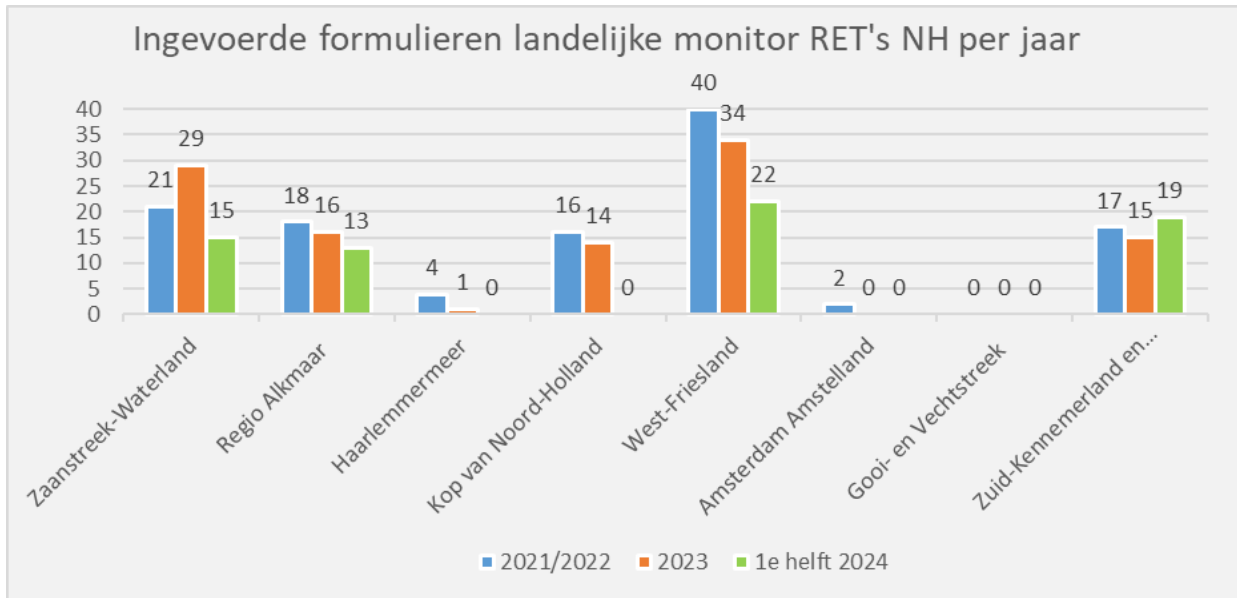
**8. Uitbreiding van Ervaringsdeskundigheid en Cliëntperspectief**

- De oprichting van "De stem van Noordje" is een positief initiatief. Het is aan te bevelen om dit verder uit te breiden en meer ervaringsdeskundigen actief te betrekken bij beleidsvorming en evaluatieprocessen, om zo het cliëntperspectief nog sterker in de zorgketen te verankeren.

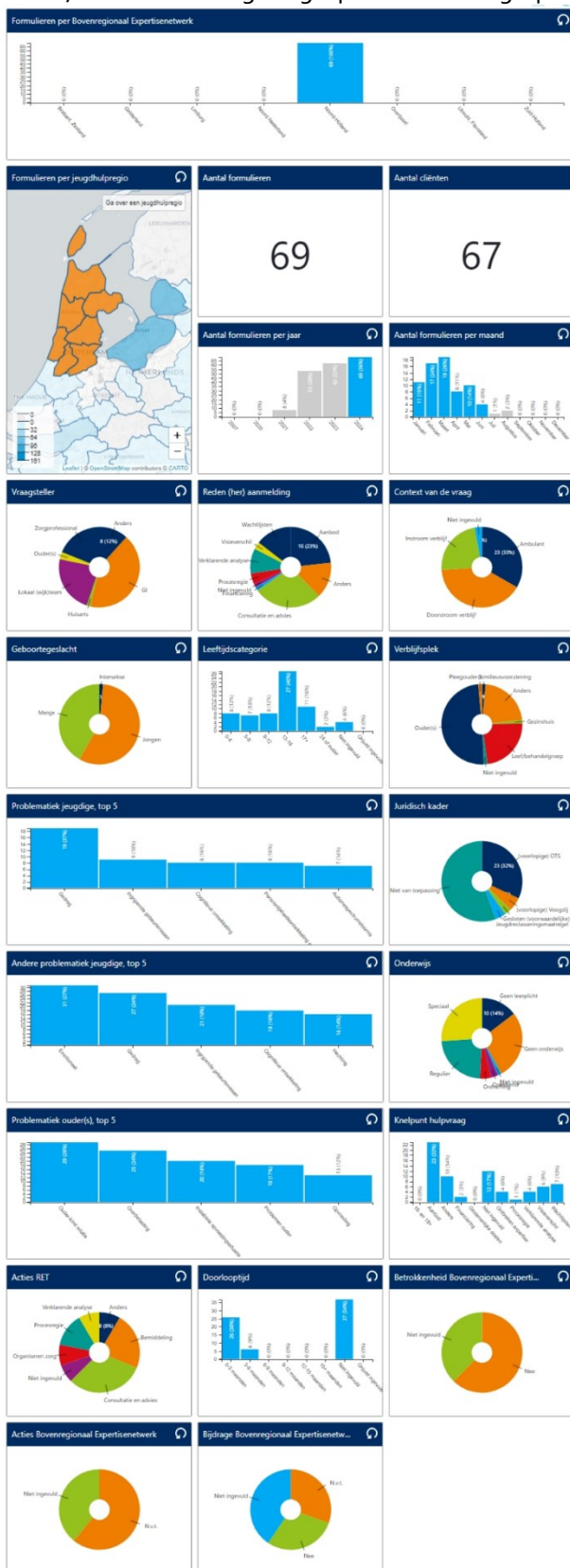
## Bijlagen

### Bijlage 1. Data RET Monitor & Infographic Noord Holland

Gooi- en Vechtstreek	8
Amsterdam Amstelland	69

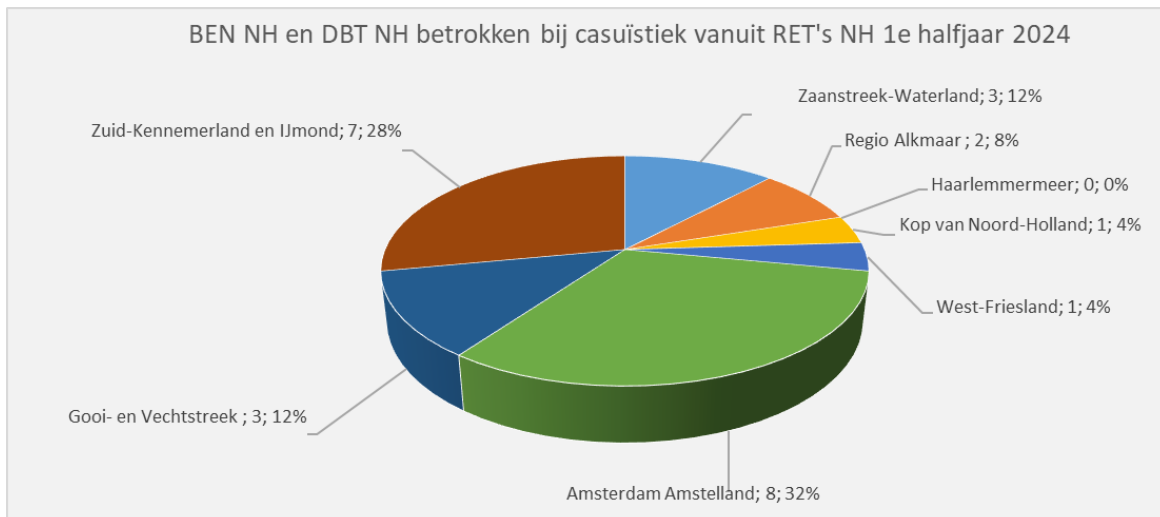
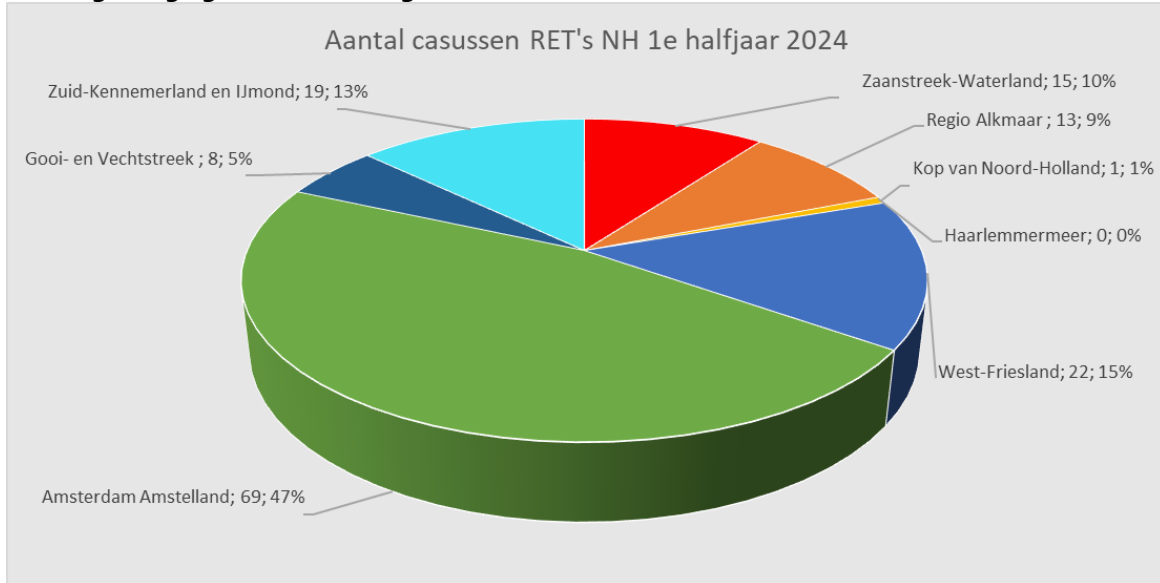


Per jeugdzorgregio zien we over het eerste halfjaar 2024 in de landelijke RET monitor de 69 registraties over 67 cliënten als volgt uitgesplitst in de infographic:





### Samengevoegd geeft dat het volgende overzicht



### De drie belangrijkste redenen dat het BEN-NH bij de casuïstiek betrokken werd:

#### 1. Sparren of goede stappen worden genomen

Het is goed om te merken dat die openheid er is, om samen te delen en te leren tussen de RET's onderling en het BEN. Hierbij gaat het steeds vaker over het vraagstuk hoe strategisch te opereren binnen de keten.

#### 2. Inventariseren of de oplossingsrichting van een casus mogelijk kan leiden tot een budgettaire projectaanvraag bij het BEN en wat daarvoor nodig is

In deze halfjaarrapportage is weer een opsomming van de projectaanvragen opgenomen.

#### 3. Het ontbreken van passend aanbod en duurzaam perspectief, nadat wel al duidelijk was geworden welke zorg nodig is

Hier gaat het met name om het benutten van alle bovenregionale contacten om tot maatwerk of aanpassing van regulier aanbod te komen, zoals de NH netwerkafspraken met zorgverzekeraars en zorgkantoren, met de betrokken partners en de afspraken binnen een Thuis voor Noordje, maar ook de contacten en tips vanuit het landelijk netwerk van de acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd.

De casuïstiek waarbij ondanks verklarende analyse passend aanbod niet geboden kan worden, kan terecht bij het DoorBraakTeam NH waarin directeuren/managers van instellingen met mandaat gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen om te komen tot een oplossing. In het eerste halfjaar 2024 zijn 4 casussen besproken in het DBT NH.

**Overige redenen om het BEN-NH te betrekken waren:**

- Waar de zorgketen vastloopt of klem komt te zitten vanuit verschillen in inhoudelijke visie op de casuïstiek omtrent complexe cliënten wordt BEN-NH betrokken. Dit om partijen te helpen tot nieuw perspectief te komen. Een nieuwe blik en verdiepende vragen creëren daarbij ruimte voor een nieuw narratief.
- Daarbij wordt het BEN ook opgezocht als verzamelplek, filter en sparringpartner om problemen in de keten in bredere zin te adresseren. BEN-NH biedt daarin de rol van klankbord om mee te denken of er specifieke actie nodig kan zijn en zo ja, in welk gremium dit dan zou moeten landen.

**Bijlage 2. Communicatie****Website**

In het eerste halfjaar van 2024 is aandacht besteed aan het op een hoger niveau tillen van de communicatie. Doel is om de informatie die gedeeld wordt in Noord Holland zo diep mogelijk in de organisaties te krijgen bij de uitvoerend professionals.

In de eerste helft van 2024 is een inventarisatie traumabehandeling in Noord Holland gedaan. Hieruit is zeer veel nuttige informatie gekomen die in een rapportage terug te lezen zijn voor zowel heel Noord Holland als per jeugdzorgregio. Lees het gehele rapport hier:

[2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf \(bennh.nl\)](https://www.bennh.nl/2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf)

Omdat deze informatie voor heel Noord Holland handig is gaan we in de tweede helft 2024 een pagina lanceren met een zoekfunctie met filters waarin iedereen (aanbieders, gemeenten, ouders, jeugdigen etc.) kan vinden in welke regio's welk aanbod traumabehandeling beschikbaar is met daarbij gegevens van elke instelling, zodat er direct doorgelinkt kan naar de juiste organisatie die deze specifieke traumabehandeling aanbiedt.

**6-wekelijkse bijeenkomst communicatie NH**

Met vertegenwoordigers van personeelszaken-afdelingen en communicatiemedewerkers van partners van Noordje is nagedacht over het vergroten van het gedachtengoed 'Noordje' en BEN NH, maar ook het meer zichtbaar maken voor uitvoerend professionals van wat je er in de praktijk van terug ziet.

Vanaf januari 2024 zijn we gestart met een 6-wekelijkse bijeenkomst (digitaal) met alle communicatiemensen vanuit instellingen in Noord Holland. BEN NH en Thuis voor Noordje hebben hierin gevraagd wat zij (vooral uitvoerend professionals) missen aan informatie en wat wij hierin kunnen betekenen. Ook delen we relevante informatie met elkaar via socials, website, nieuwsbrieven etc. voor bredere verspreiding. Naar aanleiding van deze overleggen heeft BEN NH met Thuis voor Noordje filmpjes gemaakt om uit te leggen waar we precies voor staan, wanneer wij ingeschakeld kunnen worden en welke hulp we daarbij kunnen bieden. Ook zijn we bezig met een platform creëren op de website [www.bennh.nl](http://www.bennh.nl) waarop kort informatie komt per instelling/organisatie zodat men via onze website door kan klikken naar de juiste aanbieder van bepaald aanbod.

De website wordt up-to-date gemaakt en gehouden omdat de informatie snel verouderd. Hier zal vooral in de tweede helft van 2024 aan gewerkt worden.

**Nieuwsbrieven en -berichten**

Daarnaast zijn de volgende nieuwsbrieven en berichten uitgebracht:

- Over kennis kennisinstituten, kennis- en academische werkplaatsen in Noord Holland  
[BEN & Noordje samen: Kennisinstituten in Noord Holland \(mailchi.mp\)](#)
- Over Noordje groeit door – werksessie en breed bestuurlijke netwerkbijeenkomst 16 april 2024  
[BEN & Noordje samen: Noordje Groeit Door \(mailchi.mp\)](#)

- Over de toekomst van Noordje – Samen groeien  
[Samen groeien: de toekomst van Noordje \(mailchi.mp\)](#)
- Opbrengsten 3 jaar pionieren met KWV's in NH – rapport door Maud Jonkhout  
[Opbrengsten-3-jaar-pionieren-met-KWVs-in-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)
- Update menukaart BEN NH 2024  
[2024-03-21-BEN-NH-Menukaart-update-maart-24.pptx \(live.com\)](#)
- Checklist kleinschalig wonen (KWV)  
[Checklist-Kleinschalig-Wonen-BEN-NH.pdf \(bennh.nl\)](#)
- Inventarisatie Traumabehandeling Noord Holland – door Linda Gerits en Eva van den Berge  
[2024-07-10-Uitvraag-traumabehandeling-ikv-Deltaplan-Trauma-BEN-NH-def.pdf \(bennh.nl\)](#)

## Bijlage 3. Toelichting Projectaanvragen 1<sup>e</sup> helft 2024

### Projectaanvragen

#### 2<sup>e</sup> addendum Schagen Thuis voor Noordje

De pilot is in 2022 opgezet rond de casus van een jongere 'G' die vanaf zijn 11de in gesloten jeugdhulp heeft gezeten, wat heeft toegevoegd aan de ingewikkeldheid van zijn gedrag. Om hem heen is, toen hij 17 was, het commitment ontstaan om een maatwerkvoorziening te starten met als doel zijn ontwikkelperspectief alsnog te kunnen ontdekken. Het MT heeft op 29 juni 2022 positief besloten op de eerste aanvraag.

De pilot is gericht op het creëren van een op herstelgerichte, intramurale behandel- en begeleidingssetting om de overgang voor jongeren van gesloten jeugdzorg naar regulier volwassenenzorg te begeleiden. Er wordt ingezet vanuit verschillende behandel- en begeleidingsdisciplines van jeugd én volwassenen waarbij de herstelgedachte leidend is. Hierdoor kunnen de jongeren/jong volwassenen normaliseren en wordt hospitalisatie-gedrag omgebogen. Er zijn 4 bewoners.

In het belang van de huidige bewoners van de KWV was het verzoek aan het MT om voor een laatste keer financieel bij te plussen. En tegelijkertijd in werking te zetten met alle betrokken financiers dat er een oplossing komt voor structurele inbedding. De NZA is hierbij betrokken. Vanwege het domein-overstijgende karakter van dit behandelhuis blijkt eea erg ingewikkeld.

De extra impuls van het BEN-NH geeft – bij geen perspectief op financieel vervolg – GGZ-NHN de kans om tot een afbouwtraject voor de voorziening te komen en vooral zorgvuldige vervolgtrajecten voor de 4 huidige bewoners. NB: Een inmiddels gehonoreerde SPUK-DOS aanvraag biedt financiële ruimte om door te kunnen gaan met het zoeken naar structurele inbedding.

#### GGZ NHN/Levvel o2o overbruggingsfinanciering ontwikkeling van een bovenregionaal ondersteuningsaanbod

Levvel en GGZ Noord-Holland-Noord hebben de handen in een geslagen om voor Noord Holland te komen tot de ontwikkeling van een bovenregionaal ondersteuningsaanbod voor jongeren en gezinnen die een vorm van specialistische hulp ontvangen, gericht op het voorkomen van een dreigende crisis of het afwenden van een bestaande crisis, waarbij zowel de jongeren, gezinnen als de al betrokken professionals ondersteund worden.

Het gaat daarbij om ondersteuningsaanbod dat 7 dagen per week, 24 uur per dag beschikbaar is, zodat jongeren, (gezinshuis-)ouders en betrokken jeugdhulp er ook buiten de afspraken die er zijn gebruik van kunnen maken. In het belang van de-escalatie wordt ook gedacht aan het bieden van een tijdelijk bed (24-48 uur). Het doel is dat jongeren met complexe problemen kunnen blijven waar ze al wonen, hun dagbesteding of onderwijs kunnen continueren en zo bij te dragen aan voorkomen van uithuisplaatsing of doorplaatsing naar

intensievere vormen van residentiele zorg. Het lijkt daarbij reëel om bovenregionaal toe te werken naar twee ondersteuningsteams/locaties, die bij volledige capaciteit ongeveer 1000 crisisgevoelige jongeren en gezinnen in heel Noord-Holland kunnen ondersteunen.

### **Gooise Meren mini VA**

Gemeenten en aanbieders in de Gooi en Vechtstreek werken steeds beter samen om ervoor te zorgen dat jeugdigen met de meest complexe problemen of situaties zorg krijgen waarbinnen zij zich weer kunnen ontwikkelen, zodat gesloten plaatsingen zoveel mogelijk worden voorkomen. Voor een kleine groep is dat een grote uitdaging. De voorliggende casus is hier een voorbeeld van. Betrokkenen zijn zeer gemotiveerd om echt anders te gaan doen en samen te leren om stapje voor stapje beter te worden in de zorg voor deze groep. Zij zijn voornemens om met frequente mini-verklarende analyses het functioneren van de groep en de groepsleiding aan de hand van de verklarende analyse structureel telkens te herijken.

#### Situatieschets:

Jeugdige verblijft reeds 2,5 jaar op en aan in een gesloten setting. Ze is vanuit de gesloten setting (n.a.v. advies verklarende analyse) naar een gespecialiseerde kleinschalige woonvorm gegaan. Het gedrag van de jeugdige is dusdanig ontwrichtend dat na 4 maanden de situatie is vastgelopen, met grote impact op de groep. Alle begeleiders en de gedragswetenschapper hebben zich ziekgemeld waarop de groep is gesloten. De jeugdige is teruggeplaatst naar de gesloten setting. Alle betrokkenen zijn het erover eens dat de jeugdige zich vanuit de gesloten setting niet zal gaan ontwikkelen. Bovendien loopt de machtiging gesloten af en naar verwachting zal de kinderrechter deze niet nogmaals verlengen, omdat hij eerder al heeft aangedrongen op een duurzame oplossing voor deze jeugdige.

### **Actieleren Kop van NH**

In 2021 is de kennis en leerfunctie als hieronder omschreven.

*Wat betreft het ontwikkelen van de kennisfunctie van BEN NH ligt de focus op drie niveaus:*

- *op de verbinding met de Kennis-, Leer- en Academische werkplaatsen NH;*
- *op de groepsbijeenkomsten van de Regionale Expertteams, die van 'Noordje' en van de adviesgroep van experts, deels rond casuïstiek, deels rond inrichting netwerk en ontwikkeling voorzieningen;*
- *op de derde plaats op het niveau van de werkvloer van professionals die bij elkaar te rade gaan en bij complexe casuïstiek en dreigende uithuisplaatsing niet loslaten, expertise mobiliseren en vaak radicaal komen tot andere oplossingen.*

Inmiddels zijn daar de 5 aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren bijgekomen waar het BEN-NH in juni '23 een grote werkconferentie over heeft georganiseerd. Verklarende Analyse, monitoren of de hulp helpt, gelijkwaardig samenwerken met jeugdige en ouders, onderwijs als prioriteit, en ouders helpen er voor hun kinderen te zijn.

De regio Kop Noord Holland benoemt langs die lijnen hun bestedingsdoel als volgt:

Het upgraden van kennis over de aanpak van complexe problematiek en het versterken van interventie vaardigheden.

Belangrijk thema's:

1. Om ervoor te zorgen dat jeugdigen kunnen blijven wonen in hun eigen omgeving is inzet van meervoudige deskundigheid (b.v. voor trauma verwerking en eetstoornissen) nodig. Dit moet zorgen voor behandeling van de hulpvrager en coaching van de omgeving zodat er weer genormaliseerd kan worden. Dit heeft als gevolg dat de dure zorg afgeschaald kan worden en dat de omgeving (b.v. de groepsbegeleiding) verder kan. Voor de volgende jeugdige hoeft de dure zorg niet weer ingevlogen te worden omdat de hulpverlener voldoende vaardigheden heeft verworven om er zelf mee aan de slag te gaan.
2. Voor Thuis voor Noordje ligt er een stevige visie hoe kinderen zo thuis mogelijk kunnen opgroeien. Om voor de KOP van Noord Holland op basis van de visie Thuis voor Noordje de regio visie te ontwikkelen, willen wij de expertise van de aanbieders inzetten.

Samen met de Regio visie wordt ook een nieuwe werkwijze ontwikkeld gericht op het zo thuis mogelijk laten opgroeien van jeugdigen. Om de kans op succes te vergroten wil KOP NH dit samen met de aanbieders ontwikkelen. Dit heeft als positief effect dat zij mede eigenaar worden van dies wat er ontwikkeld wordt. Voor de gemeente betekent het dat wij de input van de aanbieders meteen kunnen meenemen.

### **Communicatieadviseur – Haarlemmermeer**

Het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Noord Holland, met Amsterdam als coördinerend gemeente en een scope van Texel tot Haarlemmermeer, heeft de focus op de doelgroep waar sprake is van meervoudig, complexe en co-morbide jeugdhulp-casus (0 tot 23 jaar). Hiervoor is specifieke expertise en netwerk kennis nodig ook op het gebied van communicatie.

Thuis voor Noordje is het Bovenregionale plan waarin vanuit een gedeelde visie jeugdigen zo thuis en zo school nabij mogelijk opgroeien. In Noordje zijn de negen jeugdhulpregio's, de grotere systeemaanbieders jeugdhulp, de jeugdbeschermingsorganisaties en de samenwerkingsverbanden onderwijs.

Nodig is een strategisch communicatieadviseur die voeling houdt met beleids- en politieke ontwikkelingen zowel in Noord Holland als landelijk en die goede contacten heeft met de VNG en het Ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd.

De huidige communicatieadviseur is goed ingevoerd, maar kan vanwege regelgeving niet langer vanuit de gemeente Amsterdam gecontracteerd worden. Om deze communicatieadviseur te kunnen blijven inzetten voor bovenstaande opdracht hebben een aantal Noord-Hollandse jeugdhulpregio's toegezegd bij toerbeurt als opdrachtgever te willen fungeren, waar Haarlemmermeer de eerste van is.

### **Ontwikkeltafel VA – Alkmaar**

Vanuit de Jeugdhulpregio Alkmaar heeft medio 2023 een Ontwikkeltafel Verklarende Analyse (VA) plaatsgevonden. Hieraan hebben vertegenwoordigers van jeugdzorg, onderwijs en gemeenten deelgenomen. Tijdens de Ontwikkeltafel bleek dat er veel verschillende inzichten waren over het gebruik van de VA en wanneer deze wel/niet kan worden ingezet en op welke wijze. Er is een aantal gezamenlijke uitgangspunten geformuleerd en er is geconcludeerd dat er een Leertafel moet worden opgezet om tot een gedragen gezamenlijke aanpak voor de VA-inzet te kunnen komen.

De leertafel is een traject van 'learning-on-the-job'. De methode van de Verklarende Analyse wordt geleerd en toegepast in 5 casussen. Deze ervaringen van praktijktoepassingen gebruiken we om voor het gehele jeugd- en onderwijsveld meer afstemming, aansluiting, afbakening en verdieping over de VA te krijgen. Daarnaast willen we dat de bekendheid van de VA groter wordt en dat er meer enthousiasme en draagkracht ontstaat bij zorg en onderwijs professionals om ermee te werken. Hierbij is het een kwestie van het bestaande verrijken, verdiepen en afstemmen en via een olievlekwerking uitbreiden.

### **Hollands Kroon ondersteuning Thuis voor Noordje**

Een Thuis voor Noordje is het Bovenregionale plan waarin vanuit een gedeelde visie jeugdigen zo thuis en zo school nabij mogelijk opgroeien. In een Thuis voor Noordje werken de negen jeugdhulpregio's, de grotere systeemaanbieders jeugdhulp, de jeugdbeschermingsorganisaties en de samenwerkingsverbanden onderwijs samen vanuit de leidende principes aan een beter passend zorglandschap in Noord-Holland.

Binnen Noord-Holland is sinds 2020 sprake van een netwerksamenwerking tussen jeugdhulpaanbieders, jeugdhulpregio's (gemeenten), de Samenwerkingsverbanden Voortgezet Onderwijs en de gecertificeerde instellingen (GI's). Deze netwerksamenwerking heet en staat voor "Een Thuis voor Noordje" en is bedoeld voor die jeugdigen met een complexe zorgvraag en woonbehoefte die woonachtig zijn in Noord-Holland. En meer specifiek voor met name die jeugdigen waar momenteel niet het juiste woonaanbod of passende behandeling en onderwijs beschikbaar is, en waarvoor samenwerking op de schaal van Noord-Holland noodzakelijk is.

Naast het organiseren van de noodzakelijke randvoorwaarden voor gemeenten en jeugdhulpregio's om te kunnen samenwerken hebben we een ambitie die verder gaat. We willen binnen het programma "Een Thuis voor Noordje" de lacunes in het aanbod van jeugdhulp in Noord-Holland oplossen en zo iedere jeugdige passend aanbod kunnen bieden en dat ook realiseren binnen Noord-Holland. In dit proces werken we vanzelfsprekend nauw samen met het Bovenregionaal Expertisenetwerk Noord-Holland (BEN NH). De doelgroep van het BEN NH en de doelgroep van een Thuis voor Noordje hebben een grote overlap. Het zijn juist deze jeugdigen die andere oplossingen en antwoorden nodig hebben en nu vaak niet de juiste zorg, onderwijs en begeleiding of behandeling ontvangen.

We hebben hierbij de inzet nodig van een deskundige en onafhankelijke opdrachtnemer die kan helpen met de ondersteuning en begeleiding van de hieronder benoemde punten.

1) Ondersteuning programma Thuis voor Noordje.

Het inhoudelijk ondersteunen bij de totstandkoming en de uitvoering van het bovenregionaal plan voor de weinig voorkomende vormen van jeugdhulp in Noord-Holland.

2) Bijdrage leveren aan begeleiden van netwerk bijeenkomsten of werkgroepen "Een Thuis voor Noordje" (bijv. bestaande uit bestuurders van gemeenten, zorgaanbieders, onderwijs en Gecertificeerde Instellingen, of inhoudelijk betrokkenen vanuit het netwerk).

### Actieleren WF Hoorn

In 2021 is de kennis en leerfunctie als hieronder omschreven.

*Wat betreft het ontwikkelen van de kennisfunctie van BEN NH ligt de focus op drie niveaus:*

- *op de verbinding met de Kennis-, Leer- en Academische werkplaatsen NH;*
- *op de groepsbijeenkomsten van de Regionale Expertteams, die van 'Noordje' en van de adviesgroep van experts, deels rond casuïstiek, deels rond inrichting netwerk en ontwikkeling voorzieningen;*
- *op de derde plaats op het niveau van de werkvloer van professionals die bij elkaar te rade gaan en bij complexe casuïstiek en dreigende uithuisplaatsing niet loslaten, expertise mobiliseren en vaak radicaal komen tot andere oplossingen.*

Inmiddels zijn daar de 5 aanbevelingen vanuit Ketenbreed Leren bijgekomen waar het BEN-NH in juni '23 een grote werkconferentie over heeft georganiseerd. Verklarende Analyse, monitoren of de hulp helpt, gelijkwaardig samenwerken met jeugdige en ouders, onderwijs als prioriteit, en ouders helpen er voor hun kinderen te zijn.

De regio West-Friesland (gemeente Hoorn) benoemt langs die lijnen hun bestedingsdoel als volgt:

Het ontwikkelen van een Integraal Gezinsteam (IGT) West-Friesland.

We zien dat gemeenten en zorgaanbieders in toenemende mate worden geconfronteerd met meervoudige complexe problematiek in gezinnen. Er zijn vaak meerdere hulpverleners van verschillende organisaties actief in deze gezinnen om hen te ondersteunen.

Met de realisatie van een IGT wordt een nieuwe ambulante werkwijze ingezet, waarbij niet de hulpverleningsorganisaties, maar de gezinnen het uitgangspunt vormen.

Het IGT brengt samenhang in specialistische behandeling en begeleiding voor het hele gezin. Dit vraagt om een omslag in het huidige ambulante werken en een nauwe samenwerking tussen zorgaanbieders en gemeenten.

Het uiteindelijke doel is het voorkomen van uithuisplaatsingen en werken aan een toekomstperspectief voor gezinnen die te maken hebben met complexe problematiek, door meer domein overstijgend te werken.

Het IGT betreft een nieuwe, innovatieve werkwijze in het ambulante veld. Er moet een projectleider worden aangetrokken voor het opstellen van een plan van aanpak en een kaderdocument voor de samenwerkingsafspraken tussen betrokken partners. Daarnaast is de inzet van een kwartiermaker nodig voor het realiseren van een IGT in West-Friesland, zodat het IGT per september 2024 operationeel kan worden.

Gedurende de tweejarige pilot worden inzichten verzameld over de kansen en knelpunten binnen het realiseren van een IGT en hoe dit duurzaam kan worden ingebed in het zorglandschap in West-Friesland. Het

IGT beoogt bij te dragen aan de transformatie van de jeugdzorg, waarbij alle jongeren passende hulp en goed onderwijs krijgen, het liefst zo 'thuis' mogelijk.

## Projectaanvragen in kader van Leren en Ontwikkelen

### Werkessie Noordje Groeit Door

BEN NH en een Thuis voor Noordje organiseren op 16 april een werksessie in de middag waarin 5 thema's gepresenteerd en besproken worden.

Er konden maximaal 50 personen aangemeld worden vanuit Samenwerkingsverbanden, Aanbieders, Gecertificeerde instellingen, RET's en ervaringsdeskundigen.

Een Thuis voor Noordje heeft samen met BEN-NH haar leidende principes herijkt naar 5 stuks. Langs deze 5 leidende principes is om input gevraagd van de 5 werkgroepen die deze middag langs de 5 thema's rouleren.

Thema's:

- Evaluatie Kleinschalige Woonvoorzieningen
- Onderzoek een op een plaatsingen
- 5 doelgroepen die wel of juist niet goed geholpen kunnen worden in de KVV's
- Onderwijs/jeugd (wat is voorliggend?)
- Propositie doorplaatsingen

In het plenaire gedeelte zal ook een korte terugkoppeling komen op de inventarisatie traumabehandeling die is uitgezet en zullen een aantal ervaringsdeskundigen een update geven m.b.t. de 'Stem van Noordje'

### Inspiratiesessie Kleinschalige Woonvoorzieningen voor uitvoerend professionals

De procesversneller organiseert een inspiratiesessie op 21 mei 2024 voor groepsopvoeders en gedragswetenschappers ter ondersteuning van het waardevolle werk dat zij uitvoeren met complexe en kwetsbare jeugd binnen de Kleinschalige Woonvoorzieningen (KVV's).

Het doel van deze ochtend is om de gedragswetenschappers en groepsopvoeders in het zonnetje te zetten en stil te staan bij het waardevolle werk dat zij doen. Tweede doel is het ondersteunen en inspireren in het werk voor verdere groei en ontwikkeling door middel van interactieve workshops.

### Bijeenkomsten Harmonisering 4 noordelijke RET's in NH

Naar aanleiding van een pleidooi van Zorgaanbieders en GI's die gevraagd worden ofwel de escalatieroutes richting de RET's in te zetten, of experts te leveren voor de RET's, en in beide gevallen te veel variatie in werkwijze tegenkomen alsmede het verzoek doen om op grotere schaal expertise in te kunnen zetten, is in 2022 een traject harmonisatie RET's NH ingezet. Bij een aantal RET's is het zinvol gebleken om de doorontwikkeling richting harmonisatie verder uit te werken. De procesversneller van het BEN-NH heeft eerste helft 2024 drie maal een overleg georganiseerd m.b.t. harmonisering van werkprocessen en vooral ook verdieping van de netwerksamenwerking met de relevante ketenpartners van de 4 noordelijke Regionaal Experteteams (RET's). Het gaat om zorgaanbieders, gecertificeerde instellingen en samenwerkingsverbanden onderwijs.

### Netwerk- en promotie bijeenkomst Ketenaanpak Eetstoornissen NH

Met betrekking tot netwerken, scholing en bereiken van het voorveld en om te zorgen voor korte lijnen en meer bekendheid is een plek gehuurd op de beurs "Dag van de Eerstelijns" voor K-EET op 17 januari in Egmond aan Zee. Deze beurs wordt georganiseerd door DOKH. Er komen zo'n 3-400 eerstelijnszorgprofessionals op deze beurs af.

Doel van de beurs: Zorgverleners uit de regio ontmoeten elkaar, bouwen aan hun netwerk, doen kennis op door een uitgebreid geaccrediteerd scholingsprogramma, discussie, informatie, informeren zich op aanbod van voorzieningen en projecten op hun vakgebied in de regio en bezoeken de beurs om nieuwe ontwikkelingen te vernemen van de aanwezige standhouders.



Doelgroep van de beurs: Iedereen die in de eerste lijn werkzaam is: huisartsen, fysiotherapeuten, oefentherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, verloskundigen, echoscopisten, praktijkassistenten, praktijkondersteuners somatiek en GGZ, eerstelijns psychologen, medewerkers van de huisartsenposten, diëtisten en verpleegkundigen in de eerste lijn.

### **Intervisie RET's NH**

De procesversneller van het BEN-NH heeft in overleg met de Regionaal Expertteams NH besproken dat de wens er is om een intervisie structuur op te starten voor de procesregisseurs en voorzitters van de RET's Noord-Holland.

Deze bijeenkomsten organiseren we als (extern) begeleide intervisie in groepsgroottes van 5-8 personen, 1 keer in de 6 weken circa 90 minuten met een totaal van 8 sessies per jaar. Dit zullen fysieke bijeenkomsten zijn.

Op 7 mei '24 is een bijeenkomst georganiseerd waarin er een try-out plaatsvond. Dit was om de methode van begeleide intervisie te ervaren, waarna een keuze gemaakt kon worden. De RET's zijn enthousiast geworden na de Action Learning intervisie demo van Twan Paes.

Er zal eerst een startbijeenkomst georganiseerd worden waarna de keuze gemaakt wordt, afhankelijk van de belangstelling m.b.t. het vormgeven van 1 of 2 groepen.

### **Inventarisatie Trauma behandeling in NH**

In de vele vastgelopen vragen van jeugdigen die terechtkomen bij een van de acht Bovenregionale Expertise Netwerken Jeugd, spelen ingrijpende jeugdervaringen en trauma een rol. De acht Bovenregionale Expertisenetwerken Jeugd samen zijn opdrachtgever van het zogenaamde Deltaplan Jeugdtrauma: een landelijk plan om het aantal ingrijpende ervaringen en de gevolgen daarvan terug te dringen.

Dit plan heeft een ambitieus o-doel: Voor o kinderen duurt het langer dan 6 maanden voordat ingrijpende jeugdervaringen worden herkend en gestopt en gewenste hulp en steun beschikbaar is voor kind en het gezin.

Toen het projectvoorstel om te komen tot een Deltaplan Trauma in Noord Holland werd besproken, is zowel van gemeentelijke zijde als vanuit de Adviesgroep van experts BEN-NH de suggestie gedaan om vooral ook mee te nemen wat er al aan traumabehandeling voor handen is, en daar een inventarisatie op te doen. Die inventarisatie is uitgesteld tot het Deltaplan contour kreeg, om daarmee in lijn te blijven.

Inmiddels zijn vanuit het Landelijke Deltaplan 6 pijlers geformuleerd van waaruit weer acties voortkomen Een actie vanuit de pijler 'Beter behandelen en begeleiden' is zicht krijgen op het behandelaanbod door middel van een inventarisatie.

Dit wordt in Noord Holland met een vragenlijst uitgewerkt, en dient tevens het doel om aansluitend ook in andere landsdelen uit te zetten. Middels deze uitvraag willen we zicht krijgen op de mogelijkheden die er zijn voor traumabehandeling voor jeugdigen in Noord-Holland. De vragenlijst wordt gestuurd naar alle bij ons bekende jeugdhulpaanbieders in Noord-Holland. Op basis van de resultaten van de inzendingen, maken we een overzicht wat er aan traumabehandeling voorhanden is en krijgen we zicht op eventuele knelpunten of lege plekken. Dit overzicht is inmiddels gepubliceerd op de website van BEN-NH en zal twee keer per jaar worden geactualiseerd.